



## **AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

### **DETERMINAZIONE N. 066 DEL 23 MAGGIO 2023**

#### **FONDO PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNO 2022 – LIQUIDAZIONE DELLE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE DIPENDENTE**

##### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante:” Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”

**VISTO** lo Statuto dell’A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell’ASP, per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 14 marzo 2023 con la quale si è proceduto alla proroga dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda fino alla data del 31 dicembre 2023;

**VISTO** il Bilancio economico annuale e pluriennale dell’Ente per il triennio 2023-2025 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 20 dicembre 2022;

##### **VISTI**

- il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020;
- la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all’approvazione della Dotazione Organica dell’Ente;
- la Deliberazione n. 26 del 15 novembre 2022 con la quale si è proceduto all’approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2023-2025;
- la Deliberazione n. 28 del 12 luglio 2021 con la quale è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente dell’Ente;
- la Deliberazione n. 17 del 9 settembre 2020 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento per l’Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- la Deliberazione n. 06 del 26 gennaio 2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2022-2024;

##### **PREMESSO :**

- che con Determinazione n. 039 del 16 marzo 2022, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, sono state istituite, tra l’altro le seguenti Posizioni Organizzative:



- Posizione Organizzativa di IV Fascia denominata “**Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne**”, conferendone la titolarità al Relativo Funzionario Responsabile e fissando la relativa retribuzione di Posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
  - Posizione Organizzativa di IV Fascia denominata “**Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture**”, conferendone la titolarità al Relativo responsabile ai sensi dell’art. 13, Comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i e fissando la relativa retribuzione di Posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
  - Posizione Organizzativa di V Fascia denominata “**Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium**”, conferendone la titolarità al Relativo Funzionario Responsabile e fissando la relativa retribuzione di Posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 109 del 25 luglio 2022, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto a:
- a) definire la quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnati alle unità di personale come segue:
    - Fascia 1 - Cat. B per massimo Euro 1.900,00 lordi;
    - Fascia 2 - Cat. C per massimo Euro 2.200,00 lordi;
    - Fascia 3 - Cat. D non titolari di P.O. per un massimo di Euro 2.400,00 lordi
  - b) quantificare la retribuzione di risultato per le P.O. di cui alla citata Determinazione Dirigenziale n. 039/2022 - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale e nello specifico:
    - Euro 2.000,00 massimo per la P.O. denominata “*Responsabile tecnico/operativo del servizio Home Care Premium*”;
    - Euro 2.000,00 massimo per la P.O. denominata “*Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Personale e Relazioni con il Pubblico*”;
    - Euro 2.000,00 massimo per la P.O. denominata “*Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture*”
  - c) fissare gli obiettivi generali suddivisi per fasce contrattuali;
- che con note prott. nn. 2907, 2909, 2910, 2911, 2912, 2913, 2914, 2915 del 27 luglio 2022, si è proceduto a comunicare singolarmente al personale dipendente dell’Ente gli obiettivi individuali assegnati per l’anno 2022;

**VISTI** gli artt. n. 68, 69, 70 del CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l’attribuzione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l’art. 68 comma 2 lettere b) e d), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;



**RILEVATO** che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 68 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

**CONSIDERATO** che si è proceduto all'assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell'Ente così come definito nel documento recante “ *sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 28/2021 come da documentazione conservate in atti;

**RITENUTO** pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2022:

- Roberto Benedetti           Cat. B Euro 1.900,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Antonello Tanteri           Cat. C Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Tiziana Gioia                Cat. C Euro 1.980,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 90% della premialità prevista con un punteggio di 9,00 su 10,00;
- Manuela Aielli                Cat. C Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Maria Saggese                Cat. C Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Luana Lucidi                 Cat. D Euro 2.400,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Manuel D'Ippolito           Cat. D Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Benedetta Bultrini           Cat. D Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i.;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

**VISTA** la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

**VISTO** il r.r. 17/2019;

**VISTO** il r.r. 21/2019;

**VISTO** il r.r. 5/2020;

**VISTA** la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per i motivi esposti in narrativa



## DETERMINA

1. Per quanto in narrativa argomentato di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2022:
  - Roberto Benedetti Cat. B Euro 1.900,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
  - Antonello Tanteri Cat. C Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
  - Tiziana Gioia Cat. C Euro 1.980,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 90% della premialità prevista con un punteggio di 9,00 su 10,00;
  - Manuela Aielli Cat. C Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
  - Maria Saggese Cat. C Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
  - Luana Lucidi Cat. D Euro 2.400,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
  - Manuel D'Ippolito Cat. D Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
  - Benedetta Bultrini Cat. D Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
2. di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultano essere già impegnate come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 109/2022 ed attualmente giacenti nel passivo dello Stato Patrimoniale al Capitolo 204.04.016 e che pertanto si procederà alla loro liquidazione;
3. di dare atto che i relativi Oneri Riflessi saranno pagati a valere sul conto economico per l'anno in corso nei preposti capitoli del Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2023-2025;
4. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 066 delle determinazioni dell'anno **2023**.

Il Direttore Generale  
Antonio Vannisanti

