



OPERA PIA ASILO SAVOIA, PIO ISTITUTO DELLA SS. ANNUNZIATA, LASCITO GIUSEPPE E MARGHERITA ACHILLINI

Raggruppamento Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza
Legge 6972 del 17 luglio 1890 – D.G.R. 190 del 24 aprile 2018
DETERMINAZIONE N. 85 DEL 17 LUGLIO 2019

OPERA PIA ASILO SAVOIA - PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA “TALENTO&TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA’” – REVISIONE DEL PIANO ATTUATIVO DEL PROGRAMMA PLURIENNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto dell’Opera Pia Asilo Savoia approvato con Regio Decreto 21 febbraio 1926 e ss.mm.ii.;

VISTA la D.G.R. n. 190 del 24 aprile 2018 che ha istituito il Raggruppamento delle II.P.P.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, individuando quale Organo di Amministrazione dello stesso il Consiglio di Amministrazione dell’Opera Pia Asilo Savoia;

VISTO il Regolamento del Raggruppamento II.P.P.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata, Lascito G. e M. Achillini, approvato con D.G.R. del 26 giugno 2018 n. 335 pubblicata sul BUR n. 56 del 10 luglio 2018;

PREMESSO CHE:

- con Determinazione Dirigenziale n. 23 del 27 agosto 2018 è stato approvato l’ultimo aggiornamento del piano attuativo del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante la promozione della pratica sportiva denominato “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” comprensivo dei relativi allegati;
- con la medesima Determinazione n. 23/2018 è stato altresì approvato il Regolamento del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità”;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 25 giugno 2019 si è proceduto per le motivazioni ivi esplicitate e che si intendono integralmente richiamate, alla revisione degli Indirizzi Programmatici e Linee Guida relative per il Programma “Talento & Tenacia – Crescere nella legalità”, individuando quale soggetto attuatore unitario del Programma la SSD “Audace Savoia – Talento & Tenacia”;

DATO ATTO:

- che a seguito della Deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione si rende necessario procedere alla revisione del Piano Attuativo nel testo predisposto dai competenti Uffici dell’Ente;
- che l’apposito Regolamento del Programma “Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità”, approvato con la citata Determinazione Dirigenziale n. 23/2018 non necessita di ulteriori aggiornamenti;
- che con l’approvazione del Piano attuativo di che trattasi cessano conseguentemente di avere efficacia tutti i piani attuativi precedenti;



RITENUTO pertanto di adottare, in conformità ai nuovi indirizzi formulati dal CdA ed in esito all'attività istruttoria svolta dai competenti Uffici dell'Ente, il Piano Attuativo del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità" revisionato e comprensivo dei relativi allegati, che sotto la lettera "A" costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. di approvare il piano attuativo del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante la promozione della pratica sportiva denominato "Talento & Tenacia. Crescere nella legalità" comprensivo dei relativi allegati e del relativo Regolamento attuativo, che sotto la lettera "A" costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento, includendovi i relativi allegati;
2. di dare atto che con l'approvazione del Piano Attuativo di che trattasi cessano conseguentemente di avere efficacia tutti i piani attuativi precedenti;
3. di demandare ai competenti uffici dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 85 delle determinazioni dell'anno **2019**.



Allegato "A"

**PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE,
PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO
LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI
MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA**

PIANO ATTUATIVO



LINEE DI ATTIVITA' E AZIONI DI SISTEMA

Il Programma “Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità”, secondo quanto previsto nell'apposito Regolamento adottato dal Raggruppamento, prevede in particolare le seguenti linee di attività:

- a) Accesso e frequenza gratuita per minori in difficoltà o in situazione di disagio economico/sociale.
- b) Programmi di attività culturali, aggregative e socializzanti connessi alla promozione di stili di vita corretti, della diffusione di reti di vicinato e di solidarietà, di gruppi di mutuo aiuto e reti di volontariato locale.
- c) Interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi e socio-culturali volti alla promozione dell'invecchiamento attivo, nonché alla prevenzione e al contrasto dell'isolamento sociale e della perdita dell'autonomia e dell'autosufficienza delle persone anziane.
- d) Interventi in favore della genitorialità ed attività sportive *family friendly*.
- e) *Start up* volta all'inserimento lavorativo di giovani svantaggiati inseriti nel programma “Talento & Tenacia”.
- f) Promozione dei diritti di cittadinanza ed educazione alla legalità mediante la costituzione di una formazione calcistica in grado di promuovere e sviluppare inclusione sociale.

A livello operativo tali linee di attività si traducono in apposite azioni di sistema, le quali convergono sinergicamente e in maniera complementare e reciproca a realizzare gli obiettivi programmatici che costituiscono la ragione fondante del Programma stesso nella sua declinazione operativa:

Azione di sistema n. 1: promuovere l'accesso diffuso alla pratica sportiva di minori appartenenti a famiglie in situazione di difficoltà economica o di svantaggio in chiave di prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale, quale strumento essenziale per l'affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all'apprendimento condiviso di un sistema di regole comunitarie, anche in favore dei processi di integrazione con i coetanei di origine straniera.

Azione di sistema n. 2: sviluppare programmi di attività culturali, aggregative e socializzanti connessi alla promozione di stili di vita corretti, della diffusione di reti di vicinato e di solidarietà, di gruppi di mutuo aiuto e reti di volontariato locale.

Azione di sistema n. 3: sostenere, in un'ottica di promozione globale della coesione sociale del territorio e del benessere dei nuclei familiari in situazione di potenziale disagio sociale o economico, la genitorialità e l'invecchiamento attivo mediante la realizzazione di interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi-sportivi e socio-culturali volti alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di isolamento sociale, pauperizzazione, emarginazione e di perdita dell'autonomia personale;

Azione di sistema n. 4: promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale;

A latere delle azioni di sistema, specifiche progettualità aventi finalità ed obiettivi complementari agli scopi istitutivi del Programma “Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità”, sono predisposte e programmate dall'Ente e dal soggetto attuatore, anche in collaborazione con altre Istituzioni ed organismi in possesso dei requisiti previsti, in risposta ad avvisi pubblici e bandi emanati a livello nazionale e locale, in un'ottica di sistematica convergenza e coerenza con gli scopi statutari dell'Ente.

In particolare rientrano in tale tipologia le seguenti attività:

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- a) T&T Sport & Music Network, il circuito promosso dall'Asilo Savoia nell'ambito delle linee guida emanate dalla Regione Lazio in attuazione del cosiddetto "Pacchetto Famiglia", con la finalità di assicurare a bambini e ragazzi da 8 a 15 anni l'accesso gratuito alle attività sportive e musicali in tutto il Lazio;
- b) T&T Lab – I mestieri dello sport, che sarà realizzato per conto dell'IPAB Asilo Savoia dalla SSD Audace Savoia – Talento & Tenacia nell'ambito delle linee guida emanate dalla Regione Lazio in attuazione della DGR 537/2017 con la finalità di promuovere l'autonomia lavorativa dei neo-maggioresi in uscita dai percorsi di accoglienza residenziale;
- c) POR FSE "Formare per includere", programma in continuità con il precedente denominato "SILOS" e che coinvolgerà anche in questo caso n. 5 giovani atleti in situazione di disagio e in persistente condizione di inoccupazione.

Azione di sistema n. 1: promuovere l'accesso diffuso alla pratica sportiva di minori, residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, in chiave di prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale, quale strumento essenziale per l'affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all'apprendimento condiviso di un sistema di regole comunitarie, anche in favore dei processi di integrazione con i coetanei di origine straniera.

Linee di attività

- a) Accesso e frequenza gratuita per minori in difficoltà o in situazione di disagio economico/sociale: Il programma prevede l'**accesso e la frequenza gratuita** delle attività sportive promosse a **bambini e ragazzi appartenenti a famiglie in situazione di disagio economico o sociale**. I beneficiari dell'intervento saranno selezionati attraverso opportuni **accordi con i competenti servizi territoriali e le agenzie educative** rientranti nell'ambito del territorio di riferimento, tenendo conto delle **condizioni economiche e/o sociali della famiglia di appartenenza**.
- b) Dopo scuola: il dopo scuola è un **punto di incontro** e di socializzazione riservato ai ragazzi, affinché diventi luogo di aggregazione ricco di stimoli culturali, di confronto, di scambio e di condivisione. In questo modo i ragazzi saranno motivati a trascorrere il loro tempo lontano dalla "strada" e dai pericoli derivanti dal degrado sociale. L'obiettivo è offrire a **bambini da 6 a 12 anni** la possibilità di svolgere i compiti a loro assegnati, con il supporto di insegnanti qualificati di ogni ordine e grado di scuola, colmando eventuali lacune riscontrate nelle diverse discipline scolastiche o semplicemente consolidando e rafforzando conoscenze ed abilità già acquisite nello studio.

Per quanto riguarda le linee di **attività a) e b)** della predetta azione di sistema, occorre evidenziare come dalla sperimentazione avviata dall'Asilo Savoia a decorrere dal 2016 con il Programma di inclusione sociale mediante la promozione della pratica sportiva denominato "Talento & Tenacia", già oggetto di apposito accordo con la Regione Lazio ai sensi della DGR 22 febbraio 2017 n. 79, in considerazione dei risultati positivi ottenuti nei diversi ambiti territoriali di Roma Capitale e della Città Metropolitana, con particolare riguardo a contesti periferici soggetti a situazioni di deprivazione sociale e culturale e all'attivazione di percorsi di protagonismo e riscatto giovanile, sia scaturito un utile riferimento ai fini della definizione di un modello unitario per la declinazione e la concreta attuazione della presente sottomisura sull'intero territorio regionale, tradottosi nel recentissimo avvio con il "T&T Sport & Music Network" della sperimentazione prevista a livello regionale e affidata all'Asilo Savoia con DGR n. 427 del 18 aprile 2019 e D.D. n.G06269 del 10 maggio 2019 il quale costituisce la risposta strutturale e sistemica chiamata a sostituire in via definitiva la precedente azione dell'IPAB.

L'intervento previsto nell'ambito del cosiddetto "T&T Sport & Music Network" consiste infatti in una "dote sportiva/musicale" ovvero un *voucher* nominativo intestato al soggetto richiedente e utilizzabile previa autorizzazione del genitore o di chi ne fa le veci presso tutti i soggetti erogatori iscritti in un apposito elenco aperto, istituito e gestito dall'IPAB "Asilo Savoia", delle Associazioni e Società sportive dilettantistiche e degli altri soggetti non aventi scopo di lucro in possesso dei requisiti previsti e dettagliati in apposito regolamento attuativo. In entrambi gli ambiti tematici di attività, nell'ottica del perseguimento delle finalità sociali, educative e aggregative che presiedono alla realizzazione dell'intervento, saranno

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

privilegiati tutti gli sport di squadra e le arti musicali collettive rispetto a quelle prettamente individuali, al preciso scopo di promuovere la condivisione di esperienze, favorire l'integrazione tra contesti, origini e provenienze diverse, concorrere per quanto possibile alla costruzione di relazioni interfamiliari e consolidare le comunità di riferimento. Sarà possibile utilizzare i *voucher* anche per la frequenza a centri estivi e centri aggregativi socio-educativi purché nel programma siano comunque contemplate attività sportive e/o musicali. A livello di genere sarà ove possibile promossa la partecipazione di bambine e ragazze a sport considerati tipicamente maschili e viceversa, al preciso scopo di concorrere alla destrutturazione di stereotipi e potenziali atteggiamenti discriminatori. Il valore economico massimo del *voucher* è stabilito in 500,00 euro per ciascun beneficiario ed avrà durata massima di 10 mesi consecutivi dalla data di effettiva attivazione presso i soggetti erogatori e di 12 mesi dalla data di effettivo rilascio. Ciascun nucleo familiare non potrà comunque beneficiare complessivamente di *voucher* di importo superiore ad euro 1.000,00. Nel caso di bambini e ragazzi con disabilità il valore economico massimo del *voucher* è elevato ad euro 1.000,00 e l'importo complessivo di cui ciascun nucleo familiare potrà beneficiare ad euro 1.500,00. Ciò consentirà quindi di intervenire complessivamente su un numero massimo di beneficiari pari a 2.576 unità sull'intero territorio regionale. Le risorse residuali – derivanti dal disallineamento degli importi attribuiti ai comuni/enti capofila di distretto rispetto al multiplo dell'importo unitario del voucher – pari complessivamente a 7.998,84 (come da calcoli effettuati nel citato allegato "A") verranno utilizzate per il conferimento di ulteriori 16 "doti sportive/musicali" da attribuire a specifici casi individuati dall'Asilo Savoia, sulla base di apposite segnalazioni di potenziali beneficiari sull'intero territorio regionale pervenute per il tramite dei comuni/enti capofila o della Regione Lazio.

Pertanto, nell'ottica del perseguimento degli obiettivi di efficacia, efficienza, sostenibilità e impatto delle risorse destinate allo svolgimento delle attività a valenza socio-educativa-assistenziale, fatta salva - in relazione all'ambito della Città Metropolitana - la prosecuzione dell'Accordo già sottoscritto con il Comune di Genazzano relativamente al sostegno delle attività di inclusione sociale mediante la promozione sportiva rivolta alla popolazione minorile del territorio, non si prevedono ulteriori autonomi interventi dell'IPAB in proposito, concentrandosi l'attività specifica della stessa sul consolidamento delle suddette linee di attività esclusivamente sulle due aree di sviluppo progettuale, ovvero il X e il XIII Municipio, corrispondenti rispettivamente alle strutture denominate "Palestra della Legalità" e "Centro Don Pino Puglisi" dove si prevede rispettivamente:

- a) l'attribuzione di n. 100 abbonamenti gratuiti ad altrettanti minori in situazione di disagio sociale o difficoltà economiche familiari, da individuarsi in base ai parametri ISEE o mediante segnalazione dei competenti servizi sociali territoriali con le modalità, le procedure e i termini già formalizzati dall'IPAB;
- b) la riduzione della retta della Scuola Calcio per tutti gli iscritti, confermando quanto già previsto per la stagione sportiva 2018-2019, ferma restando la possibilità – per singoli casi specifici - di ottenere, in base ai parametri ISEE o mediante segnalazione dei competenti servizi sociali territoriali, la gratuità totale.
- c) Attività aggregative, culturali e socializzanti: al precipuo scopo di concorrere alla **promozione e alla diffusione della cultura della legalità**, del rispetto reciproco e dell'educazione alla cittadinanza, in un'ottica di mantenimento e sviluppo della coesione sociale delle comunità locali dei territori interessati, anche con particolare riguardo alle giovani generazioni, l'IPAB Opera Pia Asilo Savoia – anche d'intesa con altre Amministrazioni – potrà definire e realizzare **specifici programmi di attività culturali, aggregative e socializzanti connessi alla promozione di stili di vita corretti, della diffusione di reti di vicinato e di solidarietà, di gruppi di mutuo aiuto e reti di volontariato locale.**

Relativamente alle attività di cui alla **lettera c)**, le stesse verranno concretizzate attraverso la costituzione e il funzionamento, sempre nell'ambito del polo di intervento del X Municipio, del progetto "**Game Over**" cui si unirà l'apposito **Centro Comunitario**, secondo il modello già oggetto di apposito Regolamento istitutivo approvato con D.D. n. 56 dell'8 maggio 2019. Analogamente nel Centro "Don Pino Puglisi" proseguiranno le attività di aggregazione culturale e sociale in collaborazione con l'Istituto

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Comprensivo Scolastico di Via Cornelia, l'AGESCI, la locale Parrocchia e il Centro Sociale Anziani e le altre realtà associative già in rete.

Si prevede inoltre in tale ambito la realizzazione delle seguenti ulteriori azioni:

- a. Serie a fumetti "Audace Savoia. Campioni in campo e nella vita" avviata in collaborazione con la nota Scuola Romana dei Fumetti, volta a sensibilizzare ragazze e ragazzi sui temi della legalità, del gioco d'azzardo, dell'usura, del doping e delle droghe.
- b. Interventi di inclusione sociale rivolti agli Istituti Scolastici del territorio. Partendo dal fumetto, che viene distribuito negli istituti scolastici secondari di primo grado dei territori interessati dalle attività del Programma, vengono realizzati dei laboratori gratuiti per bambini/ragazzi per la stesura di storie legate ai quartieri di provenienza.

Si prevede di coinvolgere complessivamente in tali attività almeno n. 20 istituti scolastici. La realizzazione delle attività in oggetto avverrà prioritariamente mediante il coinvolgimento proattivo delle Istituzioni Municipali e Scolastiche.

Azione di sistema n. 2: sostenere, in un'ottica di promozione globale della coesione sociale del territorio e del benessere dei nuclei familiari in situazione di potenziale disagio sociale o economico, la genitorialità e l'invecchiamento attivo mediante la realizzazione di interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi-sportivi e socio-culturali volti alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di isolamento sociale, pauperizzazione, emarginazione e di perdita dell'autonomia personale;

Linee di attività

- a) Interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi e socio-culturali volti alla promozione dell'invecchiamento attivo, nonché alla prevenzione e al contrasto dell'isolamento sociale e della perdita dell'autonomia e dell'autosufficienza delle persone anziane: il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutte le persone di età pari o superiore a 70 anni, ferma restando la possibilità di stabilire accessi e frequenze gratuite per persone anziane in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle forme di sussidio economico su segnalazione del competente servizio sociale.
 - a. Palestra "T&T": la Palestra di Via dell'Idroscalo, operativa dal 1 marzo u.s., sarà implementata nelle sue attività mediante l'adeguamento e l'apertura al pubblico degli spazi siti al piano terra, sviluppando così ulteriori servizi ed attività dedicate anche alla terza età sulla base degli accordi definiti con la Regione Lazio, l'ASL RM 3 e il Municipio X;
 - b. Social Trainer: la presente progettualità, presentata al Dipartimento delle Politiche per la Famiglia della Presidenza del Consiglio in risposta ad un avviso pubblico per il finanziamento di progetti a favore della famiglia, si propone l'obiettivo di **sistematizzare e ricondurre all'interno di una specifica figura, denominata "Social Trainer", competenze, abilità e doti tecniche che attualmente risultano essere frammentate e disperse in una pluralità di figure** – di ambito sociale, sanitario, sportivo e di cura – alcune usualmente rinvenibili nell'ambito di servizi pubblici, altri tipiche di funzioni, che seppure commerciali, rientrano ormai in un concetto di benessere allargata della persona anziana e sono quindi percepite ed utilizzate come proficuo strumento di sostegno all'autonomia e di contrasto dei crescenti processi di senescenza, i quali – come è noto – conducono ad onerosi aggravii della spesa sanitaria regionale. **L'anziano solo, seppure autosufficiente e non "istituzionalizzato", rappresenta oggi una casistica sempre più numerosa ed è individuato a tutti gli effetti come un target a rischio di scivolamento progressivo in situazioni di non autosufficienza, ritardo cognitivo, affievolimento delle capacità mnemoniche e fisiche, con conseguente necessità di "istituzionalizzazione"** o presso strutture residenziali comunitarie di tipo sociale, quali le case di riposo, le comunità alloggio o le case albergo di cui alla l.r. 41/2003 e s.m.i., o, nei casi più gravi, di inserimento in servizi diurni quali i cosiddetti "Centri Alzheimer o Centri diurni per anziani fragili", nonché nelle Residenze sanitarie assistenziali. Attraverso

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Pistituzione, la sperimentazione e la diffusione capillare sul territorio dei Municipi I, VI, VII e X del Comune di Roma, del "Social Trainer" si intende quindi fornire un contributo originale in grado di concorrere, così come anche previsto dalla l.r. 11/2016 sul sistema dei servizi sociali del Lazio, a forme di welfare inclusivo e flessibile e proporre una modellizzazione di una tipologia di intervento che potrà essere replicato in altri ambiti territoriali. Tale tipologia di intervento, si colloca a cavallo tra le attività di cosiddetto volontariato di vicinato – quali ad esempio la progettualità "Viva gli anziani" da tempo attivata dalla Comunità di S. Egidio a favore di anziani soli autosufficienti – e i veri e propri servizi di assistenza domiciliare per anziani erogati dai Municipi attraverso il regime di accreditamento in vigore. Attraverso l'istituzione e lo sviluppo del "Social Trainer", quindi, oltre ad ampliare il ventaglio delle possibilità di risposta istituzionali in ambito sociale rispetto al mutato fabbisogno della terza età, si realizza anche un servizio di vicinato di tipo leggero, che, una volta sperimentato e validato, potrà essere riproposto alla potenziale utenza o mediante l'attivazione e lo sviluppo di reti sociali di vicinato e di volontariato – di cui è appunto prevista l'attivazione e il consolidamento nell'ambito del Progetto in ciascuno dei Municipi, facendo leva anche sui programmi di alternanza scuola-lavoro degli Istituti scolastici coinvolti - o mediante forme di interscambio non economico (cosiddette "doti generazionali" e "banche del tempo") o infine attraverso forme innovative di imprenditorialità sociale giovanile con costi sostenibili sia per le eventuali amministrazioni che decidano di istituirlo che per gli stessi utenti, tenuto conto che tale tipologia di servizio potrà essere attivato o per singoli utenti (con modalità personalizzata) che in forma collegiale/comunitaria per piccoli nuclei di 3-5 anziani. Ma tale figura rappresenta anche e soprattutto un'occasione di socializzazione e reciproco trasferimento di competenze, esperienze in un'ottica di sviluppo di relazioni intergenerazionali che potranno dare vita a specifiche "doti generazionali" che potranno essere attribuite agli anziani inseriti nel Progetto e che consisteranno in competenze/esperienze che gli stessi utenti potranno a loro volta trasferire a ragazzi/giovani inseriti nel Programma quale forma di remunerazione non monetaria a corrispettivo parziale/totale del servizio di "Social Trainer" (per esempio dando lezioni a ragazzi/giovani per il completamento del percorso scolastico, oppure mettendo a disposizione competenze professionali di tipo amministrativo, tecnico, artigianale). In questo modo, oltre agli obiettivi di prevenzione e contrasto delle forme di decadimento cognitivo e fisico degli anziani soli, il "Social Trainer" realizza anche forme di scambio non monetario che non solo consentiranno agli utenti di usufruire di pacchetti orari gratuiti del servizio ma anche e soprattutto di sentirsi utili e fornire a loro volta servizi/attività gratuite in favore dei ragazzi e giovani inseriti nel Programma. Infine la figura del "Social Trainer" andrà a costituire anche una rete relazionale a supporto degli anziani con cadenza periodica e continuativa. Ogni mese infatti verrà previsto – in aggiunta alle attività ordinarie – una "sessione" di tipo comunitario in cui i vari social trainer e gli anziani che utilizzano il servizio si ritroveranno in eventi collettivi di interesse sociale, culturale o ricreativo legati al territorio di appartenenza.

- c. Polo per il benessere della Terza Età: a rafforzamento dell'attività già svolta nel X Municipio e anche al fine di sistematizzare le attività di socializzazione intergenerazionale già rese operative a vario livello dall'IPAB, si prevede di valutare positivamente la disponibilità già manifestata da Roma Capitale rispetto ad eventuali accordi ai sensi della legge 241/1990 e dell'art. 38 della l.r. 11/2016, ai fini dell'attivazione del Polo che Roma Capitale intende rendere operativo nella struttura sita in Via G. Venturi, 60.
- d. Centri Sociali Anziani: a rafforzamento dell'attività già svolta, si prevede la realizzazione delle relative attività formative, nonché l'assegnazione di ulteriori 10 defibrillatori ad altrettanti CSA, nonché eventuali realtà associative operanti nel settore del soccorso alle persone anziane (Misericordie, confraternite etc.)

Relativamente alla lettera a) la SSD Audace Savoia – Talento & Tenacia proseguirà le attività della

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Palestra e implementerà le attività collaterali nelle strutture di prossima apertura al piano terra (Community Center e Meeting Point) sviluppando ulteriori sinergie operative con altre realtà del territorio, quali il Punto Luce di Save The Children etc.

Sarà possibile, in permanenza del sostegno accordato dalla Regione Lazio, proseguire e nel caso implementare l'attribuzione di n. 100 abbonamenti gratuiti destinati all'utenza in possesso dei requisiti di reddito previsti dalla normativa vigente (c.d. "reddito di cittadinanza") secondo le modalità e i termini già formalizzati dall'IPAB.

Avvalendosi dell'accordo sottoscritto con l'ASL RM 3, si prevede inoltre di destinare i residui spazi al piano terra per attività fisioterapiche e le cosiddette AFA (Attività Fisiche Adattate) rivolte a persone anziane.

Relativamente alla **lettera b)**, la relativa progettualità sarà resa operativa in esito alla richiesta di finanziamento già trasmessa in risposta all'Avviso pubblico emanato dal Dipartimento delle Politiche per la Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Relativamente alla **lettera c)**, si procederà all'espletamento delle relative procedure.

b) Interventi in favore della genitorialità ed attività sportive family friendly: il programma prevede l'accesso e la frequenza a rette agevolate per tutte le gestanti residenti nel territorio, ferma restando la possibilità di stabilire accessi e frequenze gratuite per persone in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle forme di sussidio economico su segnalazione del competente servizio sociale. Oltre alle attività rivolte a specifici *target* di rilievo sociale già menzionati, in coerenza con gli obiettivi programmatici stabiliti nella l.r. 20 giugno 2002, n. 15, recante "Testo unico in materia di sport", verranno programmate e rese disponibili alla collettività in un'ottica di sostenibilità economica e *family friendly* attività sportive nel settore ginnico, *fitness*, *training*, *coaching*, benessere.

- a. Palestra "T&T": la Palestra di Via dell'Idroscalo, continuerà ad assicurare una serie di servizi ed attività dedicate alle gestanti e alle famiglie numerose, sulla base degli accordi definiti con Regione Lazio, ASL RM 3 e Municipio X;
- b. Community Center e Meeting Point: le strutture saranno rese disponibili al territorio a partire da settembre con le modalità e i termini previsti dal Regolamento.

Relativamente alle **lettere a) e b)** la SSD Audace Savoia – Talento & Tenacia proseguirà le attività della Palestra e implementerà le attività collaterali nelle strutture di prossima apertura al piano terra (Community Center e Meeting Point) sviluppando ulteriori sinergie operative con altre realtà del territorio, quali il Punto Luce di Save The Children etc.

Sarà possibile, in permanenza del sostegno accordato dalla Regione Lazio, proseguire e nel caso implementare l'attribuzione di n. 100 abbonamenti gratuiti destinati all'utenza in possesso dei requisiti di reddito previsti dalla normativa vigente (c.d. "reddito di cittadinanza") secondo le modalità e i termini già formalizzati dall'IPAB.

Avvalendosi dell'accordo sottoscritto con l'ASL RM 3, si prevede inoltre di proseguire le attività assistite e gratuite in favore di utenti con disagio mentale lieve.

Azione di sistema n. 3: promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale "agente del cambiamento" e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale;

Linee di attività

- a) Start up: il partner istituzionale, l'IPAB Opera Pia Asilo Savoia, ai fini della realizzazione delle attività sportive volte all'inclusione sociale elencate, ha proceduto in conformità a quanto previsto

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

dalla legge 16 dicembre 1991, n. 398, recante “Disposizioni tributarie relative alle associazioni sportive dilettantistiche e dall’art. 90 della legge 27 dicembre 2002, n. 28, recante “Disposizioni per l’attività sportiva dilettantistica” agli adempimenti amministrativi, organizzativi e funzionali per la **costituzione di una start up volta all’inserimento lavorativo di giovani svantaggiati inseriti nel programma “Talent & Tenacia”, curandone la preventiva e specifica formazione.** Questo ambito di azione prevede la definizione di un percorso individualizzato centrato sulla qualifica o riqualifica delle abilità lavorative e professionali attraverso un percorso di formazione in ambito sportivo indirizzato ad offrire opportunità formative e ad avviare concretamente i soggetti all’attività lavorativa, attraverso iniziative di tutoraggio e contatto diretto con la viva realtà imprenditoriale di interesse. Poiché il percorso di formazione lavorativa è già avviato a partire dal 2016, questo rappresenta una caratteristica favorevole perché consente ai soggetti di inserirsi in reti di contatti e di relazioni già collaudate ed attive, riducendo al minimo le eventuali disfunzioni legate all’avvio di nuove iniziative. L’attività si articola in:

- a. Corso di Qualificazione Professionale per “Manager di associazioni sportive, impianti e palestre”. Questo percorso, nel suo complesso, consentirà al partecipante di acquisire conoscenze, skills e competenze pratiche di tipo manageriali da utilizzare per essere inserito nella Start Up. Il settore delle professioni sportive rappresenta, infatti, un buon ambito di inserimento professionale e lavorativo, anche nelle attività connesse alla nascita e gestione delle società sportive. A questo aspetto si aggiunge il valore conseguente alle competenze relazionali che da un percorso formativo o esperienziale nel settore delle professioni sportive può derivare ai giovani, anche in termini di diverse ed ulteriori opportunità di inserimento lavorativo.
- b. tirocinio pratico on job in strutture e società sportive dilettantistiche aderenti al “T&T Sport & Music Network”.
- c. Gestione della Palestra “T&T” nonché di altre attività sportive e sociali coerenti con i fini statutari dell’Ente e lo Statuto della SSD, a partire dalla gestione di ulteriori beni e/o aziende sequestrate o confiscate nel settore sportivo, musicale e dell’intrattenimento.
- d. Costituzione di imprese sociali e realtà associative giovanili mediante la partecipazione all’Avviso Pubblico indetto dal Dipartimento Gioventù della Presidenza del Consiglio dei Ministri denominato “Fermenti”, in esito al quale sono stati definite e presentate due distinte idee di impresa che hanno attivamente coinvolto n. 10 ragazzi già inseriti nel Programma.

Le attività relative a tale area saranno integrate con quelle promosse in riferimento alle progettualità “T&T Sport Music Network” e “T&T Lab” e assumono rilievo prioritario anche ai fini dell’ottimale ed idoneo svolgimento del progetto nel suo complesso, essendo stata la SSD individuata anche quale soggetto attuatore del Programma.

Pertanto si prevede:

- **Aggiornamento del percorso formativo** già avviato dall’Asilo Savoia.
 - Costituzione della **macrostruttura**;
 - Revisione del **piano gestionale e di sostenibilità**;
 - Implementazione delle attività con l’apertura della sezione Arti Marziali;
 - Valutazione **performance** e definizione **premialità** in quote sociali.
 - Attivazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro, previo accordi con i competenti Dirigenti scolastici.
 - Implementazione dell’istituto di messa alla prova, sulla base dell’accordo sottoscritto con il Tribunale di Roma.
- b) Promozione dei diritti di cittadinanza ed educazione alla legalità mediante la costituzione di una formazione calcistica volta all’inclusione sociale di soggetti svantaggiati: tale linea di attività

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

costituisce senza dubbio il cuore della proposta progettuale, sia per l'assoluta innovatività del percorso inedito proposto, che per i diversi piani organizzativi, logistici e funzionali che dovranno essere allineati e resi sinergici ai fini dell'ottimale riuscita della sperimentazione. Quello che si richiede e che il soggetto proponente intende correttamente programmare e realizzare non è infatti una semplice gestione di una qualsivoglia formazione calcistica, seppure blasonata e in grado di dare visibilità all'Ente promotore – si tratterebbe infatti in questo caso di una attività sostanzialmente corrispondente ad una sponsorizzazione – ma piuttosto la costruzione di un modello di intervento che utilizza il contenitore “squadra di calcio” e in genere l'attività agonistica di un campionato per promuovere in maniera organica la costruzione di percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, in territori soggetti a degrado, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” sia rispetto alle storie personali dei ragazzi che entreranno nella formazione, ma anche all'ambiente nel suo complesso, in una più generale azione di riqualificazione sociale delle aree periferiche della Capitale e di quelle, anch'esse soggette ad impoverimento culturale e sociale, della Città Metropolitana. E' un obiettivo ambizioso e come detto mai organicamente perseguito da Istituzione Pubblica e con una progettualità che individua nei ragazzi non dei meri destinatari di servizi ma dei co-protagonisti del Programma.

Ciò comporta che pur utilizzando il modello consueto dell'attività calcistica agonistica del settore dilettantistico, va completamente cambiato il paradigma d'azione, trasformando la partecipazione alla squadra e a un campionato, fermi restando i valori positivi di una **“competizione solidale”**, in **un vero e proprio processo educativo, quasi si trattasse non più di un campionato, ma di una accademia del calcio.**

Per sottolineare tale cambiamento di paradigma e dare anche un riferimento formale alla valenza educativa insita nell'attività agonistica dei ragazzi/giovani che andranno ad inserirsi nella squadra, partecipando così al relativo campionato dilettantistico, si prevede quindi l'istituzione di vere e proprie “doti”, ovvero delle borse di studio che saranno erogate mensilmente a tutti i giovani selezionati ed inseriti nell'attività agonistica nell'ambito della presente proposta progettuale (il conferimento delle doti avverrà nell'ambito del processo di selezione che scaturirà in esito all'attività di sensibilizzazione ed animazione territoriale posto in essere nei territori e nelle aree della Città di Roma attraverso i vari canali di comunicazione previsti, ovvero sito web e canali social in modo da promuovere l'adesione diretta da parte di ragazzi e giovani residenti o domiciliati nei territori ricompresi nel bando, soggetti aderenti all'accordo di partenariato, servizi sociali etc.). Tale **“leva calcistica”** si realizzerà all'insegna del motto **“Talento & Tenacia”** proponendo l'adesione alla squadra “Montespaccato” in amministrazione giudiziaria come scelta di un modello valoriale coerente con gli obiettivi e le finalità educative e di promozione della cittadinanza attiva indicate nell'avviso e declinate nel presente progetto.

I valori dell'inclusione e della solidarietà sono al centro del programma “Talento & Tenacia”, per questo si prevede il coinvolgimento attivo della Squadra in iniziative sociali e di volontariato attivo. Per ognuno dei componenti della rosa della Squadra, verrà inoltre predisposto un **Progetto Educativo Individuale (PEI)** che sulla base dell'analisi del proprio curriculum scolastico e sportivo individuerà un percorso di crescita umana e professionale volta all'inserimento lavorativo, con preferenza per il settore sportivo.

Tale iniziativa è resa possibile dal partenariato istituzionale dell'Asilo Savoia che, in attuazione del Regolamento del Programma, consente l'attivazione di partnership con aziende ed imprese, sostenendo i costi del relativo inserimento professionale e lavorativo, sulla base di un apposito Regolamento.

Ciascuno dei ragazzi inseriti nel Progetto sottoscriverà un apposito **“Patto di responsabilità”**, nonché la **Carta dei Valori** e il **Codice Etico** del Programma:

- a) Il Patto di responsabilità, definisce il coinvolgimento attivo dei ragazzi nella gestione del Progetto educativo individuale stabilendo diritti, doveri ed entità del supporto che l'Asilo Savoia prevede per ciascun beneficiario in termini di sostegno economico (c.d. “dote

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- sportiva”) opportunità formative e di inserimento lavorativo;
- b) La Carta dei Valori racchiude gli elementi fondanti del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” ed insieme al Codice Etico viene sottoscritta da tutti i partner progettuali nonché dai componenti della Squadra;
 - c) il Codice Etico reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano all’interno del Programma e nell’ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.
 - d) Con il Codice Etico si realizza uno standard elevato nello svolgimento delle prestazioni sportive e di tutte le attività riconducibili al Programma e vietare quei comportamenti in contrasto non solo con le normative rilevanti, ma anche con i valori etici che Ente Promotore, soggetto attuatore e partner si impegnano a promuovere e garantire.

Il percorso progettuale in questione si innesta, a partire dalla stagione 2018-2019 – nell’ambito del Protocollo sottoscritto con Regione Lazio e Tribunale di Roma - nella gestione condivisa con l’Amministrazione Giudiziaria della Polisportiva Dilettantistica Montespaccato s.r.l. disposta dal Tribunale di Roma nel giugno 2018 a seguito delle note vicende giudiziarie.

Tale significativa novità ed innovativa evenienza, stante anche la decisione assunta dal Tribunale di Roma in data 16 aprile u.s. circa il conferimento, al termine dell’eventuale procedimento di confisca definitiva, della Polisportiva stessa alla stessa IPAB, comporta, dal punto di vista organizzativo e gestionale, la necessità di consolidare il processo di responsabilizzazione dei giovani inseriti nel Programma, valorizzandone le competenze acquisite nell’ambito dei percorsi formativi e professionali svolti, nonché le altre esperienze valoriali, di partecipazione e di protagonismo, da incanalare in maniera sistematica e proattiva all’interno della start up “SSD Audace Savoia – Talento & Tenacia attraverso un ulteriore upgrade progettuale che riconfiguri il loro ruolo in ambito sportivo estendendolo anche alle funzioni tecniche e gestionali della Polisportiva Dilettantistica Montespaccato, enfatizzando il principio *peer to peer* in modo da pervenire, entro la conclusione della stagione sportiva 2019-2020, alla modellizzazione di un’esperienza sportiva, sociale e manageriale di tipo identitario ad oggi inedita nel panorama nazionale.

Le attività relative a tale linea sono articolate in tre distinte azioni:

- a) “**Montespaccato Savoia**”, formazione che affronterà il Campionato di Eccellenza Regionale del Lazio anche nella stagione 2019-2020;
- b) **Rappresentative giovanili del “Montespaccato Savoia”** nelle diverse categorie afferenti alle fasce di età 12-19 anni;
- c) “**Audace Savoia**”, formazione che affronterà il Campionato di Serie A della Lega Calcio a 8.

Relativamente alle azioni di cui alle **lettere a) e b)** le stesse saranno gestite mediante la Polisportiva Dilettantistica Montespaccato Srl in amministrazione giudiziaria sulla base di apposita convenzione. Relativamente all’azione di cui alla **lettera c)** la gestione avverrà tramite la SSD Audace Savoia – Talento & Tenacia.

Pienamente in linea con gli obiettivi di tale azione di sistema è poi la sperimentazione promossa a livello regionale in attuazione della DGR 537/2017 sul tema dell’autonomia lavorativa dei cosiddetti “neomaggiorenni” in uscita dai circuiti di accoglienza residenziale comunitaria e/o già in regime di affidamento, confluita nella progettualità denominata “T&T Lab”.

T&T LAB nasce con l’obiettivo di diventare il primo “Laboratorio dei mestieri dello sport”. Un luogo, non solo fisico, in grado di formare e accompagnare al lavoro - in partnership con uno o più enti di promozione sportiva e centri universitari - ragazzi in uscita dai servizi di accoglienza residenziale minorile e altri giovani svantaggiati o NEET.

Il programma “T&T Lab: i mestieri dello sport” intende infatti favorire **percorsi di inserimento al lavoro** che comprendono tutta la filiera dei servizi di politiche attive di formazione e collocazione lavorativa: dal bilancio di competenze, allo stage in azienda, alla creazione di reti di imprese inclusive e,

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

non ultimo, la nascita di nuove imprese economiche.

Il programma, in particolare, si prefigge lo scopo promuovere azioni di inclusione multidimensionale accompagnando l'individuo in un percorso di formazione finalizzato all'inserimento lavorativo nell'ambito della promozione delle attività sportive. Esperienza e formazione sono gli aspetti principali che il progetto si propone di offrire ai giovani coinvolti.

Si intende costruire un vero e proprio incubatore sociale volto ad attivare, attraverso la costruzione di una rete consortile di associazioni di categoria, che coinvolgerà tutte le ASD e le SSD aderenti alla costituenda rete **"T&T Sport & Music Network Lazio"**, nonché le articolazioni territoriali del CONI, delle Federazioni sportive e degli Enti di promozione sportiva, una vera e propria rete di relazioni con lo scopo di facilitare in particolare l'inserimento del neomaggiorenne nel mondo del lavoro e della società, anche mediante il reclutamento di un mentore volontario, incarico di supervisionare periodicamente – in aggiunta alle attività già svolte dall'Asilo Savoia e dagli altri partners – la realizzazione del PEI, per supportare i giovani nella definizione del loro progetto di vita lavorativo o di studio.

Anche per questo, cioè per la ferma volontà dell'IPAB Asilo Savoia di costruire opportunità concrete in territori considerati "difficili" e in forte disagio socioeconomico, la struttura logistica del Programma verrà collocata nel X e nel XIII Municipio, ambiti territoriali nei quali l'IPAB è già attiva e operante con la "Palestra della Legalità" e il Centro comunitario "T&T" e la "Polisportiva Dilettantistica Montespaccato". Il Centro sarà dotato di aule, laboratori didattici e di una palestra e rappresenterà un unicum nel suo genere in continuità coi progetti e la mission dell'Asilo Savoia e del Programma "Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità" promosso congiuntamente con la Regione Lazio ai sensi della citata DGR 79/2017. Soggetto attuatore del Programma sarà la SSD "Audace Savoia – Talento & Tenacia", promossa e costituita dall'Asilo Savoia ai sensi della DGR 79/2017 e di cui l'IPAB è socio unico.

Sono infine ricompresi nella linea di attività anche le seguenti iniziative:

- a. Premio "Talento & Tenacia". Realizzato in collaborazione con Gazzetta Regionale, volto a valorizzare il talento sportivo e trasformarlo in crescita umana, formativa e professionale.
- b. Azioni di prossimità. Realizzate in collaborazione con i Municipi con i quali vengono sottoscritti accordi ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990 sulla base di specifici fabbisogni sociali del territorio, anche mediante la collaborazione di associazioni e società sportive dilettantistiche partner del Programma "Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità".

Allegato "A"

**PATTO DI RESPONSABILITA' PER L'ACCESSO AI BENEFICI DEL PROGRAMMA
"TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"**

Tra

L'Ente promotore del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità", Raggruppamento delle II.PP.A.B. "Asilo Savoia – Pio Istituto della Santissima Annunziata – Lascito Achillini", con sede in Piazza Santa Chiara, 14 – Roma, in persona del Presidente e Legale Rappresentante pro tempore, dott. Massimiliano Monnanni, di seguito definito brevemente "Ente Promotore",

e

il signor nato a ... il CF ... residente in ... - ... nella qualità di Beneficiario del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità" e di seguito definito brevemente "Beneficiario",

viene sottoscritto il presente atto contrattuale, il quale forma parte integrante e sostanziale del **PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA "TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'"**.

Premesso che:

"Talento & Tenacia. Crescere nella legalità" si articola in **3 diverse azioni di sistema:**

Azione di sistema n. 1: promuovere l'accesso diffuso alla pratica sportiva di minori, residenti in aree di Roma Capitale soggette a degrado urbano e/o in aree svantaggiate della Città metropolitana di Roma Capitale, in chiave di prevenzione primaria di ogni forma di esclusione sociale, quale strumento essenziale per l'affiancamento e il supporto ai processi educativi e formativi volto alla costruzione ed all'apprendimento condiviso di un sistema di regole comunitarie, anche in favore dei processi di integrazione con i coetanei di origine straniera.

Azione di sistema n. 2: sostenere, in un'ottica di promozione globale della coesione sociale del territorio e del benessere dei nuclei familiari in situazione di potenziale disagio sociale o economico, la genitorialità e l'invecchiamento attivo mediante la realizzazione di interventi, anche intergenerazionali, di carattere socializzante, aggregativi-sportivi e socio-culturali volti alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di isolamento sociale, pauperizzazione, emarginazione e di perdita dell'autonomia personale;

Azione di sistema n. 3: promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale "agente del cambiamento" e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale;

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Costituiscono parte integrante ed essenziale del Programma il **“Regolamento”**, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 23 del 27 agosto 2018, la **“Carta dei Valori”** che stabilisce i principi fondamentali dell’agire sportivo quale esempio concreto di educazione alla cittadinanza e alla convivenza, in un’ottica consapevole che mira ad utilizzare lo sport e il calcio in particolare quale leva di promozione e costruzione di percorsi di cittadinanza attiva e il **“Codice Etico-comportamentale”**, che stabilisce regole precise a tutti i livelli, in modo da configurare un quadro preciso e dettagliato che valga sia per le Associazioni/Società Sportive, per i dirigenti e gli iscritti, nonché per i beneficiari.

L’Ente Promotore, nell’espletamento delle proprie finalità statutarie, ha approvato, con apposito provvedimento amministrativo, gli indirizzi programmatici che presiedono allo svolgimento del Programma, nonché il relativo Piano attuativo, cui sono tenuti a conformarsi tutti i soggetti terzi, singoli o collettivi, che intrattengono rapporti formali con l’Ente e la SSD nell’ambito del Programma stesso;

Si stabilisce e si conviene quanto segue:

Articolo 1 – Definizione e obiettivi del Patto

Il presente patto di responsabilità tra Ente Promotore e singolo Beneficiario, si ispira ai principi generali sui quali è fondato il Programma “Talento & Tenacia - Crescere nella legalità”, nell’osservanza del complesso di leggi e norme di riferimento – tra cui in particolare il relativo “Regolamento” - ed è finalizzato a definire in modo trasparente e condiviso i diritti e i doveri dei contraenti correlati alle attività ivi previste e comunque a vario titolo ricomprese nel Programma stesso. Il rispetto del Patto costituisce quindi la condizione indispensabile per costruire un rapporto di fiducia reciproca, atto a rafforzare le finalità educative e sociali del Programma stesso e il successo del singolo progetto personalizzato condiviso ed accettato dal Beneficiario.

Articolo 2 – Adempimenti ed oneri in capo all’Ente Promotore

Sottoscrivendo il Patto l’Ente Promotore si impegna formalmente a:

- a) inserire il beneficiario nella rosa della formazione calcistica costituita nell’ambito del Programma “Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità”;
- b) erogare con cadenza mensile la “Dote T&T” assegnata nell’ambito del Progetto Educativo Individuale che sottoscritto dalle parti costituisce parte integrante e sostanziale del presente “Patto di responsabilità”;
- c) ammettere gratuitamente il beneficiario alle agevolazioni, opportunità formative e di inserimento lavorativo programmate ed inserite nel PEI;
- d) attivare e mantenere con il Beneficiario un rapporto positivo, fondato sul dialogo e sul rispetto reciproco anche in ordine al puntuale adempimento degli impegni assunti con il presente Patto.

L’Ente Promotore del Programma si avvale del diritto di:

- a) sottoporre a verifica la situazione iniziale del Beneficiario;
- a) vigilare sulla costante frequenza del Beneficiario alle attività sportive, agonistiche o non, nonché alle altre attività inerenti o relative al Programma, evidenziando tempestivamente eventuali inadempienze, assenze o criticità di natura sportiva, formativa, lavorativa o personale che le siano comunicate da soggetti terzi o di cui venga a conoscenza;
- b) vigilare sul rispetto da parte del Beneficiario del Regolamento, del Codice Etico e della Carta dei Valori del Programma, evidenziando eventuali infrazioni o comportamenti non adeguati di cui venga in qualsiasi modo a conoscenza;

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

- c) collaborare alle attività periodiche di incontro e verifica partecipando con proposte e osservazioni migliorative, a riunioni, assemblee, consigli e colloqui;
- d) comunicare, tramite colloquio individuale, i dati emersi e notificare al Beneficiario eventuali accordi su ulteriori interventi specifici da promuovere, o criticità, anche di carattere personale o familiare, che possono avere ripercussioni sull'attuazione positiva del Patto di Responsabilità;
- e) risolvere il Patto nel caso di violazione da parte del Beneficiario di una o più delle clausole in esso contenute e delle eventuali modifiche concordate tra le parti contraenti, secondo quanto espressamente previsto dal "Regolamento" e dai relativi articoli del presente "Patto di Responsabilità";

Nell'ottica della personalizzazione dell'intervento e della sua commisurazione agli specifici fabbisogni, ogni singolo beneficiario verrà seguito, in particolare, da uno Psicologo/Coach referente individuato dall'Ente Promotore, il quale curerà in particolare, anche attraverso periodici incontri con i beneficiari e/o i relativi familiari:

- a. la motivazione all'apprendimento delle conoscenze e delle capacità definite dagli obiettivi;
- b. la valorizzazione delle capacità personali, delle positività, delle diversità individuali e culturali espresse;
- c. la promozione di un clima positivo fondato sul dialogo, sul rispetto reciproco e sull'accettazione delle regole disciplinari;
- d. la sensibilizzazione della capacità di iniziativa, di decisione e di assunzione di responsabilità.

Articolo 3 – Adempimenti ed oneri in capo al Beneficiario

Sottoscrivendo il patto il Beneficiario si impegna formalmente a:

- a) condividere ed accettare tutti i contenuti del Regolamento e del Patto di Responsabilità, provvedendo a rispettarne integralmente ogni singola clausola ivi contenuta;
- b) condividere ed accettare il Progetto educativo individuale (PEI) quale parte integrante e sostanziale del presente Patto di Responsabilità, impegnandosi conseguentemente a rispettarne integralmente i contenuti, le misure e le prescrizioni;
- c) conoscere e rispettare costantemente il Codice Etico e la Carta dei Valori del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella legalità", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto;
- d) entrare a far parte della formazione calcistica costituita nell'ambito del Programma "Talent & Tenacia – Crescere nella Legalità", assicurando altresì una frequenza puntuale e costante alle attività sportive – agonistiche e non – nonché a tutte le attività educative, formative, culturali, sociali e di orientamento ed inserimento al lavoro indicate nel PEI, nonché alle altre attività che l'Ente promotore o per esso la SSD e l'ASD promuoveranno o a cui riterranno di partecipare nell'ambito del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità", comunicando tempestivamente eventuali assenze e relative motivazioni;
- e) prestare gratuitamente la propria immagine nell'ambito dello svolgimento di tutte le attività promosse, realizzate o di cui venga prevista la partecipazione da parte dell'Ente Promotore o per esso dalla SSD nell'ambito del Programma "Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità";
- f) condividere ed accettare le sanzioni previste dal presente Patto in caso di inadempienza.

Il Beneficiario, inoltre, nel sottoscrivere il presente patto, è consapevole che le inadempienze rispetto a quanto previsto dal Regolamento e dal presente Patto danno comunque luogo da parte dell'Ente Promotore alle sanzioni di cui ai successivi articoli 6 e 7 del presente Patto.

Articolo 4 – Procedura di conciliazione obbligatoria

In caso di parziale o totale inosservanza dei diritti-doveri previsti nel Regolamento e nel presente patto, si attua nel termine massimo di 15 giorni, la procedura di conciliazione obbligatoria, che comprende:

- a) segnalazione di inadempienza, tramite, “avviso”, se prodotta dall’Ente Promotore/SSD o dal soggetto attuatore, o “reclamo”, se prodotta dal Beneficiario. Tanto gli avvisi che i reclami possono essere prodotti in forma orale o scritta a scelta delle parti;
- b) accertamento: una volta prodotto l’avviso o il reclamo, se il fatto segnalato non risulta di immediata evidenza, il ricevente è obbligato ad effettuare ogni necessario accertamento o verifica sulle circostanze segnalate;
- c) ripristino: sulla base degli accertamenti di cui alla precedente lettera “b”, il ricevente, in caso di riscontro positivo, è obbligato ad intraprendere ogni opportuna iniziativa volta ad eliminare o ridurre la situazione di inadempienza e le eventuali conseguenze;
- d) informazione: il ricevente è obbligato ad informare chi ha prodotto l’avviso o il reclamo sia sugli esiti degli accertamenti, sia sulle eventuali misure di ripristino adottate.

Nel caso in cui non si pervenga, nel termine temporale ivi previsto, alla definizione positiva della suddetta procedura di conciliazione obbligatoria, l’Ente promotore provvede, mediante determinazione dell’Organismo di Valutazione alla individuazione e alla successiva irrogazione delle sanzioni nei confronti del Beneficiario e del suo avente causa, secondo quanto previsto dai successivi articoli 5 e 6.

Articolo 5 – Sanzioni disciplinari

In caso di inadempienza da parte del Beneficiario di una o più clausole presente Regolamento e/o nel Patto di Responsabilità e nel relativo Progetto Educativo Individuale del Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità”, l’Ente Promotore, mediante apposita determinazione assunta ad insindacabile ed inappellabile giudizio dall’Organismo di Valutazione, provvede alla individuazione e alla successiva irrogazione di una o più delle seguenti sanzioni:

- a) sospensione temporanea, in via parziale o integrale, dei benefici e delle agevolazioni previste dal Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità”, per una durata non inferiore ad un mese e non superiore a 3 mesi;
- b) esclusione definitiva e permanente da tutti i benefici e/o agevolazioni previste dal Programma “Talent & Tenacia. Crescere nella Legalità”, con conseguente espulsione dal novero dei beneficiari del Programma stesso.

Articolo 6 – Sanzioni economiche

In caso di abbandono della formazione calcistica o di prolungata assenza alle attività ivi previste, protrattasi per oltre 30 giorni senza una motivazione ritenuta valida dall’Ente Promotore, il Beneficiario, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore determinazione assunta dall’Organismo di Valutazione in ordine alle sanzioni disciplinari di cui all’articolo di riferimento, si obbliga inderogabilmente ed incondizionatamente a restituire all’Ente Promotore l’importo corrispondente ai costi sostenuti a vario titolo dall’Ente Promotore stesso per l’attuazione del PEI, importo che sarà definito dall’Organismo di Valutazione sulla base dei costi documentati dall’Ente Promotore nell’ambito del Patto di Responsabilità e nel relativo Progetto Educativo Individuale (quali a titolo indicativo e non esaustivo: rette corrisposte ad enti ed organismi per lo svolgimento di attività e corsi formativi, programmi di sostegno e recupero scolastico, borse lavoro, tirocini di inserimento professionale etc.).

Le somme rivenienti dall’irrogazione delle sanzioni economiche previste dal presente Articolo vengono integralmente riversate sul Fondo di dotazione del Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Sociale (SILOS) istituito dall'Ente Promotore con Deliberazione n. 31 del 13 dicembre 2016 con vincolo di destinazione all'attuazione di ulteriori PEI per nuovi beneficiari del Programma di riferimento.

Articolo 7 – Essenzialità, inderogabilità ed imprescrittibilità delle clausole

Le clausole del presente Patto di Responsabilità si considerano tutte essenziali ed inderogabili, in quanto espressamente previste anche nel Regolamento del Programma. La loro violazione, oltre all'irrogazione delle sanzioni previste agli articoli 5 e 6, potrà comportare, ad insindacabile valutazione dell'Ente Promotore, anche ogni eventuale ed ulteriore azioni di tutela dei pubblici interessi dell'Ente Promotore stesso presso ogni competente sede.

Il Beneficiario dà atto di aver ricevuto copia del testo integrale del Regolamento del Programma e di averne svolto attenta, integrale ed esaustiva lettura, risultando conseguentemente pienamente edotto e consapevole dei relativi contenuti e degli obblighi ed adempimenti che assume circa il suo costante e doveroso rispetto.

Beneficiario _____

Il Beneficiario dà atto inoltre di aver letto, approvato e sottoscritto il presente Patto, con particolare riguardo alle clausole di cui agli articoli 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 dichiarando sotto la propria e personale responsabilità, di essere pienamente consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 di possedere tutti i requisiti previsti per l'ammissione ai benefici previsti dal Programma in questione e ricompresi nel Progetto Educativo Individualizzato allegato al presente Patto di responsabilità, che unitamente al Regolamento, al Codice Etico e alla Carta dei Valori del Programma "Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità" costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto.

Beneficiario _____

Il Beneficiario, infine, consapevole delle responsabilità penali e degli effetti amministrativi derivanti dalla falsità in atti e dalle dichiarazioni mendaci (così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 dichiara di aver piena ed assoluta conoscenza delle clausole di cui agli articoli 6 e 7 del presente Patto di responsabilità e conseguentemente di essere pienamente e consapevolmente edotto che in caso di mancato rispetto del Patto sarà obbligato ad adempiere in particolare alle sanzioni economiche dettagliatamente descritte al citato articolo 6 del presente Patto.

Beneficiario _____

Letto, approvato e sottoscritto in Roma il _____

Ente Promotore _____

Beneficiario _____

Allegato "B"

PROGETTO EDUCATIVO INDIVIDUALE

Allegato al Patto di Responsabilità di

Dote sportiva: (.../00) che sarà corrisposta in 10 rate mensili entro il 5 di ogni mese successivo a quello maturato previa verifica del pieno, esatto, puntuale e costante adempimento di tutte le prescrizioni, condizioni, requisiti ed impegni assunti dal sottoscritto in sede di sottoscrizione del "Patto di Responsabilità".

Attività educative e formative:

Inserimento lavorativo:

Attività di volontariato: il beneficiario verrà inserito nel programma di responsabilità sociale dell'Asilo che prevede in via ordinaria con cadenza mensile una iniziativa di solidarietà o volontariato collettivo promossa congiuntamente da tutti i componenti del Montespaccato. Ulteriori attività o iniziative, concordate sulla base della effettiva compatibilità con gli impegni sportivi e universitari, saranno definite fino a un massimo di 90 ore complessive nell'arco del periodo agosto 2019 – maggio 2020.

Altre attività: il beneficiario presterà gratuitamente la propria immagine, così come previsto dal Patto, per la realizzazione delle attività di responsabilità sociale e di promozione del Programma in genere, a partire dalla serie a fumetti "Audace Savoia" presentata nelle due distinte edizioni di Romics e per il Calendario 2020 dell'Asilo Savoia.

Coaching: il beneficiario si impegna a svolgere con cadenza mensile attività guidate sia a livello di squadra che individuale, con lo staff psico-sociale dell'Asilo volte a migliorare i processi di *empowerment* e consapevolezza ed implementare lo spirito comunitario e di coesione, nonché attività di supporto e orientamento in merito allo stato di attuazione del presente PEI.

Annotazioni: le parti, sulla base dell'attività di *assessment* svolta dallo staff dell'Asilo, tenuto anche conto della fase di transizione connessa al passaggio del beneficiario dal ciclo di studi secondario superiore a quello universitario, si impegnano a revisionare di comune accordo il presente PEI alla luce di eventuali nuove circostanze o situazioni con particolare riguardo alle attività educative e formative.

Il beneficiario

L'Ente Promotore
