



OPERA PIA ASILO SAVOIA

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Legge 6972 del 17 luglio 1890

DETERMINAZIONE N. 20 DEL 29 MARZO 2018

PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA “TALENTO&TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA’” - ADOZIONE DEL PIANO ATTUATIVO DEL PROGRAMMA PLURIENNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto dell’Ente approvato con Regio Decreto 21 febbraio 1926 e ss.mm.ii.

VISTO il Regolamento Organico dell’Ente approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 02 ottobre 2014;

PREMESSO CHE con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 29 marzo 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, si è proceduto alla revisione ed all’aggiornamento degli indirizzi programmatici del Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità”, demandando al Segretario Generale ed ai dipendenti Uffici dell’Ente l’adozione degli atti inerenti e conseguenti alla presente deliberazione, inclusa la stesura e l’approvazione del relativo piano attuativo ai fini della sua strutturazione così come definita a livello amministrativo, organizzativo e funzionale dai summenzionati indirizzi programmatici;

RITENUTO di adottare, in esito all’attività istruttoria svolta dai competenti Uffici dell’Ente, il Piano Attuativo del Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità” comprensivo dei relativi allegati, che sotto la lettera “A” costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

DATO ATTO che con l’approvazione del Piano attuativo di che trattasi cessa conseguentemente di avere efficacia il piano attuativo approvato con Determinazione Dirigenziale n. 45 del 20 giugno 2017;

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

VISTO il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. di approvare il piano attuativo del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante la



promozione della pratica sportiva denominato “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità comprensivo dei relativi allegati, che sotto la lettera “A” costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

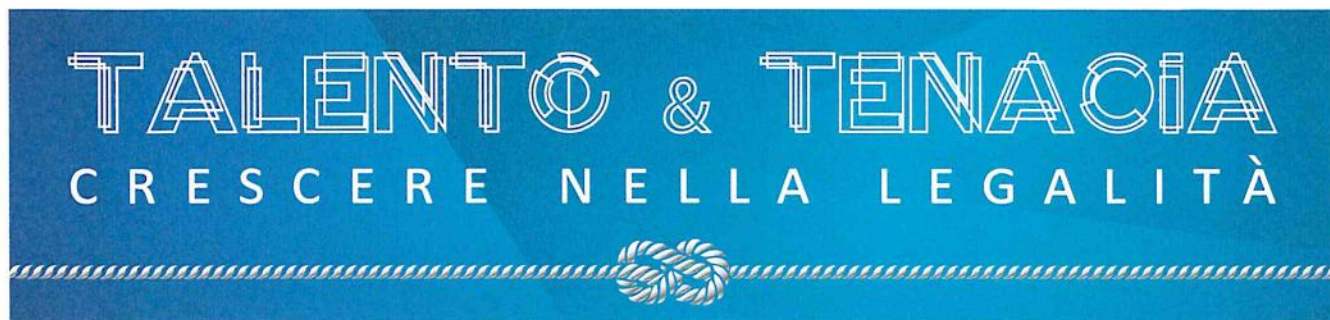
2. di dare atto che con l’approvazione del Piano Attuativo di che trattasi cessa conseguentemente di avere efficacia il piano attuativo approvato con Determinazione Dirigenziale n. 45 del 20 giugno 2017;
3. di procedere all’impiego delle somme già stanziare nel precipuo articolo del Bilancio di Previsione per l’esercizio del corrente esercizio finanziario nonché le somme residuali attualmente disponibili nel medesimo articolo di bilancio ed iscritti tra i residui passivi 2017;
4. di demandare ai competenti uffici dell’Ente l’adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 20 delle determinazioni dell’anno **2018**.

IL SEGRETARIO GENERALE

Domenico Giraldi

ASILO SAVOIA
Istituzione Pubblica
di Assistenza e Beneficenza



**PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE,
PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO
LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI
MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA**

PIANO ATTUATIVO



“PIANO ATTUATIVO”

Azione di sistema n. 1: promuovere l'accesso diffuso alla pratica sportiva di minori, residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, in chiave di prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale, quale strumento essenziale per l'affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all'apprendimento condiviso di un sistema di regole comunitarie, anche in favore dei processi di integrazione con i coetanei di origine straniera.

Linee di attività

- a) Accesso e frequenza gratuita per minori in difficoltà o in situazione di disagio economico/sociale: Il programma prevede **l'accesso e la frequenza gratuita** delle attività sportive promosse a **bambini e ragazzi appartenenti a famiglie in situazione di disagio economico o sociale**. I beneficiari dell'intervento saranno selezionati attraverso opportuni **accordi con i competenti servizi territoriali e le agenzie educative** rientranti nell'ambito del territorio di riferimento, tenendo conto delle **condizioni economiche e/o sociali della famiglia di appartenenza**.

Nel corso dell'anno scolastico 2018-2019 si prevede l'inserimento gratuito fino a un massimo di 200 minori, accordando priorità negli inserimenti agli Enti Locali (Comuni e Municipi) con i quali l'Asilo Savoia abbia in essere, ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990 e dell'art. 38 della Legge regionale 11/2016, un apposito Accordo di collaborazione.

A tal fine, in un'ottica di sviluppo e radicamento capillare del Programma e allo scopo di assicurare parità di trattamento nell'accesso gratuito al servizio sull'intero territorio di Roma Capitale, verrà costituito un **elenco aperto** delle Associazioni e delle Società sportive dilettantistiche disponibili a sottoscrivere accordi quadro con la SSD “Audace Savoia – Talento & Tenacia” sulla base dei seguenti elementi caratterizzanti:

- a) Valutazione tariffa applicata e sua parametrizzazione rispetto al contesto territoriale e sociale circostante, anche rispetto ai servizi e benefit accessori eventualmente previsti (assicurazione e servizi medici aggiuntivi, corredo, campi estivi etc.)
- b) Recepimento ed applicazione del Codice Etico e della Carta dei Valori di “Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità”.
- c) Adozione del modello organizzativo e gestionale definito dall'Asilo Savoia negli indirizzi programmatici prevedendo in particolare la sottoscrizione da parte dei genitori di ciascun beneficiario del “Patto di responsabilità”;
- d) Adozione del marchio di “Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità” all'uopo registrato presso l'EUIPO (Ufficio dell'Unione Europea per la Proprietà Intellettuale) e di esclusiva proprietà dell'Asilo Savoia, nel relativo materiale promozionale e informativo, con modalità tali da assicurare la necessaria omogeneità e fruibilità del marchio anche ai fini comunicativi e di immagine.

Gli accordi quadro saranno sottoscritti in modalità aperta, tenendo conto del numero di beneficiari individuati dai competenti servizi sociali e del principio di prossimità territoriale, fino alla concorrenza dei posti gratuiti messi a disposizione dall'Asilo Savoia.

In presenza di eventuali e sopravvenienti risorse finanziarie aggiuntive a quelle già stanziare o di forme di *sponsorship*, finanziamento o contribuzione pubblica o privata al Programma, sarà infine possibile valutare l'ammissione di ulteriori beneficiari al Servizio di Scuola Calcio.

- b) Dopo scuola: il dopo scuola è un **punto di incontro** e di socializzazione riservato ai ragazzi, affinché diventi luogo di aggregazione ricco di stimoli culturali, di confronto, di scambio e di condivisione. In questo modo i ragazzi saranno motivati a trascorrere il loro tempo lontano dalla “strada” e dai pericoli derivanti dal degrado sociale. L'obiettivo è offrire a **bambini da 6 a 12 anni** la possibilità di svolgere i compiti a loro assegnati, con il supporto di insegnanti qualificati di ogni ordine e grado di scuola, colmando eventuali lacune riscontrate nelle diverse discipline scolastiche o semplicemente consolidando e rafforzando conoscenze ed abilità già acquisite nello studio.

L'attivazione del Servizio di Dopo scuola avverrà in maniera complementare e parallelo rispetto a quello della Scuola Calcio, sulla base dei medesimi criteri, requisiti e termini previsti alla lettera a) rivolgendosi ad almeno una percentuale non inferiore al 20% della platea dei beneficiari del Servizio di Scuola Calcio.

- c) Attività aggregative, culturali e socializzanti: al precipuo scopo di concorrere alla **promozione e alla diffusione della cultura della legalità**, del rispetto reciproco e dell'educazione alla cittadinanza, in un'ottica di mantenimento e sviluppo della coesione sociale delle comunità locali dei territori interessati,

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

anche con particolare riguardo alle giovani generazioni, l'IPAB Opera Pia Asilo Savoia – anche d'intesa con altre Amministrazioni – potrà definire e realizzare **specifici programmi di attività culturali, aggregative e socializzanti connessi alla promozione di stili di vita corretti, della diffusione di reti di vicinato e di solidarietà, di gruppi di mutuo aiuto e reti di volontariato locale.**

- a. Serie a fumetti "Audace Savoia. Campioni in campo e nella vita" avviata in collaborazione con la nota Scuola Romana dei Fumetti, volta a sensibilizzare ragazze e ragazzi sui temi della legalità, del gioco d'azzardo, dell'usura, del doping e delle droghe.
- b. Interventi di inclusione sociale rivolti agli Istituti Scolastici del territorio. Partendo dal fumetto, che viene distribuito negli istituti scolastici secondari di primo grado dei territori interessati dalle attività del Programma, vengono realizzati dei laboratori gratuiti per bambini/ragazzi per la stesura di storie legate ai quartieri di provenienza.

Si prevede di coinvolgere complessivamente in tali attività almeno n. 10 istituti scolastici.

La realizzazione delle attività in oggetto avverrà prioritariamente mediante il coinvolgimento proattivo delle Istituzioni Municipali e Scolastiche.

Azione di sistema n. 2: sostenere, in un'ottica di promozione globale della coesione sociale del territorio e del benessere dei nuclei familiari in situazione di potenziale disagio sociale o economico, la genitorialità e l'invecchiamento attivo mediante la realizzazione di interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi-sportivi e socio-culturali volti alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di isolamento sociale, pauperizzazione, emarginazione e di perdita dell'autonomia personale;

Linee di attività

- a) Interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi e socio-culturali volti alla promozione dell'invecchiamento attivo, nonché alla prevenzione e al contrasto dell'isolamento sociale e della perdita dell'autonomia e dell'autosufficienza delle persone anziane: il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutte le persone di età pari o superiore a 70 anni, ferma restando la possibilità di stabilire accessi e frequenze gratuite per persone anziane in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle forme di sussidio economico su segnalazione del competente servizio sociale.
 - a. Palestra "T&T": la Palestra di Via dell'Idroscalo, una volta resa operativa, assicurerà una serie di servizi ed attività dedicate alla terza età sulla base degli accordi che saranno definiti con il Municipio X;
 - b. Social Trainer: la presente progettualità, presentata al Dipartimento delle Politiche per la Famiglia della Presidenza del Consiglio in risposta ad un avviso pubblico per il finanziamento di progetti a favore della famiglia, si propone l'obiettivo di **sistematizzare e ricondurre all'interno di una specifica figura, denominata "Social Trainer", competenze, abilità e doti tecniche che attualmente risultano essere frammentate e disperse in una pluralità di figure** – di ambito sociale, sanitario, sportivo e di cura – alcune usualmente rinvenibili nell'ambito di servizi pubblici, altri tipiche di funzioni, che seppure commerciali, rientrano ormai in un concetto di benessere allargata della persona anziana e sono quindi percepite ed utilizzate come proficuo strumento di sostegno all'autonomia e di contrasto dei crescenti processi di senescenza, i quali – come è noto – conducono ad onerosi aggravii della spesa sanitaria regionale. **L'anziano solo, seppure autosufficiente e non "istituzionalizzato", rappresenta oggi una casistica sempre più numerosa ed è individuato a tutti gli effetti come un target a rischio di scivolamento progressivo in situazioni di non autosufficienza, ritardo cognitivo, affievolimento delle capacità mnemoniche e fisiche, con conseguente necessità di "istituzionalizzazione"** o presso strutture residenziali comunitarie di tipo sociale, quali le case di riposo, le comunità alloggio o le case albergo di cui alla l.r. 41/2003 e s.m.i., o, nei casi più gravi, di inserimento in servizi diurni quali i cosiddetti "Centri Alzheimer o Centri diurni per anziani fragili", nonché nelle Residenze sanitarie assistenziali. **Attraverso l'istituzione, la sperimentazione e la diffusione capillare sul territorio dei Municipi I, VI, VII e X del Comune di Roma, del "Social Trainer" si intende quindi fornire un contributo originale in grado di concorrere, così come anche previsto dalla l.r. 11/2016 sul sistema dei servizi sociali del Lazio, a forme di welfare inclusivo e flessibile e proporre una modellizzazione di una tipologia di intervento** che potrà essere replicato in altri ambiti territoriali. Tale tipologia di intervento, **si colloca a cavallo tra le attività di cosiddetto volontariato di vicinato – quali ad esempio la progettualità "Viva gli anziani" da tempo attivata dalla Comunità di S. Egidio a favore di anziani soli autosufficienti – e i veri e propri servizi di assistenza domiciliare per anziani erogati dai Municipi attraverso il regime di accreditamento in vigore.** Attraverso l'istituzione e lo sviluppo del "Social Trainer", quindi, oltre ad ampliare il ventaglio delle possibilità di risposta istituzionali in ambito sociale

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

rispetto al mutato fabbisogno della terza età, si realizza anche un servizio di vicinato di tipo leggero, che, una volta sperimentato e validato, potrà essere riproposto alla potenziale utenza o mediante l'attivazione e lo sviluppo di reti sociali di vicinato e di volontariato – di cui è appunto prevista l'attivazione e il consolidamento nell'ambito del Progetto in ciascuno dei Municipi, facendo leva anche sui programmi di alternanza scuola-lavoro degli Istituti scolastici coinvolti - o mediante forme di interscambio non economico (cosiddette “doti generazionali” e “banche del tempo”) o infine attraverso forme innovative di imprenditorialità sociale giovanile con costi sostenibili sia per le eventuali amministrazioni che decidano di istituirlo che per gli stessi utenti, tenuto conto che tale tipologia di servizio potrà essere attivato o per singoli utenti (con modalità personalizzata) che in forma collegiale/comunitaria per piccoli nuclei di 3-5 anziani. Ma tale figura rappresenta anche e soprattutto un'occasione di socializzazione e reciproco trasferimento di competenze, esperienze in un'ottica di sviluppo di relazioni intergenerazionali che potranno dare vita a specifiche “doti generazionali” che potranno essere attribuite agli anziani inseriti nel Progetto e che consisteranno in competenze/esperienze che gli stessi utenti potranno a loro volta trasferire a ragazzi/giovani inseriti nel Programma quale forma di remunerazione non monetaria a corrispettivo parziale/totale del servizio di “Social Trainer” (per esempio dando lezioni a ragazzi/giovani per il completamento del percorso scolastico, oppure mettendo a disposizione competenze professionali di tipo amministrativo, tecnico, artigianale). In questo modo, oltre agli obiettivi di prevenzione e contrasto delle forme di decadimento cognitivo e fisico degli anziani soli, il “Social Trainer” realizza anche forme di scambio non monetario che non solo consentiranno agli utenti di usufruire di pacchetti orari gratuiti del servizio ma anche e soprattutto di sentirsi utili e fornire a loro volta servizi/attività gratuite in favore dei ragazzi e giovani inseriti nel Programma. Infine la figura del “Social Trainer” andrà a costituire anche una rete relazionale a supporto degli anziani con cadenza periodica e continuativa. Ogni mese infatti verrà previsto – in aggiunta alle attività ordinarie – una “sessione” di tipo comunitario in cui i vari social trainer e gli anziani che utilizzano il servizio si ritroveranno in eventi collettivi di interesse sociale, culturale o ricreativo legati al territorio di appartenenza.

- c. Centri Sociali Anziani: a rafforzamento dell'attività già svolta con l'assegnazione dei primi 10 defibrillatori ad altrettanti Centri Sociali Anziani, nell'ambito della collaborazione avviata con Senior Italia – Federanziani, si prevede la realizzazione delle relative attività formative, nonché l'assegnazione di ulteriori 10 defibrillatori ad altrettanti CSA, nonché eventuali realtà associative operanti nel settore del soccorso alle persone anziane (Misericordie, confraternite etc.)

Relativamente alla **lettera a)**, stante l'attuale situazione di stasi connessa alle procedure burocratiche tuttora all'esame del competente Dipartimento di Roma Capitale e l'impossibilità di definire il relativo cronoprogramma, fermo restando il piano marketing già elaborato dalla SSD “Audace Savoia – Talento & Tenacia”, sarà necessario:

- a) Definire il fabbisogno in termini di attrezzature e arredi
- b) Declinare ed applicare l'immagine coordinata del Programma
- c) Individuare possibili sinergie e partnership in ordine a:
 - a. Sponsorizzazioni in natura (attrezzature e arredi)
 - b. Pubblicità per spazi ed aree esterne
- d) Definire l'accordo con il Municipio Roma X ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990

Relativamente alla **lettera b)**, la relativa progettualità sarà resa operativa in esito alla richiesta di finanziamento già trasmessa in risposta all'Avviso pubblico emanato dal Dipartimento delle Politiche per la Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Relativamente alla **lettera c)**, si procederà all'espletamento delle relative procedure.

- b) Interventi in favore della genitorialità ed attività sportive family friendly: il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutte le gestanti residenti nel territorio, ferma restando la possibilità di stabilire accessi e frequenze gratuite per persone in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle forme di sussidio economico su segnalazione del competente servizio sociale. Oltre alle attività rivolte a specifici *target* di rilievo sociale già menzionati, in coerenza con gli obiettivi programmatici stabiliti nella l.r. 20 giugno 2002, n. 15, recante “Testo unico in materia di sport”, verranno programmate e rese disponibili alla collettività in un'ottica di sostenibilità economica e *family friendly* attività sportive nel settore ginnico, *fitness, training, coaching*, benessere.
- a. Palestra “T&T”: la Palestra di Via dell'Idroscalo, una volta resa operativa, assicurerà una serie di servizi ed attività dedicate alle gestanti e alle famiglie numerose, sulla base degli accordi che saranno definiti con il Municipio X;
 - b. Palestra “S. Alessio”: sulla base della sperimentazione avviata a gennaio 2018 e della crescente e positiva risposta da parte dei giovani ciechi e sordociechi utenti del Centro regionale S. Alessio e

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Margherita di Savoia, verrà formalizzato il partenariato tra le due Istituzioni che continueranno a mettere in campo azioni finalizzate alla tutela psico-fisica degli utenti del Centro Regionale mediante l'attivazione di un supporto tecnico e formazione sportiva nell'ambito del già avviato programma "Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità. Parimenti il Centro Regionale potrà assicurare l'inserimento dei beneficiari del Programma "Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità" nei percorsi formativi "Decidere al Buio" ed altre attività di integrazione ed inclusione sociale e sportiva.

Relativamente alla **lettera a)**, stante l'attuale situazione di stasi connessa alle procedure burocratiche tuttora all'esame del competente Dipartimento di Roma Capitale e l'impossibilità di definire il relativo cronoprogramma, fermo restando il piano marketing già elaborato dalla SSD "Audace Savoia – Talento & Tenacia", sarà necessario:

- a) Definire il fabbisogno in termini di attrezzature e arredi
- b) Declinare ed applicare l'immagine coordinata del Programma
- c) Individuare possibili sinergie e partnership in ordine a:
 - a. Sponsorizzazioni in natura (attrezzature e arredi)
 - b. Pubblicità per spazi ed aree esterne
- d) Definire l'accordo con il Municipio Roma X ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990

Relativamente alla **lettera b)**, conclusa la sperimentazione in atto alla data di approvazione del presente piano attuativo, verrà definita una nuova progettualità previa la definizione di apposito Accordo con il Centro regionale S. Alessio e Margherita di Savoia per i ciechi ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990 e dell'art. 38 della Legge regionale 11/2016.

Azione di sistema n. 3: promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale "agente del cambiamento" e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale;

Linee di attività

- a) Start up: il partner istituzionale, l'IPAB Opera Pia Asilo Savoia, ai fini della realizzazione delle attività sportive volte all'inclusione sociale elencate, ha proceduto in conformità a quanto previsto dalla legge 16 dicembre 1991, n. 398, recante "Disposizioni tributarie relative alle associazioni sportive dilettantistiche e dall'art. 90 della legge 27 dicembre 2002, n. 28, recante "Disposizioni per l'attività sportiva dilettantistica" agli adempimenti amministrativi, organizzativi e funzionali per la **costituzione di una start up volta all'inserimento lavorativo di giovani svantaggiati inseriti nel programma "Talento & Tenacia", curandone la preventiva e specifica formazione.** Questo ambito di azione prevede la definizione di un percorso individualizzato centrato sulla qualifica o riqualifica delle abilità lavorative e professionali attraverso un percorso di formazione in ambito sportivo indirizzato ad offrire opportunità formative e ad avviare concretamente i soggetti all'attività lavorativa, attraverso iniziative di tutoraggio e contatto diretto con la viva realtà imprenditoriale di interesse. Poiché il percorso di formazione lavorativa è già avviato a partire dal 2016, questo rappresenta una caratteristica favorevole perché consente ai soggetti di inserirsi in reti di contatti e di relazioni già collaudate ed attive, riducendo al minimo le eventuali disfunzioni legate all'avvio di nuove iniziative. L'attività si articola in:
 - a. Corso di Qualificazione Professionale per "Manager di associazioni sportive, impianti e palestre". Questo percorso, nel suo complesso, consentirà al partecipante di acquisire conoscenze, skills e competenze pratiche di tipo manageriali da utilizzare per essere inserito nella Start Up. Il settore delle professioni sportive rappresenta, infatti, un buon ambito di inserimento professionale e lavorativo, anche nelle attività connesse alla nascita e gestione delle società sportive. A questo aspetto si aggiunge il valore conseguente alle competenze relazionali che da un percorso formativo o esperienziale nel settore delle professioni sportive può derivare ai giovani, anche in termini di diverse ed ulteriori opportunità di inserimento lavorativo.
 - b. tirocinio pratico on job in strutture e società sportive dilettantistiche partner del Programma "Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità".
 - c. Gestione della Palestra "T&T" nonché di altre attività sportive e sociali coerenti con i fini statutari dell'Ente e lo Statuto della SSD.

Le attività relative a tale area assumono rilievo prioritario anche ai fini dell'ottimale ed idoneo svolgimento del progetto nel suo complesso, essendo stata la SSD individuata anche quale soggetto attuatore del Programma.

Pertanto, ferma restando l'attuale situazione di stallo in relazione alla Palestra di Via dell'Idroscalo, si prevede:

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- **Completamento del percorso formativo** già avviato dall'Asilo Savoia.
- **Valutazione degli esiti del percorso formativo** anche ai fini della definizione degli assetti organizzativo-gestionali della start up e della relativa attribuzione di funzioni e compiti all'interno della costituenda struttura, sia nell'ambito delle attività/servizi che in quella dello staff;
- Costituzione della **macrostruttura**;
- Avvio degli **eventuali ed ulteriori percorsi formativi specialistici** nel settore sportivo;
- Definizione del **piano gestionale e di sostenibilità**;
- Avvio delle attività;
- Valutazione **performance** e definizione **premierità** in quote sociali.
- Attivazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro, previo accordi con i competenti Dirigenti scolastici.
- Attivazione dell'istituto di messa alla prova, sulla base dell'accordo sottoscritto con il Tribunale di Roma.

- b) Promozione dei diritti di cittadinanza ed educazione alla legalità mediante la costituzione di una formazione calcistica volta all'inclusione sociale di soggetti svantaggiati: tale linea di attività costituisce senza dubbio il cuore della proposta progettuale, sia per l'assoluta innovatività del percorso inedito proposto, che per i diversi piani organizzativi, logistici e funzionali che dovranno essere allineati e resi sinergici ai fini dell'ottimale riuscita della sperimentazione. Quello che si richiede e che il soggetto proponente intende correttamente programmare e realizzare non è infatti una semplice gestione di una qualsivoglia formazione calcistica, seppure blasonata e in grado di dare visibilità all'Ente promotore – si tratterebbe infatti in questo caso di una attività sostanzialmente corrispondente ad una sponsorizzazione – ma piuttosto la costruzione di un modello di intervento che utilizza il contenitore “squadra di calcio” e in genere l'attività agonistica di un campionato per promuovere in maniera organica la costruzione di percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, in territori soggetti a degrado, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” sia rispetto alle storie personali dei ragazzi che entreranno nella formazione, ma anche all'ambiente nel suo complesso, in una più generale azione di riqualificazione sociale delle aree periferiche della Capitale e di quelle, anch'esse soggette ad impoverimento culturale e sociale, della Città Metropolitana. E' un obiettivo ambizioso e come detto mai organicamente perseguito da Istituzione Pubblica e con una progettualità che individua nei ragazzi non dei meri destinatari di servizi ma dei co-protagonisti del Programma.

Ciò comporta che pur utilizzando il modello consueto dell'attività calcistica agonistica del settore dilettantistico, va completamente cambiato il paradigma d'azione, trasformando la partecipazione alla squadra e a un campionato, fermi restando i valori positivi di una **“competizione solidale”, in un vero e proprio processo educativo, quasi si trattasse non più di un campionato, ma di una accademia del calcio.**

Per sottolineare tale cambiamento di paradigma e dare anche un riferimento formale alla valenza educativa insita nell'attività agonistica dei ragazzi/giovani che andranno ad inserirsi nella squadra, partecipando così al relativo campionato dilettantistico, si prevede quindi l'istituzione di vere e proprie “doti”, ovvero delle borse di studio che saranno erogate mensilmente a tutti i giovani selezionati ed inseriti nell'attività agonistica nell'ambito della presente proposta progettuale (il conferimento delle doti avverrà nell'ambito del processo di selezione che scaturirà in esito all'attività di sensibilizzazione ed animazione territoriale posto in essere nei territori e nelle aree della Città di Roma attraverso i vari canali di comunicazione previsti, ovvero sito web e canali social in modo da promuovere l'adesione diretta da parte di ragazzi e giovani residenti o domiciliati nei territori ricompresi nel bando, soggetti aderenti all'accordo di partenariato, servizi sociali etc.).

Tale **“leva calcistica”** si realizzerà all'insegna del motto **“Talento & Tenacia”** proponendo l'adesione alla squadra “Audace Savoia” come scelta di un modello valoriale coerente con gli obiettivi e le finalità educative e di promozione della cittadinanza attiva indicate nell'avviso e declinate nel presente progetto.

I valori dell'inclusione e della solidarietà sono al centro del programma “Talento & Tenacia”, per questo si prevede il coinvolgimento attivo della Squadra in iniziative sociali e di volontariato attivo. Per ognuno dei componenti della rosa della Squadra, verrà inoltre predisposto un **Progetto Educativo Individuale (PEI)** che sulla base dell'analisi del proprio curriculum scolastico e sportivo individuerà un percorso di crescita umana e professionale volta all'inserimento lavorativo, con preferenza per il settore sportivo.

Tale iniziativa è resa possibile dal partenariato istituzionale dell'Asilo Savoia che attraverso il proprio Servizio SILOS (Servizio di inserimento lavorativo ed orientamento sociale) consente l'attivazione di partnership con aziende ed imprese, sostenendo i costi del relativo inserimento professionale e lavorativo, sulla base di un apposito Regolamento.

Ciascuno dei ragazzi inseriti nel Progetto sottoscriverà un apposito **“Patto di responsabilità”**, nonché la **Carta dei Valori** e il **Codice Etico** del Programma:

- a) Il Patto di responsabilità, definisce il coinvolgimento attivo dei ragazzi nella gestione del Progetto educativo individuale stabilendo diritti, doveri ed entità del supporto che l'Asilo Savoia prevede per

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

ciascun beneficiario in termini di sostegno economico (c.d. "dote sportiva") opportunità formative e di inserimento lavorativo;

- b) La Carta dei Valori racchiude gli elementi fondanti del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella legalità" ed insieme al Codice Etico viene sottoscritta da tutti i partner progettuali nonché dai componenti della Squadra;
- c) il Codice Etico reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano all'interno del Programma e nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.
- d) Con il Codice Etico si realizza uno standard elevato nello svolgimento delle prestazioni sportive e di tutte le attività riconducibili al Programma e vietare quei comportamenti in contrasto non solo con le normative rilevanti, ma anche con i valori etici che Ente Promotore, soggetto attuatore e partner si impegnano a promuovere e garantire.

Le attività relative a tale linea sono articolate in due distinte azioni:

- a) **Squadra di Calcio a 11** in continuità ideale con la sperimentazione già avviata nell'ambito del Programma "Talent & Tenacia" nel territorio della Città Metropolitana di Roma;
- b) **Squadra di Calcio a 5 o Calciotto** mediante costituzione di una nuova squadra nel territorio del VI Municipio di Roma.

In considerazione dell'accordo già sottoscritto con il Municipio Roma VI e del finanziamento del progetto "L'altra metà del Calcio" da parte del Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, verrà inoltre valutata, su una specialità sportiva da definire di concerto con le competenti Amministrazioni, la costituzione di:

- c) Squadra di ragazzi/giovani con disabilità
- d) Squadra femminile

Come definito negli indirizzi programmatici, dal punto di vista organizzativo e gestionale, nell'ottica di consolidare il processo di responsabilizzazione dei giovani inseriti nel Programma, valorizzandone le competenze acquisite nell'ambito dei percorsi formativi e professionali svolti, nonché le altre esperienze valoriali, di partecipazione e di protagonismo incanalandone in maniera sistematica e proattiva all'interno della start up "SSD Audace Savoia – Talent & Tenacia", si prevede un ulteriore *upgrade* progettuale che riconfiguri il loro ruolo in ambito sportivo estendendolo anche alle funzioni tecniche e gestionali della Squadra, enfatizzando il principio *peer to peer* in modo da pervenire, entro la conclusione della stagione sportiva 2018-2019, alla modellizzazione di un'esperienza sportiva, sociale e manageriale di tipo identitario ad oggi inedita nel panorama nazionale.

Ciò comporta che l'individuazione della Associazione o della Società sportiva dilettantistica chiamata a svolgere il ruolo di "incubatore" della presente linea di attività avverrà sulla base di una indagine di mercato indetta nel rispetto dei seguenti requisiti, criteri e termini:

- condivisione ed applicazione del **Codice Etico** e della **Carta dei Valori** di "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità";
- adozione della **denominazione ufficiale "Audace Savoia"**, mediante le relative procedure previste dal Comitato regionale Lazio della LND, e del relativo marchio all'uopo registrato presso l'EUIPO (Ufficio dell'Unione Europea per la Proprietà Intellettuale) e di esclusiva proprietà della SSD "Audace Savoia – Talent & Tenacia" e dei relativi colori sociali;
- recepimento del **modello organizzativo e gestionale** definito dall'Asilo Savoia negli indirizzi programmatici e nel Piano attuativo, prevedendo la designazione da parte della SSD "Audace Savoia – Talent & Tenacia" del **management sportivo** della Squadra, tra cui in particolare il Direttore sportivo e l'Allenatore;
- conferimento in capo al **management** designato dalla SSD "Audace Savoia – Talent & Tenacia" della piena ed esclusiva potestà decisionale rispetto alla gestione delle "**leve sportive**" per l'individuazione dei ragazzi ammessi a fruire dei benefici del Programma, prevedendo in particolare la sottoscrizione da parte di ciascun beneficiario del "Patto di responsabilità";
- assunzione in capo ad **apposito referente** individuato dalla SSD "Audace Savoia – Talent & Tenacia" dei compiti e del ruolo di **portavoce/responsabile ufficio stampa e comunicazione** della Squadra, con compiti di coordinamento e gestione univoci in termini di dichiarazioni, comunicati ufficiali, rapporti con i media, inclusi i social media (facebook, instagram, twitter etc.);
- costituzione di un **comitato di garanti**, presieduto dal Presidente dell'Asilo Savoia ed aperto alla partecipazione di rappresentanti dell'Associazione Italiana Calciatori, della Luiss Business School, in qualità di soggetto gestore del Corso di management della Scuola dello Sport del Coni e di personalità del mondo sportivo, dell'informazione e del settore giuridico/economico, con funzioni di indirizzo, tutela e

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

garanzia in ordine al corretto andamento del Programma.

La valutazione comparativa rispetto alle potenziali candidature, fermi restando gli obblighi sopra descritti, verrà effettuata sulla base dei seguenti elementi:

- punteggio parametrato alle diverse categorie di riferimento (fino a 35 punti);
- punteggio parametrato al radicamento territoriale dell'Asilo Savoia (fino a 35 punti);
- punteggio parametrato alla migliore offerta economica per lo svolgimento delle funzioni di "incubatore" (fino a 30 punti)

Sono ricompresi nella linea di attività anche le seguenti iniziative:

- a. Premio "Talent & Tenacia". Realizzato in collaborazione con Gazzetta Regionale, volto a valorizzare il talento sportivo e trasformarlo in crescita umana, formativa e professionale.
- b. Azioni di prossimità. Realizzate in collaborazione con i Municipi con i quali vengono sottoscritti accordi ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990 sulla base di specifici fabbisogni sociali del territorio, anche mediante la collaborazione di associazioni e società sportive dilettantistiche partner del Programma "Talent & Tenacia – Crescere nella Legalità".

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Allegato "A"

PATTO DI RESPONSABILITA' PER L'ACCESSO AI BENEFICI DEL PROGRAMMA "TALENTO&TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"

Tra

Il soggetto attuatore del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità", "Audace Savoia – Talento & Tenacia", Società sportiva dilettantistica a r.l. senza scopo di lucro, con sede in Via Monza, 2 – Roma, in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore, dott. Massimiliano Monnanni, di seguito definito brevemente "Soggetto Attuatore",

il signor _____ nato a _____
_____ il _____ CF
_____ residente in _____
nella _____ qualità _____ di _____ genitore _____ di
_____ na
to a _____ il _____ CF
_____ residente in _____
individuato quale Beneficiario del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità" da
_____ ¹ e di seguito definito brevemente
"Beneficiario",

e

la "xxxxxx", Associazione/Società Sportiva Dilettantistica con sede in _____ in
persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore di seguito definito brevemente
"ASD",

viene sottoscritto il presente atto contrattuale, il quale forma parte integrante e sostanziale del
**PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI
CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE
LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA "TALENTO & TENACIA. CRESCERE
NELLA LEGALITA'".**

Premesso che:

"Talento & Tenacia. Crescere nella legalità" è un Programma promosso e finanziato
dall'**Asilo Savoia**, Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza fondata a Roma nel 1887
per prendersi cura dell'infanzia abbandonata e si articola in **3 diverse azioni di sistema**:

¹ Indicare se: MUNICIPIO/COMUNE; IPAB (nel caso di segnalazione dell'Asilo Savoia); ALTRI (specificando il soggetto – es. Caritas o Parrocchia – nel caso di segnalazione da parte di altro soggetto terzo, che deve comunque essere validata dall'Asilo Savoia).

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Azione di sistema n. 1: promuovere l'accesso diffuso alla pratica sportiva di minori, residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, in chiave di prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale, quale strumento essenziale per l'affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all'apprendimento condiviso di un sistema di regole comunitarie, anche in favore dei processi di integrazione con i coetanei di origine straniera.

Azione di sistema n. 2: sostenere, in un'ottica di promozione globale della coesione sociale del territorio e del benessere dei nuclei familiari in situazione di potenziale disagio sociale o economico, la genitorialità e l'invecchiamento attivo mediante la realizzazione di interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi-sportivi e socio-culturali volti alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di isolamento sociale, pauperizzazione, emarginazione e di perdita dell'autonomia personale;

Azione di sistema n. 3: promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale "agente del cambiamento" e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale;

In attuazione della DGR n.79 del 22 febbraio 2017 e del relativo Protocollo di Intesa sottoscritto con il Tribunale di Roma e la Regione Lazio, l'Asilo Savoia ha provveduto alla costituzione di una Società sportiva dilettantistica denominata "Audace Savoia – Talento & Tenacia", denominata brevemente "SSD", cui è demandata la gestione di tutte le attività ricomprese nel Programma di intervento "**Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità**" e che pertanto, ai sensi della Deliberazione n. 10 del 29 marzo 2018 e dei relativi provvedimenti attuativi, svolge anche in riferimento a tale singolo atto contrattuale le funzioni di soggetto attuatore in nome e per conto dell'Ente Promotore.

Costituiscono parte integrante ed essenziale del Programma la "**Carta dei Valori**" che stabilisce i principi fondamentali dell'agire sportivo quale esempio concreto di educazione alla cittadinanza e alla convivenza, in un'ottica consapevole che mira ad utilizzare lo sport e il calcio in particolare quale leva di promozione e costruzione di percorsi di cittadinanza attiva e il "**Codice Etico-comportamentale**", che stabilisce regole precise a tutti i livelli, in modo da configurare un quadro preciso e dettagliato che valga sia per le Associazioni/Società Sportive, per i dirigenti e gli iscritti, nonché per i beneficiari.

L'Asilo Savoia, nell'espletamento delle proprie finalità statutarie, ha approvato, con apposito provvedimento amministrativo, gli indirizzi programmatici che presiedono allo svolgimento del Programma, nonché il relativo Piano attuativo, cui sono tenuti a conformarsi tutti i soggetti terzi, singoli o collettivi, che intrattengono rapporti formali con l'Asilo e la SSD nell'ambito del Programma stesso;

Si stabilisce e si conviene quanto segue:

Articolo 1 – Definizione e obiettivi del Patto

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Il presente patto di responsabilità tra Ente Promotore, ASD e singolo Beneficiario, si ispira ai principi generali sui quali è fondato il Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella legalità", nell'osservanza del complesso di leggi e norme di riferimento ed è finalizzato a definire in modo trasparente e condiviso i diritti e i doveri dei contraenti correlati all'erogazione gratuita del servizio di Scuola Calcio ricompreso nel Programma, nonché alle altre attività ivi previste e comunque a vario titolo ricomprese nel Programma stesso. Il rispetto del Patto costituisce quindi la condizione indispensabile per costruire un rapporto di fiducia reciproca, atto a rafforzare le finalità educative e sociali del Programma stesso e il successo del singolo progetto personalizzato condiviso ed accettato dal Beneficiario.

Articolo 2 – Adempimenti ed oneri in capo all'Ente Promotore

Sottoscrivendo il Patto l'Ente Promotore si impegna formalmente a:

- a) ammettere gratuitamente il beneficiario al Servizio di Scuola Calcio erogato dall'ASD in forza di apposito Accordo quadro già sottoscritto tra la SSD e l'ASD e, in caso di attivazione del Servizio integrativo di "Dopo Scuola", alla relativa attività previa verifica condivisa del rendimento scolastico del beneficiario stesso;
- b) attivare e mantenere con il Beneficiario un rapporto positivo, fondato sul dialogo e sul rispetto reciproco anche in ordine al puntuale adempimento degli impegni assunti con il presente Patto.

L'Ente Promotore, anche mediante la SSD, si avvale del diritto di:

- a) sottoporre a verifica la situazione iniziale del Beneficiario;
- b) comunicare, tramite colloquio individuale, i dati emersi e notificare al Beneficiario eventuali accordi su ulteriori interventi specifici da promuovere;
- c) risolvere il Patto nel caso di violazione da parte del Beneficiario di una o più delle clausole in esso contenute e delle eventuali modifiche concordate tra le parti contraenti, secondo quanto espressamente previsto ai successivi articoli 6 e 7;
- d) Il rapporto formativo verrà seguito, in particolare, da un referente individuato congiuntamente da SSD e ASD, il quale curerà in particolare, anche attraverso periodici incontri con i beneficiari e/o i relativi genitori:
 - a. la motivazione all'apprendimento delle conoscenze e delle capacità definite dagli obiettivi;
 - b. la valorizzazione delle capacità personali, delle positività, delle diversità individuali e culturali espresse;
 - c. la promozione di un clima positivo fondato sul dialogo, sul rispetto reciproco e sull'accettazione delle regole disciplinari;
 - d. la sensibilizzazione della capacità di iniziativa, di decisione e di assunzione di responsabilità.

Articolo 3 – Adempimenti ed oneri in capo al Beneficiario

Sottoscrivendo il patto il genitore del Beneficiario si impegna formalmente a:

- a) condividere ed accettare il presente Patto di Responsabilità, provvedendo a rispettarne integralmente ogni singola clausola ivi contenuta;

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- b) conoscere e rispettare il Codice Etico e la Carta dei Valori del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella legalità", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;
- c) assicurare una frequenza puntuale alle attività della Scuola Calcio e all'eventuale servizio integrativo di Dopo Scuola, comunicando tempestivamente eventuali assenze e relative motivazioni;
- d) condividere ed accettare le sanzioni previste dal presente Patto in caso di inadempienza.

Il Beneficiario, inoltre, nel sottoscrivere il presente patto, è consapevole che le inadempienze al presente Patto danno comunque luogo da parte dell'Ente Promotore alle sanzioni di cui ai successivi articoli 6 e 7 del presente Patto.

Articolo 4 – Adempimenti ed oneri in capo all'ASD

Sottoscrivendo il patto l'ASD si impegna formalmente a:

- a) collaborare alle attività periodiche di incontro e verifica partecipando con proposte e osservazioni migliorative, a riunioni, assemblee, consigli e colloqui;
- b) vigilare sulla costante frequenza del Beneficiario alle attività della Scuola Calcio e all'eventuale servizio integrativo di Dopo Scuola, segnalando tempestivamente al referente della SSD eventuali inadempienze o assenze;
- c) vigilare sul rispetto da parte del Beneficiario del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma;
- d) rivolgersi al Referente dell'Ente Promotore e/o della SSD in presenza di problemi, anche di carattere personale o familiare, che possono avere ripercussioni sull'attuazione positiva del Patto di Responsabilità;

Articolo 5 – Procedura di conciliazione obbligatoria

In caso di parziale o totale inosservanza dei diritti-doveri previsti nel presente patto, si attua nel termine massimo di 15 giorni, la procedura di conciliazione obbligatoria, che comprende:

- a) segnalazione di inadempienza, tramite, "avviso", se prodotta dall'Ente Promotore/SSD o dall'ASD, o "reclamo", se prodotta dal genitore del Beneficiario. Tanto gli avvisi che i reclami possono essere prodotti in forma orale o scritta a scelta delle parti;
- b) accertamento: una volta prodotto l'avviso o il reclamo, se il fatto segnalato non risulta di immediata evidenza, il ricevente è obbligato ad effettuare ogni necessario accertamento o verifica sulle circostanze segnalate;
- c) ripristino: sulla base degli accertamenti di cui alla precedente lettera "b", il ricevente, in caso di riscontro positivo, è obbligato ad intraprendere ogni opportuna iniziativa volta ad eliminare o ridurre la situazione di inadempienza e le eventuali conseguenze;
- d) informazione: il ricevente è obbligato ad informare chi ha prodotto l'avviso o il reclamo sia sugli esiti degli accertamenti, sia sulle eventuali misure di ripristino adottate.

Nel caso in cui non si pervenga, nel termine temporale ivi previsto, alla definizione positiva della suddetta procedura di conciliazione obbligatoria, l'Ente promotore provvede, mediante determinazione dell'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) alla individuazione e alla successiva irrogazione delle sanzioni nei confronti del Beneficiario e del suo avente causa, secondo quanto previsto dal successivo articolo 6.

Articolo 6 – Sanzioni disciplinari

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

In caso di inadempienza da parte del Beneficiario di una o più clausole del presente Patto di responsabilità e/o del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità", l'Ente Promotore, mediante apposita determinazione assunta ad insindacabile ed inappellabile giudizio dall'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale, provvede alla individuazione e alla successiva irrogazione di una o più delle seguenti sanzioni:

- a) sospensione temporanea, in via parziale o integrale, dei benefici e delle agevolazioni previste dal Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità", per una durata non inferiore ad un mese e non superiore a 3 mesi;
- b) esclusione definitiva e permanente da tutti i benefici e/o agevolazioni previste dal Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità", con conseguente espulsione dal novero dei beneficiari del Programma stesso.

Articolo 7 – Sanzioni economiche

In caso di abbandono della Scuola Calcio (e/o del Servizio integrativo di Dopo Scuola ove attivato) o di prolungata assenza alle attività ivi previste, protrattasi per oltre 30 giorni senza una motivazione ritenuta valida dal Referente dell'Ente Promotore, il Beneficiario, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore determinazione assunta dall'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) in ordine alle sanzioni disciplinari di cui all'articolo 6, si obbliga inderogabilmente ed incondizionatamente con il presente Patto a restituire all'Ente Promotore l'importo corrispondente ai costi sostenuti a vario titolo dall'Ente Promotore stesso per l'attuazione del PEI, importo che sarà definito dall'OIV sulla base dei costi documentati dall'Ente Promotore nell'ambito del presente Patto (quali a titolo indicativo e non esaustivo: rette corrisposte ad enti ed organismi per lo svolgimento di attività e corsi formativi, programmi di sostegno e recupero scolastico, borse lavoro, tirocini di inserimento professionale etc.).

In caso di tesseramento del Beneficiario da parte di Società o Associazione sportiva diversa dall'ASD sottoscrittore del presente Patto in assenza di preventivo accordo dell'Ente Promotore, della SSD e dell'ASD, il Beneficiario è tenuto a corrispondere, eventualmente anche tramite la Società o Associazione sportiva di nuovo tesseramento, l'importo di cui al comma precedente in misura doppia rispetto ai costi sostenuti e documentati dall'Ente Promotore e certificati dall'OIV. Le somme rivenienti dall'irrogazione delle sanzioni economiche previste dal presente Articolo vengono integralmente riversate sul Fondo di dotazione del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) istituito dall'Ente Promotore con Deliberazione n. 31 del 13 dicembre 2016 con vincolo di destinazione all'attuazione di ulteriori PEI per nuovi beneficiari del Programma di riferimento.

Articolo 8 – Essenzialità, inderogabilità ed imprescrittibilità delle clausole

Le clausole del presente Patto di Responsabilità si considerano tutte essenziali ed inderogabili. La loro violazione, oltre all'irrogazione delle sanzioni previste agli articoli 6 e 7, potrà comportare, ad insindacabile valutazione dell'Ente Promotore, anche ogni eventuale ed ulteriore azioni di tutela dei pubblici interessi dell'Ente Promotore stesso presso ogni competente sede.

Il Beneficiario dà atto di aver letto, approvato e sottoscritto il presente Patto, con particolare riguardo alle clausole di cui agli articoli 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 dichiarando sotto la propria e

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

personale responsabilità, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla

falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 di possedere tutti i requisiti previsti per l'ammissione ai benefici previsti dal Programma in questione e ricompresi nel Progetto Educativo Individualizzato allegato al presente Patto di responsabilità, che unitamente al Codice Etico e alla Carta dei Valori del Programma "Talento & Tenacia" e al Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;

Beneficiario _____

Il Beneficiario, infine, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 dichiara di aver piena ed assoluta conoscenza delle clausole di cui agli articoli 6 e 7 del presente Patto di responsabilità e conseguentemente di essere pienamente e consapevolmente edotto che in caso di mancato rispetto del Patto sarà obbligato ad adempiere in particolare alle sanzioni economiche dettagliatamente descritte al citato articolo 7 del presente Patto.

Beneficiario _____

Letto, approvato e sottoscritto in Roma il _____

Soggetto Attuatore _____

Beneficiario _____

ASD _____

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Allegato "B"

PATTO DI RESPONSABILITA' PER L'ACCESSO AI BENEFICI DEL PROGRAMMA "TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"

Tra

Il soggetto attuatore del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità", "Audace Savoia – Talent & Tenacia", Società sportiva dilettantistica a r.l. senza scopo di lucro, con sede in Via Monza, 2 – Roma, in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore, dott. Massimiliano Monnanni, di seguito definito brevemente "Soggetto Attuatore",

e

il signor _____ nato a _____ il _____ CF _____ residente in _____ nella qualità di Beneficiario del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità" da _____ e di seguito definito brevemente "Beneficiario",

viene sottoscritto il presente atto contrattuale, il quale forma parte integrante e sostanziale del **PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA "TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"**.

Premesso che:

"Talent & Tenacia. Crescere nella legalità" è un Programma promosso e finanziato dall'**Asilo Savoia**, Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza fondata a Roma nel 1887 per prendersi cura dell'infanzia abbandonata e si articola in **3 diverse azioni di sistema**:

Azione di sistema n. 1: promuovere l'accesso diffuso alla pratica sportiva di minori, residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, in chiave di prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale, quale strumento essenziale per l'affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all'apprendimento condiviso di un sistema di regole comunitarie, anche in favore dei processi di integrazione con i coetanei di origine straniera.

Azione di sistema n. 2: sostenere, in un'ottica di promozione globale della coesione sociale del territorio e del benessere dei nuclei familiari in situazione di potenziale disagio sociale o economico, la genitorialità e l'invecchiamento attivo mediante la realizzazione di interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi-sportivi e socio-culturali volti alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di isolamento sociale, pauperizzazione, emarginazione e di perdita dell'autonomia personale;

Azione di sistema n. 3: promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell’identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale;

In attuazione della DGR n.79 del 22 febbraio 2017 e del relativo Protocollo di Intesa sottoscritto con il Tribunale di Roma e la Regione Lazio, l’Asilo Savoia ha provveduto alla costituzione di una Società sportiva dilettantistica denominata “Audace Savoia – Talento & Tenacia”, denominata brevemente “SSD”, cui è demandata la gestione di tutte le attività ricomprese nel Programma di intervento “**Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità**” e che pertanto, ai sensi della Deliberazione n. 10 del 29 marzo 2018 e dei relativi provvedimenti attuativi, svolge anche in riferimento a tale singolo atto contrattuale le funzioni di soggetto attuatore in nome e per conto dell’Ente Promotore.

Costituiscono parte integrante ed essenziale del Programma la “**Carta dei Valori**” che stabilisce i principi fondamentali dell’agire sportivo quale esempio concreto di educazione alla cittadinanza e alla convivenza, in un’ottica consapevole che mira ad utilizzare lo sport e il calcio in particolare quale leva di promozione e costruzione di percorsi di cittadinanza attiva e il “**Codice Etico-comportamentale**”, che stabilisce regole precise a tutti i livelli, in modo da configurare un quadro preciso e dettagliato che valga sia per le Associazioni/Società Sportive, per i dirigenti e gli iscritti, nonché per i beneficiari.

L’Asilo Savoia, nell’espletamento delle proprie finalità statutarie, ha approvato, con apposito provvedimento amministrativo, gli indirizzi programmatici che presiedono allo svolgimento del Programma, nonché il relativo Piano attuativo, cui sono tenuti a conformarsi tutti i soggetti terzi, singoli o collettivi, che intrattengono rapporti formali con l’Asilo e la SSD nell’ambito del Programma stesso;

Si stabilisce e si conviene quanto segue:

Articolo 1 – Definizione e obiettivi del Patto

Il presente patto di responsabilità tra Soggetto attuatore e singolo Beneficiario, si ispira ai principi generali sui quali è fondato il Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità”, nell’osservanza del complesso di leggi e norme di riferimento ed è finalizzato a definire in modo trasparente e condiviso i diritti e i doveri dei contraenti correlati all’erogazione gratuita del servizio di Scuola Calcio ricompreso nel Programma, nonché alle altre attività ivi previste e comunque a vario titolo ricomprese nel Programma stesso. Il rispetto del Patto costituisce quindi la condizione indispensabile per costruire un rapporto di fiducia reciproca, atto a rafforzare le finalità educative e sociali del Programma stesso e il successo del singolo progetto personalizzato condiviso ed accettato dal Beneficiario.

Articolo 2 – Adempimenti ed oneri in capo al Soggetto Attuatore

Sottoscrivendo il Patto il Soggetto Attuatore si impegna formalmente, anche in nome e per conto dell’Ente Promotore, a:

- c) inserire il beneficiario nella rosa della formazione sportiva dilettantistica denominata “Audace Savoia”;

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- d) erogare con cadenza mensile la “dote sportiva” assegnata nell’ambito del Progetto Educativo Individuale che sottoscritto dalle parti costituisce parte integrante e sostanziale del presente “Patto di responsabilità”;
- e) ammettere gratuitamente il beneficiario alle agevolazioni, opportunità formative e di inserimento lavorativo programmate ed inserite nel PEI;
- f) attivare e mantenere con il Beneficiario un rapporto positivo, fondato sul dialogo e sul rispetto reciproco anche in ordine al puntuale adempimento degli impegni assunti con il presente Patto.

Il Soggetto Attuatore, anche su richiesta dell’Ente Promotore del Programma, si avvale del diritto di:

- e) sottoporre a verifica la situazione iniziale del Beneficiario;
- e) vigilare sulla costante frequenza del Beneficiario alle attività sportive, agonistiche o non, nonché alle altre attività inerenti o relative al Programma, segnalando tempestivamente al referente della SSD eventuali inadempienze, assenze o criticità di natura sportiva, formativa, lavorativa o personale che le siano comunicate da soggetti terzi o di cui venga a conoscenza;
- f) vigilare sul rispetto da parte del Beneficiario del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma, evidenziando eventuali infrazioni o comportamenti non adeguati di cui venga in qualsiasi modo a conoscenza;
- g) collaborare alle attività periodiche di incontro e verifica partecipando con proposte e osservazioni migliorative, a riunioni, assemblee, consigli e colloqui;
- h) comunicare, tramite colloquio individuale, i dati emersi e notificare al Beneficiario eventuali accordi su ulteriori interventi specifici da promuovere, o criticità, anche di carattere personale o familiare, che possono avere ripercussioni sull’attuazione positiva del Patto di Responsabilità;
- i) risolvere il Patto nel caso di violazione da parte del Beneficiario di una o più delle clausole in esso contenute e delle eventuali modifiche concordate tra le parti contraenti, secondo quanto espressamente previsto ai successivi articoli 6 e 7;

Nell’ottica della personalizzazione dell’intervento e della sua commisurazione agli specifici fabbisogni, ogni singolo beneficiario verrà seguito, in particolare, da un referente (“Mentore”) individuato congiuntamente da Soggetto Attuatore ed Ente Promotore, il quale curerà in particolare, anche attraverso periodici incontri con i beneficiari e/o i relativi familiari:

- a. la motivazione all’apprendimento delle conoscenze e delle capacità definite dagli obiettivi;
- b. la valorizzazione delle capacità personali, delle positività, delle diversità individuali e culturali espresse;
- c. la promozione di un clima positivo fondato sul dialogo, sul rispetto reciproco e sull’accettazione delle regole disciplinari;
- d. la sensibilizzazione della capacità di iniziativa, di decisione e di assunzione di responsabilità.

Articolo 3 – Adempimenti ed oneri in capo al Beneficiario

Sottoscrivendo il patto il Beneficiario si impegna formalmente a:

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- e) condividere ed accettare il presente Patto di Responsabilità, provvedendo a rispettarne integralmente ogni singola clausola ivi contenuta;
- f) condividere ed accettare il Progetto educativo individuale (PEI) quale parte integrante e sostanziale del presente Patto di Responsabilità, impegnandosi conseguentemente a rispettarne integralmente i contenuti, le misure e le prescrizioni;
- g) conoscere e rispettare costantemente il Codice Etico e la Carta dei Valori del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella legalità", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;
- h) entrare a far parte della rosa della Squadra "Audace Savoia", rispettando le decisioni tecniche e sportive assunte dal management, assicurando altresì una frequenza puntuale e costante alle attività sportive – agonistiche e non – nonché a tutte le attività educative, formative, culturali, sociali e di orientamento ed inserimento al lavoro indicate nel PEI, nonché alle altre attività che l'Ente promotore o per esso la SSD promuoveranno o a cui riterranno di partecipare nell'ambito del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità", comunicando tempestivamente eventuali assenze e relative motivazioni;
- i) prestare gratuitamente la propria immagine nell'ambito dello svolgimento di tutte le attività promosse, realizzate o di cui venga prevista la partecipazione da parte dell'Ente Promotore o per esso dalla SSD nell'ambito del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità"
- j) condividere ed accettare le sanzioni previste dal presente Patto in caso di inadempienza.

Il Beneficiario, inoltre, nel sottoscrivere il presente patto, è consapevole che le inadempienze al presente Patto danno comunque luogo da parte dell'Ente Promotore alle sanzioni di cui ai successivi articoli 6 e 7 del presente Patto.

Articolo 4 – Procedura di conciliazione obbligatoria

In caso di parziale o totale inosservanza dei diritti-doveri previsti nel presente patto, si attua nel termine massimo di 15 giorni, la procedura di conciliazione obbligatoria, che comprende:

- e) segnalazione di inadempienza, tramite, "avviso", se prodotta dall'Ente Promotore/SSD o "reclamo", se prodotta dal Beneficiario. Tanto gli avvisi che i reclami possono essere prodotti in forma orale o scritta a scelta delle parti;
- f) accertamento: una volta prodotto l'avviso o il reclamo, se il fatto segnalato non risulta di immediata evidenza, il ricevente è obbligato ad effettuare ogni necessario accertamento o verifica sulle circostanze segnalate;
- g) ripristino: sulla base degli accertamenti di cui alla precedente lettera "b", il ricevente, in caso di riscontro positivo, è obbligato ad intraprendere ogni opportuna iniziativa volta ad eliminare o ridurre la situazione di inadempienza e le eventuali conseguenze;
- h) informazione: il ricevente è obbligato ad informare chi ha prodotto l'avviso o il reclamo sia sugli esiti degli accertamenti, sia sulle eventuali misure di ripristino adottate.

Nel caso in cui non si pervenga, nel termine temporale ivi previsto, alla definizione positiva della suddetta procedura di conciliazione obbligatoria, l'Ente promotore provvede, mediante determinazione dell'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) alla individuazione e alla successiva irrogazione delle sanzioni nei confronti del Beneficiario e del suo avente causa, secondo quanto previsto dal successivo articolo 6.

Articolo 5 – Sanzioni disciplinari

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

In caso di infrazione, inadempienza e/o inadeguatezza da parte del Beneficiario rispetto ad una o più clausole del presente Patto di responsabilità e/o del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità", l'Ente Promotore, mediante apposita determinazione assunta ad insindacabile ed inappellabile giudizio dall'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale, provvede alla individuazione e alla successiva irrogazione di una o più delle seguenti sanzioni:

- c) sospensione temporanea, in via parziale o integrale, dei benefici e delle agevolazioni previste dal Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità", per una durata non inferiore ad un mese e non superiore a 3 mesi;
- d) esclusione definitiva e permanente da tutti i benefici e/o agevolazioni previste dal Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità", con conseguente espulsione dal novero dei beneficiari del Programma stesso.

Articolo 6 – Sanzioni economiche

In caso di abbandono della "Squadra" o di prolungata assenza alle attività ivi previste, protrattasi per oltre 30 giorni senza una motivazione ritenuta valida dal Referente dell'Ente Promotore, il Beneficiario, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore determinazione assunta dall'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) in ordine alle sanzioni disciplinari di cui all'articolo 6, si obbliga inderogabilmente ed incondizionatamente con il presente Patto a restituire all'Ente Promotore l'importo corrispondente ai costi sostenuti a vario titolo dall'Ente Promotore stesso per l'attuazione del PEI, importo che sarà definito dall'OIV sulla base dei costi documentati dall'Ente Promotore nell'ambito del presente Patto (quali a titolo indicativo e non esaustivo: rette corrisposte ad enti ed organismi per lo svolgimento di attività e corsi formativi, programmi di sostegno e recupero scolastico, borse lavoro, tirocini di inserimento professionale etc.).

In caso di tesseramento del Beneficiario da parte di Società o Associazione sportiva diversa dall'ASD sottoscrittore del presente Patto in assenza di preventivo accordo dell'Ente Promotore, della SSD e dell'ASD, il Beneficiario è tenuto a corrispondere, eventualmente anche tramite la Società o Associazione sportiva di nuovo tesseramento, l'importo di cui al comma precedente in misura doppia rispetto ai costi sostenuti e documentati dall'Ente Promotore e certificati dall'OIV. Le somme rivenienti dall'irrogazione delle sanzioni economiche previste dal presente Articolo vengono integralmente riversate sul Fondo di dotazione del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) istituito dall'Ente Promotore con Deliberazione n. 31 del 13 dicembre 2016 con vincolo di destinazione all'attuazione di ulteriori PEI per nuovi beneficiari del Programma di riferimento.

Articolo 7 – Essenzialità, inderogabilità ed imprescrittibilità delle clausole

Le clausole del presente Patto di Responsabilità si considerano tutte essenziali ed inderogabili. La loro violazione, oltre all'irrogazione delle sanzioni previste agli articoli 5 e 6, potrà comportare, ad insindacabile valutazione dell'Ente Promotore, anche ogni eventuale ed ulteriore azioni di tutela dei pubblici interessi dell'Ente Promotore stesso presso ogni competente sede.

Il Beneficiario dà atto di aver letto, approvato e sottoscritto il presente Patto, con particolare riguardo alle clausole di cui agli articoli 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 dichiarando sotto la propria e personale

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

responsabilità, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla

falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 di possedere tutti i requisiti previsti per l'ammissione ai benefici previsti dal Programma in questione e ricompresi nel Progetto Educativo Individualizzato allegato al presente Patto di responsabilità, che unitamente al Codice Etico e alla Carta dei Valori del Programma "Talento&Tenacia" e al Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;

Beneficiario _____

Il Beneficiario, infine, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 dichiara di aver piena ed assoluta conoscenza delle clausole di cui agli articoli 6 e 7 del presente Patto di responsabilità e conseguentemente di essere pienamente e consapevolmente edotto che in caso di mancato rispetto del Patto sarà obbligato ad adempiere in particolare alle sanzioni economiche dettagliatamente descritte al citato articolo 7 del presente Patto.

Beneficiario _____

Letto, approvato e sottoscritto in Roma il _____

Soggetto Attuatore _____

Beneficiario _____