



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

**ESTRATTO  
DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 39 DEL 12 NOVEMBRE 2021  
APPROVAZIONE PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022/2024**

Estensore dell'Atto  
Dott. Daniele Chirico

Firma 

addi

11 NOV. 2021

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria svolta, con la sottoscrizione del presente Atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza;

Il Funzionario Dott.ssa Benedetta Bultrini

Firma 

addi

11 NOV. 2021

Parere del Responsabile del Servizio Economico – Finanziario per la sola eventuale disponibilità dei fondi:

il presente Atto non comporta impegno di spesa;

- FAVOREVOLE: il presente atto comporta impegno di spesa al Cap..... art..... del Bilancio per l'Esercizio finanziario 2020;
- FAVOREVOLE: il presente atto comporta impegno di spesa su risorse già destinate e disponibili in conto Residui Passivi dell'anno.....;
- NON FAVOREVOLE;

Il Responsabile Dott. Daniele Chirico

Firma 

addi

11 NOV. 2021

Parere favorevole del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica del presente Atto secondo la normativa Vigente:

Il Direttore Generale Antonio Vannisanti

Firma 

addi

11 NOV. 2021



## AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019

### ESTRATTO DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 12 del mese di novembre 2021 in seduta ordinaria come da convocazione prot.n. 4106 del 04.11.2021 e ss.mm.ii. si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Asilo Savoia giusta D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 pubblicata sul BUR n. 101 del 17 dicembre 2019 e nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00129 del 5 agosto 2020, pubblicato sul BUR n. 100 del 11 agosto 2020, così composto:

		PRESENTE	ASSENTE
<b>Massimiliano MONNANNI</b>	<b>Presidente</b>	<b>X</b>	
<b>Emanuela D'IMPERIO</b>	<b>Vice Presidente</b>	<b>X</b>	
<b>GianPiero CIOFFREDI</b>	<b>Consigliere</b>		<b>X</b>
<b>Elisabetta MAGGINI</b>	<b>Consigliere</b>	<b>X</b>	
<b>Marco NAPOLEONI</b>	<b>Consigliere</b>	<b>X</b>	

con il seguente voto:

	FAVOREVOLE	CONTRARIO	ASTENUTO
<b>Massimiliano MONNANNI</b>	<b>X</b>		
<b>Emanuela D'IMPERIO</b>	<b>X</b>		
<b>GianPiero CIOFFREDI</b>			
<b>Elisabetta MAGGINI</b>	<b>X</b>		
<b>Marco NAPOLEONI</b>	<b>X</b>		

Assistito dal Direttore Generale Antonio Vannisanti ha adottato la seguente

### DELIBERAZIONE N. 39 DEL 12 NOVEMBRE 2021

#### APPROVAZIONE PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022/2024

**VISTA** la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 pubblicata sul BUR n. 101 del 17 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."

**VISTO** lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00129 del 5 agosto 2020, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 100 del 11 agosto 2020 Supplemento n. 1, con il quale sono stati nominati il Presidente e il Consiglio di Amministrazione dell'ASP Asilo Savoia così come integrato dal Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00192 del 18 novembre 2020, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 140 del 19 novembre 2020;





**RICHIAMATO** il Documento di programmazione delle attività e dei servizi per il triennio 2022-2024 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 38 del 12 novembre 2021;

**VISTO** l'articolo 4, comma 12 bis, della Legge 23 giugno 2014, n. 89, recante "Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, recante misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale. Deleghe al Governo per il completamento della revisione della struttura del bilancio dello Stato, per il riordino della disciplina della gestione del bilancio e il potenziamento della funzione del bilancio di cassa, nonché per l'adozione di un testo unico in materia di contabilità di Stato e Tesoreria" il quale, nel riformulare il comma 2 bis dell'articolo 18 del Decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, come sostituito dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, ha espressamente statuito che "le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse" dai limiti in materia di spese di personale previsti dalla citata normativa, "fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati";

**PRESO ATTO** che l'Asilo Savoia e in generale le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona non sono ricomprese nell'elenco delle unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche (Settore S 13) i cui conti concorrono alla costruzione del Conto economico consolidato delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicato annualmente dall'ISTAT sulla Gazzetta Ufficiale ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm. (Legge di contabilità e di finanza pubblica);

**PREMESSO CHE:**

- con Deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020 si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica e del Piano di Fabbisogno Triennale dell'Ente 2020-2022;
- con Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è proceduto alla formale presa d'Atto delle prescrizioni della Regione Lazio approvato il novato schema di Dotazione Organica e del Piano di Fabbisogno Triennale dell'Ente 2020-2022;

**DATO ATTO** che occorre procedere all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del personale per il periodo 2022-2024;

**PRESO ATTO** dello schema di Piano di fabbisogno triennale del personale 2022-2024 redatto dai dipendenti Uffici;

**EVIDENZIATO** che il giorno 8 novembre 2021 si è svolta una riunione con le OO.SS. di categoria nella quale è stato espresso apprezzamento per lo schema di Piano di fabbisogno triennale di personale di che trattasi;

**ATTESO** che il Piano di fabbisogno triennale del personale di cui trattasi, soddisfa appieno le esigenze di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e di economicità, riconducendo opportunamente nell'ambito interno dell'Ente le attività socio-educativo-assistenziali che costituiscono la natura stessa dell'ASP, quale soggetto di pubblica amministrazione chiamato ad erogare servizi in favore dei soggetti di cui al vigente Statuto;

**CONSIDERATO :**

- che il summenzionato documento raffigura il fabbisogno di personale dell'Ente per il conseguimento dei propri scopi statutari così come previsti e raffigurati dallo Statuto dell'ASP;



- che tale deliberazione ha carattere meramente programmatico e propedeutico volto ad assicurare la corretta esecuzione dei servizi istituzionali dell'Ente;
- che l'attuazione del Piano di fabbisogno triennale resta comunque subordinata all'adozione del bilancio pluriennale di previsionale per il triennio 2022-2024, che dovrà essere approvato entro e non oltre il 31 dicembre 2021;

**RITENUTO** pertanto di procedere, in considerazione della necessità di conseguire in maniera ottimale il perseguimento delle finalità statutarie dell'Ente, all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale 2022-2024, secondo lo schema all'uopo predisposto, che allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

**VISTA** la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

**VISTO** il r.r. 17/2019

**VISTO** il r.r. 21/2019

**VISTO** il r.r. 5/2020

**VISTA** la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

**SU PROPOSTA** del Direttore Generale dell'Ente;

per i motivi esposti in narrativa

#### **DELIBERA**

1. di procedere all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2022 -2024 nella stesura di cui all'allegato "A" alla presente Deliberazione;
2. di trasmettere la presente Deliberazione ai preposti Uffici regionali per i seguiti di competenza;
3. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere a tutti gli adempimenti necessari e propedeutici l'esecuzione della presente Deliberazione.

Il Presidente	f.to Dott. Massimiliano Monnanni
Il Consigliere	f.to Dott.ssa Emanuela D'Imperio
Il Consigliere	f.to Dott.ssa Elisabetta Maggini
Il Consigliere	f.to Dott. Marco Napoleoni

Il Direttore Generale  
f.to Antonio Vannisanti

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 15 novembre 2021

Il Direttore Generale  
Antonio Vannisanti





## **PREMESSA**

Con deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad approvare la Dotazione organica e il Piano di fabbisogno triennale 2020-2022.

Il provvedimento in questione, secondo quanto previsto dal Regolamento Regionale 6 novembre 2019, n. 21, ha acquisito efficacia in data 3 gennaio 2021, a seguito della scadenza del termine previsto dall'adozione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020, recante il recepimento delle prescrizioni emanate dalla Regione Lazio con riferimento al Regolamento di Organizzazione ed appunto alla Dotazione organica e al relativo PTFP.

Il procrastinarsi dell'entrata in vigore del PTFP, come sopra evidenziato, unito alla persistenza situazione di emergenza sanitaria, che ha comportato significative restrizioni e vincoli anche con riferimento alle procedure concorsuali, ha condotto quindi l'ASP procrastinare la fase di primo aggiornamento annuale del PTFP già prevista nel 2020, anche in considerazione del ristretto lasso di tempo intervenuto dalla sua precedente adozione.

Come è noto infatti l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali".

## **STATO DI ATTUAZIONE E SVILUPPO DELLE ATTIVITA'**

Alla luce di quanto sopra evidenziato, rispetto a quanto previsto relativamente al 2020, l'Amministrazione ha potuto dare corso – con Deliberazione n. 15 del 18 marzo 2021 - esclusivamente alla copertura delle 3 figure di Assistente Sociale, in virtù del ricorrere della fattispecie e dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, così come novato dall'art. 1 comma 7-bis del Decreto Legge del 31 dicembre 2020 n. 183 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 323 del 31 dicembre 2020), coordinato con la legge di conversione 26 febbraio 2021, n. 21 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 51 del 1 marzo 2021) recante: *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possessa tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*



- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."*

A livello di attività statutarie, come previsto già nel Documento di Programmazione delle Attività e dei Servizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 per il triennio 2021-2023 adottato in via preliminare con Deliberazione n. 20 del 4 novembre u.s. e in via definitiva, previo recepimento delle prescrizioni regionali, con Deliberazione n. 1 del 5 gennaio 2021, l'ASP nel lasso di tempo intercorso dall'adozione preliminare del citato PTFP ha formalizzato con Roma Capitale i seguenti accordi relativi all'istituzione dei due nuovi servizi:

*"Servizi di promozione di percorsi tendenti all'autonomia e alla partecipazione attiva dei neo maggiorenni in uscita dal circuito di accoglienza di Roma Capitale";*

*"Servizio comunale di sostegno di persone detenute ed ex detenute attraverso l'accoglienza in strutture residenziali di cui alla l.r. 41/2003 e l'attivazione di piani personalizzati di intervento".*

Gli accordi, approvati con le DGC n. 323 del 18 dicembre 2020 e 343 del 24 dicembre 2020, prevedono l'istituzione di complessive 8 strutture di housing sociale rivolte ad una utenza totale di n. 34 persone (24 neo maggiorenni e 10 ex detenuti).

Inoltre, sempre in relazione ai servizi che l'ASP eroga nell'ambito degli accordi sottoscritti con la Regione Lazio per il sostegno abitativo e relazionale dei neo-maggiorenni, sulla base delle risorse rese disponibili dalla stessa Regione Lazio e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sul programma nazionale "Care Leavers", il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2020 ha introdotto significativi interventi sia in relazione alla continuità delle attività che in relazione all'incremento delle risorse finanziarie disponibili da attribuirsi alle Regioni, come risulta dai seguenti commi dell'articolo 1 del provvedimento stesso:

*"322. Al fine di contribuire all'accoglienza di genitori detenuti con bambini al seguito in case-famiglia protette ai sensi dell'articolo 4 della legge 21 aprile 2011, n. 62, e in case-alloggio per l'accoglienza residenziale dei nuclei mamma-bambino, è istituito, nello stato di previsione del Ministero della giustizia, un fondo con una dotazione pari a 1,5 milioni di euro per ciascuno degli anni 2021, 2022 e 2023.*

*323. Con decreto del Ministro della giustizia, da adottare entro due mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, le risorse del fondo di cui al comma 322 del presente articolo sono ripartite tra le regioni, secondo criteri e modalità fissati dallo stesso decreto anche al fine di rispettare il limite di spesa massima di cui al medesimo comma 322*





335. Al fine di prevenire condizioni di povertà ed esclusione sociale di coloro che, al compimento della maggiore età, vivono fuori dalla famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria, la quota del Fondo Povertà di cui all'articolo 7, comma 2, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, è integrata di 5 milioni di euro per ciascuno degli anni 2021, 2022 e 2023. Lo stanziamento di cui al primo periodo è riservato, in via sperimentale, a interventi, da effettuare anche in un numero limitato di ambiti territoriali, volti a permettere di completare il percorso di crescita verso l'autonomia garantendo la continuità dell'assistenza nei confronti degli interessati, fino al compimento del ventunesimo anno d'età".

### **PRIMA ANNUALITA' - 2022**

Al fine di adeguare la struttura organizzativa della neo costituita Azienda agli obiettivi programmatici e statutari e alle nuove e più ampie funzioni attribuitele dalla normativa regionale e dai numerosi accordi con le Amministrazioni regionale e comunale e l'INPS, nel corso del **2022**, si procederà indicativamente all'avvio delle procedure previste dalla normativa vigente per la copertura delle seguenti figure professionali:

#### **Servizio Tecnico, Patrimoniale, Strumentale**

a. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D

#### **Ufficio Programmazione e Monitoraggio**

b. 1 Istruttore Direttivo Cat. D

c. 1 Educatore Professionale Cat. C

#### **Servizio Economico – Finanziario**

d. 1 Istruttore Contabile Cat. C

### **SECONDA ANNUALITA' - 2023**

Nel corso del 2023, a seguito della conclusione delle relative procedure, verranno avviate le seguenti ulteriori procedure per il reperimento delle seguenti ulteriori figure professionali:

#### **Servizio Tecnico, Patrimoniale, Strumentale**

a. 1 Istruttore Tecnico/Amministrativo Cat. C

#### **Servizio Economico – Finanziario**

b. 1 Istruttore Contabile Cat. C

#### **Ufficio Appalti, Servizi e Forniture**

c. 1 Coadiutore Amministrativo Cat. B

#### **Servizio Accoglienza e Inclusione**

d. 1 Coadiutore Amministrativo Cat. B

#### **Servizio Promozione e Tutela**

e. 1 Coadiutore Amministrativo Cat. B



## TERZA ANNUALITA' - 2024

Per il **2024**, in considerazione della completa realizzazione del programma di interventi assistenziali varato dal Consiglio di Amministrazione si prevede tendenzialmente:

- il completamento della copertura delle figure afferenti ai Servizi Promozione e Tutela e Accoglienza e Inclusione;
- l'ulteriore rafforzamento della capacità istituzionale dell'Azienda in materia amministrativa-contabile e tecnica-strumentale.

Per quanto concerne le figure dirigenziali entro il 2022 si procederà alla copertura della figura del responsabile dell'Area "Servizi alla Persona".

L'Azienda nell'ambito dell'attuazione del Piano di fabbisogno potrà comunque:

- a) ricorrere, così come previsto dalla normativa vigente, all'istituto del comando e/o della mobilità di idonee professionalità corrispondenti ai profili disponibili provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni, nonché autorizzare le relative istanze in uscita relative a professionalità già in organico su diretta richiesta degli interessati o di altre Amministrazioni;
- b) utilizzare, per la copertura delle figure professionali delle quali è prevista la copertura nel biennio 2022/2023, le graduatorie concorsuali risultanti dallo svolgimento delle procedure concorsuali avviate in fase di attuazione della prima annualità del Piano;
- c) dare corso, nell'ambito delle procedure selettive indette, agli adempimenti previsti in materia di progressione verticale nel rispetto della normativa vigente;
- d) prevedere, all'interno del contingente di assunzioni programmato, all'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato e/o parziale verticale e/o orizzontale fino alla percentuali massime stabilite dalla normativa vigente;
- e) integrare la dotazione organica dell'ASP, in esecuzione degli accordi di cui alla legge 241/1990 e dei contratti di servizio sottoscritti dall'ASP stessa con altre Amministrazioni ai sensi dell'art. 1 comma 3 della citata l.r. n. 2/2019, con le figure professionali necessarie ai fini dell'ottimale svolgimento dei compiti assistenziali attribuiti mediante l'istituzione, ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, di apposite "Unità di progetto" di durata temporale corrispondente a quella degli accordi e dei contratti di servizio corrispondenti, provvedendo in tal caso alla indizione di apposite procedure selettive o concorsuali a tempo determinato in conformità al vigente Regolamento dell'Azienda per l'accesso ai posti e ai profili della dotazione organica.





## INDICATORE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024

In applicazione di quanto disciplinato dal D.lgs. 165/2001 e dal D.lgs. 75/2017 si riporta di seguito il dettaglio di spesa massimo afferente l'attuazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale che verrà finanziato così come dettagliato nel bilancio economico pluriennale di previsione:

- Situazione della pianta organica dell'Ente 2022  
di cui alla Tabella Allegato A  
per un Totale di Euro **864.016,57**
  
- Situazione della pianta organica dell'Ente 2023  
di cui alla Tabella Allegato B  
per un Totale di Euro **1.024.73,28**
  
- Situazione della pianta organica dell'Ente 2024  
di cui alla Tabella Allegato C  
per un Totale di Euro **1.106.054,21**



Allegato A

COSTO PIANTA ORGANICA 2022										
COSTO LORDO PERSONALE										
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TFR Annuo	IRAP 8,5%	TOTALE	TOTALE
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.715,62	€ 87.303,06	€ 21.214,64	€ 1.680,00	€ 4.260,39	€ 7.420,76	€ 125.039,22	€ 125.039,22
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.539,97	€ 33.019,61	€ 8.023,77	€ 1.680,00	€ 1.611,36	€ 2.806,67	€ 48.336,71	€ 48.336,71
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00	€ 11.304,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C5	€ 2.009,44	€ 26.122,72	€ 6.347,82	€ 1.680,00	€ 1.274,79	€ 2.220,43	€ 38.591,40	€ 38.591,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 1.918,80	€ 24.944,40	€ 6.061,49	€ 1.680,00	€ 1.217,29	€ 2.120,27	€ 36.926,44	€ 36.926,44
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	B7	€ 1.806,34	€ 23.482,42	€ 5.706,23	€ 1.680,00	€ 1.145,94	€ 1.996,01	€ 34.860,66	€ 34.860,66
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.274,55	€ 115.569,15	€ 18.115,54	€ 6.720,00	€ 5.639,77	€ 9.823,38	€ 170.019,21	€ 170.019,21
	<b>TOTALE DIREZIONE GENERALE</b>		<b>€ 14.990,17</b>	<b>€ 202.872,21</b>	<b>€ 39.330,18</b>	<b>€ 8.400,00</b>	<b>€ 9.900,16</b>	<b>€ 17.244,14</b>	<b>€ 295.058,43</b>	<b>€ 295.058,43</b>
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 3.650,92	€ 6.359,19	€ 107.392,13	€ 107.392,13
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico	D1	€ 1.928,43	€ 25.069,59	€ 6.091,91	€ 1.680,00	€ 1.223,40	€ 2.130,92	€ 37.103,33	€ 37.103,33
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 1.928,43	€ 25.069,59	€ 6.091,91	€ 1.680,00	€ 1.223,40	€ 2.130,92	€ 37.103,33	€ 37.103,33
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Dir.	D3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49	€ 34.085,49
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49	€ 34.085,49
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C6	€ 2.021,46	€ 26.278,98	€ 6.395,79	€ 1.680,00	€ 1.282,41	€ 2.233,71	€ 38.812,20	€ 38.812,20
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00	€ 11.304,00
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOT Ufficio Appalti		€ 2.021,46	€ 34.278,98	€ 8.329,79	€ 1.680,00	€ 1.672,81	€ 2.913,71	€ 50.116,20	€ 50.116,20
	TOT Area Risorse e Sistemi		€ 11.468,95	€ 157.096,35	€ 38.174,41	€ 6.720,00	€ 7.666,30	€ 13.353,19	€ 228.697,14	€ 228.697,14





AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TFR Annuo	IRAP 8,5%	TOTALE
<b>Area Serv. Alla pers.</b>	<b>Dirigente Area</b>	<b>DIR. II Fascia</b>	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 3.650,92	€ 6.359,19	€ 107.392,13
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istr. Direttivo	D3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	<b>TOT Servizio Accoglienza</b>		€ 4.037,62	€ 52.489,06	€ 12.754,84	€ 3.360,00	€ 2.561,47	€ 4.461,57	€ 77.527,04
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Istr. Direttivo	D3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	<b>TOT Servizio Promozione e tutela</b>		€ 3.782,95	€ 57.178,35	€ 13.894,34	€ 3.360,00	€ 2.790,30	€ 4.860,16	€ 84.153,01
<b>Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio</b>	<b>1 Istr. Direttivo Tecnico</b>	<b>D1</b>	€ 1.928,43	€ 25.069,59	€ 6.091,91	€ 1.680,00	€ 1.223,40	€ 2.130,92	€ 37.103,33
<b>Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio</b>	<b>1 Educatore prof.le</b>	<b>C1</b>	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
	<b>TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio</b>		€ 3.692,57	€ 48.003,41	€ 11.664,83	€ 3.360,00	€ 2.342,57	€ 4.080,29	€ 71.188,82
	<b>TOT Area Servizi Alla Persona</b>		€ 17.268,06	€ 232.484,78	€ 56.493,80	€ 11.760,00	€ 11.345,26	€ 19.761,21	€ 340.260,99
								<b>TOTALE</b>	€ 864.016,57



Allegato B

COSTO PIANTA ORGANICA 2023										
COSTO LORDO PERSONALE										
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TFR Annuo	IRAP 8,5%	TOTALE	
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.715,62	€ 87.303,06	€ 21.214,64	€ 1.680,00	€ 4.260,39	€ 7.420,76	€ 125.039,22	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.539,97	€ 33.019,61	€ 8.023,77	€ 1.680,00	€ 1.611,36	€ 2.806,67	€ 48.336,71	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C5	€ 2.009,44	€ 26.122,72	€ 6.347,82	€ 1.680,00	€ 1.274,79	€ 2.220,43	€ 38.591,40	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 1.918,80	€ 24.944,40	€ 6.061,49	€ 1.680,00	€ 1.217,29	€ 2.120,27	€ 36.926,44	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	B7	€ 1.806,34	€ 23.482,42	€ 5.706,23	€ 1.680,00	€ 1.145,94	€ 1.996,01	€ 34.860,66	
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.274,55	€ 115.569,15	€ 18.115,54	€ 6.720,00	€ 5.639,77	€ 9.823,38	€ 170.019,21	
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 14.990,17	€ 202.872,21	€ 39.330,18	€ 8.400,00	€ 9.900,16	€ 17.244,14	€ 295.058,43	
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 3.650,92	€ 6.359,19	€ 107.392,13	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico	D1	€ 1.928,43	€ 25.069,59	€ 6.091,91	€ 1.680,00	€ 1.223,40	€ 2.130,92	€ 37.103,33	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 3.692,57	€ 48.003,41	€ 11.664,83	€ 3.360,00	€ 2.342,57	€ 4.080,29	€ 71.188,82	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Dir.	D3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49	
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 3.528,28	€ 45.867,64	€ 11.145,84	€ 3.360,00	€ 2.238,34	€ 3.898,75	€ 68.170,98	
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C6	€ 2.021,46	€ 26.278,98	€ 6.385,79	€ 1.680,00	€ 1.282,41	€ 2.233,71	€ 38.812,20	
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00	
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 5.018,55	€ 1.680,00	€ 1.007,84	€ 1.755,46	€ 30.861,91	
	TOT Ufficio Appalti		€ 3.610,11	€ 54.931,43	€ 13.348,34	€ 3.360,00	€ 2.680,65	€ 4.669,17	€ 80.978,11	
	TOT Area Risorse e Sistemi		€ 16.585,88	€ 223.616,44	€ 54.338,79	€ 11.760,00	€ 10.912,48	€ 19.007,40	€ 327.730,03	





AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TFR Annuo	IRAP 8,5%	TOTALE
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 3.650,92	€ 6.359,19	€ 107.392,13
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istr. Direttivo	D3	€ -	€ -	€ -	-	€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 5.018,55	€ 1.680,00	€ 1.007,84	€ 1.755,46	€ 30.861,91
	TOT Servizio Accoglienza		€ 5.626,27	€ 73.141,51	€ 17.773,39	€ 5.040,00	€ 3.569,31	€ 6.217,03	€ 108.388,95
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Istr. Direttivo	D3	€ -	€ -	€ -	-	€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 5.018,55	€ 1.680,00	€ 1.007,84	€ 1.755,46	€ 30.861,91
	TOT Servizio Promozione e tutela		€ 5.371,60	€ 77.830,80	€ 18.912,88	€ 5.040,00	€ 3.798,14	€ 6.615,62	€ 115.014,92
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Istr. Direttivo Tecnico	D1	€ 1.928,43	€ 25.069,59	€ 6.091,91	€ 1.680,00	€ 1.223,40	€ 2.130,92	€ 37.103,33
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Educatore prof.le	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
	TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio		€ 3.692,57	€ 48.003,41	€ 11.664,83	€ 3.360,00	€ 2.342,57	€ 4.080,29	€ 71.188,82
	TOT Area Servizi Alla Persona		€ 20.445,36	€ 273.789,68	€ 66.530,89	€ 15.120,00	€ 13.360,94	€ 23.272,12	€ 401.984,82
								<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.024.773,28</b>



ALLEGATO C

COSTO PIANTA ORGANICA 2024

COSTO LORDO PERSONALE

AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TFR Annuo	IRAP 8,5%	TOTALE
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.715,62	€ 87.303,06	€ 21.214,64	€ 1.680,00	€ 4.260,39	€ 7.420,76	€ 125.039,22
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.539,97	€ 33.019,61	€ 8.023,77	€ 1.680,00	€ 1.611,36	€ 2.806,67	€ 48.336,71
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C5	€ 2.009,44	€ 26.122,72	€ 6.347,82	€ 1.680,00	€ 1.274,79	€ 2.220,43	€ 38.591,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 1.918,80	€ 24.944,40	€ 6.061,49	€ 1.680,00	€ 1.217,29	€ 2.120,27	€ 36.926,44
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	B7	€ 1.806,34	€ 23.482,42	€ 5.706,23	€ 1.680,00	€ 1.145,94	€ 1.996,01	€ 34.860,66
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.274,55	€ 115.569,15	€ 18.115,54	€ 6.720,00	€ 5.639,77	€ 9.823,38	€ 170.019,21
	<b>TOTALE DIREZIONE GENERALE</b>		€ 14.990,17	€ 202.872,21	€ 39.330,18	€ 8.400,00	€ 9.900,16	€ 17.244,14	€ 295.058,43
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 3.650,92	€ 6.359,19	€ 107.392,13
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico	D1	€ 1.928,43	€ 25.069,59	€ 6.091,91	€ 1.680,00	€ 1.223,40	€ 2.130,92	€ 37.103,33
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 3.692,57	€ 48.003,41	€ 11.664,83	€ 3.360,00	€ 2.342,57	€ 4.080,29	€ 71.188,82
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Dir.	D3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 3.528,28	€ 45.867,64	€ 11.145,84	€ 3.360,00	€ 2.238,34	€ 3.898,75	€ 68.170,98
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C6	€ 2.021,46	€ 26.278,98	€ 6.385,79	€ 1.680,00	€ 1.282,41	€ 2.233,71	€ 38.812,20
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 5.018,55	€ 1.680,00	€ 1.007,84	€ 1.755,46	€ 30.861,91
	TOT Ufficio Appalti		€ 3.610,11	€ 54.931,43	€ 13.348,34	€ 3.360,00	€ 2.680,65	€ 4.669,17	€ 80.978,11
	TOT Area Risorse e Sistemi		€ 16.585,88	€ 223.616,44	€ 54.338,79	€ 11.760,00	€ 10.912,48	€ 19.007,40	€ 327.730,03





AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TFR Annuo	IRAP 8,5%	TOTALE
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 3.650,92	€ 6.359,19	€ 107.392,13
<b>Area S.a.P. - Serv. Accoglienza</b>	<b>1 Istr. Direttivo</b>	<b>D3</b>	<b>€ 2.120,99</b>	<b>€ 27.572,87</b>	<b>€ 6.700,21</b>	<b>€ 1.680,00</b>	<b>€ 1.345,56</b>	<b>€ 2.343,69</b>	<b>€ 40.640,47</b>
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 5.018,55	€ 1.680,00	€ 1.007,84	€ 1.755,46	€ 30.861,91
	TOT Servizio Accoglienza		€ 7.747,26	€ 100.714,38	€ 17.773,39	€ 6.720,00	€ 4.914,86	€ 8.560,72	€ 149.029,42
<b>Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela</b>	<b>1 Istr. Direttivo</b>	<b>D3</b>	<b>€ 2.120,99</b>	<b>€ 27.572,87</b>	<b>€ 6.700,21</b>	<b>€ 1.680,00</b>	<b>€ 1.345,56</b>	<b>€ 2.343,69</b>	<b>€ 40.640,47</b>
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D2	€ 2.018,81	€ 26.244,53	€ 6.377,42	€ 1.680,00	€ 1.280,73	€ 2.230,79	€ 38.763,52
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 390,40	€ 680,00	€ 11.304,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 5.018,55	€ 1.680,00	€ 1.007,84	€ 1.755,46	€ 30.861,91
	TOT Servizio Promozione e tutela		€ 7.492,59	€ 105.403,67	€ 25.613,09	€ 6.720,00	€ 5.143,70	€ 8.959,31	€ 155.655,39
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Istr. Direttivo Tecnico	D1	€ 1.928,43	€ 25.069,59	€ 6.091,91	€ 1.680,00	€ 1.223,40	€ 2.130,92	€ 37.103,33
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Educatore prof.le	C1	€ 1.764,14	€ 22.933,82	€ 5.572,92	€ 1.680,00	€ 1.119,17	€ 1.949,37	€ 34.085,49
	TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio		€ 3.692,57	€ 48.003,41	€ 11.664,83	€ 3.360,00	€ 2.342,57	€ 4.080,29	€ 71.188,82
	<b>TOT Area Servizi Alla Persona</b>		<b>€ 24.687,34</b>	<b>€ 328.935,42</b>	<b>€ 79.931,31</b>	<b>€ 18.480,00</b>	<b>€ 16.052,05</b>	<b>€ 27.959,51</b>	<b>€ 483.265,75</b>
								<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.106.054,21</b>