



**OPERA PIA ASILO SAVOIA, PIO ISTITUTO DELLA SS. ANNUNZIATA,
LASCITO GIUSEPPE E MARGHERITA ACHILLINI**

Raggruppamento Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza
Legge 6972 del 17 luglio 1890 – D.G.R. 190 del 24 aprile 2018

DETERMINAZIONE N. 05 DEL 14 GENNAIO 2019

**OPERA PIA ASILO SAVOIA - FONDO PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNO 2018 –
LIQUIDAZIONE DELLE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE
DIPENDENTE**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Opera Pia Asilo Savoia approvato con Regio Decreto 21 febbraio 1926 e ss.mm.ii.;

VISTA la D.G.R. n. 190 del 24 aprile 2018 che ha istituito il Raggruppamento delle II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, individuando quale Organo di Amministrazione dello stesso il Consiglio di Amministrazione dell'Opera Pia Asilo Savoia;

VISTO il Regolamento del Raggruppamento II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata, Lascito G. e M. Achillini, approvato con D.G.R. del 26 giugno 2018 n. 335 pubblicata sul BUR n. 56 del 10 luglio 2018;

PREMESSO :

- **CHE** con Deliberazione n. 4 del 24 febbraio 2015. è stata approvata la Pianta Organica dell'Ente, che prevede le seguenti figure professionali:

Servizio Affari generali e Legali, Personale e Relazioni esterne (3 unità)
composto da:

- | | |
|---|--------|
| n. 1 Funzionario Responsabile del Settore | Cat. D |
| n. 2 Istruttori Amministrativi | Cat. C |

Servizio Economico-Finanziario (3 unità) composto da:

- | | |
|---|--------|
| n. 1 Funzionario Responsabile del Settore | Cat. D |
| n. 2 Istruttori Amministrativo-contabili | Cat. C |

Servizio Socio-Educativo-Assistenziale (4 unità) composto da:



n. 1 Funzionario Responsabile del Settore	Cat. D
n. 1 Educatore professionale	Cat. C
n. 1 Istruttore Amministrativo URP	Cat. C
n. 1 Autista	Cat. B

- **CHE** con Deliberazione del Raggruppamento n. 17 del 24 luglio 2018 è stato approvato altresì il Piano di fabbisogno triennale 2018/2020;
- **CHE** con Deliberazione del Raggruppamento n. 18 dell' 11 settembre 2018 sono state approvate le linee programmatiche per lo svolgimento delle attività socio-assistenziali del Raggruppamento 2018-2019;
- **CHE** con Deliberazione dell'Opera Pia Asilo Savoia n. 5 del 20 febbraio 2018 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2018-2020;
- **CHE** con Deliberazione dell'Opera Pia Asilo Savoia n. 6 del 20 febbraio 2018 è stato approvato il documento recante “ *sistema di misurazione e valutazione delle performance*” del personale dipendente dell'Ente;
- **CHE** con Determinazione dell'Opera Pia Asilo Savoia n. 17 del 15 marzo 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, è stato rinnovato il conferimento di una posizione organizzativa denominata “Responsabile Unico del Procedimento per tutti gli atti amministrativi dell'Ente” al funzionario Responsabile del Servizio Affari generali e Legali, Personale e Relazioni esterne fissando la relativa retribuzione di posizione in € 7.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- **CHE** con Determinazione dell'Opera Pia Asilo Savoia n. 18 del 15 marzo 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, è stata istituita una posizione Organizzativa denominata “Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente”, conferendone la titolarità al Funzionario Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente, fissando la relativa retribuzione di posizione in € 12.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- **CHE** con Determinazione n. 19 del 16 marzo 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto a:
 - a) definire la quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n.6/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnati alle unità di personale come segue:

Fascia 1 - Cat. B per massimo Euro 1.900,00 lordi;

Fascia 2 - dalla Cat. C1 alla Cat. C3 per massimo Euro 2.200,00 lordi;



Fascia 3 - dalla Cat. C4 alla Cat. C5 per massimo Euro 2.400,00 lordi.

b) di quantificare la retribuzione di risultato per le P.O. di cui alle citate Determinazioni Dirigenziali n. 17 e 18/2018 - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 6/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale - entro i limiti fissati dagli artt. 9 e 10 del CCNL, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, 31/03/1999 e s.m.i. e nello specifico:

- Euro 1.680,00 massimo per la P.O. denominata “Responsabile del Servizio Affari generali e Legali, Personale e Relazioni esterne”;
- Euro 2.880,00 massimo per la P.O. denominata “Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell’Ente”

c) fissare gli obiettivi generali suddivisi per fasce contrattuali;

- **CHE** con note prott. nn. 722, 808, 809, 810, 811, 833/2018, si è proceduto a comunicare singolarmente al personale dipendente dell’Ente gli obiettivi individuali assegnati per l’anno 2018;

CONSIDERATO che si è proceduto all’assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell’Ente così come definito nel documento recante “*sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 6/2018 come da documentazione conservate in atti;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall’art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell’Ente relative all’anno 2018:

- Roberto Benedetti Cat. B posizione Economica B3 Euro 1.856,57 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 97,71% della premialità prevista;
- Antonello Tanteri Cat. C posizione Economica C2 Euro 2.156,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,00% della premialità prevista;
- Tiziana Gioia Cat. C posizione Economica C3 Euro 2.037,20 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 92,60% della premialità prevista;
- Manuela Aielli Cat. C posizione Economica C5 Euro 2.352,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,00% della premialità prevista;
- Daniele Chirico Cat. D posizione Economica D4 Euro 2.880,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100,00% della indennità di risultato prevista;
- Benedetta Bultrini Cat. D posizione Economica D4 Euro 1.585,92 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 94,40% della indennità di risultato prevista;

VISTO il Bilancio di Previsione per L’esercizio Finanziario 2018 dell’Opera Pia Asilo Savoia;

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

Determinazione n. 05/2019



VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. Per quanto in narrativa argomentato di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2018:
 - Roberto Benedetti Cat. B posizione Economica B3 Euro 1.856,57 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 97,71% della premialità prevista;
 - Antonello Tanteri Cat. C posizione Economica C2 Euro 2.156,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,00% della premialità prevista;
 - Tiziana Gioia Cat. C posizione Economica C3 Euro 2.037,20 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 92,60% della premialità prevista;
 - Manuela Aielli Cat. C posizione Economica C5 Euro 2.352,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,00% della premialità prevista;
 - Daniele Chirico Cat. D posizione Economica D4 Euro 2.880,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100,00% dell'indennità di risultato prevista;
 - Benedetta Bultrini Cat. D posizione Economica D4 Euro 1.585,92 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 94,40% dell'indennità di risultato prevista;
2. Di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultato essere già impegnate e disponibili nei seguenti capitoli ed articoli del Bilancio di Previsione dell'Opera Pia Asilo Savoia per l'esercizio finanziario 2018 così come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 19 del 16 marzo 2018:
 - Per Euro 11.011,12 al Cap. 4 art. 4;
 - Per Euro 1.856,57 al Cap. 6 art. 3.

La Determinazione assume il n. 05 delle Determinazioni dell'anno 2019.

