



## **OPERA PIA ASILO SAVOIA, PIO ISTITUTO DELLA SS. ANNUNZIATA, LASCITO GIUSEPPE E MARGHERITA ACHILLINI**

**Raggruppamento Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza**  
*Legge 6972 del 17 luglio 1890 – D.G.R. 190 del 24 aprile 2018*

### **DETERMINAZIONE N. 110 DEL 27 SETTEMBRE 2019**

**PIO ISTITUTO DELLA SS. ANNUNZIATA - PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA “TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA’” – AZIONE DI SISTEMA N. 3 - CONFERIMENTO DI N. 1 DOTE SPECIALE T&T .**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTO** lo Statuto del Pio Istituto della SS. Annunziata approvato con D.G.R. del 2 marzo 2018 n. 147 pubblicata sul BUR n. 22 del 15 marzo 2018;

**VISTA** la D.G.R. n. 190 del 24 aprile 2018 che ha istituito il Raggruppamento delle II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, individuando quale Organo di Amministrazione dello stesso il Consiglio di Amministrazione dell’Opera Pia Asilo Savoia;

**VISTO** il Regolamento del Raggruppamento II.PP.A.B. Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata, Lascito G. e M. Achillini, approvato con D.G.R. del 26 giugno 2018 n. 335 pubblicata sul BUR n. 56 del 10 luglio 2018;

**VISTE** le linee di indirizzo programmatiche per la ripresa e lo sviluppo delle attività socio-educative-assistenziali previste dallo Statuto degli Enti Raggruppati adottate dal Consiglio di Amministrazione con propria Deliberazione n. 18 dell’ 11 febbraio 2018 ed in particolare le attività demandate al Pio Istituto della SS. Annunziata di cui agli interventi lett. b) punto 5) recante: *“Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità – Azione di sistema n. 3 – promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell’identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale”;*

**PREMESSO** che con propria Determinazione n. 85 del 17 luglio 2019, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto all’approvazione del Piano Attuativo del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità”;

**PREMESSO** altresì che con Determinazione Dirigenziale n. 92 del 19 agosto 2019, per le motivazioni ivi esplicitate è stato approvato l’elenco dei beneficiari delle Doti T&T 2019/2020;

**RICHIAMATO** il Regolamento del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità” approvato con Determinazione Dirigenziale n. 23/2018, il quale in particolare prevede che:



- “allo specifico scopo di promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale “agente del cambiamento” e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell’identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale, viene disposta la costituzione e il funzionamento di una formazione calcistica composta dai beneficiari del Programma stesso”.
- “per sottolineare tale cambiamento di paradigma e dare anche un riferimento formale alla valenza educativa insita nell’attività agonistica dei ragazzi/giovani che andranno ad inserirsi nella squadra, partecipando così al relativo campionato dilettantistico, si prevede quindi l’istituzione di vere e proprie “doti T&T”, ovvero delle borse che saranno conferite a tutti i giovani selezionati nell’ambito delle leve di Talento & Tenacia in corrispondenza dell’assunzione di un vero e proprio “Patto di Responsabilità”;
- “per ognuno dei componenti della Squadra, viene inoltre predisposto un Progetto Educativo Individuale (PEI) che sulla base dell’analisi del proprio curriculum scolastico e sportivo individuerà un percorso di crescita umana e professionale volta all’inserimento lavorativo, con preferenza per il settore sportivo”;
- “ciascuno dei ragazzi inseriti nel Programma e nella formazione calcistica sottoscriverà un apposito **“Patto di responsabilità”**, nonché la **Carta dei Valori** e il **Codice Etico** del Programma:
  - a) Il Patto di responsabilità, definisce il coinvolgimento attivo dei ragazzi nella gestione del Progetto educativo individuale stabilendo diritti, doveri ed entità del supporto che Il Raggruppamento prevede per ciascun beneficiario in termini di sostegno economico (c.d. “dote T&T”) opportunità formative e di inserimento lavorativo;
  - b) La Carta dei Valori racchiude gli elementi fondanti del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” ed insieme al Codice Etico viene sottoscritta da tutti i partner progettuali nonché dai componenti della Squadra;
  - c) il Codice Etico reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano all’interno del Programma e nell’ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.

#### **DATO ATTO:**

- che la selezione dei beneficiari avviene sulla base dei seguenti requisiti:
  - a) età non superiore ai 27 anni compiuti;
  - b) residenza in aree svantaggiate o periferiche ricomprese nella Città di Roma e/o nella Città metropolitana di Roma Capitale (ex Provincia di Roma);
  - c) impegno a sottoscrivere, in caso di ammissione al Programma, apposito “Patto di Responsabilità” e relativo “Progetto Educativo Individuale” implicante lo svolgimento contestuale, per l’intera stagione sportiva, di attività formative e didattiche, anche con particolare riguardo alla ripresa e/o al completamento del ciclo di studi, nonché di percorsi di inserimento lavorativo e/o professionale preferibilmente nel settore sportivo;



- d) impegno a partecipare, in caso di ammissione, al programma di volontariato e responsabilità sociale promosso dal Raggruppamento;
- che a ciascuno dei giovani calciatori selezionati verrà conferita la relativa “Dote T&T”, commisurata agli impegni assunti nel “patto di responsabilità” e nel “progetto educativo individuale”
  - che il conferimento della “Dote T&T”, fermi restando i requisiti di ordine generale e quelli descritti al precedente articolo, può essere disposto:
    - a) in favore di beneficiari in stato di svantaggio, anche potenziale o comunque connesso alle condizioni di degrado o marginalità sociale del territorio di residenza;
    - b) in presenza di situazioni di rischio di devianza, anche per ragioni ambientali;
    - c) in favore di beneficiari aventi le caratteristiche di NEET
    - d) in favore di beneficiari che si trovino in documentate situazione di difficoltà economica, anche per assenza di riferimenti familiari, inclusi gli studenti universitari fuorisede;
    - e) in favore di beneficiari meritevoli a livello sportivo e/o di studio, inclusi gli studenti universitari fuorisede;
  - che la definizione dell’entità della “Dote T&T” avviene sulla base dei seguenti indicatori e previa la commisurazione della stessa agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale:
    - a) Ambito socio-economico
    - b) Ambito psico-attitudinale
    - c) Ambito tecnico-sportivo
    - d) Ambito responsabilità sociale;
  - che, infine, il conferimento della “Dote T&T” è disposto dal Raggruppamento con propria determinazione dirigenziale in esito alle attività di valutazione tecnico-attitudinale svolta dallo staff sportivo della SSD “Audace Savoia – Talento & Tenacia” e/o dell’eventuale soggetto attuatore e di quello psico-pedagogico del Raggruppamento, ha durata pari alla stagione sportiva di riferimento ed è soggetto alle attività di valutazione, revisione e verifica di cui allo specifico articolo del citato Regolamento;

**CONSIDERATO** che si è positivamente conclusa l’attività di *assessment* e valutazione svolta dal competente staff del Raggruppamento afferente la particolare situazione del Sig. F.A. nato a Roma il 16/06/2000;

**RITENUTO** pertanto di procedere, in conformità a quanto previsto dall’articolo 16 del Regolamento del Programma “Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità” ed in esito all’attività istruttoria svolta dai competenti Uffici dell’Ente in merito alla verifica dei requisiti ivi previsti per l’accesso ai relativi benefici, al conferimento di n. 1 Dote speciale per il sostegno allo Studio al Sig. F.A. del valore di Euro 1.500,00;

**VISTA** la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

**VISTO** il D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.

**VISTO** il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

Determinazione n. 110/2019



**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario in corso del Pio Istituto della SS. Annunziata;

per quanto in premesse:

### **DETERMINA**

1. di procedere, in conformità a quanto previsto dall'articolo 16 del Regolamento del Programma "Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità" ed in esito all'attività istruttoria svolta dai competenti Uffici dell'Ente in merito alla verifica dei requisiti ivi previsti per l'accesso ai relativi benefici, al conferimento di n. 1 Dote speciale per il sostegno allo Studio al Sig. F.A. del valore di Euro 1.500,00;
2. di impegnare un importo totale onnicomprensivo di Euro 1.500,00 al Cap. 10 art. 1 del bilancio di previsione per l'Esercizio Finanziario 2019 del Pio Istituto della SS. Annunziata, che presenta adeguata disponibilità finanziaria;
3. di demandare ai competenti uffici dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 110 delle determinazioni dell'anno **2019**.



IL SEGRETARIO GENERALE

*Domenico Giraldi*