





- che con la citata Deliberazione n. 4/2015 è stato approvato altresì il Piano di fabbisogno triennale dell'Ente;
- che con deliberazione n. 2 del 3 febbraio 2015 sono state approvate le linee programmatiche per lo svolgimento delle attività socio-assistenziali 2015-2019;
- che a seguito di accordo sindacale, sottoscritto tra l'Ente ed i rappresentanti delle competenti OO.SS. CISL e CSA, siglato in data 4 maggio 2016, si è ritenuto, tra l'altro, di procedere alla quantificazione ed alla modalità di corresponsione delle produttività individuali da corrispondere al personale dipendente dell'Ente per l'anno 2016;

**VISTE** le norme relative ai CCNL Regioni ed Autonomie Locali, che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ed in particolare:

- il CCNL 1 aprile 1999, in particolare l'art. 17 comma 2 lett. a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'art. 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- il CCNL 22 gennaio 2004, in particolare l'art. 37, che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione ad incrementi effettivi di produttività e di impegno personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- il CCNL 31 luglio 2009, in particolare l'art. 5 denominato "principi in materia di compensi per la produttività", con il quale le parti contraenti hanno confermato la disciplina dei compensi per la produttività dettata dall'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 ed hanno ribadito gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura ed ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività ed alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi, stabilendo altresì che, in caso di assenza l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati nonché sulla base delle qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività

**RILEVATO** che il citato art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004, nel modificare ed integrare l'art. 18 del CCNL 1 aprile 1999 denominato "collegamento tra produttività ed incentivi" dispone:



- al comma 1, che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) ed h) del medesimo CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- al comma 2, che i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;
- al comma 3, che la valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché il livello di conseguimento degli obiettivi dei lavoratori spetta nel caso dell'Ente al Segretario Generale;
- al comma 4, che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati;

**DATO ATTO** che i suddetti principi sono stati ribaditi, oltre che dal nuovo CCNL dalla Legge n. 15 del 4 marzo 2009, recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del Pubblico Impiego ed alla efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

**RIBADITO** che l'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004 comma 2 stabilisce che “i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti”;

**CONSIDERATO:**

- Che l'Ente è risultato assegnatario di un contributo erogato dalla Regione Lazio per l'esecuzione del progetto presentato in risposta all'avviso di cui alla D.G.R. 314 del 27 maggio 2014, denominato “Aprire le Porte”, e che pertanto è stato necessario rendere disponibile una unità di personale con le funzioni di autista per il progetto di cui trattasi, con conseguente maggior flessibilità e nuova distribuzione dell'orario di lavoro, oltre che un coinvolgimento attivo nella erogazione di un servizio sociale da parte del dipendente assegnato al progetto;
- Che l'archivio storico ed attuale dell'Ente necessita di essere riclassificato ed aggiornato al fine di migliorarne la fruibilità;



- Che il nuovo sito dell'Ente richiede una costante azione di aggiornamento e che, in particolare le recenti disposizioni in materia di trasparenza amministrativa rendono necessarie l'aggiornamento continuo della Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito medesimo;
- Che gli immobili di proprietà dell'Ente siti in Via Isernia e Via Monza richiedono un costante monitoraggio e intervento sulle problematiche ivi insorgenti;

**RITENUTO** quindi di procedere all'attribuzione di specifiche funzioni ed alla fissazione di obiettivi al personale dipendente dell'Ente secondo le citate crescenti esigenze nonché di quantificare l'ammontare del corrispondente compenso di produttività entro i limiti fissati dalla vigente normativa in materia;

**VISTO** l'allegato prospetto riepilogativo delle funzioni e degli obiettivi assegnati al personale dipendente e della quantificazione massima del compenso di produttività individuale da conferire ad ognuno di essi per l'anno 2015;

**VISTO** il Bilancio di previsione per il corrente esercizio che presenta adeguata copertura finanziaria;

**VISTO** l'accordo sindacale sottoscritto tra l'Ente ed i rappresentanti delle OO.SS. CISL e CSA siglato in data 4 maggio 2016;

**VISTA** la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

**VISTO** Regio Decreto del 5 febbraio 1891 n. 99;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

**VISTO** l'art. 17 del CCNL, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, 01/04/1999 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 37 del CCNL, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, 22/01/2004 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 5 del CCNL, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, 31/07/2009 e s.m.i.;

per quanto in premesse:

**DETERMINA**



1. di approvare il prospetto riepilogativo delle funzioni e degli obiettivi assegnati al personale dipendente ed della quantificazione massima del compenso di produttività individuale da conferire ad ognuno di essi per l'anno 2016 ;
2. di impegnare la somma massima prevista dal citato prospetto, necessaria alla corresponsione delle produttività individuali del personale dipendente quantificate in totali lordi Euro 6.920,00 Al Cap. 4 art. 4 del Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario che presenta adeguata disponibilità ;
3. di imputare le somme necessarie per la liquidazione degli oneri riflessi ai preposti capitoli di bilancio in cui è prevista la necessaria disponibilità.
4. di dare atto che si procederà alla liquidazione delle produttività individuali per l'anno 2016 in due tranches a valere sulle competenze stipendiali dei mesi di luglio e dicembre 2016, previa acquisizione delle risultanze degli obiettivi raggiunti sulla base del referto semestrale redatto dal Segretario Generale;

La Determinazione assume il n.29 delle determinazioni dell'anno 2016.

