PREMESSO

- che con Deliberazione n. 4 del 2 aprile 2019 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2019-2021;

- che con Deliberazione n. 7 del 10 luglio 2018 è stato approvato il documento recante " *sistema di misurazione e valutazione delle performance del Raggruppamento*" del personale dipendente dell'Ente;

Ciò premesso l'Ente ha proceduto con Determinazione Dirigenziale n. 54/2019 alla fissazione degli obiettivi nonché alla seguente quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n.7/2019 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnate alle unità di personale da effettuarsi nel mese di Gennaio 2019.

Qualifica	N. Dipendenti	Produttività Totale Lorda individuale stanziata per fascia
Categoria B	1	€ 1.900,00
Dalla Categoria C1 a C3	2	€ 2.200,00
Dalla Categoria C4 a C5	1	€ 2.400,00
Indennità di risultato su P.O. "Responsabile del Servizio Affari generali e Legali, Personale e Relazioni esterne"	1	€ 1.700,00
Indennità di risultato su P.O. "Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Ente"	1	€ 3.000,00