



OPERA PIA ASILO SAVOIA

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza

Legge 6972 del 17 luglio 1890

DETERMINAZIONE N. 45 DEL 20 GIUGNO 2017

PROGRAMMA DI INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE DI SVILUPPO DELLA CITTADINANZA ATTIVA E DI SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO MEDIANTE L'ACCESSO E LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA RIVOLTO A MINORI E GIOVANI RESIDENTI IN AREE SOGGETTE A DEGRADO URBANO DI ROMA CAPITALE ED IN AREE SVANTAGGIATE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE –CONCLUSIONE FASE SPERIMENTALE “TALENTO&TENACIA” ED ADOZIONE DEL PIANO ATTUATIVO DEL PROGRAMMA PLURIENNALE “TALENTO&TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'”

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con Regio Decreto 21 febbraio 1926 e ss.mm.ii.

VISTO il Regolamento Organico dell'Ente approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 02 ottobre 2014;

PREMESSO CHE:

- con Determinazione Dirigenziale n. 36 dell'8 giugno 2016 si è proceduto - al fine di dare puntuale adempimento ed ulteriormente rafforzare le attività socio-educative-assistenziali coerenti con le precipue ed originarie finalità statutarie rivolte all'assistenza di minori residenti a Roma e nella Città Metropolitana (ex Provincia di Roma), in attuazione delle citate linee programmatiche 2015-2019 - all'indizione di una istruttoria pubblica ai sensi l'art. 7, del D.P.C.M. del 30 marzo 2001, “Atto di indirizzo e coordinamento sui sistemi di affidamento dei servizi alla persona ai sensi dell'art. 5 della Legge 8 novembre 2000 n. 328”, per la realizzazione di un *“programma sperimentale di interventi di inclusione sociale, di sviluppo della cittadinanza attiva e di sostegno all'inserimento lavorativo mediante l'accesso e la promozione della pratica sportiva rivolto a minori e giovani residenti in aree soggette a degrado urbano di Roma Capitale e in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale”*;
- con Determinazione Dirigenziale n. 41 del 25 luglio 2016 è stato approvato l'esito della procedura di cui alla citata D.D. 36/2016 per il progetto sperimentale di inclusione sociale denominato “Talento & Tenacia”;
- con Determinazione Dirigenziale n. 44 del 29 luglio 2016 è stato approvato l'esito della fase di co-progettazione di cui alla citata D.D. 36/2016 approvandone la relativa bozza di convenzione impegnando le somme necessarie per un totale di Euro 195.700,00 a valere sul capitolo 6 art. 2 del Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2016;
- in data 1 agosto 2016 è stata sottoscritta la convenzione per l'attuazione del progetto sperimentale denominato “Talento & Tenacia” con l'R.T.S. A.S.D. AUDACE – A.S.D. G.D.C. Ponte di Nona



- in data 23 febbraio 2017, si è proceduto alla stipula del Protocollo di Intesa tra Asilo Savoia, Tribunale di Roma e Regione Lazio, per l'avvio di una più ampia fase di intervento socio-educativo-assistenziale denominata "Talento & Tenacia: Crescere nella legalità";
- con Deliberazione n. 14 del 15 giugno 2017, per le motivazioni ivi esplicitate, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha proceduto alla risoluzione consensuale anticipata della Convenzione tra l'Asilo Savoia e l'R.T.S. A.S.D. AUDACE – A.S.D. G.D.C. Ponte di Nona, sottoscritto in data 1 agosto 2016, per intervenuto raggiungimento degli scopi prefissi e degli obiettivi di merito stabiliti nel Programma sperimentale di interventi di inclusione sociale di sviluppo della cittadinanza attiva e di sostegno all'inserimento lavorativo mediante l'accesso e la promozione della pratica sportiva rivolto a minori e giovani residenti in aree soggette a degrado urbano di Roma Capitale ed in aree svantaggiate della Città Metropolitana di Roma Capitale denominato "Talento&Tenacia";
- con la citata Deliberazione n. 14/2017 il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha altresì approvato gli indirizzi programmatici e le linee guida del nuovo Programma pluriennale "Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità"
- con Deliberazione n. 15 del 20 giugno 2017 l'Ente ha proceduto, tra l'altro, a stanziare i fondi necessari al programma "Talento & Tenacia. Crescere nella legalità" per l'anno 2017;

DATO ATTO che la citata Deliberazione n. 14/2017 ha demandato al Segretario Generale l'adozione degli atti inerenti e conseguenti, inclusa la risoluzione della convenzione sottoscritta in data 1 agosto 2016 e l'elaborazione, la stesura e l'approvazione del piano attuativo 2017-2019 di "Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità" ai fini della sua strutturazione così come definita a livello amministrativo, organizzativo e funzionale dai summenzionati indirizzi programmatici.

RITENUTO pertanto di poter procedere, in considerazione della necessità di assicurare il puntuale adempimento da parte dell'Ente degli scopi statutari originari di cui al vigente Statuto all'approvazione del piano attuativo del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante la promozione della pratica sportiva denominato "Talento&Tenacia. Crescere nella legalità", allegato alla presente Determinazione a formarne parte integrante e sostanziale, nonché all'impiego, oltre che delle somme stanziare di cui alla Deliberazione n. 15/2017, anche delle somme tutt'ora disponibili di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 44 del 29 luglio 2016;

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

VISTO il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. di approvare il piano attuativo del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante la promozione della pratica sportiva denominato "Talento&Tenacia. Crescere nella legalità", allegato alla presente Determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;



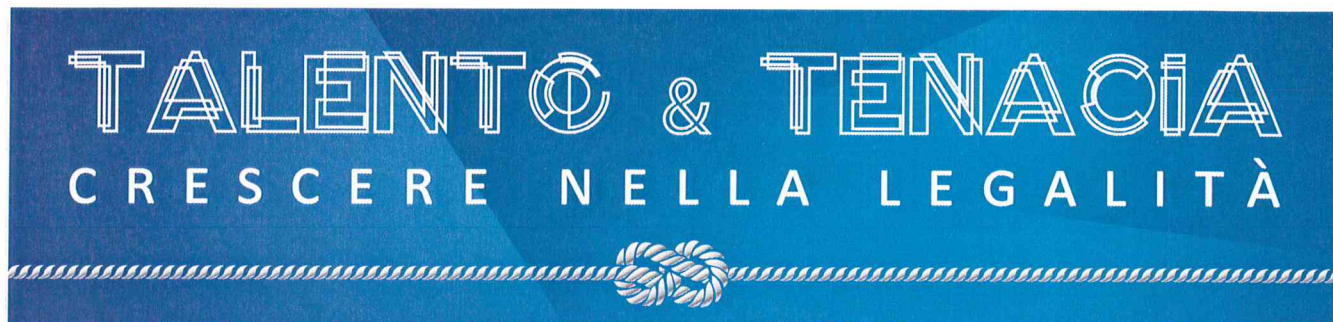
2. di procedere all'impiego, oltre che delle somme stanziare di cui alla Deliberazione n. 15/2017, anche delle somme tutt'ora disponibili di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 44 del 29 luglio 2016 così come in narrativa argomentato;
3. di demandare ai competenti uffici dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 45 delle determinazioni dell'anno 2017.



Il SEGRETARIO GENERALE

Domenico Giraldi



**PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE,
PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO
LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI
MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA**

PIANO ATTUATIVO 2017-2019



“PIANO ATTUATIVO”

AREA 1: INCLUSIONE PROMOZIONE DEL BENESSERE E SOSTEGNO SOCIALE

A) ATTIVITA' SPORTIVE

ATTIVITA' GRATUITE:

- Accesso e frequenza gratuita per minori in difficoltà o in situazione di disagio economico/sociale: Il programma prevede **l'accesso e la frequenza gratuita** delle attività sportive promosse fino a **270 bambini e ragazzi appartenenti a famiglie in situazione di disagio economico o sociale, di cui 170 nelle Scuole Calcio e 100 nella Palestra**. I beneficiari dell'intervento saranno selezionati attraverso opportuni **accordi con i competenti servizi sociali dei Municipi VI, VII, X e XV e dei Comuni di Genazzano e San Vito Romano e le agenzie educative** rientranti nell'ambito del territorio di riferimento, tenendo conto delle **condizioni economiche e/o sociali della famiglia di appartenenza**, secondo il seguente prospetto:
 - o VI-VII Municipio: fino a 100 gratuità nell'arco del biennio
 - o X Municipio: fino a 100 gratuità nell'arco del biennio
 - o XV Municipio: fino a 30 gratuità nell'arco del biennio
 - o Genazzano – San Vito Romano: fino a 40 gratuità nell'arco del biennio

- Il Dopo scuola: Il Dopo scuola è un **punto di incontro** e di socializzazione riservato ai ragazzi, affinché diventi luogo di aggregazione ricco di stimoli culturali, di confronto, di scambio e di condivisione. In questo modo i ragazzi saranno motivati a trascorrere il loro tempo lontano dalla “strada” e dai pericoli derivanti dal degrado sociale. L'obiettivo è offrire **ad almeno 100 bambini da 6 a 12 anni iscritti nella Scuola Calcio di Ponte di Nona** la possibilità di svolgere i compiti a loro assegnati, con il supporto di insegnanti qualificati di ogni ordine e grado di scuola, colmando eventuali lacune riscontrate nelle diverse discipline scolastiche o semplicemente consolidando e rafforzando conoscenze ed abilità già acquisite nello studio. Sulla base del quadro di sostenibilità economica e della disponibilità effettiva di strutture idonee, si potrà valutare l'estensione delle attività agli altri ambiti territoriali inseriti nel Programma.

Le attività relative a Scuola Calcio e Dopo Scuola verranno definite e regolate mediante apposito accordo quadro sottoscritto dal soggetto attuatore con le ASD GDC Ponte di Nona e Audace Empolitana Scuola Calcio, sulla base dei seguenti criteri:

- a) Valutazione tariffa applicata dalle ASD e sua contestualizzazione rispetto al contesto territoriale e sociale circostante, anche rispetto ai servizi e benefit accessori eventualmente previsti (assicurazione e servizi medici aggiuntivi, corredo, campi estivi etc.)
- b) Condivisione ed applicazione del Codice Etico e della Carta dei Valori di “Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità”.
- c) Recepimento del modello organizzativo e gestionale definito dall'Asilo Savoia negli indirizzi programmatici prevedendo in particolare la sottoscrizione da parte dei genitori di ciascun beneficiario del “Patto di responsabilità”;
- d) Adozione dei colori sociali e del marchio di “Audace Savoia – Talento&Tenacia” - eventualmente anche con versioni differenziate in modo da rispettare l'identità delle ASD ma pur sempre in una modalità che assicuri la necessaria omogeneità e fruibilità del marchio anche ai fini comunicativi e di immagine - da parte di tutte le formazioni calcistiche iscritte nei relativi campionati da parte delle ASD aderenti.

L'Accordo quadro sarà aperto, fino alla concorrenza dei posti gratuiti messi a disposizione dall'Asilo Savoia, alla successiva adesione da parte di ulteriori ASD operanti nei territori individuati quali aree progettuali prioritarie e in possesso dei requisiti tecnici, sportivi ed etici che caratterizzano il Programma. In presenza di eventuali e sopravvenienti risorse finanziarie aggiuntive a quelle già stanziare o di forme di sponsorship, finanziamento o contribuzione pubblica o privata al Programma, sarà infine possibile valutare ulteriori estensioni territoriali della linea di attività.

Per quanto concerne infine le attività gratuite della Palestra, riservate a bambini residenti, domiciliati o regolarmente soggiornanti nel territorio del X Municipio, la definizione delle modalità, termini e requisiti per l'accesso verranno definiti dall'Asilo Savoia mediante apposito accordo o protocollo con il corrispondente Municipio.

ATTIVITA' A TARIFFA AGEVOLATA:

- **Istituti Scolastici del territorio.** Il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutti i titolari della **Carta "IoStudio - La Carta dello Studente"** prima e unica carta nominativa emessa dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca e destinata a tutti gli studenti frequentanti le scuole secondarie di II grado statali e paritarie.
- **interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi e socio-culturali volti alla promozione dell'invecchiamento attivo, nonché alla prevenzione e al contrasto dell'isolamento sociale e della perdita dell'autonomia e dell'autosufficienza delle persone anziane.** Il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutte le persone di età pari o superiore a 70 anni, ferma restando la possibilità di stabilire accessi e frequenze gratuite per persone anziane in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle forme di sussidio economico su segnalazione del competente servizio sociale. Oltre alle attività in sede, verranno previste attività esterne da localizzare presso i Centri Sociali Anziani del Territorio, mediante l'invio di istruttori T&T.
- **interventi in favore della genitorialità.** Il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutte le gestanti residenti nel territorio, ferma restando la possibilità di stabilire accessi e frequenze gratuite per persone in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle forme di sussidio economico su segnalazione del competente servizio sociale.

Per tutte le attività elencate alle lettere a),b),c) e d) in sede di definizione del piano gestionale della Palestra verrà definita l'entità dell'agevolazione riconosciuta.

In relazione alle attività rivolte agli Istituti Scolastici del Territorio si prevede l'espletamento delle formalità tecnico-amministrative necessarie all'inserimento dell'offerta nel sito web "IoStudio".

ALTRE ATTIVITA':

- **Le attività sportive "family friendly".** Oltre alle attività rivolte a specifici *target* di rilievo sociale già menzionati, in coerenza con gli obiettivi programmatici stabiliti nella l.r. 20 giugno 2002, n. 15, recante "Testo unico in materia di sport", **verranno programmate e rese disponibili alla collettività in un'ottica di sostenibilità economica e family friendly attività sportive nel settore ginnico, fitness, training, coaching, benessere.**
- **Le attività di preparazione sportiva di giovani atleti.** Sempre nell'ottica di promuovere l'accesso alla pratica sportiva da parte di giovani in situazione di svantaggio, si prevede l'attivazione di percorsi agevolati di preparazione sportiva e recupero per giovani atleti provenienti dal settore dilettantistico.

In sede di definizione del piano gestionale della Palestra verrà definita l'entità dell'agevolazione riconosciuta, nonché delineato il quadro di possibili sinergie e partnership qualificate per gli aspetti riabilitativi e sanitari di cui alla lettera g)

B) ATTIVITA' AGGREGATIVE, CULTURALI E SOCIALIZZANTI

Al precipuo scopo di concorrere alla **promozione e alla diffusione della cultura della legalità**, del rispetto reciproco e dell'educazione alla cittadinanza, in un'ottica di mantenimento e sviluppo della coesione sociale delle comunità locali dei territori interessati, anche con particolare riguardo alle giovani generazioni, l'IPAB Opera Pia Asilo Savoia – anche d'intesa con altre Amministrazioni – potrà definire e realizzare **specifici programmi di attività culturali, aggregative e socializzanti connessi alla promozione di stili di vita corretti, della diffusione di reti di vicinato e di solidarietà, di gruppi di mutuo aiuto e reti di volontariato locale. In particolare in tale ambito si prevede la messa a sistema delle seguenti progettualità:**

- a) **Fumetto "Audace Savoia. Campioni in campo e nella vita".** La realizzazione di un fumetto realizzata in collaborazione con la nota Scuola Romana dei Fumetti, volta a sensibilizzare ragazze e ragazzi sui temi della legalità, del gioco d'azzardo, dell'usura, del doping e delle droghe. Partendo dal fumetto, che sarà distribuito negli istituti scolastici secondari dei Municipi VI, VII, X e XV, verranno realizzati dei laboratori gratuiti per bambini/ragazzi per la stesura di storie legate ai quartieri di provenienza.
- b) **Diario scolastico "Audace Savoia – Talento&Tenacia",** che utilizzando la produzione della Scuola Romana dei Fumetti possa delineare e promuovere in maniera sinergica e coerente i valori della legalità e l'utilizzo dello sport e della squadra di calcio come strumento di promozione del rispetto delle regole e della promozione dei valori e contenuti progettuali alle giovani generazioni.
- c) **Inno Sociale "Audace Savoia" in Lingua dei Segni e Coro delle Mani Bianche.** La realizzazione

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

dell'inno della squadra verrà utilizzata per svolgere un laboratorio aperto a ragazzi e giovani musicisti e lo stesso avverrà per la realizzazione del video clip e la composizione del coro incaricato di eseguirlo nella doppia versione, cantata e "segnata", ovvero eseguita con le mani bianche in Lingua dei Segni. Il coro così costituito si esibirà in attività sui territori di riferimento del programma.

Nell'arco del biennio si prevede di coinvolgere complessivamente in tali attività almeno n. 20 istituti scolastici.

La realizzazione delle attività in oggetto avverrà prioritariamente mediante il coinvolgimento proattivo delle Istituzioni Municipali e Scolastiche.

C) ATTIVITA' DI SOSTEGNO SOCIALE

Le attività rientranti in tale ambito settoriale saranno rese operative in corrispondenza con l'eventuale approvazione e finanziamento da parte della Regione Lazio della progettualità già presentata da Asilo Savoia e Caritas Roma in risposta all'avviso pubblico del POR FSE rivolto a soggetti svantaggiati o ad altre opportunità di finanziamento o sostegno economico concretizzatesi nell'arco del biennio.

AREA 2: ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO (START UP SSD "AUDACE SAVOIA - TALENTO & TENACIA")

Le attività relative a tale area assumono rilievo prioritario anche ai fini dell'ottimale ed idoneo svolgimento del progetto nel suo complesso, essendo stata la SSD individuata anche quale soggetto attuatore del Programma. Pertanto nell'arco del biennio si prevede:

- a) **Completamento del percorso formativo** già avviato dall'Asilo Savoia con il "Laboratorio di Management Sportivo" in corso di realizzazione a cura della Luiss Business School e destinato complessivamente a n. 20 beneficiari di cui 9 già inseriti nel programma "Talento&Tenacia" e 11 selezionati mediante avviso pubblico.
- b) **Valutazione degli esiti del percorso formativo** anche ai fini della definizione degli assetti organizzativo-gestionali della start up e della relativa attribuzione di funzioni e compiti all'interno della costituenda struttura, sia nell'ambito delle attività/servizi che in quella dello staff;
- c) Costituzione della **macrostruttura**;
- d) Avvio degli **eventuali ed ulteriori percorsi formativi specialistici** nel settore sportivo;
- e) Definizione del **piano gestionale e di sostenibilità**;
- f) Avvio delle attività della **Palestra**;
- g) Valutazione **performance** e definizione **premieria** in quote sociali.

Da un punto di vista prettamente amministrativo e burocratico in via preliminare saranno disimpegnati tutti gli adempimenti inerenti:

- a) **L'immatricolazione della SSD nella Lega Nazionale Dilettanti** ai fini dell'iscrizione al Campionato di Calcio a 5 – Serie D con la squadra di nuova costituzione "Audace Savoia – Talento&Tenacia";
- b) **L'affiliazione ad un Ente di Promozione Sportiva**, che sarà individuato sulla base dei seguenti criteri:
 - a. Corrispondenza delle finalità con i valori e l'identità del Programma, con particolare attenzione alla promozione del principio di non discriminazione;
 - b. Possibilità di sviluppare iniziative ed azioni comuni nel settore educativo e della promozione del benessere rivolti ai beneficiari del programma
 - c. Auspicabili sinergie ai fini delle attività agonistiche e sportive della Squadra di Calcio "Audace Savoia" e della squadra di nuova costituzione di Calcio a 5 "Audace Savoia – Talento&Tenacia" in relazione al fabbisogno di idonee strutture sportive per lo svolgimento degli allenamenti settimanali e delle eventuali competizioni.
- c) **L'iscrizione al Registro CONI**;

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- d) L'attivazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro presso la Palestra da parte degli studenti del Liceo Scientifico Sportivo Paritario "Giovanni Paolo II" e del Liceo Scientifico Sportivo "Primo Levi", previo accordi con la competente Dirigenza scolastica.

AREA 3: PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA ED EDUCAZIONE ALLA LEGALITA' MEDIANTE LA COSTITUZIONE DI UNA FORMAZIONE CALCISTICA VOLTA ALL'INCLUSIONE SOCIALE DI SOGGETTI SVANTAGGIATI

Le attività relative a tale area sono articolate in due distinte azioni:

- a) **Campionato di Calcio Eccellenza Regionale** in continuità con la sperimentazione già avviata nell'ambito del Programma "Talento&Tenacia" nel territorio della Città Metropolitana di Roma;
- b) **Campionato di Calcio a 5 Serie D** mediante costituzione di una nuova squadra nel territorio del X Municipio di Roma.

Relativamente alla lettera a) le attività verranno definite e regolate mediante apposito **accordo quadro** sottoscritto dal soggetto attuatore con l'ASD Audace, sulla base dei seguenti criteri:

- Condivisione ed applicazione del Codice Etico e della Carta dei Valori di "Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità";
- Recepimento del modello organizzativo e gestionale definito dall'Asilo Savoia negli indirizzi programmatici prevedendo in particolare la sottoscrizione da parte di ciascun beneficiario del "Patto di responsabilità";
- Adozione dei colori sociali e del marchio di "Audace Savoia – Talento&Tenacia";
- Assunzione in capo ad apposito referente individuato dal soggetto attuatore dei compiti e del ruolo di portavoce/responsabile ufficio stampa e comunicazione della Squadra, con compiti di coordinamento e gestione univoci in termini di dichiarazioni, comunicati ufficiali, rapporti con i media, inclusi i social media (facebook, instagram, twitter etc.).

Le attività di cui alla lettera b) saranno invece promosse e realizzate direttamente dal soggetto attuatore previa iscrizione alla LND e al relativo Campionato.

A.9 SEDE DEL PROGETTO, ALLESTIMENTO DEGLI SPAZI E DELLE DOTAZIONI STRUMENTALI

Su tale determinante aspetto, soprattutto in relazione alla sede di Via dell'Idroscalo, sarà necessario entro il 2017:

- a) Definire il fabbisogno in termini di attrezzature e arredi
- b) Declinare ed applicare l'immagine coordinata del Programma
- c) Individuare possibili sinergie e partnership in ordine a:
- a. Sponsorizzazioni in natura (attrezzature e arredi)
 - b. Pubblicità per spazi ed aree esterne

Roma, 20/06/2017

Allegato "A"

**PATTO DI RESPONSABILITA' PER L'ACCESSO AI BENEFICI DEL PROGRAMMA
"TALENTO&TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"**

Tra

L'Ente promotore del Programma "Talent&Tenacia. Crescere nella Legalità", Opera Pia Asilo Savoia, Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza, con sede in Via Monza, 2 – Roma, in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore, dott. Massimiliano Monnanni, di seguito definito brevemente "Ente Promotore",

il signor _____ nato
a _____ il _____ CF _____ residente in _____
nella qualità di genitore di _____ nato a _____
il _____ CF _____ residente in _____
individuato quale Beneficiario del Programma "Talent&Tenacia. Crescere nella Legalità" da _____¹ e di seguito definito brevemente "Beneficiario",

e

l' "AUDACE", Associazione Sportiva Dilettantistica con sede in _____ in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore di seguito definito brevemente "ASD",

viene sottoscritto il presente atto contrattuale, il quale forma parte integrante e sostanziale del **PROGRAMMA DI PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA RIVOLTO A MINORI E GIOVANI RESIDENTI IN AREE SOGGETTE A DEGRADO URBANO DI ROMA CAPITALE E IN AREE SVANTAGGIATE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE "TALENTO&TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"**.

Premesso che:

"Talent & Tenacia. Crescere nella legalità" è un Programma promosso e finanziato dall'Asilo Savoia, storica Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza fondata a Roma nel 1887 dal **Governo italiano** con il sostegno della **Dinastia Sabauda** per prendersi cura dell'infanzia abbandonata e si articola in **3 diverse linee di attività:**

a) La Scuola

- Con **"Talent & Tenacia. Crescere nella legalità"** si intende promuovere l'accesso diffuso alla pratica sportiva calcistica di bambini da 5 a 12 anni, residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, in chiave di

¹ Indicare se: MUNICIPIO (o COMUNE nel caso di minori residenti a Genazzano o San Vito Romano); IPAB (nel caso di segnalazione dell'Asilo Savoia); ASD (nel caso di segnalazione da parte della stessa ASD) ALTRI (specificando il soggetto – es. Caritas o Parrocchia – nel caso di segnalazione da parte di altro soggetto terzo).

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale, finalizzandolo quale strumento essenziale per l'affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all'apprendimento condiviso di un **sistema di regole comunitarie**, anche rispetto ai processi di integrazione con i propri coetanei di origine straniera.

- Il programma consente **l'accesso e la frequenza gratuita a bambini e ragazzi da 5 a 12 anni appartenenti a famiglie in situazione di disagio economico o sociale**.
- I beneficiari dell'intervento vengono selezionati attraverso opportuni **accordi con i competenti servizi sociali dei Comuni/Municipi** rientranti nell'ambito del territorio di riferimento, tenendo conto delle **condizioni economiche e/o sociali della famiglia di appartenenza**.

b) La Squadra

- Con **“Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità”**, si intende programmare e realizzare non una semplice gestione di una qualsivoglia formazione calcistica, seppure blasonata, ma piuttosto la **costruzione di un modello di intervento** che utilizza il contenitore **“squadra di calcio”** e in genere l'attività agonistica di un campionato per promuovere in maniera organica la costruzione di **percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale**, in territori soggetti a degrado, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale **“agente del cambiamento”** sia rispetto alle storie personali dei ragazzi che entreranno nella formazione, ma anche all'ambiente nel suo complesso, in una più generale azione di **riqualificazione sociale delle aree periferiche** della Capitale e di quelle, anch'esse soggette ad impoverimento culturale e sociale, della Città Metropolitana.

c) L'Accademia

- Con **“Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità”** si intende concorrere ai processi di **qualificazione professionale e di inserimento lavorativo** di giovani residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, attraverso **attività di formazione on the job**, incubatore d'impresa ed eventuali **start up nel settore delle professioni sportive e dell'associazionismo sportivo dilettantistico**.

In attuazione della DGR n.79 del 22 febbraio 2017 e del relativo Protocollo di Intesa sottoscritto con il Tribunale di Roma e la Regione Lazio, l'Asilo Savoia ha provveduto alla costituzione di una Società sportiva dilettantistica denominata **“Audace Savoia – Talento & Tenacia”**, denominata brevemente **“SSD”**, cui è demandata la gestione delle attività incluse nel Programma di intervento **“Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità”** e che pertanto svolge anche in riferimento a tale singolo atto contrattuale le funzioni di soggetto attuatore in nome e per conto dell'Ente Promotore.

Costituiscono parte integrante ed essenziale del Programma la **“Carta dei Valori”** che stabilisce i principi fondamentali dell'agire sportivo quale esempio concreto di educazione alla cittadinanza e alla convivenza, in un'ottica consapevole che mira ad utilizzare lo sport e il calcio in particolare quale leva di promozione e costruzione di percorsi di cittadinanza attiva e il **“Codice Etico-comportamentale”**, che stabilisce regole precise a tutti i livelli, in modo da configurare un quadro preciso e dettagliato che valga sia per le Associazioni Sportive, per i dirigenti, per i beneficiari.

Si stabilisce e si conviene quanto segue:

Articolo 1 – Definizione e obiettivi del Patto

Il presente patto di responsabilità tra Ente Promotore, ASD e singolo Beneficiario, si ispira ai principi generali sui quali è fondato il Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella legalità”, nell’osservanza del complesso di leggi e norme di riferimento ed è finalizzato a definire in modo trasparente e condiviso i diritti e i doveri dei contraenti correlati all’erogazione gratuita del servizio di Scuola Calcio ricompreso nel Programma, nonché alle altre attività ivi previste e comunque a vario titolo ricomprese nel Programma stesso. Il rispetto del Patto costituisce quindi la condizione indispensabile per costruire un rapporto di fiducia reciproca, atto a rafforzare le finalità educative e sociali del Programma stesso e il successo del singolo progetto personalizzato condiviso ed accettato dal Beneficiario.

Articolo 2 – Adempimenti ed oneri in capo all’Ente Promotore

Sottoscrivendo il Patto l’Ente Promotore si impegna formalmente a:

- a) erogare con cadenza mensile la “dote sportiva” assegnata nell’ambito del Progetto Educativo Individuale che sottoscritto dalle parti costituisce parte integrante e sostanziale del presente “Patto di responsabilità”;
- b) ammettere gratuitamente il beneficiario alle agevolazioni, opportunità formative e di inserimento lavorativo programmate ed inserite nel PEI;
- c) attivare e mantenere con il Beneficiario un rapporto positivo, fondato sul dialogo e sul rispetto reciproco anche in ordine al puntuale adempimento degli impegni assunti con il presente Patto.

L’Ente Promotore, anche mediante la SSD, si avvale del diritto di:

- a) sottoporre a verifica la situazione iniziale del Beneficiario;
- b) comunicare, tramite colloquio individuale, i dati emersi e notificare al Beneficiario eventuali accordi su ulteriori interventi specifici da promuovere;
- c) risolvere il Patto nel caso di violazione da parte del Beneficiario di una o più delle clausole in esso contenute e delle eventuali modifiche concordate tra le parti contraenti, secondo quanto espressamente previsto ai successivi articoli 6 e 7;
- d) Il rapporto formativo verrà seguito, in particolare, da un referente individuato congiuntamente da SSD e ASD, il quale curerà in particolare, anche attraverso periodici incontri con i beneficiari e/o i relativi familiari:
 - a. la motivazione all’apprendimento delle conoscenze e delle capacità definite dagli obiettivi;
 - b. la valorizzazione delle capacità personali, delle positività, delle diversità individuali e culturali espresse;
 - c. la promozione di un clima positivo fondato sul dialogo, sul rispetto reciproco e sull’accettazione delle regole disciplinari;
 - d. la sensibilizzazione della capacità di iniziativa, di decisione e di assunzione di responsabilità.

Articolo 3 – Adempimenti ed oneri in capo al Beneficiario

Sottoscrivendo il patto il Beneficiario si impegna formalmente a:

- a) condividere ed accettare il presente Patto di Responsabilità, provvedendo a rispettarne integralmente ogni singola clausola ivi contenuta;
- b) condividere ed accettare il Progetto educativo individuale (PEI) quale parte integrante e sostanziale del presente Patto di Responsabilità, impegnandosi conseguentemente a rispettarne integralmente i contenuti, le misure e le prescrizioni;
- c) conoscere e rispettare costantemente il Codice Etico e la Carta dei Valori del Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella legalità”, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;

- d) entrare a far parte della Squadra "Audace Savoia", assicurando altresì una frequenza puntuale e costante alle attività sportive – agonistiche e non – nonché a tutte le attività educative, formative, culturali, sociali e di orientamento ed inserimento al lavoro indicate nel PEI, nonché alle altre attività che l'Ente promotore o per esso la SSD e l'ASD promuoveranno o a cui riterranno di partecipare nell'ambito del Programma "Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità", comunicando tempestivamente eventuali assenze e relative motivazioni;
- e) prestare gratuitamente la propria immagine nell'ambito dello svolgimento di tutte le attività promosse, realizzate o di cui venga prevista la partecipazione da parte dell'Ente Promotore o per esso dalla SSD nell'ambito del Programma "Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità" condividere ed accettare le sanzioni previste dal presente Patto in caso di inadempienza.

Il Beneficiario, inoltre, nel sottoscrivere il presente patto, è consapevole che le inadempienze al presente Patto danno comunque luogo da parte dell'Ente Promotore alle sanzioni di cui ai successivi articoli 6 e 7 del presente Patto.

Articolo 4 – Adempimenti ed oneri in capo all'ASD

Sottoscrivendo il patto l'ASD si impegna formalmente a:

- a) collaborare alle attività periodiche di incontro e verifica partecipando con proposte e osservazioni migliorative, a riunioni, assemblee, consigli e colloqui;
- b) vigilare sulla costante frequenza del Beneficiario alle attività sportive, agonistiche o non, nonché alle altre attività inerenti o relative al Programma, segnalando tempestivamente al referente della SSD eventuali inadempienze o assenze;
- c) vigilare sul rispetto da parte del Beneficiario del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma, segnalando eventuali inadempienze di cui venga in qualsiasi modo a conoscenza;
- d) rivolgersi al Referente dell'Ente Promotore e/o della SSD in presenza di problemi, anche di carattere personale o familiare, che possono avere ripercussioni sull'attuazione positiva del Patto di Responsabilità;

Articolo 5 – Procedura di conciliazione obbligatoria

In caso di parziale o totale inosservanza dei diritti-doveri previsti nel presente patto, si attua nel termine massimo di 15 giorni, la procedura di conciliazione obbligatoria, che comprende:

- a) segnalazione di inadempienza, tramite, "avviso", se prodotta dall'Ente Promotore/SSD o dall'ASD, o "reclamo", se prodotta dal Beneficiario. Tanto gli avvisi che i reclami possono essere prodotti in forma orale o scritta a scelta delle parti;
- b) accertamento: una volta prodotto l'avviso o il reclamo, se il fatto segnalato non risulta di immediata evidenza, il ricevente è obbligato ad effettuare ogni necessario accertamento o verifica sulle circostanze segnalate;
- c) ripristino: sulla base degli accertamenti di cui alla precedente lettera "b", il ricevente, in caso di riscontro positivo, è obbligato ad intraprendere ogni opportuna iniziativa volta ad eliminare o ridurre la situazione di inadempienza e le eventuali conseguenze;
- d) informazione: il ricevente è obbligato ad informare chi ha prodotto l'avviso o il reclamo sia sugli esiti degli accertamenti, sia sulle eventuali misure di ripristino adottate.

Nel caso in cui non si pervenga, nel termine temporale ivi previsto, alla definizione positiva della suddetta procedura di conciliazione obbligatoria, l'Ente promotore provvede, mediante determinazione dell'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) alla individuazione e alla successiva irrogazione

delle sanzioni nei confronti del Beneficiario e del suo avente causa, secondo quanto previsto dal successivo articolo 6.

Articolo 6 – Sanzioni disciplinari

In caso di inadempienza da parte del Beneficiario di una o più clausole del presente Patto di responsabilità e/o del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma “Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità”, l’Ente Promotore, mediante apposita determinazione assunta ad insindacabile ed inappellabile giudizio dall’Organismo di Valutazione di cui all’articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale, provvede alla individuazione e alla successiva irrogazione di una o più delle seguenti sanzioni:

- a) sospensione temporanea, in via parziale o integrale, dei benefici e delle agevolazioni previste dal Programma “Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità”, per una durata non inferiore ad un mese e non superiore a 3 mesi;
- b) esclusione definitiva e permanente da tutti i benefici e/o agevolazioni previste dal Programma “Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità”, con conseguente espulsione dal novero dei beneficiari del Programma stesso.

Articolo 7 – Sanzioni economiche

In caso di abbandono della “Squadra” o di prolungata assenza alle attività ivi previste, protrattasi per oltre 30 giorni senza una motivazione ritenuta valida dal Referente dell’Ente Promotore, il Beneficiario, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore determinazione assunta dall’Organismo di Valutazione di cui all’articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) in ordine alle sanzioni disciplinari di cui all’articolo 6, si obbliga inderogabilmente ed incondizionatamente con il presente Patto a restituire all’Ente Promotore l’importo corrispondente ai costi sostenuti a vario titolo dall’Ente Promotore stesso per l’attuazione del PEI, importo che sarà definito dall’OIV sulla base dei costi documentati dall’Ente Promotore nell’ambito del presente Patto (quali a titolo indicativo e non esaustivo: rette corrisposte ad enti ed organismi per lo svolgimento di attività e corsi formativi, programmi di sostegno e recupero scolastico, borse lavoro, tirocini di inserimento professionale etc.).

In caso di tesseramento del Beneficiario da parte di Società o Associazione sportiva diversa dall’ASD sottoscrittore del presente Patto in assenza di preventivo accordo dell’Ente Promotore, della SSD e dell’ASD, il Beneficiario è tenuto a corrispondere, eventualmente anche tramite la Società o Associazione sportiva di nuovo tesseramento, l’importo di cui al comma precedente in misura doppia rispetto ai costi sostenuti e documentati dall’Ente Promotore e certificati dall’OIV.

Le somme rivenienti dall’irrogazione delle sanzioni economiche previste dal presente Articolo vengono integralmente riversate sul Fondo di dotazione del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) istituito dall’Ente Promotore con Deliberazione n. 31 del 13 dicembre 2016 con vincolo di destinazione all’attuazione di ulteriori PEI per nuovi beneficiari del Programma di riferimento.

Articolo 8 – Essenzialità, inderogabilità ed imprescrittibilità delle clausole

Le clausole del presente Patto di Responsabilità si considerano tutte essenziali ed inderogabili. La loro violazione, oltre all’irrogazione delle sanzioni previste agli articoli 6 e 7, potrà comportare, ad insindacabile valutazione dell’Ente Promotore, anche ogni eventuale ed ulteriore azioni di tutela dei pubblici interessi dell’Ente Promotore stesso presso ogni competente sede.

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Il Beneficiario dà atto di aver letto, approvato e sottoscritto il presente Patto, con particolare riguardo alle clausole di cui agli articoli 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 dichiarando sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 di possedere tutti i requisiti previsti per l'ammissione ai benefici previsti dal Programma in questione e ricompresi nel Progetto Educativo Individualizzato allegato al presente Patto di responsabilità, che unitamente al Codice Etico e alla Carta dei Valori del Programma "Talento&Tenacia" e al Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;

Beneficiario _____

Il Beneficiario, infine, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 dichiara di aver piena ed assoluta conoscenza delle clausole di cui agli articoli 6 e 7 del presente Patto di responsabilità e conseguentemente di essere pienamente e consapevolmente edotto che in caso di mancato rispetto del Patto sarà obbligato ad adempiere in particolare alle sanzioni economiche dettagliatamente descritte al citato articolo 7 del presente Patto.

Beneficiario _____

Letto, approvato e sottoscritto in Roma il _____

Ente Promotore _____

Beneficiario _____

ASD _____

Allegato "B"

**PATTO DI RESPONSABILITA' PER L'ACCESSO AI BENEFICI DEL PROGRAMMA
"TALENTO&TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"**

Tra

L'Ente promotore del Programma "Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità", Opera Pia Asilo Savoia, Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza, con sede in Via Monza, 2 – Roma, in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore, dott. Massimiliano Monnanni, di seguito definito brevemente "Ente Promotore",

il signor _____ nato
a _____ il _____ CF _____ residente in
_____ nella qualità di genitore di
_____ nato a
_____ il _____ CF _____ residente in
_____ individuato quale Beneficiario del Programma
"Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità" da _____² e di
seguito definito brevemente "Beneficiario",

e

la "GDC PONTE DI NONA", Associazione Sportiva Dilettantistica con sede in _____ in
persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore di seguito definito brevemente "ASD",

viene sottoscritto il presente atto contrattuale, il quale forma parte integrante e sostanziale del
**PROGRAMMA DI PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA RIVOLTO A MINORI E
GIOVANI RESIDENTI IN AREE SOGGETTE A DEGRADO URBANO DI ROMA CAPITALE E
IN AREE SVANTAGGIATE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
"TALENTO&TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"**.

Premesso che:

"Talento & Tenacia. Crescere nella legalità" è un Programma promosso e finanziato dall'**Asilo Savoia**, storica Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza fondata a Roma nel 1887 dal **Governo italiano** con il sostegno della **Dinastia Sabauda** per prendersi cura dell'infanzia abbandonata e si articola in **3 diverse linee di attività**:

a) La Scuola

- Con **"Talento & Tenacia. Crescere nella legalità"** si intende promuovere l'accesso diffuso alla pratica sportiva calcistica di bambini da 5 a 12 anni, residenti in aree di Roma Capitale soggette a

² Indicare se: MUNICIPIO (o COMUNE nel caso di minori residenti a Genazzano o San Vito Romano); IPAB (nel caso di segnalazione dell'Asilo Savoia); ASD (nel caso di segnalazione da parte della stessa ASD) ALTRI (specificando il soggetto – es. Caritas o Parrocchia – nel caso di segnalazione da parte di altro soggetto terzo).

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, in chiave di **prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale**, finalizzandolo quale strumento essenziale per l'affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all'apprendimento condiviso di un **sistema di regole comunitarie**, anche rispetto ai processi di integrazione con i propri coetanei di origine straniera.

- Il programma consente **l'accesso e la frequenza gratuita a bambini e ragazzi da 5 a 12 anni appartenenti a famiglie in situazione di disagio economico o sociale**.
- I beneficiari dell'intervento vengono selezionati attraverso opportuni **accordi con i competenti servizi sociali dei Comuni/Municipi** rientranti nell'ambito del territorio di riferimento, tenendo conto delle **condizioni economiche e/o sociali della famiglia di appartenenza**.

b) La Squadra

- Con **“Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità”**, si intende programmare e realizzare non una semplice gestione di una qualsivoglia formazione calcistica, seppure blasonata, ma piuttosto la **costruzione di un modello di intervento** che utilizza il contenitore **“squadra di calcio”** e in genere l'attività agonistica di un campionato per promuovere in maniera organica la costruzione di **percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale**, in territori soggetti a degrado, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale **“agente del cambiamento”** sia rispetto alle storie personali dei ragazzi che entreranno nella formazione, ma anche all'ambiente nel suo complesso, in una più generale azione di **riqualificazione sociale delle aree periferiche** della Capitale e di quelle, anch'esse soggette ad impoverimento culturale e sociale, della Città Metropolitana.

c) L'Accademia

- Con **“Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità”** si intende concorrere ai processi di **qualificazione professionale e di inserimento lavorativo** di giovani residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, attraverso **attività di formazione on the job**, incubatore d'impresa ed eventuali **start up nel settore delle professioni sportive e dell'associazionismo sportivo dilettantistico**.

In attuazione della DGR n.79 del 22 febbraio 2017 e del relativo Protocollo di Intesa sottoscritto con il Tribunale di Roma e la Regione Lazio, l'Asilo Savoia ha provveduto alla costituzione di una Società sportiva dilettantistica denominata **“Audace Savoia – Talento & Tenacia”**, denominata brevemente **“SSD”**, cui è demandata la gestione delle attività incluse nel Programma di intervento **“Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità”** e che pertanto svolge anche in riferimento a tale singolo atto contrattuale le funzioni di soggetto attuatore in nome e per conto dell'Ente Promotore.

Costituiscono parte integrante ed essenziale del Programma la **“Carta dei Valori”** che stabilisce i principi fondamentali dell'agire sportivo quale esempio concreto di educazione alla cittadinanza e alla convivenza, in un'ottica consapevole che mira ad utilizzare lo sport e il calcio in particolare quale leva di promozione e costruzione di percorsi di cittadinanza attiva e il **“Codice Etico-comportamentale”**, che stabilisce regole precise a tutti i livelli, in modo da configurare un quadro preciso e dettagliato che valga sia per le Associazioni Sportive, per i dirigenti, per i beneficiari.

Si stabilisce e si conviene quanto segue:

Articolo 1 – Definizione e obiettivi del Patto

Il presente patto di responsabilità tra Ente Promotore, ASD e singolo Beneficiario, si ispira ai principi generali sui quali è fondato il Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella legalità”, nell’osservanza del complesso di leggi e norme di riferimento ed è finalizzato a definire in modo trasparente e condiviso i diritti e i doveri dei contraenti correlati all’erogazione gratuita del servizio di Scuola Calcio ricompreso nel Programma, nonché alle altre attività ivi previste e comunque a vario titolo ricomprese nel Programma stesso. Il rispetto del Patto costituisce quindi la condizione indispensabile per costruire un rapporto di fiducia reciproca, atto a rafforzare le finalità educative e sociali del Programma stesso e il successo del singolo progetto personalizzato condiviso ed accettato dal Beneficiario.

Articolo 2 – Adempimenti ed oneri in capo all’Ente Promotore

Sottoscrivendo il Patto l’Ente Promotore si impegna formalmente a:

- d) ammettere gratuitamente il beneficiario al Servizio di Scuola Calcio erogato dall’ASD in forza di apposito Accordo quadro già sottoscritto tra la SSD e l’ASD e, in caso di attivazione del Servizio integrativo di “Dopo Scuola”, alla relativa attività previa verifica condivisa del rendimento scolastico del beneficiario stesso;
- e) attivare e mantenere con il Beneficiario un rapporto positivo, fondato sul dialogo e sul rispetto reciproco anche in ordine al puntuale adempimento degli impegni assunti con il presente Patto.

L’Ente Promotore, anche mediante la SSD, si avvale del diritto di:

- e) sottoporre a verifica la situazione iniziale del Beneficiario;
- f) comunicare, tramite colloquio individuale, i dati emersi e notificare al Beneficiario eventuali accordi su ulteriori interventi specifici da promuovere;
- g) risolvere il Patto nel caso di violazione da parte del Beneficiario di una o più delle clausole in esso contenute e delle eventuali modifiche concordate tra le parti contraenti, secondo quanto espressamente previsto ai successivi articoli 6 e 7;
- h) Il rapporto formativo verrà seguito, in particolare, da un referente individuato congiuntamente da SSD e ASD, il quale curerà in particolare, anche attraverso periodici incontri con i beneficiari e/o i relativi genitori:
 - a. la motivazione all’apprendimento delle conoscenze e delle capacità definite dagli obiettivi;
 - b. la valorizzazione delle capacità personali, delle positività, delle diversità individuali e culturali espresse;
 - c. la promozione di un clima positivo fondato sul dialogo, sul rispetto reciproco e sull’accettazione delle regole disciplinari;
 - d. la sensibilizzazione della capacità di iniziativa, di decisione e di assunzione di responsabilità.

Articolo 3 – Adempimenti ed oneri in capo al Beneficiario

Sottoscrivendo il patto il genitore del Beneficiario si impegna formalmente a:

- f) condividere ed accettare il presente Patto di Responsabilità, provvedendo a rispettarne integralmente ogni singola clausola ivi contenuta;
- g) conoscere e rispettare il Codice Etico e la Carta dei Valori del Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella legalità”, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;
- h) assicurare una frequenza puntuale alle attività della Scuola Calcio e all’eventuale servizio integrativo di Dopo Scuola, comunicando tempestivamente eventuali assenze e relative motivazioni;
- i) condividere ed accettare le sanzioni previste dal presente Patto in caso di inadempienza.

Il Beneficiario, inoltre, nel sottoscrivere il presente patto, è consapevole che le inadempienze al presente Patto danno comunque luogo da parte dell'Ente Promotore alle sanzioni di cui ai successivi articoli 6 e 7 del presente Patto.

Articolo 4 – Adempimenti ed oneri in capo all'ASD

Sottoscrivendo il patto l'ASD si impegna formalmente a:

- e) collaborare alle attività periodiche di incontro e verifica partecipando con proposte e osservazioni migliorative, a riunioni, assemblee, consigli e colloqui;
- f) vigilare sulla costante frequenza del Beneficiario alle attività della Scuola Calcio e all'eventuale servizio integrativo di Dopo Scuola, segnalando tempestivamente al referente della SSD eventuali inadempienze o assenze;
- g) vigilare sul rispetto da parte del Beneficiario del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma;
- h) rivolgersi al Referente dell'Ente Promotore e/o della SSD in presenza di problemi, anche di carattere personale o familiare, che possono avere ripercussioni sull'attuazione positiva del Patto di Responsabilità;

Articolo 5 – Procedura di conciliazione obbligatoria

In caso di parziale o totale inosservanza dei diritti-doveri previsti nel presente patto, si attua nel termine massimo di 15 giorni, la procedura di conciliazione obbligatoria, che comprende:

- e) segnalazione di inadempienza, tramite, "avviso", se prodotta dall'Ente Promotore/SSD o dall'ASD, o "reclamo", se prodotta dal genitore del Beneficiario. Tanto gli avvisi che i reclami possono essere prodotti in forma orale o scritta a scelta delle parti;
- f) accertamento: una volta prodotto l'avviso o il reclamo, se il fatto segnalato non risulta di immediata evidenza, il ricevente è obbligato ad effettuare ogni necessario accertamento o verifica sulle circostanze segnalate;
- g) ripristino: sulla base degli accertamenti di cui alla precedente lettera "b", il ricevente, in caso di riscontro positivo, è obbligato ad intraprendere ogni opportuna iniziativa volta ad eliminare o ridurre la situazione di inadempienza e le eventuali conseguenze;
- h) informazione: il ricevente è obbligato ad informare chi ha prodotto l'avviso o il reclamo sia sugli esiti degli accertamenti, sia sulle eventuali misure di ripristino adottate.

Nel caso in cui non si pervenga, nel termine temporale ivi previsto, alla definizione positiva della suddetta procedura di conciliazione obbligatoria, l'Ente promotore provvede, mediante determinazione dell'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) alla individuazione e alla successiva irrogazione delle sanzioni nei confronti del Beneficiario e del suo avente causa, secondo quanto previsto dal successivo articolo 6.

Articolo 6 – Sanzioni disciplinari

In caso di inadempienza da parte del Beneficiario di una o più clausole del presente Patto di responsabilità e/o del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma "Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità", l'Ente Promotore, mediante apposita determinazione assunta ad insindacabile ed inappellabile giudizio dall'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale, provvede alla individuazione e alla successiva irrogazione di una o più delle seguenti sanzioni:

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- c) sospensione temporanea, in via parziale o integrale, dei benefici e delle agevolazioni previste dal Programma "Talent&Tenacia. Crescere nella Legalità", per una durata non inferiore ad un mese e non superiore a 3 mesi;
- d) esclusione definitiva e permanente da tutti i benefici e/o agevolazioni previste dal Programma "Talent&Tenacia. Crescere nella Legalità", con conseguente espulsione dal novero dei beneficiari del Programma stesso.

Articolo 7 – Sanzioni economiche

In caso di abbandono della Scuola Calcio (e/o del Servizio integrativo di Dopo Scuola ove attivato) o di prolungata assenza alle attività ivi previste, protrattasi per oltre 30 giorni senza una motivazione ritenuta valida dal Referente dell'Ente Promotore, il Beneficiario, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore determinazione assunta dall'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) in ordine alle sanzioni disciplinari di cui all'articolo 6, si obbliga inderogabilmente ed incondizionatamente con il presente Patto a restituire all'Ente Promotore l'importo corrispondente ai costi sostenuti a vario titolo dall'Ente Promotore stesso per l'attuazione del PEI, importo che sarà definito dall'OIV sulla base dei costi documentati dall'Ente Promotore nell'ambito del presente Patto (quali a titolo indicativo e non esaustivo: rette corrisposte ad enti ed organismi per lo svolgimento di attività e corsi formativi, programmi di sostegno e recupero scolastico, borse lavoro, tirocini di inserimento professionale etc.).

In caso di tesseramento del Beneficiario da parte di Società o Associazione sportiva diversa dall'ASD sottoscrittore del presente Patto in assenza di preventivo accordo dell'Ente Promotore, della SSD e dell'ASD, il Beneficiario è tenuto a corrispondere, eventualmente anche tramite la Società o Associazione sportiva di nuovo tesseramento, l'importo di cui al comma precedente in misura doppia rispetto ai costi sostenuti e documentati dall'Ente Promotore e certificati dall'OIV.

Le somme rivenienti dall'irrogazione delle sanzioni economiche previste dal presente Articolo vengono integralmente riversate sul Fondo di dotazione del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) istituito dall'Ente Promotore con Deliberazione n. 31 del 13 dicembre 2016 con vincolo di destinazione all'attuazione di ulteriori PEI per nuovi beneficiari del Programma di riferimento.

Articolo 8 – Essenzialità, inderogabilità ed imprescrittibilità delle clausole

Le clausole del presente Patto di Responsabilità si considerano tutte essenziali ed inderogabili. La loro violazione, oltre all'irrogazione delle sanzioni previste agli articoli 6 e 7, potrà comportare, ad insindacabile valutazione dell'Ente Promotore, anche ogni eventuale ed ulteriore azioni di tutela dei pubblici interessi dell'Ente Promotore stesso presso ogni competente sede.

Il Beneficiario dà atto di aver letto, approvato e sottoscritto il presente Patto, con particolare riguardo alle clausole di cui agli articoli 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 dichiarando sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla

falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 di possedere tutti i requisiti previsti per l'ammissione ai benefici previsti dal Programma in questione e ricompresi nel Progetto Educativo Individualizzato allegato al presente Patto di responsabilità, che unitamente al Codice Etico e alla Carta dei Valori del Programma "Talent&Tenacia" e al Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;

Beneficiario _____

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Il Beneficiario, infine, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 dichiara di aver piena ed assoluta conoscenza delle clausole di cui agli articoli 6 e 7 del presente Patto di responsabilità e conseguentemente di essere pienamente e consapevolmente edotto che in caso di mancato rispetto del Patto sarà obbligato ad adempiere in particolare alle sanzioni economiche dettagliatamente descritte al citato articolo 7 del presente Patto.

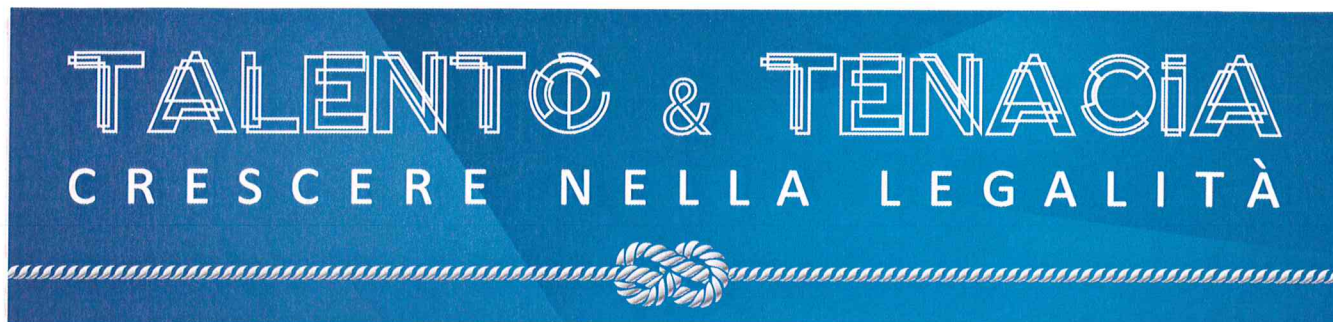
Beneficiario _____

Letto, approvato e sottoscritto in Roma il _____

Ente Promotore _____

Beneficiario _____

ASD _____



**PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE,
PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO
LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI
MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA**

PIANO ATTUATIVO 2017-2019



AREA 1: INCLUSIONE PROMOZIONE DEL BENESSERE E SOSTEGNO SOCIALE

A) ATTIVITA' SPORTIVE

ATTIVITA' GRATUITE:

- Accesso e frequenza gratuita per minori in difficoltà o in situazione di disagio economico/sociale: Il programma prevede **l'accesso e la frequenza gratuita** delle attività sportive promosse fino a **270 bambini e ragazzi appartenenti a famiglie in situazione di disagio economico o sociale, di cui 170 nelle Scuole Calcio e 100 nella Palestra**. I beneficiari dell'intervento saranno selezionati attraverso opportuni **accordi con i competenti servizi sociali dei Municipi VI, VII, X e XV, nonché degli eventuali e ulteriori ambiti municipali coinvolti nel programma e dei Comuni di Genazzano e San Vito Romano e le agenzie educative** rientranti nell'ambito del territorio di riferimento, tenendo conto delle **condizioni economiche e/o sociali della famiglia di appartenenza**, secondo il seguente prospetto:
 - o VI-VII Municipio: fino a 100 gratuità nell'arco del biennio
 - o X Municipio: fino a 100 gratuità nell'arco del biennio
 - o XV Municipio: fino a 30 gratuità nell'arco del biennio
 - o Genazzano – San Vito Romano: fino a 40 gratuità nell'arco del biennio

- Il Dopo scuola: Il Dopo scuola è un **punto di incontro** e di socializzazione riservato ai ragazzi, affinché diventi luogo di aggregazione ricco di stimoli culturali, di confronto, di scambio e di condivisione. In questo modo i ragazzi saranno motivati a trascorrere il loro tempo lontano dalla “strada” e dai pericoli derivanti dal degrado sociale. L'obiettivo è offrire **ad almeno 100 bambini da 6 a 12 anni iscritti nella Scuola Calcio di Ponte di Nona** la possibilità di svolgere i compiti a loro assegnati, con il supporto di insegnanti qualificati di ogni ordine e grado di scuola, colmando eventuali lacune riscontrate nelle diverse discipline scolastiche o semplicemente consolidando e rafforzando conoscenze ed abilità già acquisite nello studio.
Sulla base del quadro di sostenibilità economica e della disponibilità effettiva di strutture idonee, si potrà valutare l'estensione delle attività agli altri ambiti territoriali inseriti nel Programma.

Le attività relative a Scuola Calcio e Dopo Scuola verranno definite e regolate mediante apposito accordo quadro sottoscritto dal soggetto attuatore con le ASD GDC Ponte di Nona e Audace Empolitana Scuola Calcio, sulla base dei seguenti criteri:

- a) Valutazione tariffa applicata dalle ASD e sua contestualizzazione rispetto al contesto territoriale e sociale circostante, anche rispetto ai servizi e benefit accessori eventualmente previsti (assicurazione e servizi medici aggiuntivi, corredo, campi estivi etc.)
- b) Condivisione ed applicazione del Codice Etico e della Carta dei Valori di “Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità”.
- c) Recepimento del modello organizzativo e gestionale definito dall'Asilo Savoia negli indirizzi programmatici prevedendo in particolare la sottoscrizione da parte dei genitori di ciascun beneficiario del “Patto di responsabilità”;
- d) Adozione dei colori sociali e del marchio di “Audace Savoia – Talento&Tenacia” - eventualmente anche con versioni differenziate in modo da rispettare l'identità delle ASD ma pur sempre in una modalità che assicuri la necessaria omogeneità e fruibilità del marchio anche ai fini comunicativi e di immagine - da parte di tutte le formazioni calcistiche iscritte nei relativi campionati da parte delle ASD aderenti.

L'Accordo quadro sarà aperto, fino alla concorrenza dei posti gratuiti messi a disposizione dall'Asilo Savoia, alla successiva adesione da parte di ulteriori ASD operanti nei territori individuati quali aree progettuali prioritarie e in possesso dei requisiti tecnici, sportivi ed etici che caratterizzano il Programma. In presenza di eventuali e sopravvenienti risorse finanziarie aggiuntive a quelle già stanziare o di forme di sponsorship, finanziamento o contribuzione pubblica o privata al Programma, sarà infine possibile valutare ulteriori estensioni territoriali della linea di attività.

Per quanto concerne infine le attività gratuite della Palestra, riservate a bambini residenti, domiciliati o regolarmente soggiornanti nel territorio del X Municipio, la definizione delle modalità, termini e requisiti per l'accesso verranno definiti dall'Asilo Savoia mediante apposito accordo o protocollo con il corrispondente Municipio.

ATTIVITA' A TARIFFA AGEVOLATA:

- **Istituti Scolastici del territorio.** Il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutti i titolari della **Carta "IoStudio - La Carta dello Studente"** prima e unica carta nominativa emessa dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca e destinata a tutti gli studenti frequentanti le scuole secondarie di II grado statali e paritarie.
- **interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi e socio-culturali volti alla promozione dell'invecchiamento attivo, nonché alla prevenzione e al contrasto dell'isolamento sociale e della perdita dell'autonomia e dell'autosufficienza delle persone anziane.** Il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutte le persone di età pari o superiore a 70 anni, ferma restando la possibilità di stabilire accessi e frequenze gratuite per persone anziane in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle forme di sussidio economico su segnalazione del competente servizio sociale. Oltre alle attività in sede, verranno previste attività esterne da localizzare presso i Centri Sociali Anziani del Territorio, mediante l'invio di istruttori T&T.
- **interventi in favore della genitorialità.** Il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutte le gestanti residenti nel territorio, ferma restando la possibilità di stabilire accessi e frequenze gratuite per persone in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle forme di sussidio economico su segnalazione del competente servizio sociale.

Per tutte le attività elencate alle lettere a),b),c) e d) in sede di definizione del piano gestionale della Palestra verrà definita l'entità dell'agevolazione riconosciuta.

In relazione alle attività rivolte agli Istituti Scolastici del Territorio si prevede l'espletamento delle formalità tecnico-amministrative necessarie all'inserimento dell'offerta nel sito web "IoStudio".

ALTRE ATTIVITA':

- **Le attività sportive "family friendly".** Oltre alle attività rivolte a specifici *target* di rilievo sociale già menzionati, in coerenza con gli obiettivi programmatici stabiliti nella l.r. 20 giugno 2002, n. 15, recante "Testo unico in materia di sport", **verranno programmate e rese disponibili alla collettività in un'ottica di sostenibilità economica e family friendly attività sportive nel settore ginnico, fitness, training, coaching, benessere.**
- **Le attività di preparazione sportiva di giovani atleti.** Sempre nell'ottica di promuovere l'accesso alla pratica sportiva da parte di giovani in situazione di svantaggio, si prevede l'attivazione di percorsi agevolati di preparazione sportiva e recupero per giovani atleti provenienti dal settore dilettantistico.

In sede di definizione del piano gestionale della Palestra verrà definita l'entità dell'agevolazione riconosciuta, nonché delineato il quadro di possibili sinergie e partnership qualificate per gli aspetti riabilitativi e sanitari di cui alla lettera g)

B) ATTIVITA' AGGREGATIVE, CULTURALI E SOCIALIZZANTI

Al precipuo scopo di concorrere alla **promozione e alla diffusione della cultura della legalità**, del rispetto reciproco e dell'educazione alla cittadinanza, in un'ottica di mantenimento e sviluppo della coesione sociale delle comunità locali dei territori interessati, anche con particolare riguardo alle giovani generazioni, l'IPAB Opera Pia Asilo Savoia – anche d'intesa con altre Amministrazioni – potrà definire e realizzare **specifici programmi di attività culturali, aggregative e socializzanti connessi alla promozione di stili di vita corretti, della diffusione di reti di vicinato e di solidarietà, di gruppi di mutuo aiuto e reti di volontariato locale.** In particolare in tale ambito si prevede la messa a sistema delle seguenti progettualità:

- a) **Fumetto "Audace Savoia. Campioni in campo e nella vita".** La realizzazione di un fumetto realizzata in collaborazione con la nota Scuola Romana dei Fumetti, volta a sensibilizzare ragazze e ragazzi sui temi della legalità, del gioco d'azzardo, dell'usura, del doping e delle droghe. Partendo dal fumetto, che sarà distribuito negli istituti scolastici secondari dei Municipi VI, VII, X e XV, verranno realizzati dei laboratori gratuiti per bambini/ragazzi per la stesura di storie legate ai quartieri di provenienza.
- b) **Diario scolastico "Audace Savoia – Talento&Tenacia",** che utilizzando la produzione della Scuola Romana dei Fumetti possa delineare e promuovere in maniera sinergica e coerente i valori della legalità e l'utilizzo dello sport e della squadra di calcio come strumento di promozione del rispetto delle regole e della promozione dei valori e contenuti progettuali alle giovani generazioni.
- c) **Inno Sociale "Audace Savoia" in Lingua dei Segni e Coro delle Mani Bianche.** La realizzazione

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

dell'inno della squadra verrà utilizzata per svolgere un laboratorio aperto a ragazzi e giovani musicisti e lo stesso avverrà per la realizzazione del video clip e la composizione del coro incaricato di eseguirlo nella doppia versione, cantata e "segnata", ovvero eseguita con le mani bianche in Lingua dei Segni. Il coro così costituito si esibirà in attività sui territori di riferimento del programma.

Nell'arco del biennio si prevede di coinvolgere complessivamente in tali attività almeno n. 20 istituti scolastici.

La realizzazione delle attività in oggetto avverrà prioritariamente mediante il coinvolgimento proattivo delle Istituzioni Municipali e Scolastiche.

C) ATTIVITA' DI SOSTEGNO SOCIALE

Le attività rientranti in tale ambito settoriale saranno rese operative in corrispondenza con l'eventuale approvazione e finanziamento da parte della Regione Lazio della progettualità già presentata da Asilo Savoia e Caritas Roma in risposta all'avviso pubblico del POR FSE rivolto a soggetti svantaggiati o ad altre opportunità di finanziamento o sostegno economico concretizzatesi nell'arco del biennio.

AREA 2: ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO (START UP SSD "AUDACE SAVOIA - TALENTO & TENACIA")

Le attività relative a tale area assumono rilievo prioritario anche ai fini dell'ottimale ed idoneo svolgimento del progetto nel suo complesso, essendo stata la SSD individuata anche quale soggetto attuatore del Programma. Pertanto nell'arco del biennio si prevede:

- a) **Completamento del percorso formativo** già avviato dall'Asilo Savoia con il "Laboratorio di Management Sportivo" in corso di realizzazione a cura della Luiss Business School e destinato complessivamente a n. 20 beneficiari di cui 9 già inseriti nel programma "Talento&Tenacia" e 11 selezionati mediante avviso pubblico.
- b) **Valutazione degli esiti del percorso formativo** anche ai fini della definizione degli assetti organizzativo-gestionali della start up e della relativa attribuzione di funzioni e compiti all'interno della costituenda struttura, sia nell'ambito delle attività/servizi che in quella dello staff;
- c) Costituzione della **macrostruttura**;
- d) Avvio degli **eventuali ed ulteriori percorsi formativi specialistici** nel settore sportivo;
- e) Definizione del **piano gestionale e di sostenibilità**;
- f) Avvio delle attività della **Palestra**;
- g) Valutazione **performance** e definizione **premierità** in quote sociali.

Da un punto di vista prettamente amministrativo e burocratico in via preliminare saranno disimpegnati tutti gli adempimenti inerenti:

- a) **L'immatricolazione della SSD nella Lega Nazionale Dilettanti** ai fini dell'iscrizione al Campionato di Calcio a 5 – Serie D con la squadra di nuova costituzione "Audace Savoia – Talento&Tenacia";
- b) **L'affiliazione ad un Ente di Promozione Sportiva**, che sarà individuato sulla base dei seguenti criteri:
 - a. Corrispondenza delle finalità con i valori e l'identità del Programma, con particolare attenzione alla promozione del principio di non discriminazione;
 - b. Possibilità di sviluppare iniziative ed azioni comuni nel settore educativo e della promozione del benessere rivolti ai beneficiari del programma
 - c. Auspicabili sinergie ai fini delle attività agonistiche e sportive della Squadra di Calcio "Audace Savoia" e della squadra di nuova costituzione di Calcio a 5 "Audace Savoia – Talento&Tenacia" in relazione al fabbisogno di idonee strutture sportive per lo svolgimento degli allenamenti settimanali e delle eventuali competizioni.
- c) **L'iscrizione al Registro CONI**;

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- d) L'attivazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro presso la Palestra da parte degli studenti del Liceo Scientifico Sportivo Paritario "Giovanni Paolo II" e del Liceo Scientifico Sportivo "Primo Levi", previo accordi con la competente Dirigenza scolastica.

AREA 3: PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA ED EDUCAZIONE ALLA LEGALITA' MEDIANTE LA COSTITUZIONE DI UNA FORMAZIONE CALCISTICA VOLTA ALL'INCLUSIONE SOCIALE DI SOGGETTI SVANTAGGIATI

Le attività relative a tale area sono articolate in due distinte azioni:

- a) **Campionato di Calcio Eccellenza Regionale** in continuità con la sperimentazione già avviata nell'ambito del Programma "Talento&Tenacia" nel territorio della Città Metropolitana di Roma;
- b) **Campionato di Calcio a 5 Serie D** mediante costituzione di una nuova squadra nel territorio del X Municipio di Roma.

Relativamente alla lettera a) le attività verranno definite e regolate mediante apposito **accordo quadro** sottoscritto dal soggetto attuatore con l'ASD Audace, sulla base dei seguenti criteri:

- Condivisione ed applicazione del Codice Etico e della Carta dei Valori di "Talento&Tenacia. Crescere nella Legalità";
- Recepimento del modello organizzativo e gestionale definito dall'Asilo Savoia negli indirizzi programmatici prevedendo in particolare la sottoscrizione da parte di ciascun beneficiario del "Patto di responsabilità";
- Adozione dei colori sociali e del marchio di "Audace Savoia – Talento&Tenacia";
- Assunzione in capo ad apposito referente individuato dal soggetto attuatore dei compiti e del ruolo di portavoce/responsabile ufficio stampa e comunicazione della Squadra, con compiti di coordinamento e gestione univoci in termini di dichiarazioni, comunicati ufficiali, rapporti con i media, inclusi i social media (facebook, instagram, twitter etc.).

Le attività di cui alla lettera b) saranno invece promosse e realizzate direttamente dal soggetto attuatore previa iscrizione alla LND e al relativo Campionato.

A.9 SEDE DEL PROGETTO, ALLESTIMENTO DEGLI SPAZI E DELLE DOTAZIONI STRUMENTALI

Su tale determinante aspetto, soprattutto in relazione alla sede di Via dell'Idroscalo, sarà necessario entro il 2017:

- a) Definire il fabbisogno in termini di attrezzature e arredi
- b) Declinare ed applicare l'immagine coordinata del Programma
- c) Individuare possibili sinergie e partnership in ordine a:
- a. Sponsorizzazioni in natura (attrezzature e arredi)
 - b. Pubblicità per spazi ed aree esterne

Roma, 20/06/2017