



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 139 DEL 4 OTTOBRE 2021

PROGRAMMA DI INCLUSIONE SOCIALE, FORMAZIONE, PROMOZIONE DEI DIRITTI DI CITTADINANZA E INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI "TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA'" – AZIONE DI SISTEMA N. 4 – APPROVAZIONE ELENCO DEI BENEFICIARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO AL LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP, per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2021- 2023 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 4 novembre 2020;

RICHIAMATO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi per il triennio 2021-2023 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 4 del 20 novembre 2020 così come integrato dalla Deliberazione n. 1 del 5 gennaio 2021;

PREMESSO che con Deliberazione n. 14 del 18 marzo 2021 si è proceduto alla formale presa d'atto della D.G.R. n. 98 del 23 febbraio 2021 pubblicata sul BUR n. 22 del 2 marzo 2021, con la quale la Regione Lazio ha disposto ai sensi dell'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241, lo schema di Accordo tra Regione Lazio e ASP Asilo Savoia, al fine di consolidare, implementare e sviluppare il programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo delle giovani generazioni e di altri soggetti svantaggiati mediante la promozione della pratica sportiva denominato "Talento & Tenacia - Crescere nella legalità" e del "T&T sport network Lazio;

ATTESO che tale Accordo prevede nello specifico le seguenti linee di attività:

a) Accesso e frequenza gratuita o agevolata allo sport di base e alle attività di promozione sportiva *family friendly*, per minori, persone con disabilità e persone anziane appartenenti a nuclei familiari in situazione di disagio sociale o economico individuate in base all'ISEE o dai competenti servizi sociali territoriali, attraverso l'erogazione dei "buoni sport" istituiti dalla Regione Lazio ai sensi dell'art. 38 della l. r. 15/2002 così come modificato dall'articolo 12, comma 1, lettera c), della legge regionale 27 febbraio



2020, n. 1, o altre forme di interventi e misure promosse dall'ASP Asilo Savoia anche mediante il ricorso a forme di *sponsorship*, *fund raising* e *crowdfunding*;

b) Programmi di attività culturali, aggregative e socializzanti connessi alla promozione di stili di vita corretti, della diffusione di reti di vicinato e di solidarietà, di gruppi di mutuo aiuto e reti di volontariato locale;

c) Interventi di carattere socializzante, aggregativi e socioculturali volti alla promozione dell'invecchiamento attivo, nonché alla prevenzione e al contrasto dell'isolamento sociale e della perdita dell'autonomia e dell'autosufficienza delle persone anziane, da realizzarsi anche mediante strumenti e forme di intergenerazionalità diffusa e la sperimentazione della figura del "*social trainer*" istituita dall'ASP Asilo Savoia;

d) Costituzione e sviluppo di *start up* volte all'inserimento lavorativo di giovani in situazione di svantaggio sociale o di disagio economico nel settore delle professioni sportive;

e) Promozione dei diritti di cittadinanza e educazione alla legalità mediante la costituzione di formazioni sportive in grado di promuovere e sviluppare inclusione ed integrazione sociale;

f) Azioni di recupero e valorizzazione a fini sportivi e sociali di beni sottoposti a sequestro o confisca ai sensi della normativa vigente, da destinare per l'implementazione del Programma stesso attraverso l'apertura di ulteriori sedi operative sul territorio regionale, nonché per la promozione delle *start up* di cui alla precedente lettera d).

DATO ATTO che il citato Accordo prevede altresì i seguenti obblighi per le parti coinvolte:

La Regione Lazio, mediante le Direzioni regionali per l'Inclusione sociale e la Cultura, Politiche giovanili e Lazio Creativo, si impegna a garantire la continuità strutturale delle attività del Programma in precedenza richiamate, attraverso:

a) l'approvazione formale dei piani e/o programmi presentati dall'ASP Asilo Savoia in relazione a ciascuna delle Azioni di Sistema definite dall'art. 3, comma 2;

b) il trasferimento dei fondi relativi al ristoro dei costi sostenuti per lo svolgimento delle attività in precedenza richiamate, all'ASP Asilo Savoia, nell'ambito delle risorse definite nei provvedimenti di approvazione formale dei piani e/o programmi di cui alla lett. a);

c) la designazione di un referente al fine di monitorare le attività e gli interventi attuati, per consentire la valutazione degli obiettivi raggiunti e la verifica delle prestazioni erogate, nonché alla verifica dello stato di attuazione del citato accordo.

L'ASP si impegna in particolare a:

a) trasmettere alle Direzioni regionali Cultura, Politiche Giovanili e Lazio Creativo e Inclusione Sociale, ciascuna per quanto di competenza e in attuazione del presente Accordo – appositi piani e/o programmi finalizzati allo sviluppo delle Azioni di Sistema definite;

b) mettere a disposizione gratuita locali, infrastrutture e risorse umane necessarie per la realizzazione delle attività previste, sostenendone altresì i relativi costi per utenze e manutenzione nei limiti delle risorse finanziarie stanziare annualmente nei rispettivi Bilanci di previsione;



c) avvalersi in tale ambito, ai sensi della DGR n. 79 del 22 febbraio 2017 e così come previsto dell'articolo 3 dello Statuto approvato con DGR n. 899 del 3 dicembre 2019, della Società Sportiva Dilettantistica "Audace Savoia – Talento & Tenacia", promossa, costituita e controllata dall'ASP stessa;

d) promuovere ogni opportuna e consentita sinergia istituzionale con la rete di risorse ed agenzie pubbliche e del private sociale presenti nei territori e cooperare stabilmente per concorrere all'opportuno coinvolgimento nel perseguimento degli obiettivi sociali alla base del Programma stesso delle Istituzioni Scolastiche Primarie e Secondarie, dei Consultori Familiari e degli altri servizi socio-sanitari afferenti all'ASL di riferimento, dei Centri Sociali Anziani, delle Biblioteche, dei Centri culturali, dei servizi di accoglienza residenziale e semi residenziale per minori, persone con disabilità, persone anziane, donne in difficoltà e nuclei madre-bambino e le strutture di tutela ambientale presenti nel territorio;

e) definire in tale ambito appositi protocolli di intesa e convenzioni operative volte in particolare alla individuazione di ulteriori attività sportive e di inclusione sociale integrative elaborate di comune accordo con le Istituzioni e i Servizi summenzionati, coerenti con i contenuti e gli obiettivi del presente Accordo, sottoscrivere accordi di partenariato con le Federazioni sportive riconosciute dal CONI, nonché ulteriori accordi con le Istituzioni Scolastiche Secondarie Superiori per l'attivazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro di cui alla legge 13 luglio 2015, n.107 recante "*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*";

f) promuovere la costituzione di una o più *start up* nel settore delle professioni sportive finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ivi coinvolti;

g) trasmettere con cadenza annuale alla Regione Lazio, per la relativa approvazione, il piano operativo di attuazione del Programma, articolato secondo le specifiche misure ed attività in precedenza richiamate;

DATO ATTO altresì che ai sensi dell'art. 5 dell'Accordo approvato con la citata DGR n. 98/2021 e stipulato tra le parti in data 27 maggio 2021, si è proceduto a trasmettere ai competenti Uffici regionali il Piano Operativo del Programma di che trattasi per le valutazioni di competenza;

PRESO ATTO che in data 21 giugno 2021 la Regione Lazio con propria nota prot. n. U0560507 ha approvato il richiamato Piano Operativo per il periodo 2021-2022;

RICHIAMATO il Piano Operativo del Programma Talento & Tenacia il quale prevede in particolare:

- Lo svolgimento dell'Azione di Sistema n. 4 recante: "*promuovere la partecipazione attiva delle giovani generazioni a percorsi di educazione alla cittadinanza, alla responsabilità e alla inclusione sociale, utilizzando lo sport di squadra quale "agente del cambiamento" e fattore di crescita umana, formativa e professionale rispetto alle storie personali dei ragazzi inseriti nel Programma, valorizzandone il protagonismo, la creatività e il talento quale leva per la rigenerazione urbana e strumento di una più generale azione di ricostruzione dell'identità comunitaria e di riqualificazione del tessuto sociale delle aree periferiche di Roma Capitale*";
 - che ciascuno dei ragazzi inseriti nel Programma e nella formazione sottoscriverà un apposito "**Patto di responsabilità**", nonché la **Carta dei Valori** e il **Codice Etico** del Programma;
- a) Il Patto di responsabilità, attraverso il quale si definisce il coinvolgimento attivo dei beneficiari nella gestione del Progetto educativo individuale stabilendo diritti, doveri ed entità del supporto che Regione Lazio ed ASP prevedono per ciascun beneficiario in termini di sostegno economico opportunità formative e di inserimento lavorativo;



- b) La Carta dei Valori, che racchiude gli elementi fondanti del Programma “Talento & Tenacia. Crescere nella legalità” ed insieme al Codice Etico viene sottoscritta da tutte le ASD e le SSD aderenti al “T&T Sport Network”;
- c) il Codice Etico, che reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano all’interno del Programma e nell’ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.

DATO ATTO che la selezione dei beneficiari ed il loro inserimento nelle attività di cui alla richiamata Azione di Sistema n. 4, avviene in esito allo svolgimento di apposita procedura, sulla base dei seguenti requisiti:

- a) età non superiore ai 27 anni compiuti;
- b) residenza in aree svantaggiate o periferiche ricomprese nella Città di Roma e/o nella Città metropolitana di Roma Capitale (ex Provincia di Roma);
- c) impegno a sottoscrivere, in caso di ammissione al Programma, apposito “Patto di Responsabilità” e relativo “Progetto Educativo Individuale” implicante lo svolgimento contestuale, per il periodo 2021-2022 di attività formative e didattiche, anche con particolare riguardo alla ripresa e/o al completamento del ciclo di studi, nonché di percorsi di inserimento lavorativo e/o professionale preferibilmente nel settore sportivo;
- d) impegno a partecipare, in caso di ammissione, al programma di volontariato e responsabilità sociale promosso dall’ASP;

CONSIDERATO che in data 31 agosto 2021 si è conclusa l’attività di assessment e valutazione psico-sociale svolta dal competente staff dell’ASP mediante attività di somministrazione di test e svolgimento di appositi colloqui individuali e sono stati redatti i relativi profili per ciascuno dei potenziali beneficiari delle attività del Programma indicanti i contenuti essenziali dei relativi progetti educativi individuali di ciascun potenziale beneficiario;

PRESO ATTO dell’elenco dei nominativi dei beneficiari risultante dalla valutazione effettuata sulla base delle specifiche indicazioni in ordine agli impegni e alle attività declinate nel Patto di responsabilità e nel relativo Progetto educativo individuale;

DATO ATTO che in via del tutto eccezionale ed in ragione di eventuali e particolari situazioni di svantaggio economico-sociale, nonché in riferimento alla sospensione delle attività sportive causa Covid nella pregressa stagione agonistica, si procederà ad ammettere ai benefici del programma anche soggetti di età superiore ai 27 anni ma comunque inferiore a 30 anni in parziale deroga a quanto prescritto dal Regolamento del Programma di che trattasi;

RITENUTO pertanto di procedere, in conformità a quanto previsto dal Piano Operativo del Programma “Talento & Tenacia – Crescere nella Legalità” 2021-2022 ed in esito all’attività istruttoria svolta dai competenti Uffici dell’Ente in merito alla verifica dei requisiti ivi previsti per l’accesso ai relativi benefici, all’approvazione dell’elenco dei beneficiari delle attività formative e di orientamento al lavoro , di cui alla lettera “A”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione per il triennio 2021/2023;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;



VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019

VISTO il r.r. 21/2019

VISTO il r.r. 5/2020

per i motivi esposti in narrativa,

DETERMINA

1. di approvare l'elenco dei beneficiari delle attività formative e di orientamento al lavoro del programma di inclusione sociale, formazione, promozione dei diritti di cittadinanza e inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati denominato "Talento & Tenacia. Crescere nella legalità" per la stagione 2020-2021, che sotto la lettera "A" costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento;
2. di impegnare la somma presuntivamente accertata di Euro 36.000,00 al capitolo 302.01.001 del Bilancio economico di Previsione per l'anno 2021 come da dettagliato elenco di cui al citato allegato "A" alla presente Determinazione Dirigenziale;
3. di demandare ai competenti uffici dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 139 delle determinazioni dell'anno 2021.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonio Vannisanti





Allegato A

ELENCO DEI BENEFICIARI DELLE ATTIVITA' FORMATIVE E DI ORIENTAMENTO AL LAVORO DEL PROGRAMMA TALENTO & TENACIA. CRESCERE NELLA LEGALITA' ANNO 2021/2022

NOMINATIVO	ATTIVITA'	IMPORTO MASSIMO
P.J.	SOSTEGNO SCOLASTICO	Euro 0,00
D.M.C.	SOSTEGNO SCOLASTICO	Euro 0,00
S.F.	INSERIMENTO LAVORATIVO	Euro 0,00
F.F.	SOSTEGNO SCOLASTICO	Euro 2.000,00
L.L.	SOSTEGNO UNIVERSITA'	Euro 2.000,00
B.F.	SOSTEGNO SCOLASTICO	Euro 2.000,00
P.Ju.	SOSTEGNO UNIVERSITA'	Euro 2.000,00
B.D.	SOSTEGNO UNIVERSITA'	Euro 2.000,00
M.M.	SOSTEGNO UNIVERSITA'	Euro 2.000,00
T.A.	INSERIMENTO LAVORATIVO	Euro 2.000,00
Z.F.	SOSTEGNO SCOLASTICO	Euro 8.000,00
P.M.	SOSTEGNO UNIVERSITA'	Euro 2.000,00
P.F.	FORMAZIONE PROFESSIONALE	Euro 2.000,00
P.L.	SOSTEGNO UNIVERSITA'	Euro 2.000,00
T.E.	SOSTEGNO UNIVERSITA'	Euro 2.000,00
A.D.	SOSTEGNO SCOLASTICO	Euro 2.000,00
G.S.	INSERIMENTO LAVORATIVO	Euro 2.000,00
T.F.	SOSTEGNO UNIVERSITA'	Euro 2.000,00
	TOTALE	Euro 36.000,00