



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 018 DEL 02 FEBBRAIO 2024

ISTITUZIONE ED ASSEGNAZIONE DI N. 1 INCARICO AD ELEVATA QUALIFICAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante:” Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17”;

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP, per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023 successivamente prorogato al 31 marzo 2024 con Deliberazioni nn. 5/2023 e 24/2023 ;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2024-2026 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 20 dicembre 2023;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2024-2026 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 16 del 14 novembre 2023;

VISTO il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020;

VISTA la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;

VISTA la Deliberazione n. 26 del 15 novembre 2022 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2023-2025;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 057 del 13 aprile 2021 con la quale si è proceduto ad approvare la Pianta Organica dell'Ente, tenuto conto delle attuali unità di personale dipendente a disposizione dell'Azienda ed assegnando le stesse ai Servizi ed agli Uffici preposti;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024-2026 approvato con Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 17 del 14 novembre 2023 così come integrato con Deliberazione n. 05 del 23 gennaio 2024;

VISTO il Regolamento per l'Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 9 settembre 2020 ed in particolare:

- L'art. 3 Comma 1 “*Le posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali, graduate in cinque livelli economici, implicano responsabilità dei processi lavorativi di varia complessità e costituiscono un'articolazione organizzativa e pertanto, una volta istituite, concorrono a definire l'organigramma funzionale dei Servizi dell'ASP (...)*”;
- L'art. 4 Comma 2 “*Le posizioni organizzative sopra indicate possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine*”;



- L'art. 4 Comma 3 *“Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti con Provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto del Regolamento Organico”;*
- L'art. 4 Comma 4 *“oltre ai requisiti prescritti al Comma 1 del presente articolo, il conferimento delle posizioni organizzative è altresì subordinato a:*
 - a) Requisiti culturali e professionali posseduti;*
 - b) attitudini e capacità professionale;*
 - c) Esperienza e competenza tecnica nella materia da trattare.*
- L'art. 4 Comma 5 *“come previsto dall’art. 13 Comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nel caso in cui non si disponga di Personale dipendente di categoria D nello specifico Servizio di riferimento è possibile conferire incarichi di posizioni organizzative anche a dipendenti di categorie C o B stante il limite previsto per la quantificazione della retribuzione di posizione prevista dall’art. 15 Comma 3 del richiamato CCNL”;*
- L'art. 4 Comma 1 *“Le disposizioni del presente Regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme nazionali e regionali. Nelle more dell’adeguamento del presente Regolamento si applica immediatamente la normativa sopravvenuta”;*

VISTO il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed in particolare le disposizioni contenute negli artt. 16 e ss. del Capo II afferente la Disciplina degli Incarichi ad Elevata Qualificazione in vigore dal 1 aprile 2023;

CONSIDERATO che le richiamate norme contenute nel vigente regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative sono pienamente rientranti nei parametri disciplinati dal novellato CCNL Funzioni Locali attualmente in vigore;

ATTESO che secondo quanto previsto dal vigente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024-2026, l’Ente procederà entro il termine presuntivamente accertato del mese di marzo del corrente anno alla sostituzione di n. 1 unità di personale assegnato alla *“Direzione Generale – Servizio Affari Generali, Legali, risorse umane e relazioni Esterne”* in qualità di Istruttore Amministrativo, per la quale è prevista entro il I quadrimestre 2024 il collocamento in posizione di quiescenza;

CONSIDERATO che si rende opportuno e necessario procedere alla preparazione nonché alla progressiva formazione della nuova unità di personale dipendente alle procedure operative ed ai regolamenti aziendali;

RITENUTO pertanto sulla base della Pianta Organica dell’Ente di istituire il seguente incarico ad Elevata Qualificazione per il periodo febbraio – dicembre 2024:

- E.Q. *“Formazione del nuovo personale assunto alle procedure operative ed ai regolamenti dell’Azienda”;*

VALUTATA l’attribuzione della fascia degli Incarichi ad Elevata Qualificazione di cui trattasi, ai fini della quantificazione della relativa Retribuzione di Posizione, secondo i criteri di cui all’art. 6 Comma 2 del citato Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative recante:

a) Fascia:

Responsabilità – rilevante ampiezza dell’attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie con margini di discrezionalità considerevoli, rilevante grado di esposizione;

Decisioni – elevata complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici non immediatamente utilizzabili, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi estremamente variabili;

Competenze – elevatissime capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, elevata creatività, impegno continuo ed elevato, continua necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;



b) II fascia:

Responsabilità – significativa presenza di attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie ma con limitati margini di discrezionalità, medio grado di esposizione;

Decisioni – significativa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi ampiamente variabili;

Competenze – elevate capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo ed elevato, frequente necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

c) III fascia:

Responsabilità – significativa presenza di attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie ma con limitati margini di discrezionalità, medio grado di esposizione;

Decisioni – significativa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi ampiamente variabili;

Competenze – elevate capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo ed elevato, normale necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

d) IV fascia:

Responsabilità – presenza di attività di coordinamento e direzione, aree di responsabilità estese ma con limitati margini di discrezionalità, basso grado di esposizione;

Decisioni – complessità variabile dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, significativi margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi normalmente variabili;

Competenze – normale capacità di analisi e di sintesi, buone capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo, normale necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

e) V fascia:

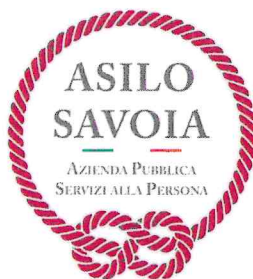
Responsabilità – limitate responsabilità organizzative circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni, ambiti discrezionali ed operativi molto limitati, nessun grado di esposizione;

Decisioni – scarsa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici definiti, scarsi margini interpretativi, limitate possibilità di soluzione di problemi variabili;

Competenze – normale capacità di analisi e di sintesi, normale capacità di comunicazione orale e scritta, normale creatività, impegno continuo ed elevato, nessuna necessità di aggiornamento specifico relativo a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

RITENUTO pertanto, sulla base delle valutazioni effettuate, che l'incarico di che trattasi possa trovare collocazione nella fascia V di cui al citato Regolamento per l'importo totale annuo di Euro 6.000,00 lordi;

RITENUTO altresì, tenuto conto del possesso dei requisiti in premesse richiamati, nonché considerato che la titolare dell'attuale posizione in pianta organica afferente la "Direzione Generale – Servizio Affari Generali, Legali, risorse umane e relazioni Esterne" sarà collocata in posizione di quiescenza presuntivamente alla data del 30 aprile 2024, atteso che nei Servizi ed Uffici di che trattasi non sono presenti unità di personale dipendente plurime che per requisiti e caratteristiche possano concorrere al medesimo Incarico, di assegnare l'Incarico ad Elevata Qualificazione di che trattasi come segue:



- **Tiziana Gioia, Istruttore Amministrativo ex Cat. C - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia V “Formazione del nuovo personale assunto alle procedure operative ed ai regolamenti dell’Azienda”** per il periodo febbraio – aprile 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in quotaparte, per totali euro 1.636,36 lordi da erogarsi in ratei mensili di pari importo;
- **Luana Lucidi, Istruttore Direttivo ex Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia V “Formazione del nuovo personale assunto alle procedure operative ed ai regolamenti dell’Azienda”** per il periodo maggio – dicembre 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in quotaparte, per totali euro 4.363,64 lordi da erogarsi in ratei mensili di pari importo;

DATO ATTO che le eventuali retribuzioni di risultato saranno determinate con separato Provvedimento nella misura prevista dall’art. 7 del citato Regolamento per l’Attribuzione delle Posizioni Organizzative nonché dell’art. 17 del CCNL attualmente in vigore;

DATO ATTO altresì che la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri per l’Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2024-2026 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico;

VISTO il Bilancio economico di Previsione per il triennio 2024-2026;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. Per quanto in narrativa argomentato di istituire l’Incarico ad Elevata Qualificazione denominato **“Formazione del nuovo personale assunto alle procedure operative ed ai regolamenti dell’Azienda”**;
2. tenuto conto del possesso dei requisiti oggettivi e soggettivi in premesse richiamati, nonché considerato che la titolare dell’attuale posizione in pianta organica afferente la *“Direzione Generale – Servizio Affari Generali, Legali, risorse umane e relazioni Esterne”* sarà collocata in posizione di quiescenza presuntivamente alla data del 30 aprile 2024, atteso che nei Servizi ed Uffici di che trattasi non sono presenti unità di personale dipendente plurime che per requisiti e caratteristiche possano concorrere al medesimo Incarico, di assegnare l’Incarico ad Elevata Qualificazione di che trattasi come segue:
 - **Tiziana Gioia, Istruttore Amministrativo ex Cat. C - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia V “Formazione del nuovo personale assunto alle procedure operative ed ai regolamenti dell’Azienda”** per il periodo febbraio – aprile 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in quotaparte, per totali euro 1.636,36 lordi da erogarsi in ratei mensili di pari importo;
 - **Luana Lucidi, Istruttore Direttivo ex Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia V “Formazione del nuovo personale assunto alle procedure operative ed ai regolamenti dell’Azienda”** per il periodo maggio – dicembre 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d)



del Regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in quotaparte, per totali euro 4.363,64 lordi da erogarsi in ratei mensili di pari importo

3. di sopprimere, a far data dal mese di fattiva erogazione degli importi di cui al presente Provvedimento alle relative unità di personale, l'applicazione di eventuali ulteriori indennità, nonché la corresponsione dell'eventuale salario straordinario ai dipendenti di che trattasi;
4. di dare atto che la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2024-2026 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico approvato dalla competente autorità regionale;
5. di imputare la somma onnicomprensiva di Euro 6.000,00 al Capitolo 304.01.001 del Conto Economico dell'anno 2024 del Bilancio economico di previsione per il triennio 2024 – 2026 recante "Costi per il Personale Dipendente";
6. di imputare le somme necessarie per la liquidazione degli oneri riflessi ai preposti capitoli di bilancio in cui è prevista la necessaria disponibilità;
7. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 018 delle determinazioni dell'anno **2024**.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonio Vannisanti