



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 054 DEL 9 APRILE 2021

FONDO PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNO 2020 – SALDO LIQUIDAZIONE DELLE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE DIPENDENTE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2021- 2023 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 4 novembre 2020;

VISTA la Dotazione Organica dell'Ente e relativo Piano di Fabbisogno triennale del Personale 2020-2022, approvato con Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020;

PREMESSO :

- che con Deliberazione n. 7 del 10 luglio 2018 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente dell'Ente vigente fino al 31 dicembre 2020;
- che con Deliberazione n. 8 del 10 luglio 2019 è stato approvato il Regolamento per l'Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- che con Deliberazione n. 5 del 7 maggio 2020 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2020-2022;
- che con Determinazione n. 46 del 16 aprile 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, è stata istituita una Posizione Organizzativa di I Fascia denominata "*Responsabile del Servizio Economico-Finanziario*" conferendone la titolarità al Relativo Funzionario Responsabile e fissando la relativa retribuzione di Posizione in € 16.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;



- che con Determinazione Dirigenziale dell'Ex Raggruppamento II.PP.A.B. n. 074 del 19 giugno 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, si è proceduto a:
 - a) definire la quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n.7/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnati alle unità di personale come segue:
 - Fascia 1 - Cat. B per massimo Euro 1.900,00 lordi;
 - Fascia 2 - dalla Cat. C1 alla Cat. C4 per massimo Euro 2.200,00 lordi;
 - Fascia 3 - dalla Cat. C5 alla Cat. C6 per massimo Euro 2.400,00 lordi.
 - Fascia 4 - Cat. D non titolari di P.O. per un massimo di Euro 2.400,00 lordi
 - b) quantificare la retribuzione di risultato per la P.O. di cui alla citata Determinazione dirigenziale n. 46/2020 - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 7/2018 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale e nello specifico: Euro 3.000,00 massimo per la P.O. denominata “*Responsabile del Servizio Economico-Finanziario del Raggruppamento*”
 - c) fissare gli obiettivi generali suddivisi per fasce contrattuali;
- che con nota prot. n. 3470 del 19 giugno 2020, si è proceduto a comunicare al funzionario di che trattasi gli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2020;

VISTI gli artt. n. 68, 69, 70 del CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l'art. 68 comma 2 lettere b) e d), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 68 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

CONSIDERATO che si è proceduto all'assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell'Ente così come definito nel documento recante “*sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 7/2018 come da documentazione conservate in atti;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare la seguente retribuzione di risultato relativa all'anno 2020:

- Daniele Chirico Cat. D posizione Economica D5 per Euro 2.904,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 96,80% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,84 su 5,00;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione per il triennio 2021/2023;



VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per i motivi esposti in narrativa

DETERMINA

1. per quanto in narrativa argomentato di liquidare la seguente retribuzione di risultato relativa all'anno 2020:
 - Daniele Chirico Cat. D posizione Economica D5 per Euro 2.904,00 al lordo delle ritenute di Legge pari al 96,80% dell'indennità di risultato prevista con un punteggio di 4,84 su 5,00;
2. di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultato essere già impegnate come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 74/2020 ed attualmente giacenti nel passivo dello Stato Patrimoniale e che pertanto si procederà alla loro liquidazione per totali Euro 2.904,00 al Capitolo 204.04.034 dello Stato Patrimoniale;
3. di dare atto che i relativi Oneri Riflessi saranno pagati a valere sul conto economico per l'anno in corso nei preposti capitoli del Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2021-2023;
4. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 054 delle determinazioni dell'anno **2021**.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonio Vannisanti

