



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 111 DEL 27 LUGLIO 2022

PROGRESSIONE ORIZZONTALE DI UNA PORZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PARI A N. 6 UNITA' - CCNL FUNZIONI LOCALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante:” Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP, per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2022- 2024 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 10 dicembre 2021;

VISTA la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;

VISTA la Deliberazione n. 39 del 12 novembre 2021 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2022-2024;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 099 del 6 luglio 2022 con la quale si è proceduto alla formale presa d'atto della determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;

RICHIAMATA:

- la Determinazione Dirigenziale n. 005 del 10 gennaio 2020 con la quale , per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, è stata liquidata la produttività al personale dipendente dell'Ente per l'anno 2019, sulla base degli esiti della relativa valutazione individuale effettuata secondo quanto previsto dal Piano triennale della Performance 2019/2021 approvato con Deliberazione n. 4 del 2 aprile 2019;
- la Determinazione Dirigenziale n. 030 del 26 febbraio 2021 con la quale , per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, è stata liquidata la produttività al personale dipendente dell'Ente per l'anno 2020, sulla base degli esiti della relativa valutazione individuale effettuata secondo quanto previsto dal Piano triennale della Performance 2020/2022 approvato con Deliberazione n. 5 del 7 maggio 2020;
- la Determinazione Dirigenziale n. 055 del 14 aprile 2022 con la quale , per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, è stata liquidata la produttività al personale dipendente dell'Ente per l'anno 2021, sulla base degli esiti



della relativa valutazione individuale effettuata secondo quanto previsto dal Piano triennale della Performance 2021/2023 approvato con Deliberazione n. 7 del 27 gennaio 2021;

- la Determinazione Dirigenziale n. 057 del 13 aprile 2021 con la quale è stata definita l'attuale Pianta Organica dell'Ente con conseguente assegnazione delle unità di personale ad ogni area, servizio e ufficio della Dotazione Organica dell'Azienda;

VISTO l'art. 16 e s.m.i. del CCNL Funzioni Locali;

DATO ATTO che l'esiguo numero di personale dipendente dell'Ente attualmente composto da n. 11 unità e suddiviso in aree e servizi funzionali non consente l'espletamento di una procedura concorsuale generalizzata atta a definire le unità di personale che possono beneficiare della progressione economica orizzontale e che pertanto in relazione ai singoli uffici e servizi funzionali non vi è un numero minimo di dipendenti che possa consentire un adeguato confronto.

CONSIDERATO pertanto che la selezione del personale per le progressioni di che trattasi avviene esclusivamente sulla base delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio attesi i requisiti individuali di Legge per ogni unità di personale interessata dalla valutazione medesima;

RITENUTO che i dipendenti Manuel D'Ippolito e Luana Lucidi assunti con Deliberazione dell'Ex Opera Pia Asilo Savoia n. 8 del 29 marzo 2018, in relazione ai risultati delle relative valutazioni individuali dell'ultimo triennio nonché in base alle mansioni attualmente svolte ed alle competenze specifiche maturate nei relativi settori di appartenenza, possano beneficiare di un avanzamento economico dalla posizione economica D1 alla posizione economica D3;

RITENUTO pertanto sulla base delle valutazioni della Performance individuale effettuate nell'ultimo triennio, di riconoscere ai seguenti dipendenti l'ammissione alla superiore Categoria Economica con decorrenza 1 luglio 2022;

- Roberto Benedetti Cat. B dalla pos. Ec. B6 alla pos. Ec. B7
- Benedetta Bultrini Cat. D dalla pos. Ec. D5 alla pos. Ec. D6
- D'Ippolito Manuel Cat. D dalla pos. Ec. D1 alla pos. Ec. D3
- Tiziana Gioia Cat. C dalla pos. Ec. C4 alla pos. Ec. C5
- Lucidi Luana Cat. D dalla pos. Ec. D1 alla pos. Ec. D3
- Antonello Tanteri Cat. C dalla pos. Ec. C3 alla pos. Ec. C4

VISTO il Bilancio economico di Previsione per l'anno in corso

VISTA la Legge 17 luglio 1890 n. 6972;

VISTO il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019

VISTO il r.r. 21/2019

VISTO il r.r. 5/2020



VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il CCNL Funzioni Locali triennio 2016/2018 e s.m.i.

per i motivi esposti in narrativa:

DETERMINA

1. sulla base delle valutazioni della Performance individuale effettuate nell'ultimo triennio, di riconoscere ai seguenti dipendenti l'ammissione alla superiore Categoria Economica con decorrenza 1 luglio 2022:
 - Roberto Benedetti Cat. B dalla pos. Ec. B6 alla pos. Ec. B7
 - Benedetta Bultrini Cat. D dalla pos. Ec. D5 alla pos. Ec. D6
 - D'Ippolito Manuel Cat. D dalla pos. Ec. D1 alla pos. Ec. D3
 - Tiziana Gioia Cat. C dalla pos. Ec. C4 alla pos. Ec. C5
 - Lucidi Luana Cat. D dalla pos. Ec. D1 alla pos. Ec. D3
 - Antonello Tanteri Cat. C dalla pos. Ec. C3 alla pos. Ec. C4
2. di imputare la somma lorda complessiva di € 5.259,14 oltre indennità di comparto e ratei di tredicesima mensilità, necessaria alla corresponsione della porzione di quanto spettante ai dipendenti di che trattasi, a seguito della collocazione della nuova posizione economica, per il periodo 1 luglio - 31 dicembre 2022 al capitolo n. 304.01.001 del conto economico del Bilancio economico dei previsione dell'anno in corso come di seguito specificato:
 - quanto ad Euro 381,24 per Roberto Benedetti per un aumento di Euro 63,54 mensili lordi ;
 - quanto ad Euro 924,26 per Benedetta Bultrini per un aumento di Euro 160,71 mensili lordi;
 - quanto ad Euro 1.609,86 per Manuel D'Ippolito per un aumento di Euro 268,31 mensili lordi ;
 - quanto ad Euro 405,42 per Tiziana Gioia per un aumento di Euro 67,57 mensili lordi;
 - quanto ad Euro 1.609,86 per Luana Lucidi per un aumento di Euro 268,31 mensili lordi ;
 - quanto ad Euro 328,50 per Antonello Tanteri per un aumento di Euro 54,75 mensili lordi.
3. di imputare le somme necessarie per la liquidazione degli oneri riflessi ai preposti capitoli del bilancio economico di previsione per l'anno in corso;
4. di demandare ai competenti uffici dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 111 delle determinazioni dell'anno 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonio Varricanti

