



## **OPERA PIA ASILO SAVOIA, PIO ISTITUTO DELLA SS. ANNUNZIATA, LASCITO GIUSEPPE E MARGHERITA ACHILLINI**

**Raggruppamento Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza**  
*Legge 6972 del 17 luglio 1890 – D.G.R. 190 del 24 aprile 2018*

### **DETERMINAZIONE N. 84 DEL 14 DICEMBRE 2018**

**OPERA PIA ASILO SAVOIA - PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA “TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA’” – CONFERIMENTO INTEGRATIVO DI N. 1 “DOTE T&T” STAGIONE 2018-2019**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTO** lo Statuto dell’Opera Pia Asilo Savoia approvato con Regio Decreto 21 febbraio 1926 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la D.G.R. n. 190 del 24 aprile 2018 che ha istituito il Raggruppamento delle II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, individuando quale Organo di Amministrazione dello stesso il Consiglio di Amministrazione dell’Opera Pia Asilo Savoia;

**VISTO** il Regolamento del Raggruppamento II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata, Lascito G. e M. Achillini, approvato con D.G.R. del 26 giugno 2018 n. 335 pubblicata sul BUR n. 56 del 10 luglio 2018;

**PREMESSO** che con propria Determinazione n. 23 del 27 agosto 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto all’approvazione del Piano Attuativo del Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità”, comprensivo dei relativi allegati, che sotto la lettera “A” costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

**PREMESSO** altresì che con Determinazione Dirigenziale n. 24 del 30 agosto 2018, per le motivazioni ivi esplicitate è stato approvato l’elenco dei beneficiari delle Doti T&T 2018/2019 successivamente integrato con D.D. n. 56 del 25 ottobre 2018 ;

**RICHIAMATO** il Regolamento del Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità” approvato con la citata Determinazione, il quale in particolare prevede che:

- “allo specifico scopo di promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell’identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale, viene disposta la costituzione e il funzionamento di una formazione calcistica composta dai beneficiari del Programma stesso”.





- “per sottolineare tale cambiamento di paradigma e dare anche un riferimento formale alla valenza educativa insita nell’attività agonistica dei ragazzi/giovani che andranno ad inserirsi nella squadra, partecipando così al relativo campionato dilettantistico, si prevede quindi l’istituzione di vere e proprie “dote T&T”, ovvero delle borse che saranno conferite a tutti i giovani selezionati nell’ambito delle leve di Talento & Tenacia in corrispondenza dell’assunzione di un vero e proprio “Patto di Responsabilità”;
- “per ognuno dei componenti della Squadra, viene inoltre predisposto un Progetto Educativo Individuale (PEI) che sulla base dell’analisi del proprio curriculum scolastico e sportivo individuerà un percorso di crescita umana e professionale volta all’inserimento lavorativo, con preferenza per il settore sportivo”;
- “ciascuno dei ragazzi inseriti nel Programma e nella formazione calcistica sottoscriverà un apposito **“Patto di responsabilità”**, nonché la **Carta dei Valori** e il **Codice Etico** del Programma:
  - a) Il Patto di responsabilità, definisce il coinvolgimento attivo dei ragazzi nella gestione del Progetto educativo individuale stabilendo diritti, doveri ed entità del supporto che l’Asilo Savoia prevede per ciascun beneficiario in termini di sostegno economico (c.d. “dote T&T”) opportunità formative e di inserimento lavorativo;
  - b) La Carta dei Valori racchiude gli elementi fondanti del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” ed insieme al Codice Etico viene sottoscritta da tutti i partner progettuali nonché dai componenti della Squadra;
  - c) il Codice Etico reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano all’interno del Programma e nell’ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.

#### **DATO ATTO:**

- che la selezione dei beneficiari e il loro inserimento nella formazione calcistica avviene in esito allo svolgimento di apposita leva sportiva, sulla base dei seguenti requisiti:
  - a) età non superiore ai 27 anni compiuti;
  - b) residenza in aree svantaggiate o periferiche ricomprese nella Città di Roma e/o nella Città metropolitana di Roma Capitale (ex Provincia di Roma);
  - c) impegno a sottoscrivere, in caso di ammissione al Programma, apposito “Patto di Responsabilità” e relativo “Progetto Educativo Individuale” implicante lo svolgimento contestuale, per l’intera stagione sportiva, di attività formative e didattiche, anche con particolare riguardo alla ripresa e/o al completamento del ciclo di studi, nonché di percorsi di inserimento lavorativo e/o professionale preferibilmente nel settore sportivo;
  - d) impegno a partecipare, in caso di ammissione, al programma di volontariato e responsabilità sociale promosso dall’Asilo Savoia;
- che a ciascuno dei giovani calciatori selezionati in esito all’apposita “Leva Talento & Tenacia”, verrà conferita la relativa “Dote T&T”, commisurata agli impegni assunti nel “patto di responsabilità” e nel “progetto educativo individuale” sulla base della valutazione tecnico-attitudinale svolta dallo staff sportivo della SSD “Audace Savoia – Talento & Tenacia” e di quello psico-pedagogico dell’Asilo Savoia;



- che il conferimento della “Dote T&T”, fermi restando i requisiti di ordine generale e quelli descritti al precedente articolo, può essere disposto:
  - a) in favore di beneficiari in stato di svantaggio, anche potenziale o comunque connesso alle condizioni di degrado o marginalità sociale del territorio di residenza;
  - b) in presenza di situazioni di rischio di devianza, anche per ragioni ambientali;
  - c) in favore di beneficiari aventi le caratteristiche di NEET;
  - d) in favore di beneficiari che si trovino in documentate situazione di difficoltà economica, anche per assenza di riferimenti familiari, inclusi gli studenti universitari fuorisede;
  - e) in favore di beneficiari meritevoli a livello sportivo e/o di studio, inclusi gli studenti universitari fuorisede;
- che la definizione dell’entità della “Dote T&T” avviene sulla base dei seguenti indicatori e previa la commisurazione della stessa agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale:
  - a) Ambito socio-economico;
  - b) Ambito psico-attitudinale;
  - c) Ambito tecnico-sportivo;
  - d) Ambito responsabilità sociale;
- che, infine, il conferimento della “Dote T&T” è disposto dall’Asilo Savoia con propria determinazione dirigenziale in esito alle attività di valutazione tecnico-attitudinale svolta dallo staff sportivo della SSD “Audace Savoia – Talento & Tenacia” e/o dell’eventuale soggetto attuatore e di quello psico-pedagogico dell’Asilo Savoia, ha durata pari alla stagione sportiva di riferimento ed è soggetto alle attività di valutazione, revisione e verifica di cui allo specifico articolo del citato Regolamento;

**CONSIDERATO CHE** si è positivamente conclusa l’attività di *assessment* e valutazione psico-sociale svolta dal competente staff dell’Asilo mediante attività di somministrazione di test e svolgimento di appositi colloqui individuali ed è stato redatto il relativo profilo per un ulteriore potenziale beneficiario delle “Dote T&T” del Programma indicante i contenuti essenziali del relativo progetto educativo individuale;

**PRESO ATTO** dell’elenco integrativo contenente il nominativo del beneficiario risultante dalla valutazione congiunta effettuata a livello tecnico-sportivo e psico-attitudinale e delle specifiche indicazioni in ordine agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale;

**RITENUTO** pertanto di procedere, in conformità a quanto previsto dall’articolo 16 del Regolamento del Programma “Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità” ed in esito all’attività istruttoria svolta dai competenti Uffici dell’Ente in merito alla verifica dei requisiti ivi previsti per l’accesso ai relativi benefici, al conferimento integrativo di n. 1 “Dote T&T” al beneficiario avente diritto riportato nel relativo elenco, di cui alla lettera “A”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

**VISTA** la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

**VISTO** il D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.





**VISTO** il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

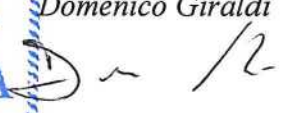
**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario in corso;

per quanto in premesse:

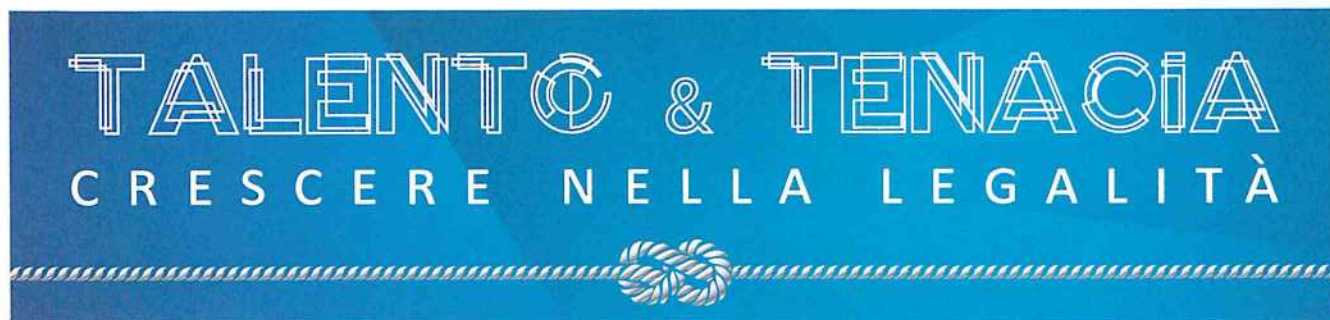
### **DETERMINA**

1. di approvare l'integrazione all'elenco dei beneficiari delle "Doti T&T" del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante la promozione della pratica sportiva denominato "Talento & Tenacia. Crescere nella legalità per la stagione 2018-2019, che sotto la lettera "A" costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;
2. di dare atto che le somme necessarie alle attività di cui trattasi sono già stanziare nel precipuo articolo del Bilancio di Previsione del corrente esercizio finanziario nonché nelle somme residuali attualmente disponibili nel medesimo articolo di bilancio ed iscritte tra i residui passivi dell'Esercizio Finanziario 2017;
3. di demandare ai competenti uffici dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 84 delle determinazioni dell'anno **2018**.

IL SEGRETARIO GENERALE  
*Domenico Giraldi*  
  


**Allegato "A"**



**PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE,  
PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO  
LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI  
MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA**

**ELENCO INTEGRATIVO BENEFICIARI "DOTI T&T"**

**STAGIONE 2018-2019**



## PREMESSA

Come previsto dal Regolamento del Programma, il conferimento della “Dote T&T”, fermi restando i requisiti di ordine generale, può essere disposto:

- a) in favore di beneficiari in stato di svantaggio, anche potenziale o comunque connesso alle condizioni di degrado o marginalità sociale del territorio di residenza;
- b) in presenza di situazioni di rischio di devianza, anche per ragioni ambientali;
- c) in favore di beneficiari aventi le caratteristiche di NEET
- d) in favore di beneficiari che si trovino in documentate situazione di difficoltà economica, anche per assenza di riferimenti familiari, inclusi gli studenti universitari fuorisede;
- e) in favore di beneficiari meritevoli a livello sportivo e/o di studio, inclusi gli studenti universitari fuorisede.

La definizione dell'entità della “Dote T&T” avviene sulla base dei seguenti indicatori e previa la commisurazione della stessa agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale:

- f) Ambito socio-economico
- g) Ambito psico-attitudinale
- h) Ambito tecnico-sportivo
- i) Ambito responsabilità sociale

Il conferimento della “Dote T&T” è disposto dall'Asilo Savoia con propria determinazione dirigenziale in esito alle attività di valutazione tecnico-attitudinale svolta dallo staff sportivo della SSD “Audace Savoia – Talento & Tenacia” e/o dell'eventuale soggetto attuatore e di quello psico-pedagogico dell'Asilo Savoia, ha durata pari alla stagione sportiva di riferimento ed è soggetto alle attività di valutazione, revisione e verifica di cui allo specifico articolo.

## PROCEDURA

Al fine di assicurare omogeneità agli interventi previsti nell'ottica dell'attuazione del principio di parità di trattamento, sulla base dell'analisi delle situazioni personali e familiari dei singoli potenziali beneficiari rispetto agli specifici indicatori, l'entità della “Dote T&T” è stata armonizzata in 3 diverse fasce:

Fascia A: Elevato Fabbisogno Sociale e/o Economico - Significativo Merito Sportivo e/o di Studio - Progressione e sviluppo positivo del percorso di crescita umana e sociale e/o di autonomia e/o di formazione/professionalizzazione in continuità con gli anni precedenti;

Fascia B: Medio Fabbisogno Sociale e/o Economico - Merito Sportivo e/o di Studio

Fascia C: Fascia di Ingresso per situazioni sottoposte a verifiche intermedie

A ciascuna delle suddette fasce è stato attribuito il seguente valore economico:

Fascia A: 5.000,00 EURO

Fascia B: 2.500,00 EURO



## **TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'**

Fascia C: 1.000,00 EURO

Nell'assegnazione delle "Doti T&T" si è infine tenuto conto anche della concorrenza di ulteriori benefici attribuiti ai singoli beneficiari nell'ambito degli specifici PEI quali svolgimento di corsi, tirocini professionali, attività formative e/o di sostegno scolastico etc.

### **BENEFICIARI**

Si riporta di seguito l'elenco dei beneficiari indicando per ciascuno di loro l'attribuzione della "Dote T&T" e la specifica casistica:

| <b>NOMINATIVO</b> | <b>TIPOLOGIA DOTE T&amp;T</b> | <b>SPECIFICHE ART. 16</b> |
|-------------------|-------------------------------|---------------------------|
| <b>N.D.N.</b>     | <b>FASCIA B</b>               | <b>lettera b)</b>         |

## **TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'**

Fascia C: 1.000,00 EURO

Nell'assegnazione delle "Doti T&T" si è infine tenuto conto anche della concorrenza di ulteriori benefici attribuiti ai singoli beneficiari nell'ambito degli specifici PEI quali svolgimento di corsi, tirocinii professionali, attività formative e/o di sostegno scolastico etc.

### **BENEFICIARI**

Si riporta di seguito l'elenco dei beneficiari indicando per ciascuno di loro l'attribuzione della "Dote T&T" e la specifica casistica:

| <b>NOMINATIVO</b>       | <b>TIPOLOGIA DOTE T&amp;T</b> | <b>SPECIFICHE ART. 16</b> |
|-------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| <b>NICOLAS DI NEZZA</b> | <b>FASCIA B</b>               | <b>lettera b)</b>         |