



- b) quantificare la retribuzione di risultato per le P.O. di cui alle citate Determinazioni dirigenziali n. 36 e 37/2017 - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 7/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale e nello specifico:
- Euro 1.700,00 massimo per la P.O. denominata “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Personale e Relazioni con il Pubblico”;
 - Euro 3.000,00 massimo per la P.O. denominata “Responsabile del Servizio Economico e Finanziario del Raggruppamento”;
- c) fissare gli obiettivi generali suddivisi per fasce contrattuali;
- che con note prott. nn. 1521, 1522, 1523, 1524, 1525, 1526 del 2 maggio 2019, si è proceduto a comunicare singolarmente al personale dipendente dell’Ente gli obiettivi individuali assegnati per l’anno 2019;

VISTI gli artt. n. 68, 69, 70 del CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l’attribuzione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l’art. 68 comma 2 lettere b) e d), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l’attribuzione dei compensi di cui all’art. 68 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

CONSIDERATO che si è proceduto all’assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell’Ente così come definito nel documento recante “ *sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 7/2018 come da documentazione conservate in atti;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall’art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell’Ente relative all’anno 2019:

- Roberto Benedetti Cat. B posizione Economica B5 Euro 1.683,40 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 88,60% della premialità prevista con un punteggio di 4,43 su 5,00;
- Antonello Tanteri Cat. C posizione Economica C2 Euro 2.125,20 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 96,60% della premialità prevista con un punteggio di 4,83 su 5,00;
- Tiziana Gioia Cat. C posizione Economica C3 Euro 1.425,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 64,80% della premialità prevista con un punteggio di 3,24 su 5,00;



- Manuela Aielli Cat. C posizione Economica C5 Euro 2.318,40 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 96,60% della premialità prevista con un punteggio di 4,83 su 5,00;
- Daniele Chirico Cat. D posizione Economica D4 Euro 2.928,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 97,60% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,88 su 5,00;
- Benedetta Bultrini Cat. D posizione Economica D4 Euro 1.591,20 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 93,60% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,68 su 5,00;

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

VISTO Regio Decreto del 5 febbraio 1891 n. 99;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. Per quanto in narrativa argomentato di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2019:
 - Roberto Benedetti Cat. B posizione Economica B5 Euro 1.683,40 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 88,60% della premialità prevista con un punteggio di 4,43 su 5,00;
 - Antonello Tanteri Cat. C posizione Economica C2 Euro 2.125,20 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 96,60% della premialità prevista con un punteggio di 4,83 su 5,00;
 - Tiziana Gioia Cat. C posizione Economica C3 Euro 1.425,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 64,80% della premialità prevista con un punteggio di 3,24 su 5,00;
 - Manuela Aielli Cat. C posizione Economica C5 Euro 2.318,40 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 96,60% della premialità prevista con un punteggio di 4,83 su 5,00;
 - Daniele Chirico Cat. D posizione Economica D4 Euro 2.928,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 97,60% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,88 su 5,00;
 - Benedetta Bultrini Cat. D posizione Economica D4 Euro 1.591,20 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 93,60% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,68 su 5,00;



2. Di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultano essere già impegnate e disponibili nei seguenti capitoli ed articoli del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2019 così come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 54 del 2 maggio 2019:

- Per Euro 10.388,40 al Cap. 4 art. 4;
- Per Euro 1.683,40 al Cap. 6 art. 3.

La Determinazione assume il n. 005 delle determinazioni dell'anno 2020.

IL SEGRETARIO GENERALE

Domenico Girotti

ASILO SAVOIA
Istituzione Pubblica
di Assistenza e Beneficenza