



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 066 DEL 26 APRILE 2024

FONDO PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNO 2023 – LIQUIDAZIONE DELLE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE DIPENDENTE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante:” Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18 marzo 2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP, per il periodo 1 aprile 2021 – 31 marzo 2023 successivamente prorogato al 30 aprile 2024 con Deliberazioni n. 5/2023, n. 24/2023 e n.11/2024 ;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2024-2026 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 20 dicembre 2023;

VISTI

- il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020;
- la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;
- la Deliberazione n. 26 del 15 novembre 2022 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2023-2025;
- la Deliberazione n. 28 del 12 luglio 2021 con la quale è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente dell'Ente;
- la Deliberazione n. 17 del 9 settembre 2020 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento per l'Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- la Deliberazione n. 02 del 7 febbraio 2023 con la quale è stata ratificata l'Ordinanza Presidenziale n. 1 del 30 gennaio 2023 afferente l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

PREMESSO :

- che con Determinazione n. 041 del 24 marzo 2023, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, sono state istituite, i seguenti incarichi ad Elevata qualificazione
 - Dott.ssa Benedetta Bultrini, Istruttore Direttivo Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne” per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell'art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per



l'attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;

- Dott. Manuel D'Ippolito, Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium” per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- Rag. Manuela Aielli, Istruttore Contabile Cat C - CCNL funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture” per il periodo aprile 2023 – marzo 2024, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l’E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 111 del 10 agosto 2023, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto a:
 - a) definire la quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnati alle unità di personale come segue:

Fascia 1 - Cat. B per massimo Euro 1.900,00 lordi;

Fascia 2 - Cat. C per massimo Euro 2.200,00 lordi;

Fascia 3 - Cat. D non titolari di E.Q. per un massimo di Euro 2.400,00 lordi
 - b) quantificare la retribuzione di risultato per le P.O. di cui alla citata Determinazione Dirigenziale n. 041/2023 - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale e nello specifico:
 - Euro 2.000,00 massimo per l’E.Q. denominata “*Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne*”;
 - Euro 2.000,00 massimo per l’E.Q. denominata “*Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium*”;
 - Euro 2.000,00 massimo per l’E.Q. denominata “*Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture*”
 - c) fissare gli obiettivi generali suddivisi per fasce contrattuali;
- che con note prott. nn. 2916, 2917, 2918, 2919, 2920, 2922, 2923, 2924 dell’11 agosto 2023, si è proceduto a comunicare singolarmente al personale dipendente dell’Ente gli obiettivi individuali assegnati per l’anno 2023;

VISTO l’art. 80 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l’attribuzione dei premi individuali ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l’art. 80 comma 2 lettere a) e b), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l’attribuzione dei compensi di cui all’art. 80 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per



entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

CONSIDERATO che si è proceduto all'assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell'Ente così come definito nel documento recante “ *sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 28/2021 come da documentazione conservate in atti;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2023:

- Roberto Benedetti Cat. B Euro 1.900,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Antonello Tanteri Cat. C Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Tiziana Gioia Cat. C Euro 1.980,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 90% della premialità prevista con un punteggio di 9,00 su 10,00;
- Manuela Aielli Cat. C Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Maria Saggese Cat. C Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Luana Lucidi Cat. D Euro 2.400,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Manuel D'Ippolito Cat. D Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
- Benedetta Bultrini Cat. D Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per i motivi esposti in narrativa

DETERMINA

1. Per quanto in narrativa argomentato di liquidare le seguenti premialità al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2023:
 - Roberto Benedetti Cat. B Euro 1.900,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;



- Antonello Tanteri Cat. C Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
 - Tiziana Gioia Cat. C Euro 1.980,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 90% della premialità prevista con un punteggio di 9,00 su 10,00;
 - Manuela Aielli Cat. C Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
 - Maria Saggese Cat. C Euro 2.200,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
 - Luana Lucidi Cat. D Euro 2.400,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
 - Manuel D'Ippolito Cat. D Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
 - Benedetta Bultrini Cat. D Euro 2.000,00 al lordo delle ritenute di Legge Pari al 100% della premialità prevista con un punteggio di 10,00 su 10,00;
2. di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultano essere già impegnate come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 111/2023 ed attualmente giacenti nel passivo dello Stato Patrimoniale al Capitolo 204.04.016 e che pertanto si procederà alla loro liquidazione;
 3. di dare atto che i relativi Oneri Riflessi saranno pagati a valere sul conto economico per l'anno in corso nei preposti capitoli del Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2023-2025;
 4. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 066 delle determinazioni dell'anno **2024**.

Il Direttore Generale
Antonio Vannisanti

