



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 197 DEL 19 DICEMBRE 2024

FONDO PRODUTTIVITÀ E RISULTATO ANNO 2024 – APPROVAZIONE DEL PROSPETTO DI IMPEGNO DI SPESA INTEGRATIVO DELLE PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE DIPENDENTE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 2 maggio 2024 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2024-2026 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 20 dicembre 2023;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2024-2026 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 16 del 14 novembre 2023;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.

VISTA la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;

VISTA la Deliberazione n. 17 del 14 novembre 2023 così come integrata dalla Deliberazione n. 5 del 23 gennaio 2024 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2024-2026;

PREMESSO :

- che con Determinazione Dirigenziale n. 132 del 20 agosto 2024, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto alla assegnazione degli Obiettivi individuali al personale Dipendente dell'Ente nonché alla relativa quantificazione delle premialità ed indennità di risultato ad essi attribuiti;
- che, tenuto conto degli avanzi a valere sul Fondo Risorse decentrate dell'Anno 2024, pari a totali Euro 19.126,38, si è proceduto a sottoscrivere un accordo sindacale in data 27 novembre, determinando di redistribuire gli stessi come segue:



- Aumento del 5% delle indennità di risultato degli incarichi EQ attualmente vigenti per l'anno 2024;
- Redistribuzione degli avanzi residui, detratti gli aumenti delle EQ, per l'aumento delle indennità di risultato dell'anno 2024 provenienti dalle assegnazioni degli obiettivi individuali del resto del personale dipendente, ripartito sulla base delle percentuali relative alle fasce premiali di cui al vigente regolamento della Performance dell'ASP;

VISTO l'art. 80 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l'attribuzione dei premi individuali ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l'art. 80 comma 2 lettere a) e b), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 80 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

RITENUTO pertanto, stante gli obiettivi e gli impegni di spesa attribuiti con la citata D. D. n. 132/2024 di integrare gli stessi per il solo anno 2024, alla luce dell'accordo sindacale siglato in data 27 novembre 2024 come segue:

- di procedere alla seguente quantificazione massima integrativa delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale da assegnarsi alle unità di personale:
 - Personale dipendente non titolare di EQ per massimo Euro 16.290,02 lordi;
- di quantificare la retribuzione di risultato integrativa per le E.Q. ai sensi dell'art. 17 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale - entro i limiti fissati dal vigente CCNL funzioni Locali e nello specifico:
 - Personale dipendente titolare di EQ per massimo Euro 2.836,36 lordi;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019

VISTO il r.r. 21/2019

VISTO il r.r. 5/2020

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2024- 2026;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. Stante gli obiettivi e gli impegni di spesa attribuiti con la D. D. n. 132/2024 di integrare gli stessi per il solo anno 2024, alla luce dell'accordo sindacale siglato in data 27 novembre 2024 come segue:



- di procedere alla seguente quantificazione massima integrativa delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale da assegnarsi alle unità di personale:
 - Personale dipendente non titolare di EQ per massimo Euro 16.290,02 lordi;
 - di quantificare la retribuzione di risultato integrativa per le E.Q. ai sensi dell'art. 17 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale - entro i limiti fissati dal vigente CCNL funzioni Locali e nello specifico:
 - Personale dipendente titolare di EQ per massimo Euro 2.836,36 lordi;
3. di impegnare la somma massima prevista dal presente Provvedimento, necessaria alla corresponsione delle produttività individuali integrative del personale dipendente quantificate in totali lordi Euro 19.126,38 al cap. 304.04.007 del Bilancio Economico annuale di previsione per l'anno 2024;
4. di imputare le somme necessarie per la liquidazione degli oneri riflessi ai preposti capitoli del conto economico;

La Determinazione assume il n. 197 delle Determinazioni dell'anno **2024**.



IL DIRETTORE GENERALE

Luigi Bussi