



## **AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

### **DETERMINAZIONE N. 094 DEL 10 LUGLIO 2023**

#### **PROROGA DI INCARICO PROFESSIONALE DI ADDETTO AL COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DEL PROGETTO HOME CARE PREMIUM 2022 – CIG Z8F3BD940B**

##### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante:” Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell’Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell’articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”

**VISTO** lo Statuto dell’A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell’ASP, per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 14 marzo 2023 con la quale si è proceduto alla proroga dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda fino alla data del 31 dicembre 2023;

**VISTO** il Bilancio economico annuale e pluriennale dell’Ente per il triennio 2023-2025 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 20 dicembre 2022;

**VISTO** il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell’Ente per il triennio 2023-2025 recante i piani e i programmi di cui all’articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 25 del 15 novembre 2022;

##### **PREMESSO CHE:**

- l’INPS ha reso pubblico l’Avviso per l’adesione al Progetto HCP 2022” e che l’Ente, stante la pregressa e consolidata esperienza nello specifico settore di intervento ha inteso esprimere la propria formale adesione a detto Avviso per l’anno 2022;
- Ai sensi e per gli effetti del DM n. 463/98, l’INPS ha, tra i propri scopi istituzionali, l’erogazione di prestazioni sociali in favore dei dipendenti e dei pensionati pubblici e dei loro familiari;
- Tra le differenti modalità di intervento a supporto della disabilità e non autosufficienza è prevista l’assistenza domiciliare, attraverso un progetto denominato: Home Care Premium, ovvero un contributo “premio” finalizzato alla cura, a domicilio, delle persone non autosufficienti;
- L’Home Care Premium 2022 prevede una forma di intervento “mista”, con il coinvolgimento diretto, sinergico e attivo della famiglia, di soggetti pubblici e delle risorse sociali del cosiddetto “Terzo settore” al fine di assicurare altresì dei servizi di assistenza alla persona;
- Il programma si concretizza nell’erogazione da parte dell’Istituto di contributi economici mensili, c. d prestazioni prevalenti, in favore di soggetti non autosufficienti, maggiori d’età e minori, che siano disabili e che si trovino in condizione di non autosufficienza, per il rimborso di spese sostenute l’assunzione di un assistente familiare;
- il programma si concretizza nell’erogazione da parte dell’Istituto di contributi economici mensili, c. d prestazioni prevalenti, in favore di soggetti non autosufficienti, maggiori d’età e minori, che siano



disabili e che si trovino in condizione di non autosufficienza, per il rimborso di spese sostenute l'assunzione di un assistente familiare;

- per gli stessi servizi è stato individuato quale soggetto partner per la realizzazione del modello HCP 2022, l'“Ambito Territoriale Sociale” (ATS) ASP Asilo Savoia per i territori afferenti al Consorzio Valle del Tevere ai sensi dell'art.8 comma3, lettera a) della legge n.328/2000;
- in data 18 maggio 2022 è stato sottoscritto tra l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale INPS e Roma Capitale – Dipartimento Politiche Sociali un accordo ai sensi dell'art.15 della Legge n.241/1990 per l'individuazione del soggetto territoriale pubblico con il quale gestire il modello assistenziale, relativamente alle prestazioni integrative, previste dal progetto in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, dei pensionati della Gestione dipendenti pubblici e dei loro familiari, i quali posizionati utilmente in graduatoria, sono risultati vincitori del beneficio HCP 2022 e sono residenti nel territorio di competenza del soggetto pubblico stesso, con decorrenza 1 luglio 2022 e fino al 30 giugno 2025;
- in data 20 giugno 2022 si è proceduto alla stipula di un Accordo di collaborazione, ai sensi dell'articolo 15 della Legge n. 241/1990 tra ROMA CAPITALE – Dipartimento Politiche Sociali e Salute, l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ASILO SAVOIA e l'Azienda Speciale Farnasociosanitaria FARMACAP, per la gestione del progetto HOME CARE PREMIUM 2022;
- tale Accordo prevede a all'art. 3 Comma 1 lett. b) che L'ASP in qualità di delegata dal Titolare dell'ATS Roma Capitale - Dipartimento Politiche Sociali e Salute, definisce le modalità di gestione del servizio e di rendicontazione secondo gli indirizzi di Roma Capitale – Dipartimento Politiche Sociali e Salute e si impegna nelle seguenti azioni:
  - a) Funzione di Responsabile dei seguenti procedimenti amministrativi e soggetto delegato alla adozione dei provvedimenti finali:
    - o individuazione di organismi del terzo settore interessati all'erogazione delle prestazioni integrative HCP 2022, con i criteri e requisiti definiti in accordo con Roma Capitale;
    - o accertamento e iscrizioni dei fondi a bilancio;
    - o impegno fondi;
    - o affidamento dei servizi agli organismi erogatori delle prestazioni integrative;
    - o determinazione dirigenziale con la nomina del personale impiegato, specificando due nominativi per la partecipazione alla commissione mista per le attività di rendicontazione trimestrali;
    - o alla fine di ogni anno dovrà essere conteggiato il totale delle prestazioni integrative non erogate per propria inadempienza o per impossibilità temporanea del beneficiario a fruirla (in accordo con l'ambito);
    - o gestione della fatturazione delle attività integrative;
    - o produzione di dichiarazioni e giustificativi necessari per la rendicontazione trimestrale delle spese gestionali e delle prestazioni integrative;
    - o atti di liquidazione delle prestazioni rese dagli organismi erogatori delle prestazioni integrative;
    - o attività di rendicontazione;
    - o Azioni di sostegno alle attività di Monitoraggio e gestione a supporto delle azioni afferenti al Dipartimento Politiche Sociali e Salute;
    - o comunicazione almeno semestrale del numeri di utenti beneficiari del servizio HCP suddivisi per Municipio di residenza;
- in data 18 maggio 2022 è stato sottoscritto tra l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale INPS e l'ASP Asilo Savoia un accordo ai sensi dell'art.15 della Legge n.241/1990 per l'individuazione del soggetto territoriale pubblico con il quale gestire il modello assistenziale, relativamente alle prestazioni





- integrative, previste dal progetto in favore degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, dei pensionati della Gestione dipendenti pubblici e dei loro familiari, i quali posizionati utilmente in graduatoria, sono risultati vincitori del beneficio HCP 2022 e sono residenti nel territorio di competenza del soggetto pubblico stesso, con decorrenza 1 luglio 2022 e fino al 30 giugno 2025;
- base di quanto prescritto all'art. 5 dell'Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della L. 241/1990 con INPS dai citati soggetti, gli obblighi del soggetto convenzionato sono:
    - a) l'attivazione, durante l'intero periodo di durata del Progetto, di un numero di servizio telefonico, per 4 ore antimeridiane per cinque giorni a settimana per rendere informazioni e consulenza familiare, in ordine al Progetto e alle relative prestazioni, alle tematiche e problematiche afferenti la non autosufficienza. Il servizio telefonico, facendosi anche parte attiva, dovrà informare in merito ad ogni iniziativa, opportunità e beneficio a supporto della condizione di non autosufficienza;
    - b) la compilazione delle ricevute mensili secondo la tempistica dettata all'art.9, comma 1 dell'Avviso di Adesione al Progetto Home Care Premium 2022;
    - c) l'erogazione delle prestazioni integrative presenti in convenzione in base ai PAI predisposti dall'operatore sociale, individuato dall'INPS, in accordo con il beneficiario;
    - d) la rendicontazione delle attività rese e l'eventuale modifica del PAI;
  - con Determinazione Dirigenziale n. 046 dell'11 aprile 2023 , per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento si è proceduto, all'affidamento di incarico professionale di Addetto al Coordinamento Amministrativo del progetto HCP 2022 Federico Chiarelli per il periodo aprile – giugno 2023;

**RICHIAMATO** il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2023-2025 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 25 del 15 novembre 2022, il quale in particolare annovera tra le altre attività sussidiarie rientranti nelle finalità di cui all'art. 3, comma 1, lettera c) dello Statuto dell'ASP il progetto denominato "Home Care Premium", inserendolo con la scheda A.2.3 tra gli interventi da realizzarsi nel triennio 2023-2025;

**CONSIDERATO** pertanto che appare opportuno e necessario, alla luce della particolare complessità del servizio di che trattasi e della quantità di personale impiegato in tutto o in parte nelle attività progettuali, prevedere la proroga della figura professionale di addetto al coordinamento amministrativo da inserire nella progettualità di che trattasi fino al 30 settembre 2023;

**RITENUTO** di parametrare il costo dell'incarico di che trattasi a quanto indicato nelle linee guida, di cui alla Tabella B- Calcolo UCS per gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 contenuta nella "Nota Metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013 e che stessi sono quantificati in onnicomprensivi totali Euro 22,34 orari corrispondenti alla figura professionale di Categoria C posizione Economica C1 del CCNL Funzioni Locali;

**ATTESO** che pertanto, sulla base dell'impegno orario necessario, il valore complessivo del contratto di che trattasi, Cassa, IVA ed Oneri di Legge inclusi, da erogarsi sulla base delle ore di intervento effettivamente rese e documentate è pari ad ore totali 360,00 fino al 30 settembre 2023, per un totale massimo di Euro 8.042,40 Oneri di Legge inclusi;

**DATO ATTO** che è possibile attivare la procedura di affidamento diretto per l'espletamento dell'incarico di cui al presente provvedimento ad un soggetto esterno, stante la specificità e la professionalità richiesti dalla natura della prestazione nonché considerato che gli importi di cui trattasi sono inferiori ad Euro 40.000,00 ai sensi e per gli effetti dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i.;



**RITENUTO** in esito alla istruttoria svolta dagli uffici dell'Ente, di poter procedere alla proroga dell'incarico professionale di Addetto al Coordinamento Amministrativo del progetto Home Care Premium 2022 ad un Professionista esterno e nello specifico a Federico Chiarelli C.F. CHRFR91E25A1240 e P.IVA 16137161002 per n. 360 ore massime al costo orario di Euro 22,34 Oneri di Legge Inclusi fino al 30 settembre 2023, per un costo complessivo massimo di Euro 8.042,40 da erogarsi sulla base delle ore di intervento effettivamente rese e documentate ai medesimi patti e condizioni di cui alla citata Determinazione Dirigenziale n. 046 dell'11 aprile 2023;

**VISTO** il D. Lgs.50 del 18 aprile 2016 e s.m.i.;

**VISTO** il Bilancio economico annuale di Previsione per l'anno 2023;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

**VISTA** la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

**VISTO** il r.r. 17/2019;

**VISTO** il r.r. 21/2019;

**VISTO** il r.r. 5/2020;

**VISTA** la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per i motivi esposti in narrativa

#### **DETERMINA**

1. in esito alla istruttoria svolta dagli uffici dell'Ente, di poter procedere alla proroga dell'incarico professionale di Addetto al Coordinamento Amministrativo del progetto Home Care Premium 2022 ad un Professionista esterno e nello specifico a Federico Chiarelli C.F. CHRFR91E25A1240 e P.IVA 16137161002 per n. 360 ore massime al costo orario di Euro 22,34 Oneri di Legge Inclusi fino al 30 settembre 2023, per un costo complessivo massimo di Euro 8.042,40 da erogarsi sulla base delle ore di intervento effettivamente rese e documentate ai medesimi patti e condizioni di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 046 dell'11 aprile 2023 in premesse citata;
2. di dare atto che l'intervento è finanziato con fondi dell'Ente per l'anno 2023, di cui al vigente Bilancio Economico di Previsione per il triennio 2023-2025;
3. di imputare la somma onnicomprensiva massima di Euro 8.042,40, Cassa, Iva ed Oneri di Legge inclusi al Capitolo n. 302.01.004, di cui al vigente Bilancio economico di Previsione per l'anno 2023 in conto "spese per la gestione dell'attività socio-assistenziale – Home Care Premium" dell'Ente;
4. di dare atto che con il presente Provvedimento risulta pertanto integrato il gruppo di lavoro del progetto Home Care Premium così come costituito con Determinazione Dirigenziale n. 94 del 30 giugno 2022;
5. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 094 delle determinazioni dell'anno **2023**.



IL DIRETTORE GENERALE

*Antonio Mannisanti*