



## AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019

### DETERMINAZIONE N. 105 DEL 2 SETTEMBRE 2020

**GESTIONE EX OPERA PIA ASILO SAVOIA - PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE LA PROMOZIONE DELLA PRATICA SPORTIVA "TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'" – APPROVAZIONE ELENCO DEI BENEFICIARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO AL LAVORO.**

#### IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTA** la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.";

**VISTO** lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

**VISTO** il Regolamento Regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)";

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 1 del 21 gennaio 2020 che ha disposto, tra l'altro, *"di dare atto che si proseguirà in via residuale, ferma restando l'unicità del nuovo Ente e la conseguente gestione unitaria dei bilanci delle disciolte II.PP.A.B., l'operatività amministrativa a valere sui singoli Bilanci di previsione per il solo anno finanziario 2020, unicamente per motivi gestionali ed amministrativi, dei singoli Enti costituenti la nuova ASP così come già approvati ed autorizzati"*;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 dell'11 agosto 2020 con la quale si è proceduto, tra l'altro, all'attribuzione al Segretario Generale di tutte le funzioni proprie del Direttore Generale dell'Azienda, previste dalle Leggi, dai Regolamenti e dallo Statuto dell'Ente;

**PREMESSO** che con propria Determinazione n. 86 del 13 luglio 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto a confermare in continuità i contenuti del Piano Attuativo del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità" già approvato con la Determinazione Dirigenziale n. 85 del 17 luglio 2019;

**RICHIAMATO** il Regolamento del Programma "Talento & Tenacia. Crescere nella Legalità" approvato con Determinazione Dirigenziale n. 23/2018, il quale in particolare prevede che:

- "allo specifico scopo di promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport e il calcio in particolare quale "agente del cambiamento" e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto



sociale delle aree periferiche di Roma Capitale, viene disposta la costituzione e il funzionamento di una formazione calcistica composta dai beneficiari del Programma stesso”;

- “per sottolineare tale cambiamento di paradigma e dare anche un riferimento formale alla valenza educativa insita nell’attività agonistica dei ragazzi/giovani che andranno ad inserirsi nella squadra, partecipando così al relativo campionato dilettantistico, si prevede quindi l’istituzione di vere e proprie “doti T&T”, ovvero delle borse che saranno conferite a tutti i giovani selezionati nell’ambito delle leve di Talento & Tenacia in corrispondenza dell’assunzione di un vero e proprio “Patto di Responsabilità”;
- “per ognuno dei componenti della Squadra, viene inoltre predisposto un Progetto Educativo Individuale (PEI) che sulla base dell’analisi del proprio curriculum scolastico e sportivo individuerà un percorso di crescita umana e professionale volta all’inserimento lavorativo, con preferenza per il settore sportivo”;
- “ciascuno dei ragazzi inseriti nel Programma e nella formazione calcistica sottoscriverà un apposito **“Patto di responsabilità”**, nonché la **Carta dei Valori** e il **Codice Etico** del Programma:
  - a) Il Patto di responsabilità, definisce il coinvolgimento attivo dei ragazzi nella gestione del Progetto educativo individuale stabilendo diritti, doveri ed entità del supporto che il Raggruppamento prevede per ciascun beneficiario in termini di sostegno economico (c.d. “dote T&T”) opportunità formative e di inserimento lavorativo;
  - b) La Carta dei Valori racchiude gli elementi fondanti del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” ed insieme al Codice Etico viene sottoscritta da tutti i partner progettuali nonché dai componenti della Squadra;
  - c) il Codice Etico reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano all’interno del Programma e nell’ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta;

#### **DATO ATTO:**

- che la selezione dei beneficiari e il loro inserimento nella formazione calcistica avviene in esito allo svolgimento di apposita leva sportiva, sulla base dei seguenti requisiti:
  - a) età non superiore ai 27 anni compiuti;
  - b) residenza in aree svantaggiate o periferiche ricomprese nella Città di Roma e/o nella Città metropolitana di Roma Capitale (ex Provincia di Roma);
  - c) impegno a sottoscrivere, in caso di ammissione al Programma, apposito “Patto di Responsabilità” e relativo “Progetto Educativo Individuale” implicante lo svolgimento contestuale, per l’intera stagione sportiva, di attività formative e didattiche, anche con particolare riguardo alla ripresa e/o al completamento del ciclo di studi, nonché di percorsi di inserimento lavorativo e/o professionale preferibilmente nel settore sportivo;
  - d) impegno a partecipare, in caso di ammissione, al programma di volontariato e responsabilità sociale promosso dal Raggruppamento;

#### **CONSIDERATO CHE:**



- nel mese di luglio si è svolta presso il Centro sportivo "Don Pino Puglisi" la leva prevista dall'art. 11 del Regolamento di "Talento & Tenacia" nonché le attività di valutazione ed esame tecnico-fisico dei candidati;
- nel mese di agosto, si è svolto il campus di preparazione e valutazione atletico-sportiva presso il Centro Sportivo del Terminillo, nel cui ambito si è altresì tenuto l'incontro di mentoring curato dallo staff psico-sociale dell'Ente;
- in data 31 agosto 2020 si è pertanto conclusa l'attività di assessment e valutazione psico-sociale svolta dal competente staff del Raggruppamento mediante attività di somministrazione di test e svolgimento di appositi colloqui individuali e sono stati redatti i relativi profili per ciascuno dei potenziali beneficiari delle attività del Programma indicanti i contenuti essenziali dei relativi progetti educativi individuali di ciascun potenziale beneficiario;

**PRESO ATTO** dell'elenco dei nominativi dei beneficiari risultante dalla valutazione congiunta effettuata a livello tecnico-sportivo e psico-attitudinale e delle specifiche indicazioni in ordine agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale;

**DATO ATTO** che in via del tutto eccezionale ed in ragione di eventuali e particolari situazioni di svantaggio economico-sociale, nonché in riferimento alla sospensione delle attività sportive causa Covid nella pregressa stagione agonistica, si procederà ad ammettere ai benefici del programma anche soggetti di età superiore ai 27 anni ma comunque inferiore a 30 anni in parziale deroga a quanto prescritto dal Regolamento del Programma di che trattasi;

**RITENUTO** pertanto di procedere, in conformità a quanto previsto dal Regolamento del Programma "Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità" ed in esito all'attività istruttoria svolta dai competenti Uffici dell'Ente in merito alla verifica dei requisiti ivi previsti per l'accesso ai relativi benefici, all'approvazione dell'elenco dei beneficiari delle attività formative e di orientamento al lavoro, di cui alla lettera "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

**VISTA** la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

**VISTO** il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

**VISTA** la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

**VISTO** il R.R. 17/2019

**VISTO** il R.R. 21/2019

**VISTO** il R.R. 5/2020

**VISTA** la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 18 aprile 2016 n. 50;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario in corso dell'ex Opera Pia Asilo Savoia; per quanto in premesse:

#### **DETERMINA**

1. di approvare l'elenco dei beneficiari delle attività formative e di orientamento al lavoro del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati mediante la promozione della pratica sportiva denominato



“Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” per la stagione 2020-2021, che sotto la lettera “A” costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

2. di riservarsi con successivo atto di impegnare le somme necessarie all’attuazione dei P.E.I. dei singoli beneficiari individuati nel presente Provvedimento;
3. di demandare ai competenti uffici dell’Ente l’adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 105 delle determinazioni dell’anno **2020**.



IL SEGRETARIO GENERALE  
Domenico Giraldi



Allegato A

**ELENCO DEI BENEFICIARI DELLE ATTIVITA' FORMATIVE E DI ORIENTAMENTO AL LAVORO DEL PROGRAMMA TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'**

NOMINATIVO	ATTIVITA'
L. L.	SOSTEGNO UNIVERSITA'
F.F.	SOSTEGNO SCOLASTICO
B.F.	SOSTEGNO SCOLASTICO
B.D.	SOSTEGNO UNIVERSITA'
S.B.	INSERIMENTO LAVORATIVO
T.A.	INSERIMENTO LAVORATIVO
R.A.	BORSA DI STUDIO
P.I.	SOSTEGNO UNIVERSITA'
P.M.	SOSTEGNO UNIVERSITA'
B.I.	SOSTEGNO UNIVERSITA'
P.F.	FORMAZIONE PROFESSIONALE
P.L.	SOSTEGNO UNIVERSITA'
Q.L.	FORMAZIONE PROFESSIONALE
S.F.	FORMAZIONE PROFESSIONALE
T.E.	SOSTEGNO UNIVERSITA'
S.A.	SOSTEGNO SCOLASTICO
F.A.	SOSTEGNO UNIVERSITA'
G.G.	FORMAZIONE PROFESSIONALE
A.M.	FORMAZIONE PROFESSIONALE