



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 030 DEL 26 FEBBRAIO 2021

FONDO PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNO 2020 – LIQUIDAZIONE DELLE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE DIPENDENTE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 22 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'assegnazione delle funzioni vicarie di Direttore Generale dell'ASP, al Dott. Daniele Chirico, funzionario Responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Azienda attribuendogli, per il periodo 1 gennaio – 30 giugno 2021, tutte le funzioni proprie del Direttore Generale, previste dalle Leggi, dai Regolamenti e dallo Statuto dell'Ente, comunque nelle more dell'attuazione delle necessarie procedure di evidenza pubblica atte all'individuazione del Direttore Generale dell'Azienda nei tempi previsti dall'art. 52 comma 2 del D.lgs. 165/2001;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2021- 2023 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 4 novembre 2020;

VISTA la Dotazione Organica dell'Ente e relativo Piano di Fabbisogno triennale del Personale 2020-2022, approvato con Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020;

PREMESSO :

- che con Deliberazione n. 7 del 10 luglio 2018 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente dell'Ente;
- che con Deliberazione n. 8 del 10 luglio 2019 è stato approvato il vigente Regolamento per l'Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- che con Deliberazione n. 17 del 24 luglio 2018 è stato approvato il Vigente Piano di fabbisogno triennale del Raggruppamento per il periodo 2018-2020;
- che con Deliberazione n. 5 del 7 maggio 2020 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2020-2022;



- che con Determinazione n. 117 del 17 ottobre 2019, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, è stata istituita una Posizione Organizzativa di V Fascia denominata “*Responsabile tecnico/operativo del servizio Home Care Premium*” conferendone la titolarità al Relativo Funzionario Responsabile e fissando la relativa retribuzione di Posizione in € 6.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- che con Determinazione n. 45 del 16 aprile 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, è stata istituita una Posizione Organizzativa di IV Fascia denominata “*Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Personale e Relazioni con il Pubblico*” conferendone la titolarità al Relativo Funzionario Responsabile e fissando la relativa retribuzione di Posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- che con Determinazione Dirigenziale dell’Ex Raggruppamento II.PP.A.B. n. 074 del 19 giugno 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, si è proceduto a:
 - a) definire la quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n.7/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnati alle unità di personale come segue:
 - Fascia 1 - Cat. B per massimo Euro 1.900,00 lordi;
 - Fascia 2 - dalla Cat. C1 alla Cat. C4 per massimo Euro 2.200,00 lordi;
 - Fascia 3 - dalla Cat. C5 alla Cat. C6 per massimo Euro 2.400,00 lordi.
 - Fascia 4 - Cat. D non titolari di P.O. per un massimo di Euro 2.400,00 lordi
 - b) quantificare la retribuzione di risultato per le P.O. di cui alle citate Determinazioni dirigenziali n. 117/2019 e 45/2020 - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 7/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale e nello specifico:
 - Euro 1.500,00 massimo per la P.O. denominata “*Responsabile tecnico/operativo del servizio Home Care Premium*”;
 - Euro 1.700,00 massimo per la P.O. denominata “*Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Personale e Relazioni con il Pubblico*”;
 - c) fissare gli obiettivi generali suddivisi per fasce contrattuali;
- che con note prott. nn. 3467, 3468, 3469, 3471, 3473, 3474, 3475, 3478 del 19 giugno 2020, si è proceduto a comunicare singolarmente al personale dipendente dell’Ente gli obiettivi individuali assegnati per l’anno 2020;

VISTI gli artt. n. 68, 69, 70 del CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l’attribuzione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l’art. 68 comma 2 lettere b) e d), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l’attribuzione dei compensi di cui all’art. 68 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da



intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

CONSIDERATO che si è proceduto all'assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell'Ente così come definito nel documento recante “ *sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 7/2018 come da documentazione conservate in atti;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2020:

- Roberto Benedetti Cat. B posizione Economica B6 Euro 1.527,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari all'80,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,02 su 5,00;
- Antonello Tanteri Cat. C posizione Economica C3 Euro 2.142,80 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 97,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,87 su 5,00;
- Tiziana Gioia Cat. C posizione Economica C4 Euro 1.768,80 al lordo delle ritenute di Legge Pari all'80,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,02 su 5,00;;
- Manuela Aielli Cat. C posizione Economica C6 Euro 2.361,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
- Giulia Baiocco Cat. D posizione Economica D1 Euro 2.361,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
- Luana Lucidi Cat. D posizione Economica D1 Euro 2.361,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
- Manuel D'Ippolito Cat. D posizione Economica D1 Euro 1.476,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
- Benedetta Bultrini Cat. D posizione Economica D5 Euro 1.672,80 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione per il triennio 2021/2023;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per i motivi esposti in narrativa



DETERMINA

1. Per quanto in narrativa argomentato di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2020:
 - Roberto Benedetti Cat. B posizione Economica B6 Euro 1.527,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari all'80,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,02 su 5,00;
 - Antonello Tanteri Cat. C posizione Economica C3 Euro 2.142,80 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 97,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,87 su 5,00;
 - Tiziana Gioia Cat. C posizione Economica C4 Euro 1.768,80 al lordo delle ritenute di Legge Pari all'80,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,02 su 5,00;;
 - Manuela Aielli Cat. C posizione Economica C6 Euro 2.361,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
 - Giulia Baiocco Cat. D posizione Economica D1 Euro 2.361,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
 - Luana Lucidi Cat. D posizione Economica D1 Euro 2.361,60 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
 - Manuel D'Ippolito Cat. D posizione Economica D1 Euro 1.476,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% della premialità prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
 - Benedetta Bultrini Cat. D posizione Economica D5 Euro 1.672,80 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 98,40% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,92 su 5,00;
2. Di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultato essere già impegnate come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 74/2020 ed attualmente giacenti nel passivo dello Stato Patrimoniale e che pertanto si procederà alla loro liquidazione come segue:
 - Quanto ad Euro 9.473,60 al Capitolo 204.04.034 dello Stato Patrimoniale;
 - Quanto ad Euro 6.199,20 al Capitolo 204.04.016 dello Stato Patrimoniale;
3. Di dare atto che i relativi Oneri Riflessi saranno pagati a valere sul conto economico per l'anno in corso nei preposti capitoli del Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2021-2023;
4. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 030 delle determinazioni dell'anno **2021**.

Il Direttore Generale f.f.
Daniele Chirico