PREMESSO

- che con Deliberazione n. 5 del 20 febbraio 2018 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2018-2020;

- che con Deliberazione n. 6 del 20 febbraio 2018 è stato approvato il documento recante " *sistema di misurazione e valutazione delle performance*" del personale dipendente dell'Ente;

- Ciò premesso l'Ente ha proceduto con Determinazione Dirigenziale n. 19/2018 alla fissazione degli obiettivi nonché alla seguente quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n.6/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnate alle unità di personale da effettuarsi nel mese di Dicembre 2018.

Ciò premesso l'Ente con Determinazione Dirigenziale n. 5 del 14 gennaio 2019 ha proceduto a liquidare le premialità al personale dipendente per l'anno 2018 sulla base degli esiti delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento "*sistema di misurazione e valutazione della performance*",

Qualifica	N. Dipendenti	Produttività Totale Lorda per fascia distribuita	% di produttività distribuita su produttività massima stanziata
Categoria B	1	€ 1.856,57	97,71
Dalla Categoria C1 a C3	2	€ 4.193,20	95,30
Dalla Categoria C4 a C5	1	€ 2.352,00	98,00
Indennità di risultato su P.O. "Responsabile del Servizio Affari generali e Legali, Personale e Relazioni esterne"	1	€ 1.585,92	94,40
Indennità di risultato su P.O. "Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente"	1	€ 2.880,00	100,00