



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 041 DEL 24 MARZO 2023

ISTITUZIONE ED ASSEGNAZIONE DI N. 3 INCARICHI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante:” Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17”;

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP, per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 14 marzo 2023 con la quale si è proceduto alla proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda fino alla data del 31 dicembre 2023;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2023-2025 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 20 dicembre 2022;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2023-2025 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 25 del 15 novembre 2022 ;

VISTO il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020;

VISTA la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;

VISTA la Deliberazione n. 26 del 15 novembre 2022 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2023-2025;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 057 del 13 aprile 2021 con la quale si è proceduto ad approvare la Pianta Organica dell'Ente, tenuto conto delle attuali unità di personale dipendente a disposizione dell'Azienda ed assegnando le stesse ai Servizi ed agli Uffici preposti;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 094 del 30 giugno 2022 con la quale si è proceduto all'attribuzione degli incarichi al personale interno dell'Ente per la realizzazione delle attività connesse alla gestione del progetto Home Care Premium;

VISTO il Regolamento per l'Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 9 settembre 2020 ed in particolare:



- L'art. 3 Comma 1 *“Le posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali, graduate in cinque livelli economici, implicano responsabilità dei processi lavorativi di varia complessità e costituiscono un'articolazione organizzativa e pertanto, una volta istituite, concorrono a definire l'organigramma funzionale dei Servizi dell'ASP (...)”*;
- L'art. 4 Comma 2 *“Le posizioni organizzative sopra indicate possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine”*;
- L'art. 4 Comma 3 *“Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti con Provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto del Regolamento Organico”*;
- L'art. 4 Comma 4 *“oltre ai requisiti prescritti al Comma 1 del presente articolo, il conferimento delle posizioni organizzative è altresì subordinato a:*
 - a) Requisiti culturali e professionali posseduti;*
 - b) attitudini e capacità professionale;*
 - c) Esperienza e competenza tecnica nella materia da trattare.*
- L'art. 4 Comma 5 *“come previsto dall'art. 13 Comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nel caso in cui non si disponga di Personale dipendente di categoria D nello specifico Servizio di riferimento è possibile conferire incarichi di posizioni organizzative anche a dipendenti di categorie C o B stante il limite previsto per la quantificazione della retribuzione di posizione prevista dall'art. 15 Comma 3 del richiamato CCNL”*;
- L'art. 4 Comma 1 *“Le disposizioni del presente Regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme nazionali e regionali. Nelle more dell'adeguamento del presente Regolamento si applica immediatamente la normativa sopravvenuta”*;

VISTO il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed in particolare le disposizioni contenute negli artt. 16 e ss. del Capo II afferente la Disciplina degli Incarichi ad Elevata Qualificazione in vigore dal 1 aprile 2023;

CONSIDERATO che le richiamate norme contenute nel vigente regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative sono pienamente rientranti nei parametri disciplinati dal novellato CCNL Funzioni Locali attualmente in vigore;

RITENUTO sulla base della Pianta Organica dell'Ente di istituire i seguenti in carichi ad Elevata Qualificazione per il periodo aprile 2023 – marzo 2024:

- E.Q. *“Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne”*;
- E.Q. *“Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium”*;
- E.Q. *“Responsabile dell'Ufficio Appalti, Servizi e Forniture”*;

VALUTATA l'attribuzione della fascia degli Incarichi ad Elevata Qualificazione di cui trattasi, ai fini della quantificazione della relativa Retribuzione di Posizione, secondo i criteri di cui all'art. 6 Comma 2 del citato Regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative recante:

- a) Ifascia:*



Responsabilità – rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie con margini di discrezionalità considerevoli, rilevante grado di esposizione;

Decisioni – elevata complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici non immediatamente utilizzabili, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi estremamente variabili;

Competenze – elevatissime capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, elevata creatività, impegno continuo ed elevato, continua necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

b) II fascia:

Responsabilità – significativa presenza di attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie ma con limitati margini di discrezionalità, medio grado di esposizione;

Decisioni – significativa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi ampiamente variabili;

Competenze – elevate capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo ed elevato, frequente necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

c) III fascia:

Responsabilità – significativa presenza di attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie ma con limitati margini di discrezionalità, medio grado di esposizione;

Decisioni – significativa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi ampiamente variabili;

Competenze – elevate capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo ed elevato, normale necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

d) IV fascia:

Responsabilità – presenza di attività di coordinamento e direzione, aree di responsabilità estese ma con limitati margini di discrezionalità, basso grado di esposizione;

Decisioni – complessità variabile dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, significativi margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi normalmente variabili;

Competenze – normale capacità di analisi e di sintesi, buone capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo, normale necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

e) V fascia:



Responsabilità – limitate responsabilità organizzative circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni, ambiti discrezionali ed operativi molto limitati, nessun grado di esposizione;

Decisioni – scarsa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici definiti, scarsi margini interpretativi, limitate possibilità di soluzione di problemi variabili;

Competenze – normale capacità di analisi e di sintesi, normale capacità di comunicazione orale e scritta, normale creatività, impegno continuo ed elevato, nessuna necessità di aggiornamento specifico relativo a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

RITENUTO sulla base delle valutazioni effettuate e tenuto conto del possesso dei requisiti in premesse richiamati, di istituire ed assegnare i seguenti Incarichi ad Elevata Qualificazione, atteso che nei Servizi ed Uffici di che trattasi non sono presenti unità di personale dipendente plurime che per requisiti e caratteristiche possano concorrere al medesimo Incarico:

- **Dott.ssa Benedetta Bultrini, Istruttore Direttivo Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne”** per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- **Dott. Manuel D’Ippolito, Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium”** per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- **Rag. Manuela Aielli, Istruttore Contabile Cat C - CCNL funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture”** per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l’E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;

DATO ATTO che le eventuali retribuzioni di risultato saranno determinate con separato Provvedimento nella misura prevista dall’art. 7 del citato Regolamento per l’Attribuzione delle Posizioni Organizzative nonché dell’art. 17 del CCNL attualmente in vigore;

DATO ATTO altresì che la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri per l’Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2023-2025 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico;

VISTO il Bilancio economico di Previsione per il triennio 2023-2025;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;



VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. sulla base delle valutazioni effettuate e tenuto conto del possesso dei requisiti in premesse richiamati, di istituire ed assegnare i seguenti Incarichi ad Elevata Qualificazione, atteso che nei Servizi ed Uffici di che trattasi non sono presenti unità di personale dipendente plurime che per requisiti e caratteristiche possano concorrere alla medesima Posizione Organizzativa:
 - **Dott.ssa Benedetta Bultrini, Istruttore Direttivo Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne”** per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
 - **Dott. Manuel D’Ippolito, Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium”** per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
 - **Rag. Manuela Aielli, Istruttore Contabile Cat C - CCNL funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture”** per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l’E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;
2. di sopprimere, a far data dal mese di aprile 2023, l’applicazione di eventuali ulteriori indennità, nonché la corresponsione dell’eventuale salario straordinario ai dipendenti di cui al presente Provvedimento;
3. di dare atto che la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri per l’Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2023-2025 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico approvato dalla competente autorità regionale;
4. di imputare la somma onnicomprensiva di Euro 18.000,00 al Capitolo 304.01.001 del Conto Economico dell’anno 2023 del Bilancio economico di previsione per il triennio 2023 – 2025 recante “Costi per il Personale Dipendente”;
5. di imputare la somma onnicomprensiva di Euro 6.000,00 al Capitolo 304.01.001 del Conto Economico dell’anno 2024 del Bilancio economico di previsione per il triennio 2023 – 2025 recante “Costi per il Personale Dipendente”;



6. di imputare le somme necessarie per la liquidazione degli oneri riflessi ai preposti capitoli di bilancio in cui è prevista la necessaria disponibilità;
7. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 041 delle determinazioni dell'anno **2022**.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonio Vannisanti

