Allegato “2”

PATTO DI RESPONSABILITA’ PER L’ACCESSO AI BENEFICI DEL PROGRAMMA “TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA’”

Tra

Il soggetto attuatore del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità”, “Audace Savoia – Talento & Tenacia”, Società sportiva dilettantistica a r.l. senza scopo di lucro, con sede in Via Monza, 2 – Roma, in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore, dott. Massimiliano Monnanni, di seguito definito brevemente “Soggetto Attuatore”,

e

il signor _____nato a _____ il _____ CF _____residente in _____ nella qualità di Beneficiario del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità” da _____ e di seguito definito brevemente “Beneficiario”,

viene sottoscritto il presente atto contrattuale, il quale forma parte integrante e sostanziale del **PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA “TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA’”**.

Premesso che:

“Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” è un Programma promosso e finanziato dall’**Asilo Savoia**, Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza fondata a Roma nel 1887 per prendersi cura dell’infanzia abbandonata e si articola in **3 diverse azioni di sistema**:

Azione di sistema n. 1: promuovere l’accesso diffuso alla pratica sportiva di minori, residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, in chiave di prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale, quale strumento essenziale per l’affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all’apprendimento condiviso di un sistema di regole comunitarie, anche in favore dei processi di integrazione con i coetanei di origine straniera.

Azione di sistema n. 2: sostenere, in un’ottica di promozione globale della coesione sociale del territorio e del benessere dei nuclei familiari in situazione di potenziale disagio sociale o economico, la genitorialità e l’invecchiamento attivo mediante la realizzazione di interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi-sportivi e socio-culturali volti alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di isolamento sociale, pauperizzazione, emarginazione e di perdita dell’autonomia personale;

Azione di sistema n. 3: promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” e fattore di crescita umana, formativa e

professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale;

In attuazione della DGR n.79 del 22 febbraio 2017 e del relativo Protocollo di Intesa sottoscritto con il Tribunale di Roma e la Regione Lazio, l'Asilo Savoia ha provveduto alla costituzione di una Società sportiva dilettantistica denominata "Audace Savoia – Talento & Tenacia", denominata brevemente "SSD", cui è demandata la gestione di tutte le attività ricomprese nel Programma di intervento **"Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità"** e che pertanto, ai sensi della Deliberazione n. 10 del 29 marzo 2018 e dei relativi provvedimenti attuativi, svolge anche in riferimento a tale singolo atto contrattuale le funzioni di soggetto attuatore in nome e per conto dell'Ente Promotore.

Costituiscono parte integrante ed essenziale del Programma la **"Carta dei Valori"** che stabilisce i principi fondamentali dell'agire sportivo quale esempio concreto di educazione alla cittadinanza e alla convivenza, in un'ottica consapevole che mira ad utilizzare lo sport e il calcio in particolare quale leva di promozione e costruzione di percorsi di cittadinanza attiva e il **"Codice Etico-comportamentale"**, che stabilisce regole precise a tutti i livelli, in modo da configurare un quadro preciso e dettagliato che valga sia per le Associazioni/Società Sportive, per i dirigenti e gli iscritti, nonché per i beneficiari.

L'Asilo Savoia, nell'espletamento delle proprie finalità statutarie, ha approvato, con apposito provvedimento amministrativo, gli indirizzi programmatici che presiedono allo svolgimento del Programma, nonché il relativo Piano attuativo, cui sono tenuti a conformarsi tutti i soggetti terzi, singoli o collettivi, che intrattengono rapporti formali con l'Asilo e la SSD nell'ambito del Programma stesso.

Si stabilisce e si conviene quanto segue:

Articolo 1 – Definizione e obiettivi del Patto

Il presente patto di responsabilità tra Soggetto attuatore e singolo Beneficiario, si ispira ai principi generali sui quali è fondato il Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella legalità", nell'osservanza del complesso di leggi e norme di riferimento ed è finalizzato a definire in modo trasparente e condiviso i diritti e i doveri dei contraenti correlati allo svolgimento delle attività sportive, agonistiche, educative, formative e di inserimento lavorativo e professionale del Programma, nonché alle altre attività ivi previste e comunque a vario titolo ricomprese nel Programma stesso. Il rispetto del Patto costituisce quindi la condizione indispensabile per costruire un rapporto di fiducia reciproca, atto a rafforzare le finalità educative e sociali del Programma stesso e il successo del singolo progetto personalizzato condiviso ed accettato dal Beneficiario.

Articolo 2 – Adempimenti ed oneri in capo al Soggetto Attuatore

Sottoscrivendo il Patto il Soggetto Attuatore si impegna formalmente, anche in nome e per conto dell'Ente Promotore, a:

a) inserire il beneficiario nella rosa della formazione sportiva dilettantistica denominata "Audace Savoia";

b) erogare con cadenza mensile la "dote sportiva" assegnata nell'ambito del Progetto Educativo Individuale che sottoscritto dalle parti costituisce parte integrante e sostanziale del presente "Patto di responsabilità";
c) ammettere gratuitamente il beneficiario alle agevolazioni, opportunità formative e di inserimento lavorativo programmate ed inserite nel PEI;
d) attivare e mantenere con il Beneficiario un rapporto positivo, fondato sul dialogo e sul rispetto reciproco anche in ordine al puntuale adempimento degli impegni assunti con il presente Patto.

Il Soggetto Attuatore, anche su richiesta dell'Ente Promotore del Programma, si avvale del diritto di:

a) sottoporre a verifica la situazione iniziale del Beneficiario;
a) vigilare sulla costante frequenza del Beneficiario alle attività sportive, agonistiche o non, nonché alle altre attività inerenti o relative al Programma, segnalando tempestivamente al referente della SSD eventuali inadempienze, assenze o criticità di natura sportiva, formativa, lavorativa o personale che le siano comunicate da soggetti terzi o di cui venga a conoscenza;
b) vigilare sul rispetto da parte del Beneficiario del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma, evidenziando eventuali infrazioni o comportamenti non adeguati di cui venga in qualsiasi modo a conoscenza;
c) collaborare alle attività periodiche di incontro e verifica partecipando con proposte e osservazioni migliorative, a riunioni, assemblee, consigli e colloqui;
d) comunicare, tramite colloquio individuale, i dati emersi e notificare al Beneficiario eventuali accordi su ulteriori interventi specifici da promuovere, o criticità, anche di carattere personale o familiare, che possono avere ripercussioni sull'attuazione positiva del Patto di Responsabilità;
e) risolvere il Patto nel caso di violazione da parte del Beneficiario di una o più delle clausole in esso contenute e delle eventuali modifiche concordate tra le parti contraenti, secondo quanto espressamente previsto ai successivi articoli 6 e 7.

Nell'ottica della personalizzazione dell'intervento e della sua commisurazione agli specifici fabbisogni, ogni singolo beneficiario verrà seguito, in particolare, da un referente ("Mentore") individuato congiuntamente da Soggetto Attuatore ed Ente Promotore, il quale curerà in particolare, anche attraverso periodici incontri con i beneficiari e/o i relativi familiari:

a. la motivazione all'apprendimento delle conoscenze e delle capacità definite dagli obiettivi;
b. la valorizzazione delle capacità personali, delle positività, delle diversità individuali e culturali espresse;
c. la promozione di un clima positivo fondato sul dialogo, sul rispetto reciproco e sull'accettazione delle regole disciplinari;
d. la sensibilizzazione della capacità di iniziativa, di decisione e di assunzione di responsabilità.

Articolo 3 – Adempimenti ed oneri in capo al Beneficiario

Sottoscrivendo il patto il Beneficiario si impegna formalmente a:

a) condividere ed accettare il presente Patto di Responsabilità, provvedendo a rispettarne integralmente ogni singola clausola ivi contenuta;

b) condividere ed accettare il Progetto educativo individuale (PEI) quale parte integrante e sostanziale del presente Patto di Responsabilità, impegnandosi conseguentemente a rispettarne integralmente i contenuti, le misure e le prescrizioni;
c) conoscere, divulgare e rispettare costantemente il Codice Etico e la Carta dei Valori del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella legalità", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;
d) entrare a far parte della rosa della Squadra "Audace Savoia", rispettando le decisioni tecniche e sportive assunte dal management, assicurando altresì una frequenza puntuale e costante alle attività sportive – agonistiche e non – nonché a tutte le attività educative, formative, culturali, sociali e di orientamento ed inserimento al lavoro indicate nel PEI, nonché alle altre attività che l'Ente promotore o per esso la SSD promuoveranno o a cui riterranno di partecipare nell'ambito del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità", comunicando tempestivamente eventuali assenze e relative motivazioni;
e) prestare gratuitamente la propria immagine nell'ambito dello svolgimento di tutte le attività promosse, realizzate o di cui venga prevista la partecipazione da parte dell'Ente Promotore o per esso dalla SSD nell'ambito del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità"
f) condividere ed accettare le sanzioni previste dal presente Patto in caso di inadempienza.

Il Beneficiario, inoltre, nel sottoscrivere il presente patto, è consapevole che le inadempienze al presente Patto danno comunque luogo da parte dell'Ente Promotore alle sanzioni di cui ai successivi articoli 6 e 7 del presente Patto.

Articolo 4 – Procedura di conciliazione obbligatoria

In caso di parziale o totale inosservanza dei diritti-doveri previsti nel presente patto, si attua nel termine massimo di 15 giorni, la procedura di conciliazione obbligatoria, che comprende:

a) segnalazione di inadempienza, tramite, "avviso", se prodotta dall'Ente Promotore/SSD o "reclamo", se prodotta dal Beneficiario. Tanto gli avvisi che i reclami possono essere prodotti in forma orale o scritta a scelta delle parti;
b) accertamento: una volta prodotto l'avviso o il reclamo, se il fatto segnalato non risulta di immediata evidenza, il ricevente è obbligato ad effettuare ogni necessario accertamento o verifica sulle circostanze segnalate;
c) ripristino: sulla base degli accertamenti di cui alla precedente lettera "b", il ricevente, in caso di riscontro positivo, è obbligato ad intraprendere ogni opportuna iniziativa volta ad eliminare o ridurre la situazione di inadempienza e le eventuali conseguenze;
d) informazione: il ricevente è obbligato ad informare chi ha prodotto l'avviso o il reclamo sia sugli esiti degli accertamenti, sia sulle eventuali misure di ripristino adottate.

Nel caso in cui non si pervenga, nel termine temporale ivi previsto, alla definizione positiva della suddetta procedura di conciliazione obbligatoria, l'Ente promotore provvede, mediante determinazione dell'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) alla individuazione e alla successiva irrogazione delle sanzioni nei confronti del Beneficiario e del suo avente causa, secondo quanto previsto dal successivo articolo 6.

Articolo 5 – Sanzioni disciplinari

In caso di infrazione, inadempienza e/o inadeguatezza da parte del Beneficiario rispetto ad una o più clausole del presente Patto di responsabilità e/o del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità", l'Ente Promotore, mediante apposita

determinazione assunta ad insindacabile ed inappellabile giudizio dall'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale, provvede alla individuazione e alla successiva irrogazione di una o più delle seguenti sanzioni:

a) sospensione temporanea, in via parziale o integrale, dei benefici e delle agevolazioni previste dal Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità", per una durata non inferiore ad un mese e non superiore a 3 mesi;
b) esclusione definitiva e permanente da tutti i benefici e/o agevolazioni previste dal Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità", con conseguente espulsione dal novero dei beneficiari del Programma stesso.

Articolo 6 – Sanzioni economiche

In caso di abbandono della "Squadra" o di prolungata assenza alle attività ivi previste, protrattasi per oltre 10 giorni senza una motivazione ritenuta valida dal Referente dell'Ente Promotore, il Beneficiario, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore determinazione assunta dall'Organismo di Valutazione di cui all'articolo 8 del Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) in ordine alle sanzioni disciplinari di cui all'articolo 6, si obbliga inderogabilmente ed incondizionatamente con il presente Patto a restituire all'Ente Promotore l'importo corrispondente ai costi sostenuti a vario titolo dall'Ente Promotore stesso per l'attuazione del PEI, importo che sarà definito dall'OIV sulla base dei costi documentati dall'Ente Promotore nell'ambito del presente Patto (quali a titolo indicativo e non esaustivo: rette corrisposte ad enti ed organismi per lo svolgimento di attività e corsi formativi, programmi di sostegno e recupero scolastico, borse lavoro, tirocini di inserimento professionale etc.).
In caso di tesseramento del Beneficiario da parte di Società o Associazione sportiva diversa dall'ASD sottoscrittore del presente Patto in assenza di preventivo accordo dell'Ente Promotore, della SSD e dell'ASD, il Beneficiario è tenuto a corrispondere, eventualmente anche tramite la Società o Associazione sportiva di nuovo tesseramento, l'importo di cui al comma precedente in misura doppia rispetto ai costi sostenuti e documentati dall'Ente Promotore e certificati dall'OIV.
Le somme rivenienti dall'irrogazione delle sanzioni economiche previste dal presente Articolo vengono integralmente riversate sul Fondo di dotazione del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) istituito dall'Ente Promotore con Deliberazione n. 31 del 13 dicembre 2016 con vincolo di destinazione all'attuazione di ulteriori PEI per nuovi beneficiari del Programma di riferimento.

Articolo 7 – Essenzialità, inderogabilità ed imprescrittibilità delle clausole

Le clausole del presente Patto di Responsabilità si considerano tutte essenziali ed inderogabili. La loro violazione, oltre all'irrogazione delle sanzioni previste agli articoli 5 e 6, potrà comportare, ad insindacabile valutazione dell'Ente Promotore, anche ogni eventuale ed ulteriore azioni di tutela dei pubblici interessi dell'Ente Promotore stesso presso ogni competente sede.

Il Beneficiario dà atto di aver letto, approvato e sottoscritto il presente Patto, con particolare riguardo alle clausole di cui agli articoli 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 dichiarando sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 di possedere tutti i requisiti previsti per l'ammissione ai benefici previsti dal Programma in questione e ricompresi nel Progetto Educativo Individualizzato allegato al presente Patto di responsabilità, che unitamente

al Codice Etico e alla Carta dei Valori del Programma “ Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità” e al Regolamento di funzionamento del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS) costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;

Beneficiario _____

Il Beneficiario, infine, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 dichiara di aver piena ed assoluta conoscenza delle clausole di cui agli articoli 6 e 7 del presente Patto di responsabilità e conseguentemente di essere pienamente e consapevolmente edotto che in caso di mancato rispetto del Patto sarà obbligato ad adempiere in particolare alle sanzioni economiche dettagliatamente descritte al citato articolo 7 del presente Patto.

Beneficiario _____

Letto, approvato e sottoscritto in Roma il _____

Soggetto Attuatore _____

Beneficiario _____