PREMESSO

- che con Deliberazione n. 30 del 13 dicembre 2017 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 217-2019;

- che con Deliberazione n. 5 del 7 marzo 2017 è stato approvato il documento recante " *sistema di misurazione e valutazione delle performance*" del personale dipendente dell'Ente;

- che l'Ente ha proceduto con Determinazione Dirigenziale n. 35/2017 alla fissazione degli obiettivi nonché alla seguente quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n.5/2017 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnate alle unità di personale da effettuarsi nel mese di Dicembre 2017.

Ciò premesso l'Ente con Determinazione Dirigenziale n. 4 del 16 gennaio 2018 ha proceduto a liquidare le premialità al personale dipendente per l'anno 2017 sulla base degli esiti delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento "*sistema di misurazione e valutazione della performance*",

Qualifica	N. Dipendenti	Produttività Totale Lorda per fascia distribuita	% di produttività distribuita su produttività massima stanziata
Categoria B	1	€ 1.900,00	100,00
Dalla Categoria C1 a C3	2	€ 2.200,00	100,00
Dalla Categoria C4 a C6	1	€ 2.400,00	100,00
Premio su P.O. "R.U.P. per tutti gli atti Amministrativi dell'Ente"	1	€ 1.305,00	100,00
Premio su P.O. "Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente"	1	€ 1.950,00	100,00