



OPERA PIA ASILO SAVOIA

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Legge 6972 del 17 luglio 1890

DETERMINAZIONE N. 4 DEL 16 GENNAIO 2018

FONDO PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNO 2017 – LIQUIDAZIONE DELLE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE DIPENDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con Regio Decreto 21 febbraio 1926 e ss. mm. ii;

VISTO il Regolamento Organico dell'Ente approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 2 ottobre 2014;

PREMESSO :

- **CHE** con Deliberazione n. 4 del 24 febbraio 2015. è stata approvata la Pianta Organica dell'Ente, che prevede le seguenti figure professionali:

Servizio Affari generali e Legali, Personale e Relazioni esterne (3 unità)
composto da:

n. 1 Funzionario Responsabile del Settore Cat. D

n. 2 Istruttori Amministrativi Cat. C

Servizio Economico-Finanziario (3 unità) composto da:

n. 1 Funzionario Responsabile del Settore Cat. D

n. 2 Istruttori Amministrativo-contabili Cat. C

Servizio Socio-Educativo-Assistenziale (4 unità) composto da:

n. 1 Funzionario Responsabile del Settore Cat. D

n. 1 Educatore professionale Cat. C

n. 1 Istruttore Amministrativo URP Cat. C

n. 1 Autista Cat. B

- **CHE** con la Deliberazione n. 23 del 5 dicembre 2017 è stato approvato altresì il Piano di fabbisogno triennale dell'Ente;



- **CHE** con Deliberazione n. 2 del 3 febbraio 2015 sono state approvate le linee programmatiche per lo svolgimento delle attività socio-assistenziali dell'Ente 2015-2019;
- **CHE** con Deliberazione n. 30 del 13 dicembre 2017 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 217-2019;
- **CHE** con Deliberazione n. 5 del 7 marzo 2017 è stato approvato il documento recante “ *sistema di misurazione e valutazione delle performance*” del personale dipendente dell'Ente;
- **CHE** con Determinazione n. 26 del 20 marzo 2017, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, è stato rinnovato il conferimento di una posizione organizzativa denominata “Responsabile Unico del Procedimento per tutti gli atti amministrativi dell'Ente” al funzionario Responsabile del Servizio Affari generali e Legali, Personale e Relazioni esterne fissando la relativa retribuzione di posizione in € 5.220,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- **CHE** con Determinazione n. 27 del 31 marzo 2017, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, è stata istituita una posizione Organizzativa denominata “Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente”, conferendone la titolarità al Funzionario Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente, fissando la relativa retribuzione di posizione in € 7.800,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- **CHE** con Determinazione n. 35 del 19 aprile 2017, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, a seguito di apposita concertazione sindacale, tra l'Ente ed il rappresentante della competente O.S. CISL, tenutasi in data 29 marzo 2017, si è proceduto a:
 - a) definire la quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n.5/2017 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnati alle unità di personale come segue:
 - Fascia 1 - Cat. B per massimo Euro 1.900,00 lordi;
 - Fascia 2 - dalla Cat. C1 alla Cat. C3 per massimo Euro 2.200,00 lordi;
 - Fascia 3 - dalla Cat. C4 alla Cat. C6 per massimo Euro 2.400,00 lordi.
 - b) quantificare la retribuzione di risultato per le P.O. di cui alle citate Determinazioni dirigenziali n. 26 e 27/2017 - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 5/2017 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale - entro i limiti fissati dagli artt. 9 e 10 del CCNL, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, 31/03/1999 e s.m.i. e nello specifico:
 - Euro 1.305,00 massimo per la P.O. denominata “Responsabile Unico del Procedimento per tutti gli atti amministrativi dell'Ente”;
 - Euro 1.950,00 massimo per la P.O. denominata “Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente”;
 - c) fissare gli obiettivi generali suddivisi per fasce contrattuali;



- **CHE** con note prott. nn. 702, 703, 704, 705, 706, 707 del 20 aprile 2017, si è proceduto a comunicare singolarmente al personale dipendente dell'Ente gli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2017;

VISTE le norme relative ai CCNL Regioni ed Autonomie Locali, che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ed in particolare:

- il CCNL 31 marzo 1999, in particolare l'art. 16 comma 2 lettere b) e d), che prevede che la metodologia permanente di valutazione è stabilita unilateralmente dagli Enti previa concertazione dei soli criteri generali;
- il CCNL 31 marzo 1999, in particolare l'art. 17 comma 2 lett. a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'art. 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- il CCNL 22 gennaio 2004, in particolare l'art. 37, che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione ad incrementi effettivi di produttività e di impegno personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- il CCNL 31 luglio 2009, in particolare l'art. 5 denominato "principi in materia di compensi per la produttività", con il quale le parti contraenti hanno confermato la disciplina dei compensi per la produttività dettata dall'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 ed hanno ribadito gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura ed ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività ed alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi, stabilendo altresì che, in caso di assenza l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati nonché sulla base delle qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività

RILEVATO che il citato art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004, nel modificare ed integrare l'art. 18 del CCNL 1 aprile 1999 denominato "collegamento tra produttività ed incentivi" dispone:

- al comma 1, che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) ed h) del medesimo CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- al comma 2, che i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;
- al comma 3, che la valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché il livello di conseguimento degli obiettivi dei lavoratori spetta nel caso dell'Ente al Segretario Generale;
- al comma 4, che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati;



DATO ATTO che i suddetti principi sono stati ribaditi, oltre che dal nuovo CCNL anche dalla Legge n. 15 del 4 marzo 2009, recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del Pubblico Impiego ed alla efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

RIBADITO che l'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004 comma 2 stabilisce che *“i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti”*;

CONSIDERATO che si è proceduto all'assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell'Ente così come definito nel documento recante *“sistema di misurazione e valutazione delle performance”* approvato con la citata Deliberazione 5/2017 come da documentazione conservate in atti;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento *“sistema di misurazione e valutazione della performance”*, di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2017:

- Roberto Benedetti Cat. B posizione Economica B3 Euro 1.900,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
- Antonello Tanteri Cat. C posizione Economica C2 Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 4,93 su 5,00;
- Tiziana Gioia Cat. C posizione Economica C3 Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 4,14 su 5,00;
- Manuela Aielli Cat. C posizione Economica C5 Euro 2.400,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 4,54 su 5,00;
- Daniele Chirico Cat. D posizione Economica D3 Euro 1.950,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,98 su 5,00;
- Benedetta Bultrini Cat. D posizione Economica D4 Euro 1.305,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,62 su 5,00;

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTO gli artt. 9, 10, 16 e 17 del CCNL, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, 31/03/1999 e s.m.i.;

VISTO l'art. 37 del CCNL, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, 22/01/2004 e s.m.i.;

VISTO l'art. 5 del CCNL, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, 31/07/2009 e s.m.i.;

per quanto in premesse:



DETERMINA

1. Per quanto in narrativa argomentato di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2017:
 - Roberto Benedetti Cat. B posizione Economica B3 Euro 1.900,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
 - Antonello Tanteri Cat. C posizione Economica C2 Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 4,93 su 5,00;
 - Tiziana Gioia Cat. C posizione Economica C3 Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 4,14 su 5,00;
 - Manuela Aielli Cat. C posizione Economica C5 Euro 2.400,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 4,54 su 5,00;
 - Daniele Chirico Cat. D posizione Economica D3 Euro 1.950,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,98 su 5,00;
 - Benedetta Bultrini Cat. D posizione Economica D4 Euro 1.305,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,62 su 5,00;
2. Di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultato essere già impegnate e disponibili nei seguenti capitoli ed articoli del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2017 così come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 35 del 19 aprile 2017:
 - Per Euro 10.055,00 al Cap. 4 art. 4;
 - Per Euro 1.900,00 al Cap. 6 art. 3.

La Determinazione assume il n. 04 delle Determinazioni dell'anno **2018**.



IL SEGRETARIO GENERALE

Domenico Giraldi