



OPERA PIA ASILO SAVOIA, PIO ISTITUTO DELLA SS. ANNUNZIATA, LASCITO GIUSEPPE E MARGHERITA ACHILLINI

Raggruppamento Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza
Legge 6972 del 17 luglio 1890 – D.G.R. 190 del 24 aprile 2018

DETERMINAZIONE N. 104 DEL 16 SETTEMBRE 2019

**OPERA PIA ASILO SAVOIA – PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DI UN
DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO CAT. "C" PER LE ATTIVITA' PROGETTUALI
AFFERENTI IL SERVIZIO HOME CARE PREMIUM EROGATO DALL'ENTE**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Opera Pia Asilo Savoia approvato con Regio Decreto 21 febbraio 1926 e ss.mm.ii.;

VISTA la D.G.R. n. 190 del 24 aprile 2018 che ha istituito il Raggruppamento delle II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, individuando quale Organo di Amministrazione dello stesso il Consiglio di Amministrazione dell'Opera Pia Asilo Savoia;

VISTO il Regolamento del Raggruppamento II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata, Lascito G. e M. Achillini, approvato con D.G.R. del 26 giugno 2018 n. 335 pubblicata sul BUR n. 56 del 10 luglio 2018;

PREMESSO CHE:

- Con Deliberazione n. 17 del 12 settembre 2017, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, è stato Approvato l'Accordo tra Amministrazioni per la gestione del progetto Home Care Premium con il Municipio Roma I Centro;
- In data 13 settembre 2017 si è proceduto alla stipula dell'Accordo tra Amministrazioni ai sensi dell'art. 15 della legge 241/90 e dell'art.38 della L.R.11/2016 per l'attuazione del progetto Home Care Premium con il Municipio Roma I Centro;
- con Determinazione Dirigenziale n. 81 del 10 dicembre 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto si è proceduto, tra l'altro, alla proroga fino al 30 giugno 2019, della Convenzione attuativa del vigente Accordo Tra Amministrazioni stipulata in data 24 gennaio 2018 con il Municipio Roma I Centro per la gestione congiunta del progetto "Home Care Premium", promosso e finanziato dall'INPS;
- l'INPS ha reso pubblico l'Avviso per l'adesione al Progetto HCP 2019" e che l'Ente, stante la pregressa e consolidata esperienza nello specifico settore di intervento ha inteso esprimere la propria formale adesione a detto Avviso per l'anno 2019;



- ai sensi e per gli effetti del DM n. 463/98, l'INPS ha, tra i propri scopi istituzionali, l'erogazione di prestazioni sociali in favore dei dipendenti e dei pensionati pubblici e dei loro familiari;
- tra le differenti modalità di intervento a supporto della disabilità e non autosufficienza è prevista l'assistenza domiciliare, attraverso un progetto denominato: Home Care Premium, ovvero un contributo "premio" finalizzato alla cura, a domicilio, delle persone non autosufficienti;
- l'Home Care Premium 2019 prevede una forma di intervento "mista", con il coinvolgimento diretto, sinergico e attivo della famiglia, di soggetti pubblici e delle risorse sociali del cosiddetto "Terzo settore" al fine di assicurare altresì dei servizi di assistenza alla persona;
- il programma si concretizza nell'erogazione da parte dell'Istituto di contributi economici mensili, c. d prestazioni prevalenti, in favore di soggetti non autosufficienti, maggiori d'età e minori, che siano disabili e che si trovino in condizione di non autosufficienza, per il rimborso di spese sostenute l'assunzione di un assistente familiare;
- per tali ultimi servizi è stato individuato quale soggetto partner per la realizzazione del modello HCP 2019, l'"Ambito Territoriale Sociale" (ATS) l'Opera Pia Asilo Savoia ai sensi dell'art.8 comma3, lettera a) della legge n.328/2000;
- In data 21 maggio 2019 è stato sottoscritto tra l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale INPS e l'Opera Pia Asilo Savoia un accordo ai sensi dell'art.15 della Legge n.241/1990 per l'individuazione del soggetto territoriale pubblico con il quale gestire il modello assistenziale, relativamente alle prestazioni integrative, previste dal progetto in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, dei pensionati della Gestione dipendenti pubblici e dei loro familiari, i quali posizionati utilmente in graduatoria, sono risultati vincitori del beneficio HCP 2019 e sono residenti nel territorio di competenza del soggetto pubblico stesso, con decorrenza 1 luglio 2019 e fino al 30 giugno 2022;
- con Determinazione Dirigenziale dell'Asilo Savoia n. 21 del 29 marzo 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto ed in esito ad apposita procedura di evidenza pubblica, si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra Daniela Iamundo, in qualità di Istruttore Amministrativo inquadrando la stessa nella Cat. "C" Posizione Economica C1 Profilo Professionale "Istruttore Amministrativo" CCNL Enti Locali – con decorrenza 1 aprile 2018 e fino alla data del 31 dicembre 2018, per lo svolgimento del progetto Home Care Premium;
- con Determinazione Dirigenziale n. 81 del 10 dicembre 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è disposta la proroga del Contratto di Lavoro a tempo Determinato di che trattasi fino alla data del 30 giugno 2019;
- con Determinazione Dirigenziale n. 76 del 25 giugno 2019, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è disposta la proroga del Contratto di Lavoro a tempo Determinato di che trattasi fino alla data del 31 dicembre 2020;

PRESO ATTO della nota trasmessa dalla Sig.ra Iamundo acquisita in atti al protocollo dell'Ente n. 3.312 del 13 settembre 2019 afferente le dimissioni volontarie a far data dal 19 settembre 2019 in considerazione della indifferibile necessità di prendere servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione, come da documentazione conservata in atti;



VISTA la nota prot. n. 74038 del 13 settembre 2019 allegata alla citata nota acquisita in atti al prot. n. 3312/2019, trasmessa alla dipendente di che trattasi da Roma Capitale – Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane – Ufficio Assunzioni, che fissa nel giorno 19 settembre 2019 il termine perentorio e non prorogabile per la presa in servizio a tempo indeterminato della dipendente stessa;

RITENUTO di poter procedere alla formale presa d'atto delle dimissioni volontarie della Sig.ra Daniela Iamundo, Istruttore Amministrativo a tempo determinato, CCNL Funzioni Locali Cat.. C a far data dal 19 settembre 2019, nonché di esonerare la stessa dall'obbligo del preavviso in considerazione della perentoria comunicazione di presa in servizio di cui al citato prot. n. 74038/2019, inoltrata alla stessa da Roma Capitale;

RITENUTO altresì per le motivazioni in narrativa argomentate di rinunciare alla eventuale richiesta alla dipendente di che trattasi della corresponsione di indennità sostitutive per il mancato preavviso;

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

VISTO il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

DETERMINA

1. di procedere alla formale presa d'atto delle dimissioni volontarie della Sig.ra Daniela Iamundo, Istruttore Amministrativo a tempo determinato, CCNL Funzioni Locali Cat.. C a far data dal 19 settembre 2019, nonché di esonerare la stessa dall'obbligo del preavviso in considerazione della perentoria comunicazione di presa in servizio di cui al citato prot. n. 74038/2019, inoltrata alla stessa da Roma Capitale, come in narrativa argomentato;
2. di rinunciare alla eventuale richiesta alla dipendente di che trattasi della corresponsione di indennità sostitutive per il mancato preavviso;
3. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 104 delle determinazioni dell'anno **2019**.

