



OPERA PIA ASILO SAVOIA, PIO ISTITUTO DELLA SS. ANNUNZIATA, LASCITO GIUSEPPE E MARGHERITA ACHILLINI

Raggruppamento Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza
Legge 6972 del 17 luglio 1890 – D.G.R. 190 del 24 aprile 2018

DETERMINAZIONE N. 92 DEL 19 AGOSTO 2019

PIO ISTITUTO DELLA SS. ANNUNZIATA - PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA “TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA’” – AZIONE DI SISTEMA N. 3 - CONFERIMENTO “DOTI T&T” STAGIONE 2019-2020.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto del Pio Istituto della SS. Annunziata approvato con D.G.R. del 2 marzo 2018 n. 147 pubblicata sul BUR n. 22 del 15 marzo 2018;

VISTA la D.G.R. n. 190 del 24 aprile 2018 che ha istituito il Raggruppamento delle II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, individuando quale Organo di Amministrazione dello stesso il Consiglio di Amministrazione dell’Opera Pia Asilo Savoia;

VISTO il Regolamento del Raggruppamento II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata, Lascito G. e M. Achillini, approvato con D.G.R. del 26 giugno 2018 n. 335 pubblicata sul BUR n. 56 del 10 luglio 2018;

VISTE le linee di indirizzo programmatiche per la ripresa e lo sviluppo delle attività socio-educative-assistenziali previste dallo Statuto degli Enti Raggruppati adottate dal Consiglio di Amministrazione con propria Deliberazione n. 18 dell’ 11 febbraio 2018 ed in particolare le attività demandate al Pio Istituto della SS. Annunziata di cui agli interventi lett. b) punto 5) recante: *“Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità – Azione di sistema n. 3 – promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell’identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale”;*

PREMESSO che con propria Determinazione n. 85 del 17 luglio 2019, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto all’approvazione del Piano Attuativo del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità”;

RICHIAMATO il Regolamento del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità” approvato con Determinazione Dirigenziale n. 23/2018, il quale in particolare prevede che:

- “allo specifico scopo di promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” e fattore di



crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale, viene disposta la costituzione e il funzionamento di una formazione calcistica composta dai beneficiari del Programma stesso”.

- “per sottolineare tale cambiamento di paradigma e dare anche un riferimento formale alla valenza educativa insita nell'attività agonistica dei ragazzi/giovani che andranno ad inserirsi nella squadra, partecipando così al relativo campionato dilettantistico, si prevede quindi l'istituzione di vere e proprie “doti T&T”, ovvero delle borse che saranno conferite a tutti i giovani selezionati nell'ambito delle leve di Talento & Tenacia in corrispondenza dell'assunzione di un vero e proprio “Patto di Responsabilità”;
- “per ognuno dei componenti della Squadra, viene inoltre predisposto un Progetto Educativo Individuale (PEI) che sulla base dell'analisi del proprio curriculum scolastico e sportivo individuerà un percorso di crescita umana e professionale volta all'inserimento lavorativo, con preferenza per il settore sportivo”;
- “ciascuno dei ragazzi inseriti nel Programma e nella formazione calcistica sottoscriverà un apposito **“Patto di responsabilità”**, nonché la **Carta dei Valori** e il **Codice Etico** del Programma:
 - a) Il Patto di responsabilità, definisce il coinvolgimento attivo dei ragazzi nella gestione del Progetto educativo individuale stabilendo diritti, doveri ed entità del supporto che Il Raggruppamento prevede per ciascun beneficiario in termini di sostegno economico (c.d. “dote T&T”) opportunità formative e di inserimento lavorativo;
 - b) La Carta dei Valori racchiude gli elementi fondanti del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” ed insieme al Codice Etico viene sottoscritta da tutti i partner progettuali nonché dai componenti della Squadra;
 - c) il Codice Etico reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano all'interno del Programma e nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.

DATO ATTO:

- che la selezione dei beneficiari e il loro inserimento nella formazione calcistica avviene in esito allo svolgimento di apposita leva sportiva, sulla base dei seguenti requisiti:
 - a) età non superiore ai 27 anni compiuti;
 - b) residenza in aree svantaggiate o periferiche ricomprese nella Città di Roma e/o nella Città metropolitana di Roma Capitale (ex Provincia di Roma);
 - c) impegno a sottoscrivere, in caso di ammissione al Programma, apposito “Patto di Responsabilità” e relativo “Progetto Educativo Individuale” implicante lo svolgimento contestuale, per l'intera stagione sportiva, di attività formative e didattiche, anche con particolare riguardo alla ripresa e/o al completamento del ciclo di studi, nonché di percorsi di inserimento lavorativo e/o professionale preferibilmente nel settore sportivo;
 - d) impegno a partecipare, in caso di ammissione, al programma di volontariato e responsabilità sociale promosso dal Raggruppamento;



- che a ciascuno dei giovani calciatori selezionati in esito all'apposita "Leva Talento & Tenacia", verrà conferita la relativa "Dote T&T", commisurata agli impegni assunti nel "patto di responsabilità" e nel "progetto educativo individuale" sulla base della valutazione tecnico-attitudinale svolta dallo staff sportivo della SSD "Audace Savoia – Talento & Tenacia" e di quello psico-pedagogico del Raggruppamento;
- che il conferimento della "Dote T&T", fermi restando i requisiti di ordine generale e quelli descritti al precedente articolo, può essere disposto:
 - a) in favore di beneficiari in stato di svantaggio, anche potenziale o comunque connesso alle condizioni di degrado o marginalità sociale del territorio di residenza;
 - b) in presenza di situazioni di rischio di devianza, anche per ragioni ambientali;
 - c) in favore di beneficiari aventi le caratteristiche di NEET
 - d) in favore di beneficiari che si trovino in documentate situazione di difficoltà economica, anche per assenza di riferimenti familiari, inclusi gli studenti universitari fuorisede;
 - e) in favore di beneficiari meritevoli a livello sportivo e/o di studio, inclusi gli studenti universitari fuorisede;
- che la definizione dell'entità della "Dote T&T" avviene sulla base dei seguenti indicatori e previa la commisurazione della stessa agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale:
 - a) Ambito socio-economico
 - b) Ambito psico-attitudinale
 - c) Ambito tecnico-sportivo
 - d) Ambito responsabilità sociale;
- che, infine, il conferimento della "Dote T&T" è disposto dal Raggruppamento con propria determinazione dirigenziale in esito alle attività di valutazione tecnico-attitudinale svolta dallo staff sportivo della SSD "Audace Savoia – Talento & Tenacia" e/o dell'eventuale soggetto attuatore e di quello psico-pedagogico del Raggruppamento, ha durata pari alla stagione sportiva di riferimento ed è soggetto alle attività di valutazione, revisione e verifica di cui allo specifico articolo del citato Regolamento;

CONSIDERATO CHE:

- in data 14 e 17 giugno 2019 si è svolta presso il Centro sportivo "Don Pino Puglisi" la leva prevista dall'art. 11 del Regolamento di "Talento & Tenacia";
- in data 29, 30 e 31 luglio 2019, sempre presso il Centro sportivo "Don Pino Puglisi" si sono svolte le attività di valutazione ed esame tecnico-fisico dei candidati alle doti di che trattasi;
- dal 1 all'8 agosto 2019, si è svolto il campus di preparazione e valutazione atletico-sportiva presso il Centro Sportivo del Terminillo, nel cui ambito si è altresì tenuto l'incontro di mentoring curato dallo staff psico-sociale dell'Ente;
- in data 19 agosto 2019 si è pertanto conclusa l'attività di assessment e valutazione psico-sociale svolta dal competente staff del Raggruppamento mediante attività di somministrazione di test e svolgimento di appositi colloqui individuali e sono stati redatti i relativi profili per ciascuno dei potenziali beneficiari delle "Doti T&T" del Programma



indicanti i contenuti essenziali dei relativi progetti educativi individuali di ciascun potenziale beneficiario;

PRESO ATTO dell'elenco dei nominativi dei beneficiari risultante dalla valutazione congiunta effettuata a livello tecnico-sportivo e psico-attitudinale e delle specifiche indicazioni in ordine agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale;

RITENUTO pertanto di procedere, in conformità a quanto previsto dall'articolo 16 del Regolamento del Programma "Talent & Tenacia – Crescere nella Legalità" ed in esito all'attività istruttoria svolta dai competenti Uffici dell'Ente in merito alla verifica dei requisiti ivi previsti per l'accesso ai relativi benefici, al conferimento delle "Doti T&T" ai beneficiari aventi diritto riportati nel relativo elenco, di cui alla lettera "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

VISTO il D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.

VISTO il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario in corso del Pio Istituto della SS. Annunziata;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. di approvare l'elenco dei beneficiari delle "Doti T&T" del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante la promozione della pratica sportiva denominato "Talent & Tenacia. Crescere nella legalità" per la stagione 2019-2020, che sotto la lettera "A" costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;
2. di impegnare quanto necessario alla corresponsione delle Doti di che trattasi per l'esercizio finanziario in corso, per un importo totale onnicomprensivo di Euro 52.250,00 al Cap. 10 art. 1 del bilancio di previsione per l'Esercizio Finanziario 2019 del Pio Istituto della SS. Annunziata, che presenta adeguata disponibilità finanziaria;
3. di demandare ai competenti uffici dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 92 delle determinazioni dell'anno **2019**.

Allegato "A"



**PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE,
PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO
LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI
MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA**

ELENCO BENEFICIARI "DOTI T&T"

STAGIONE 2019-2020



PREMESSA

Come previsto dal Regolamento del Programma, il conferimento della “Dote T&T”, fermi restando i requisiti di ordine generale, può essere disposto:

- a) in favore di beneficiari in stato di svantaggio, anche potenziale o comunque connesso alle condizioni di degrado o marginalità sociale del territorio di residenza;
- b) in presenza di situazioni di rischio di devianza, anche per ragioni ambientali;
- c) in favore di beneficiari aventi le caratteristiche di NEET
- d) in favore di beneficiari che si trovino in documentate situazione di difficoltà economica, anche per assenza di riferimenti familiari, inclusi gli studenti universitari fuorisede;
- e) in favore di beneficiari meritevoli a livello sportivo e/o di studio, inclusi gli studenti universitari fuorisede.

La definizione dell'entità della “Dote T&T” avviene sulla base dei seguenti indicatori e previa la commisurazione della stessa agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale:

- f) Ambito socio-economico
- g) Ambito psico-attitudinale
- h) Ambito tecnico-sportivo
- i) Ambito responsabilità sociale

Il conferimento della “Dote T&T” è disposto dal Raggruppamento con propria determinazione dirigenziale in esito alle attività di valutazione tecnico-attitudinale svolta dallo staff sportivo della SSD “Audace Savoia – Talento & Tenacia” e/o dell'eventuale soggetto attuatore e di quello psico-pedagogico del Raggruppamento, ha durata pari alla stagione sportiva di riferimento ed è soggetto alle attività di valutazione, revisione e verifica di cui allo specifico articolo.

PROCEDURA

Al fine di assicurare omogeneità agli interventi previsti nell'ottica dell'attuazione del principio di parità di trattamento, sulla base dell'analisi delle situazioni personali e familiari dei singoli potenziali beneficiari rispetto agli specifici indicatori, l'entità della “Dote T&T” è stata armonizzata in 3 diverse fasce:

Fascia A: Elevato Fabbisogno Sociale e/o Economico - Significativo Merito Sportivo e/o di Studio - Progressione e sviluppo positivo del percorso di crescita umana e sociale e/o di autonomia e/o di formazione/professionalizzazione in continuità con gli anni precedenti;

Fascia B: Medio Fabbisogno Sociale e/o Economico - Merito Sportivo e/o di Studio

Fascia C: Fascia di Ingresso per situazioni sottoposte a verifiche intermedie

A ciascuna delle suddette fasce è stato attribuito il seguente valore economico:

Fascia A: 5.000,00 EURO

Fascia B: 2.500,00 EURO

TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'

Fascia C: 1.000,00 EURO

Nell'assegnazione delle "Doti T&T" si è infine tenuto conto anche della concorrenza di ulteriori benefici attribuiti ai singoli beneficiari nell'ambito degli specifici PEI quali svolgimento di corsi, tirocini professionali, attività formative e/o di sostegno scolastico etc.

BENEFICIARI

Si riporta di seguito l'elenco dei beneficiari indicando per ciascuno di loro l'attribuzione della "Dote T&T" e la specifica casistica:

NOMINATIVO	TIPOLOGIA DOTE T&T	SPECIFICHE ART. 16
B.J.	FASCIA A	LETTERA E)
B.A.	FASCIA A	LETTERA C)
C.A.	FASCIA A	LETTERA E)
C.B.	FASCIA B	LETTERA E)
C.F.	FASCIA A	LETTERA E)
D.M.	FASCIA A	LETTERA C)
D.N.	FASCIA A	LETTERA A)
F.A.	FASCIA B	LETTERA A)
F.F.	FASCIA C	LETTERA A)
G.D.	FASCIA A	LETTERA C)
G.N.	FASCIA A	LETTERA E)
G.S.	FASCIA A	LETTERA E)
L.L.	FASCIA B	LETTERA E)
M.K.	FASCIA A	LETTERA E)
N.S.	FASCIA A	LETTERA E)
P.D.	FASCIA A	LETTERA D)
P.L.	FASCIA A	LETTERA B)
P.C.	FASCIA A	LETTERA D)
S.G.	FASCIA A	LETTERA B)
S.S.	FASCIA A	LETTERA A)
T.A.	FASCIA A	LETTERA D)
T.F.	FASCIA A	LETTERA D)
T.R.	FASCIA A	LETTERA E)
V.P.	FASCIA C	LETTERA E)