



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

**ESTRATTO
DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 25 DEL 14 NOVEMBRE 2024**

APPROVAZIONE PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2025/2027

Estensore dell'Atto
Dott. Daniele Chirico

Firma

addì 13 NOV. 2024

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria svolta, con la sottoscrizione del presente Atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza;

Dott.ssa Benedetta Bultrini

Firma

addì 13 NOV. 2024

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse e Sistemi in ordine alla regolarità contabile del presente Atto, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, nonché dai vigenti Regolamenti per i controlli interni dell'Azienda rilascia:

☒ PARERE FAVOREVOLE

☐ PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni di seguito esposte:

Il Dirigente Dott. Daniele Chirico

Firma

addì 13 NOV. 2024

Il Direttore attesta, ai sensi degli articoli n. 49 e n. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente Atto in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare

Il Direttore Generale Dott. Luigi Bussi

Firma

addì 13 NOV. 2024



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 14 del mese di novembre dell'anno 2024 in seduta ordinaria come da convocazione prot. n. 4356 del 12 novembre 2024 e ss.mm.ii. si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Asilo Savoia giusta D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 pubblicata sul BUR n. 101 del 17 dicembre 2019 e nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00129 del 5 agosto 2020, pubblicato sul BUR n. 100 del 11 agosto 2020, integrato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00192 del 18 novembre 2020, pubblicato sul BUR n. 140 del 19 novembre 2020 e così composto:

		PRESENTE	ASSENTE
Massimiliano MONNANNI	Presidente		X
Emanuela D'IMPERIO	Vice Presidente	X	
Gianpiero CIOFFREDI	Consigliere	X	
Elisabetta MAGGINI	Consigliere	X	
Marco NAPOLEONI	Consigliere	X	

con il seguente voto:

	FAVOREVOLE	CONTRARIO	ASTENUTO
Massimiliano MONNANNI			
Emanuela D'IMPERIO	X		
Gianpiero CIOFFREDI	X		
Elisabetta MAGGINI	X		
Marco NAPOLEONI	X		

Assistito dal Direttore Generale Luigi Bussi ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE N. 25 DEL 14 NOVEMBRE 2024

APPROVAZIONE PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2025/2027

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 pubblicata sul BUR n. 101 del 17 dicembre 2019 recante: *"Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."*

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00129 del 5 agosto 2020, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 100 del 11 agosto 2020 Supplemento n. 1, con il quale sono stati nominati il Presidente e il Consiglio di Amministrazione dell'ASP Asilo Savoia così come integrato dal Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00192 del 18 novembre 2020, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 140 del 19 novembre 2020;

RICHIAMATO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi per il triennio 2024-2026 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 24 del 14 novembre 2024;



VISTO l'articolo 4, comma 12 bis, della Legge 23 giugno 2014, n. 89, recante "Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, recante misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale. Deleghe al Governo per il completamento della revisione della struttura del bilancio dello Stato, per il riordino della disciplina della gestione del bilancio e il potenziamento della funzione del bilancio di cassa, nonché per l'adozione di un testo unico in materia di contabilità di Stato e Tesoreria" il quale, nel riformulare il comma 2 bis dell'articolo 18 del Decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, come sostituito dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, ha espressamente statuito che "le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse" dai limiti in materia di spese di personale previsti dalla citata normativa, "fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati";

PRESO ATTO che l'Asilo Savoia e in generale le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona non sono ricomprese nell'elenco delle unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche (Settore S 13) i cui conti concorrono alla costruzione del Conto economico consolidato delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicato annualmente dall'ISTAT sulla Gazzetta Ufficiale ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm. (Legge di contabilità e di finanza pubblica);

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020 si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica;
- con Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è proceduto alla formale presa d'Atto delle prescrizioni della Regione Lazio approvato il novato schema di Dotazione Organica dell'Ente;
- con Deliberazione n. 17 del 14 novembre 2023 e s.m.i. si è proceduto all'approvazione del vigente Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2024 – 2026;

DATO ATTO che, ai sensi della normativa vigente, occorre procedere all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del personale per il periodo 2025-2027;

PRESO ATTO dello schema di Piano di fabbisogno triennale del personale 2025-2027 redatto dai dipendenti Uffici;

EVIDENZIATO che il giorno 14 novembre 2024 si è svolta una riunione con le OO.SS. di categoria nella quale è stato espresso parere positivo per lo schema di Piano di fabbisogno triennale di personale di cui si tratta;

ATTESO che il Piano di fabbisogno triennale del personale di cui si tratta, soddisfa appieno le esigenze di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e di economicità, riconducendo opportunamente nell'ambito interno dell'Ente le attività socio-educativo-assistenziali che costituiscono la natura stessa dell'ASP, quale soggetto di pubblica amministrazione chiamato ad erogare servizi in favore dei soggetti di cui al vigente Statuto;

CONSIDERATO :

- che il summenzionato documento raffigura il fabbisogno di personale dell'Ente per il conseguimento dei propri scopi statutari così come previsti e raffigurati dallo Statuto dell'ASP;
- che tale deliberazione ha carattere meramente programmatico e propeedeutico volto ad assicurare la corretta esecuzione dei servizi istituzionali dell'Ente;



- che l'attuazione del Piano di fabbisogno triennale resta comunque subordinata all'adozione del bilancio pluriennale di previsionale per il triennio 2025-2027, che dovrà essere approvato entro e non oltre il 31 dicembre 2023;

RITENUTO pertanto di procedere, in considerazione della necessità di conseguire in maniera ottimale il perseguimento delle finalità statutarie dell'Ente, all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale 2025-2027, secondo lo schema all'uopo predisposto, che allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

SU PROPOSTA del Direttore Generale dell'Ente;

per i motivi esposti in narrativa

DELIBERA

1. di procedere all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2025 – 2027 nella stesura di cui all'allegato "A" alla presente Deliberazione;
2. di trasmettere la presente Deliberazione ai preposti Uffici regionali per i seguiti di competenza;
3. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere a tutti gli adempimenti necessari e propedeutici l'esecuzione della presente Deliberazione.

La Vice Presidente

Il Consigliere

La Consigliera

Il Consigliere

f.to Dott.ssa Emanuela D'Imperio

f.to Dott. Gianpiero Cioffredi

f.to Dott. Elisabetta Maggini

f.to Avv.to Marco Napoleoni

Il Direttore Generale

f. to Luigi Bussi

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 15 novembre 2024.



Il Direttore Generale

Luigi Bussi



PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2025/2027

PREMESSA

Con deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad approvare la Dotazione organica e il Piano di fabbisogno triennale 2020-2022.

Il provvedimento in questione, secondo quanto previsto dal Regolamento Regionale 6 novembre 2019, n. 21, ha acquisito efficacia in data 3 gennaio 2021, a seguito della scadenza del termine previsto dall'adozione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020, recante il recepimento delle prescrizioni emanate dalla Regione Lazio con riferimento al Regolamento di Organizzazione ed appunto alla Dotazione organica e al relativo PTFP.

Il PTFP è stato aggiornato con deliberazione n. 17 del 14 novembre 2023, successivamente integrato con deliberazione n. 5 del 23 gennaio 2024, attualmente in vigore e relativo al triennio 2024-2026.

STATO DI ATTUAZIONE E SVILUPPO DELLE ATTIVITA'

Alla luce di quanto sopra evidenziato, rispetto a quanto previsto relativamente al 2024, l'Amministrazione ha potuto finalizzare l'assunzione dell'Istruttore Direttivo Tecnico già indetta nel 2023 nonché alla sostituzione dell'unico Istruttore Amministrativo occupato presso il Servizio Affari Generali, Legali e Personale e collocato in quiescenza a domanda con decorrenza 1 aprile 2024, mediante utilizzo di graduatoria concorsuale approvata da altra P.A.

La prevista copertura di un posto di Istruttore Contabile prevista per il 2024 sarà effettivamente effettuata nei primi mesi del 2025 a seguito di indizione di idonea procedura concorsuale prevista entro la fine dell'anno 2024;

Per quanto concerne invece la prevista copertura di un posto di Educatore Professionale, facendo seguito alla corrispondenza intercorsa con i preposti Uffici Regionali è emersa la necessità di integrare preventivamente il Piano di Fabbisogno del Personale adeguando la categoria giuridica ed economica delle figure di che trattasi alla normativa vigente e pertanto computandole quali ex Cat. D anziché ex Cat. C del vigente CCNL Funzioni Locali. Pertanto nel presente Piano si è proceduto ad adeguare i costi del personale delle suddette figure riportando la copertura di una delle stesse nel 2025;

Inoltre, in considerazione dell'avvenuta uscita per procedura di mobilità, nel corso del 2024, dell'unica Assistente Sociale in forze presso il Servizio Accoglienza e Inclusione si ritiene utile prevederne la sostituzione nel corso del 2025 unitamente alla copertura di un ulteriore posto di Assistente Sociale già prevista nel 2024 e non ancora finalizzata, talché sarà necessario indire una unica procedura per la copertura di entrambi i posti vacanti.

Tenuto conto, infine, dello status e dei requisiti del personale attualmente in servizio appartenenti alle ex Cat. B e C si procederà, eventualmente entro il termine dell'anno 2025, a porre in essere le procedure previste dalla normativa vigente per eventuali Progressioni Verticali, stante il possesso dei requisiti soggettivi ed oggettivi previsti dalla normativa vigente. Si precisa che tale prospettazione, tenuto conto dei livelli retributivi e dell'anzianità di servizio del personale attualmente impiegato, non comporterà un effettivo aumento di costo per l'Ente ma un semplice spostamento dei differenziali dello stipendio base, dalla quota bilancio alla quota gravante sul Fondo Risorse Decentrate che verrà nel 2025 ricalibrato interamente tenendo conto anche di tale ipotesi.



A livello di attività statutarie, come previsto già nel Documento di Programmazione delle Attività e dei Servizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019, l'ASP ha attualmente in essere con Roma Capitale i seguenti accordi pluriennali per attività di particolare rilevanza:

- a) DGC 5 maggio 2022, n. 150 (*Approvazione dell'accordo di collaborazione, ai sensi dell'art.15 della Legge n.241/1990, tra Roma Capitale – Dipartimento Politiche Sociali e Salute, l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ASILO SAVOIA e l'Azienda Farmasociosanitaria FARMACAP, per la gestione del progetto HOME CARE PREMIUM 2022*);
- b) DGC 6 ottobre 2022, n. 340 (*Approvazione dei progetti di Roma Capitale - Dipartimento Politiche Sociali e Salute relativi all'Avviso pubblico n. 1/2022 di cui al Decreto n. 5/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Territoriali Sociali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea - "Next generation EU" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Investimento 1.2 "Percorsi di autonomia per le persone con disabilità". Approvazione schemi di accordi da stipulare con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e con l'ASP Asilo Savoia*);
- c) DGC 4 maggio 2023 n. 150 (*Accordo di Collaborazione, ai sensi dell'art. 15 della L. n. 241/1990, tra Roma Capitale – Dipartimento Politiche Sociali e Salute e l'Azienda pubblica di servizi alla persona ASILO SAVOIA finalizzato alla realizzazione congiunta, in quanto di interesse comune, delle azioni ricomprese nell'ambito del progetto: "Giovani adulti"*), per la realizzazione di interventi per il sostegno e l'accompagnamento di giovani accolti nelle comunità residenziali per minorenni e nei centri di semi-autonomia, al fine di promuovere l'autonomia personale, lavorativa e sociale attraverso azioni e programmi che favoriscono l'inserimento abitativo, lavorativo e relazionale.
- d) DGC 1 agosto 2024 n. 281 (*Accordo di Collaborazione, ai sensi dell'art. 15 della L. n. 241/1990, tra Roma Capitale – Dipartimento Politiche Sociali e Salute e l'Azienda pubblica di servizi alla persona ASILO SAVOIA per lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune, ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990.*), per la realizzazione e la sperimentazione del programma nazionale "Care Leavers";

VIGENTE PIANTA ORGANICA DELL'ENTE

ATTRIBUZIONE DELLE UNITA' DI PERSONALE AI SERVIZI ED AGLI UFFICI DI CUI ALLA VIGENTE DOTAZIONE ORGANICA

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO AFFARI GENERALI, LEGALI RISORSE UMANE E RELAZIONI ESTERNE

- | | |
|--|--------------------|
| - Funzionario Responsabile del Servizio Cat. D - | Benedetta Bultrini |
| - Istruttore Amministrativo Cat. C – | Federico Chiarelli |
| - Istruttore amministrativo URP Cat. C – | Antonello Tanteri |
| - Coadiutore Tecnico/Messo Autista Cat. B – | Roberto Benedetti |

AREA RISORSE E SISTEMI

SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO



- Funzionario Responsabile del Servizio Cat. D - Daniele Chirico

AREA RISORSE E SISTEMI
SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO
UFFICIO APPALTI, SERVIZI E FORNITURE

- Istruttore Contabile Responsabile dell'Ufficio Cat. C – Manuela Aielli

AREA RISORSE E SISTEMI
SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE E STRUMENTALE

- Funzionario Responsabile del Servizio Cat. D - Laura Meloni

AREA SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO PROMOZIONE E TUTELA

- Assistente Sociale Cat. D – Manuel D'Ippolito

A riguardo si precisa quanto segue:

- I due posti previsti di Assistenti Sociali del Servizio Accoglienza ed inclusione risultano ad oggi non coperti a seguito delle dimissioni volontarie della Dott.ssa Giulia Baiocco a far data dal 1 agosto 2022 nonché dell'uscita per procedura di mobilità verso altra PA da parte della Dott.ssa Luana Lucidi a far data dal 1 novembre 2024 e pertanto la relativa copertura della figure di che trattasi, attraverso le procedure selettive di cui alla normativa vigente, è stata prevista nel PTFP nel corso del 2025;
- il Funzionario responsabile del Servizio Economico e Finanziario dell'Azienda ricopre in via temporanea altresì le funzioni di Dirigente Responsabile dell'Area Risorse e sistemi fino al 31 agosto 2025, così come previsto dalle Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 33/2021, n. 15/2023 e n. 14/2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11. Comma 3, lettera h) del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, nonché in applicazione del combinato disposto dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, conservando il proprio posto di funzionario in pianta organica che è stato conseguentemente reso indisponibile nel PFTP. Pertanto sarà prevista nel corso del 2025 anche la copertura a tempo indeterminato, mediante idonea procedura selettiva del posto di Dirigente Amministrativo di cui trattasi.

PRIMA ANNUALITA' - 2025

Al fine di adeguare la struttura organizzativa dell'Azienda agli obiettivi programmatici e statutari e alle nuove e più ampie funzioni attribuite dalla normativa regionale e dai numerosi accordi con le Amministrazioni regionale e comunale e l'INPS, nonché tenuto conto della necessità, nel corso del **2025**, si procederà indicativamente all'avvio delle procedure previste dalla normativa vigente per la copertura delle seguenti figure professionali:

Ufficio Appalti, Servizi e Forniture

a. 1 Coadiutore Amministrativo

Cat. B

Servizio Accoglienza e Inclusione



b. 2 Assistente Sociale *Cat. D*

c. 1 Coadiutore Amministrativo *Cat. B*

Servizio Promozione e Tutela

d. 1 Coadiutore Amministrativo *Cat. B*

Ufficio Programmazione e Monitoraggio

e. 1 Istruttore Direttivo *Cat. D*

f. 1 Educatore Professionale *Cat. D*

SECONDA ANNUALITA' - 2026

Per il **2026**, in considerazione della completa realizzazione del programma di interventi assistenziali varato dal Consiglio di Amministrazione si prevede tendenzialmente:

- il completamento della copertura delle figure afferenti ai Servizi Promozione e Tutela e Accoglienza e Inclusione:

Servizio Promozione e Tutela

a. 1 Istruttore Direttivo *Cat. D*

b. 1 Educatore Professionale *Cat. D*

- l'ulteriore rafforzamento della capacità istituzionale dell'Azienda in materia amministrativa-contabile e tecnica-strumentale:

Servizio Economico – Finanziario

c. 1 Istruttore Contabile *Cat. C*

Servizio Tecnico, Patrimoniale, Strumentale

d. 1 Istruttore Tecnico/Amministrativo *Cat. C*

Inoltre verranno finalizzate le procedure relative all'anno precedente ed eventualmente non attivate.

TERZA ANNUALITA' - 2027

Per il **2027**, in considerazione della completa realizzazione del programma di interventi assistenziali varato dal Consiglio di Amministrazione si prevede tendenzialmente di finalizzate le procedure relative all'anno precedente ed eventualmente non attivate:

Servizio Affari Generali, Legali e Personale

a. 1 Istruttore Amministrativo *Cat. C*

Servizio Tecnico, Patrimoniale, Strumentale

b. 1 Istruttore Tecnico/Amministrativo *Cat. C*

Servizio Accoglienza e Inclusione

c. 1 Istruttore Direttivo *Cat. D*



Per quanto concerne le figure dirigenziali entro il 2025 si procederà alla copertura, attraverso l'indizione di apposite procedure concorsuali, di entrambi le figure (dirigente area risorse e sistemi e dirigente area servizi alla persona)

L'Azienda nell'ambito dell'attuazione del Piano di fabbisogno potrà comunque:

- a) ricorrere, così come previsto dalla normativa vigente, all'istituto del comando e/o della mobilità di idonee professionalità corrispondenti ai profili disponibili provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni, nonché autorizzare le relative istanze in uscita relative a professionalità già in organico su diretta richiesta degli interessati o di altre Amministrazioni;
- b) utilizzare, per la copertura delle figure professionali delle quali è prevista la copertura nel biennio 2024/2026, le graduatorie concorsuali risultanti dallo svolgimento delle procedure concorsuali avviate in fase di attuazione della prima annualità del Piano;
- c) dare corso, nell'ambito delle procedure selettive indette, agli adempimenti previsti in materia di progressione verticale nel rispetto della normativa vigente;
- d) prevedere, all'interno del contingente di assunzioni programmato, all'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato e/o parziale verticale e/o orizzontale fino alle percentuali massime stabilite dalla normativa vigente;
- e) integrare la dotazione organica dell'ASP, in esecuzione degli accordi di cui alla legge 241/1990 e dei contratti di servizio sottoscritti dall'ASP stessa con altre Amministrazioni ai sensi dell'art. 1 comma 3 della citata l.r. n. 2/2019, con le figure professionali necessarie ai fini dell'ottimale svolgimento dei compiti assistenziali attribuiti mediante l'istituzione, ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, di apposite "Unità di progetto" di durata temporale corrispondente a quella degli accordi e dei contratti di servizio corrispondenti, provvedendo in tal caso alla indizione di apposite procedure selettive o concorsuali a tempo determinato in conformità al vigente Regolamento dell'Azienda per l'accesso ai posti e ai profili della dotazione organica.

INDICATORE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027

In applicazione di quanto disciplinato dal D.lgs. 165/2001 e dal D.lgs. 75/2017 e s.m.i. si riporta di seguito il dettaglio di spesa massimo afferente l'attuazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale che verrà finanziato così come dettagliato nel bilancio economico pluriennale di previsione:

- Situazione della pianta organica dell'Ente 2025
di cui alla Tabella Allegato A
per un Totale di Euro **908.465,10**
- Situazione della pianta organica dell'Ente 2026
di cui alla Tabella Allegato B
per un Totale di Euro **1.054.783,70**
- Situazione della pianta organica dell'Ente 2027
di cui alla Tabella Allegato C
per un Totale di Euro **1.167.439,40**



Allegato A

COSTO PIANTA ORGANICA 2025									
COSTO LORDO PERSONALE									
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€21.830,65	€ 1.680,00	€113.348,71	€ 7.636,24	€ 120.984,94
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo 4 mesi	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€ 37.060,15
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€ 34.995,03
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.596,27	€ 119.751,51	€ 29.099,62	€ 6.720,00	€ 155.571,13	€ 10.178,88	€ 165.750,01
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 15.506,89	€ 209.589,57	€ 50.930,27	€ 8.400,00	€ 268.919,84	€ 17.815,11	€ 286.734,95
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico PT	D1	€ 2.060,74	€ 26.789,62	€ 6.509,88	€ 1.680,00	€ 34.979,50	€ 2.277,12	€ 37.256,62
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 2.060,74	€ 26.789,62	€ 6.509,88	€ 1.680,00	€ 34.979,50	€ 2.277,12	€ 37.256,62
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Dir.	D3	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C6	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€ 39.306,20
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88
	TOT Ufficio Appalti		€ 3.933,45	€ 59.134,85	€ 14.369,77	€ 3.360,00	€ 76.864,62	€ 5.026,46	€ 81.891,08
	TOT Area Risorse e Sistemi		€ 13.841,26	€ 187.936,38	€ 45.668,54	€ 8.400,00	€ 242.004,92	€ 15.974,59	€ 257.979,51



Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 94.673,75	€ 6.359,19	€ 101.032,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istr. Direttivo	D3	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88
	TOT Servizio Accoglienza		€ 5.785,61	€ 75.212,93	€ 18.276,74	€ 5.040,00	€ 98.529,67	€ 6.393,10	€ 104.922,77
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Istr. Direttivo	D3	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D3	€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 39.651,55	€ 2.596,61	€ 42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88
	TOT Servizio Promozione e tutela		€ 4.103,86	€ 61.350,18	€ 14.908,09	€ 3.360,00	€ 79.618,27	€ 5.214,77	€ 84.833,04
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Istr. Direttivo Tecnico	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Educatore prof.le	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
	TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio		€ 4.031,62	€ 52.411,06	€ 12.735,89	€ 3.360,00	€ 68.506,95	€ 4.454,94	€ 72.961,89
								TOTALE	€ 908.465,10



Allegato B

COSTO Pianta Organica 2026									
COSTO LORDO PERSONALE									
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€ 21.830,65	€ 1.680,00	€ 113.348,71	€ 7.636,24	€ 120.984,94
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	Incarico EQ		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€ 37.060,15
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€ 34.995,03
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.596,27	€ 119.751,51	€ 29.099,62	€ 6.720,00	€ 155.571,13	€ 10.178,88	€ 165.750,01
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 15.506,89	€ 209.589,57	€ 50.930,27	€ 8.400,00	€ 268.919,84	€ 17.815,11	€ 286.734,95
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico PT	D1	€ 2.060,74	€ 26.789,62	€ 6.509,88	€ 1.680,00	€ 34.979,50	€ 2.277,12	€ 37.256,62
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 3.957,89	€ 51.452,57	€ 12.502,97	€ 3.360,00	€ 67.315,54	€ 4.373,47	€ 71.689,01
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Dir.	D3	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.864,19	€ 24.234,47	€ 5.888,98	€ 1.680,00	€ 31.803,45	€ 2.059,93	€ 33.863,38
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 34.432,40	€ 2.096,35	€ 36.528,75
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 3.761,34	€ 48.897,42	€ 11.882,07	€ 3.360,00	€ 64.139,49	€ 4.156,28	€ 68.295,77
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C6	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€ 39.306,20
Area R. e S. - Uff. Appalti	Incarico EQ			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00



Area R. e S. - Uff. Appalti	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88
	TOT Ufficio Appalti		€ 3.933,45	€ 59.134,85	€ 14.369,77	€ 3.360,00	€ 76.864,62	€ 5.026,46	€ 81.891,08
	TOT Area Risorse e Sistemi		€ 17.602,60	€ 236.833,80	€ 57.550,61	€ 11.760,00	€ 306.144,41	€ 20.130,87	€ 326.275,29
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 94.673,75	€ 6.359,19	€ 101.032,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istr. Direttivo	D3	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88
	TOT Servizio Accoglienza		€ 5.785,61	€ 75.212,93	€ 18.276,74	€ 5.040,00	€ 98.529,67	€ 6.393,10	€ 104.922,77
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Istr. Direttivo	D3	€ 2.308,96	€ 30.016,48	€ 7.294,00	€ 1.680,00	€ 38.990,48	€ 2.551,40	€ 41.541,89
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D3	€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 39.651,55	€ 2.596,61	€ 42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	Incarico EQ			€ 8.000,00	€ 1.944,00		€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88
	TOT Servizio Promozione e tutela		€ 8.428,63	€ 117.572,19	€ 28.570,04	€ 6.720,00	€ 152.862,23	€ 9.993,64	€ 162.855,87
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Istr. Direttivo Tecnico	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Educatore prof.le	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
	TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio		€ 4.031,62	€ 52.411,06	€ 12.735,89	€ 3.360,00	€ 68.506,95	€ 4.454,94	€ 72.961,89
	TOT Area Servizi Alla Persona		€ 24.000,78	€ 320.010,14	€ 77.762,46	€ 16.800,00	€ 414.572,60	€ 27.200,86	€ 441.773,47
								TOTALE	€ 1.054.783,70



Allegato C

COSTO PIANTA ORGANICA 2027									
COSTO LORDO PERSONALE									
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€ 21.830,65	€ 1.680,00	€ 113.348,71	€ 7.636,24	€ 120.984,94
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	Incarico EQ		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€ 37.060,15
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€ 34.995,03
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 10.493,42	€ 144.414,46	€ 35.092,71	€ 8.400,00	€ 187.907,17	€ 12.275,23	€ 200.182,40
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 17.404,04	€ 234.252,52	€ 56.923,36	€ 10.080,00	€ 301.255,88	€ 19.911,46	€ 321.167,35
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico PT	D1	€ 2.060,74	€ 26.789,62	€ 6.509,88	€ 1.680,00	€ 34.979,50	€ 2.277,12	€ 37.256,62
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 5.855,04	€ 76.115,52	€ 18.496,07	€ 5.040,00	€ 99.651,59	€ 6.469,82	€ 106.121,41
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Dir.	D3	€ -	€ -	€ -	€ 1.680,00	€ 1.680,00	€ -	€ 1.680,00
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 34.432,40	€ 2.096,35	€ 36.528,75
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 3.794,30	€ 49.325,90	€ 11.986,19	€ 5.040,00	€ 66.352,09	€ 4.192,70	€ 70.544,80
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C6	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€ 39.306,20
Area R. e S. - Uff. Appalti	Incarico EQ			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88
	TOT Ufficio Appalti		€ 3.933,45	€ 59.134,85	€ 14.369,77	€ 3.360,00	€ 76.864,62	€ 5.026,46	€ 81.891,08



	TOT Area Risorse e Sistemi		€ 19.532,71	€ 261.925,23	€ 63.647,83	€ 15.120,00	€ 340.693,06	€ 22.263,64	€ 362.956,71					
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.754,92	€ 74.813,96	€ 18.179,79	€ 1.680,00	€ 94.673,75	€ 6.359,19	€ 101.032,94					
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istr. Direttivo	D3	€ 2.308,96	€ 30.016,48	€ 7.294,00	€ 1.680,00	€ 38.990,48	€ 2.551,40	€ 41.541,89					
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94					
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94					
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88					
	TOT Servizio Accoglienza		€ 8.094,57	€ 105.229,41	€ 25.570,75	€ 6.720,00	€ 137.520,16	€ 8.944,50	€ 146.464,66					
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Istr. Direttivo	D3	€ 2.308,96	€ 30.016,48	€ 7.294,00	€ 1.680,00	€ 38.990,48	€ 2.551,40	€ 41.541,89					
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D3	€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 39.651,55	€ 2.596,61	€ 42.248,16					
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	Incarico EQ			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00					
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94					
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 coadiutore Amm.vo	B3	€ 1.753,99	€ 22.801,87	€ 5.540,85	€ 1.680,00	€ 30.022,72	€ 1.938,16	€ 31.960,88					
	TOT Servizio Promozione e tutela		€ 8.428,63	€ 117.572,19	€ 28.570,04	€ 6.720,00	€ 152.862,23	€ 9.993,64	€ 162.855,87					
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Istr. Direttivo Tecnico	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94					
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Educatore prof.le	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94					
	TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio		€ 4.031,62	€ 52.411,06	€ 12.735,89	€ 3.360,00	€ 68.506,95	€ 4.454,94	€ 72.961,89					
TOT Area Servizi Alla Persona								€ 26.309,74	€ 350.026,62	€ 85.056,47	€ 18.480,00	€ 453.563,09	€ 29.752,26	€ 483.315,35
												TOTALE	€ 1.167.439,40	