



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 046 DEL 4 APRILE 2024

ISTITUZIONE ED ASSEGNAZIONE DI N. 3 INCARICHI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante:” Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17”;

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP, per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023 successivamente prorogato al 31 marzo 2024 con Deliberazioni n. 5/2023, n. 24/2023 e n.11/2024 ;

VISTO il Bilancio Economico Annuale e Pluriennale dell'Ente per il Triennio 2024 - 2026, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 20 dicembre 2023;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2024-2026 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 16 del 14 novembre 2023;

VISTO il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020;

VISTA la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024-2026 approvato con Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 17 del 14 novembre 2023 così come integrato con Deliberazione n. 05 del 23 gennaio 2024;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 057 del 13 aprile 2021 con la quale si è proceduto ad approvare la Pianta Organica dell'Ente, tenuto conto delle attuali unità di personale dipendente a disposizione dell'Azienda ed assegnando le stesse ai Servizi ed agli Uffici preposti;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 094 del 30 giugno 2022 con la quale si è proceduto all'attribuzione degli incarichi al personale interno dell'Ente per la realizzazione delle attività connesse alla gestione del progetto Home Care Premium;

VISTO il Regolamento per l'Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 9 settembre 2020 ed in particolare:

- L'art. 3 Comma 1 “*Le posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali, graduate in cinque livelli economici, implicano responsabilità dei processi lavorativi di varia complessità e costituiscono un'articolazione organizzativa e pertanto, una volta istituite, concorrono a definire l'organigramma funzionale dei Servizi dell'ASP (...)*”;
- L'art. 4 Comma 2 “*Le posizioni organizzative sopra indicate possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine*”;



- L'art. 4 Comma 3 *“Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti con Provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto del Regolamento Organico”*;
- L'art. 4 Comma 4 *“oltre ai requisiti prescritti al Comma 1 del presente articolo, il conferimento delle posizioni organizzative è altresì subordinato a:*
 - a) *Requisiti culturali e professionali posseduti;*
 - b) *attitudini e capacità professionale;*
 - c) *Esperienza e competenza tecnica nella materia da trattare.*
- L'art. 4 Comma 5 *“come previsto dall’art. 13 Comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nel caso in cui non si disponga di Personale dipendente di categoria D nello specifico Servizio di riferimento è possibile conferire incarichi di posizioni organizzative anche a dipendenti di categorie C o B stante il limite previsto per la quantificazione della retribuzione di posizione prevista dall’art. 15 Comma 3 del richiamato CCNL”*;
- L'art. 4 Comma 1 *“Le disposizioni del presente Regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme nazionali e regionali. Nelle more dell’adeguamento del presente Regolamento si applica immediatamente la normativa sopravvenuta”*;

VISTO il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed in particolare le disposizioni contenute negli artt. 16 e ss. del Capo II afferente la Disciplina degli Incarichi ad Elevata Qualificazione in vigore dal 1 aprile 2023;

CONSIDERATO che le richiamate norme contenute nel vigente regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative sono pienamente rientranti nei parametri disciplinati dal novellato CCNL Funzioni Locali attualmente in vigore;

RITENUTO sulla base della Pianta Organica dell’Ente di istituire i seguenti in carichi ad Elevata Qualificazione per il periodo aprile 2024 – marzo 2025:

- E.Q. *“Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne”*;
- E.Q. *“Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium”*;
- E.Q. *“Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture”*;

VALUTATA l’attribuzione della fascia degli Incarichi ad Elevata Qualificazione di cui trattasi, ai fini della quantificazione della relativa Retribuzione di Posizione, secondo i criteri di cui all’art. 6 Comma 2 del citato Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative recante:

a) *I fascia:*

Responsabilità – rilevante ampiezza dell’attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie con margini di discrezionalità considerevoli, rilevante grado di esposizione;

Decisioni – elevata complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici non immediatamente utilizzabili, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi estremamente variabili;

Competenze – elevatissime capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, elevata creatività, impegno continuo ed elevato, continua necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

b) *II fascia:*

Responsabilità – significativa presenza di attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie ma con limitati margini di discrezionalità, medio grado di esposizione;



Decisioni – significativa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi ampiamente variabili;

Competenze – elevate capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo ed elevato, frequente necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

c) III fascia:

Responsabilità – significativa presenza di attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie ma con limitati margini di discrezionalità, medio grado di esposizione;

Decisioni – significativa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi ampiamente variabili;

Competenze – elevate capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo ed elevato, normale necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

d) IV fascia:

Responsabilità – presenza di attività di coordinamento e direzione, aree di responsabilità estese ma con limitati margini di discrezionalità, basso grado di esposizione;

Decisioni – complessità variabile dei problemi, necessità di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, significativi margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi normalmente variabili;

Competenze – normale capacità di analisi e di sintesi, buone capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo, normale necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

e) V fascia:

Responsabilità – limitate responsabilità organizzative circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni, ambiti discrezionali ed operativi molto limitati, nessun grado di esposizione;

Decisioni – scarsa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici definiti, scarsi margini interpretativi, limitate possibilità di soluzione di problemi variabili;

Competenze – normale capacità di analisi e di sintesi, normale capacità di comunicazione orale e scritta, normale creatività, impegno continuo ed elevato, nessuna necessità di aggiornamento specifico relativo a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

RITENUTO sulla base delle valutazioni effettuate e tenuto conto del possesso dei requisiti in premesse richiamati, di istituire ed assegnare i seguenti Incarichi ad Elevata Qualificazione, atteso che nei Servizi ed Uffici di che trattasi non sono presenti unità di personale dipendente plurime che per requisiti e caratteristiche possano concorrere al medesimo Incarico:

- **Dott.ssa Benedetta Bultrini, Istruttore Direttivo Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne”** per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- **Dott. Manuel D’Ippolito, Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium”** per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del



Regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;

- **Rag. Manuela Aielli, Istruttore Contabile Cat C - CCNL funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture”** per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l’E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;

DATO ATTO che le eventuali retribuzioni di risultato saranno determinate con separato Provvedimento nella misura prevista dall’art. 7 del citato Regolamento per l’Attribuzione delle Posizioni Organizzative nonché dell’art. 17 del CCNL attualmente in vigore;

DATO ATTO altresì che la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri per l’Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2023-2025 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico;

VISTO il Bilancio economico di Previsione per il triennio 2024-2026;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. sulla base delle valutazioni effettuate e tenuto conto del possesso dei requisiti in premesse richiamati, di istituire ed assegnare i seguenti Incarichi ad Elevata Qualificazione, atteso che nei Servizi ed Uffici di che trattasi non sono presenti unità di personale dipendente plurime che per requisiti e caratteristiche possano concorrere alla medesima Posizione Organizzativa:
 - **Dott.ssa Benedetta Bultrini, Istruttore Direttivo Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne”** per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
 - **Dott. Manuel D’Ippolito, Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium”** per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
 - **Rag. Manuela Aielli, Istruttore Contabile Cat C - CCNL funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture”** per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;



mensilità, tenuto conto che l'E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative dell'Ente nonché dell'art. 16, Comma 4 lett. b) e dell'art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;

2. di sopprimere, a far data dal mese di aprile 2024, l'applicazione di eventuali ulteriori indennità, nonché la corresponsione dell'eventuale salario straordinario ai dipendenti di cui al presente Provvedimento;
3. di dare atto che la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2024-2026 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico approvato dalla competente autorità regionale;
4. di imputare la somma onnicomprensiva di Euro 18.000,00 al Capitolo 304.01.001 del Conto Economico dell'anno 2024 del Bilancio economico di previsione per il triennio 2024 – 2026 recante “Costi per il Personale Dipendente”;
5. di imputare la somma onnicomprensiva di Euro 6.000,00 al Capitolo 304.01.001 del Conto Economico dell'anno 2025 del Bilancio economico di previsione per il triennio 2024 – 2026 recante “Costi per il Personale Dipendente”;
6. di imputare le somme necessarie per la liquidazione degli oneri riflessi ai preposti capitoli di bilancio in cui è prevista la necessaria disponibilità;
7. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 046 delle determinazioni dell'anno 2024.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonio Vannisanti

