PREMESSO

- che con Deliberazione n. 5 del 20 febbraio 2018 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2018-2020;

- che con Deliberazione n. 6 del 20 febbraio 2018 è stato approvato il documento recante " *sistema di misurazione e valutazione delle performance*" del personale dipendente dell'Ente;

- Ciò premesso l'Ente ha proceduto con Determinazione Dirigenziale n. 19/2018 alla fissazione degli obiettivi nonché alla seguente quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n.6/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnate alle unità di personale da effettuarsi nel mese di Dicembre 2018.

Qualifica	N. Dipendenti	Produttività Totale Lorda individuale stanziata per fascia
Categoria B	1	€ 1.900,00
Dalla Categoria C1 a C3	2	€ 2.200,00
Dalla Categoria C4 a C5	1	€ 2.400,00
Indennità di risultato su P.O. "Responsabile del Servizio Affari generali e Legali, Personale e Relazioni esterne"	1	€ 1.680,00
Indennità di risultato su P.O. "Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente"	1	€ 2.880,00