



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 160 DEL 22 DICEMBRE 2020

PROROGA DEI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER LE ATTIVITA' PROGETTUALI AFFERENTI IL SERVIZIO HOME CARE PREMIUM EROGATO DALL'ENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 dell'11 agosto 2020 con la quale si è proceduto, tra l'altro, all'attribuzione al Segretario Generale di tutte le funzioni proprie del Direttore Generale dell'Azienda, previste dalle Leggi, dai Regolamenti e dallo Statuto dell'Ente;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'assegnazione delle funzioni vicarie di Segretario Generale facente funzioni di Direttore Generale dell'ASP, al Dott. Daniele Chirico, funzionario Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Azienda con decorrenza 4 dicembre 2020;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 12 novembre 2020 e s.m.i.

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2021- 2023 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 4 novembre 2020;

PREMESSO CHE:

- Con Deliberazione n. 17 del 12 settembre 2017, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, è stato Approvato l'Accordo tra Amministrazioni per la gestione del progetto Home Care Premium con il Municipio Roma I Centro;
- In data 13 settembre 2017 si è proceduto alla stipula dell'Accordo tra Amministrazioni ai sensi dell'art. 15 della legge 241/90 e dell'art.38 della L.R.11/2016 per l'attuazione del progetto Home Care Premium con il Municipio Roma I Centro;
- con Determinazione Dirigenziale n. 81 del 10 dicembre 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto si è proceduto, tra l'altro, alla



proroga fino al 30 giugno 2019, della Convenzione attuativa del vigente Accordo Tra Amministrazioni stipulata in data 24 gennaio 2018 con il Municipio Roma I Centro per la gestione congiunta del progetto “Home Care Premium”, promosso e finanziato dall’INPS;

- l’INPS ha reso pubblico l’Avviso per l’adesione al Progetto HCP 2019” e che l’Ente, stante la pregressa e consolidata esperienza nello specifico settore di intervento ha inteso esprimere la propria formale adesione a detto Avviso per l’anno 2019;
- Ai sensi e per gli effetti del DM n. 463/98, l’INPS ha, tra i propri scopi istituzionali, l’erogazione di prestazioni sociali in favore dei dipendenti e dei pensionati pubblici e dei loro familiari;
- Tra le differenti modalità di intervento a supporto della disabilità e non autosufficienza è prevista l’assistenza domiciliare, attraverso un progetto denominato: Home Care Premium, ovvero un contributo “premio” finalizzato alla cura, a domicilio, delle persone non autosufficienti;
- L’Home Care Premium 2019 prevede una forma di intervento “mista”, con il coinvolgimento diretto, sinergico e attivo della famiglia, di soggetti pubblici e delle risorse sociali del cosiddetto “Terzo settore” al fine di assicurare altresì dei servizi di assistenza alla persona;
- Il programma si concretizza nell’erogazione da parte dell’Istituto di contributi economici mensili, c. d prestazioni prevalenti, in favore di soggetti non autosufficienti, maggiori d’età e minori, che siano disabili e che si trovino in condizione di non autosufficienza, per il rimborso di spese sostenute l’assunzione di un assistente familiare;
- per tali ultimi servizi è stato individuato quale soggetto partner per la realizzazione del modello HCP 2019, l’“Ambito Territoriale Sociale” (ATS) l’Opera Pia Asilo Savoia ai sensi dell’art.8 comma3, lettera a) della legge n.328/2000;
- In data 21 maggio 2019 è stato sottoscritto tra l’Istituto Nazionale Previdenza Sociale INPS e l’Opera Pia Asilo Savoia un accordo ai sensi dell’art.15 della Legge n.241/1990 per l’individuazione del soggetto territoriale pubblico con il quale gestire il modello assistenziale, relativamente alle prestazioni integrative, previste dal progetto in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, dei pensionati della Gestione dipendenti pubblici e dei loro familiari, i quali posizionati utilmente in graduatoria, sono risultati vincitori del beneficio HCP 2019 e sono residenti nel territorio di competenza del soggetto pubblico stesso, con decorrenza 1 luglio 2019 e fino al 30 giugno 2022;
- con Determinazione Dirigenziale dell’Asilo Savoia n. 21 del 29 marzo 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto ed in esito ad apposita procedura concorsuale, si è proceduto all’assunzione a tempo pieno e determinato delle Dott.sse Luana Lucidi e Giulia Baiocco nonché del Dott. Manuel D’Ippolito, in qualità di Assistente Sociale inquadrando gli stessi nella Cat. “D” Posizione Economica D1 Profilo Professionale “Assistente Sociale” CCNL Enti Locali – con decorrenza 1 aprile 2018 e fino alla data del 31 dicembre 2018, per lo svolgimento del progetto Home Care Premium;



- con Determinazione Dirigenziale n. 81 del 10 dicembre 2018, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è disposta la proroga dei Contratti di Lavoro a tempo Determinato di che trattasi fino alla data del 30 giugno 2019;
- con Determinazione Dirigenziale n. 76 del 25 giugno 2019, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è disposta la proroga dei Contratti di Lavoro a tempo Determinato di che trattasi fino alla data del 31 dicembre 2020;
- con Deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'ASP e del conseguente Piano di Fabbisogno Triennale del Personale;
- con Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è proceduto a recepire le prescrizioni di cui alla nota della Regione Lazio prot. n. 1052812 del 2 dicembre 2020 e conseguentemente ad approvare il novato schema di Dotazione Organica dell'Ente e relativo Piano di Fabbisogno triennale 2020-2022;

RICHIAMATO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2021-2023 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4 del 20 novembre 2020 il quale in particolare: annovera tra le altre attività sussidiarie rientranti nelle finalità di cui all'art. 3, comma 1, lettera c) dello Statuto dell'ASP il progetto denominato "Home Care Premium", inserendolo con la scheda A.2.3 tra gli interventi da realizzarsi nel triennio 2021-2023;

ATTESO che con la richiamata D.G.R. n. 899/2019 l'ASP Asilo Savoia è subentrata di diritto in tutti i rapporti giuridici pendenti attivi e passivi in capo alle singole ex II.PP.A.B. la stessa costituenti, ivi inclusi i contratti di lavoro a tempo determinato di che trattasi;

RITENUTO di poter procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di cui alla citata Determinazioni n. 21 del 29 marzo 2018 come segue:

- Dott.ssa Giulia Baiocco Funzionario Assistente Sociale Cat. D. Pos. Ec. D1 CCNL Funzioni Locali al 15 aprile 2021;
- Dott. Manuel D'Ippolito Funzionario Assistente Sociale Cat. D. Pos. Ec. D1 CCNL Funzioni Locali al 31 marzo 2021;
- Dott.ssa Luana Lucidi Funzionario Assistente Sociale Cat. D. Pos. Ec. D1 CCNL Funzioni Locali al 31 marzo 2021;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione per il triennio 2021/2023

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019



VISTO il r.r. 21/2019

VISTO il r.r. 5/2020

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per i motivi esposti in narrativa

DETERMINA

1. Di prendere atto che per effetto della D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 l'ASP Asilo Savoia è subentrata in fatto ed in diritto ai contratti di lavoro a tempo determinato di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 21/2018 in premesse richiamata;
2. di procedere, per quanto in narrativa argomentato, alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di cui alla citata Determinazioni n. 21 del 29 marzo 2018 come segue:
 - Dott.ssa Giulia Baiocco Funzionario Assistente Sociale Cat. D. Pos. Ec. D1 CCNL Funzioni Locali al 15 aprile 2021;
 - Dott. Manuel D'Ippolito Funzionario Assistente Sociale Cat. D. Pos. Ec. D1 CCNL Funzioni Locali al 31 marzo 2021;
 - Dott.ssa Luana Lucidi Funzionario Assistente Sociale Cat. D. Pos. Ec. D1 CCNL Funzioni Locali al 31 marzo 2021;
3. di dare atto che le somme necessarie alla corresponsione degli Emolumenti e relativi Oneri Riflessi di cui al presente Provvedimento, sono correttamente stanziati e disponibili nel Bilancio Economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2021-2023 così come quantificate nel Piano di Fabbisogno triennale del Personale 2021-2023 e che comunque il presente Atto non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione;
4. di dare atto che con il presente Provvedimento risulta pertanto integrato il gruppo di lavoro del progetto Home Care Premium 2019 così come costituito con Determinazione Dirigenziale n. 103 del 16 settembre 2019;
5. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 160 delle determinazioni dell'anno 2020.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
Daniele Chirico

