



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2024 il Presidente dell'Asp Asilo Savoia assistito dal Direttore Generale Dott. Luigi Bussi ai soli fini della trascrizione e pubblicazione del presente Atto ha adottato il seguente:

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 02 DEL 19 DICEMBRE 2024

ATTRIBUZIONE DEGLI OBIETTIVI E CONSEGUENTE IMPEGNO DI SPESA RIFERITO ALL'INDENNITA' DI RISULTATO DEL DIRETTORE GENERALE PER L'ANNO 2024

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 2 maggio 2024 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2024-2026 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 20 dicembre 2023;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2024-2026 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 16 del 14 novembre 2023;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.

PREMESSO :

- che con Deliberazione n. 28 del 12 luglio 2021 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente dell'Ente;
- che con Deliberazione n. 02 del 23 gennaio 2024, si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024/2026 (PIAO);

VISTO l'art. 80 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l'attribuzione dei premi individuali ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l'art. 80 comma 2 lettere a) e b), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 80 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

RITENUTO pertanto:



- di procedere alla seguente quantificazione massima della indennità di risultato del Direttore Generale nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione da erogarsi previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale da assegnarsi;
- di fissare gli obiettivi generali ed individuali del Direttore Generale così come cristallizzati nelle allegate tabelle, parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento (allegato 1);

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019

VISTO il r.r. 21/2019

VISTO il r.r. 5/2020

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2024- 2026;

per i motivi esposti in narrativa

DECRETA

1. di procedere alla quantificazione massima dell'indennità di risultato del Direttore Generale nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione, per un totale massimo pari ad Euro 10.510,57 lorde, da erogarsi previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale da assegnarsi;
2. di fissare gli obiettivi generali ed individuali del Direttore Generale nonché le modalità di erogazione dell'indennità di risultato, così come cristallizzato nella allegata tabella, parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento (allegato 1) e revenienti dal Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2024-2026 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 16 del 14 novembre 2023;
3. di impegnare la somma massima prevista dal presente Provvedimento, necessaria alla corresponsione delle produttività individuali del personale dipendente quantificate in totali lordi Euro 10.510,57 al cap. 304.01.001 del Bilancio Economico annuale di previsione per l'anno 2024;
4. di imputare le somme necessarie per la liquidazione degli oneri riflessi ai preposti capitoli del conto economico;
5. dare atto che il presente Decreto non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2024-2026 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico approvato dalla competente autorità regionale
6. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale dell'Ente;



Il Presidente
Massimiliano Monnanni

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 19 dicembre 2024.



Il Direttore Generale
Dott. Luigi Bussi



Allegato 1

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE GENERALE		
FATTORI	DESCRIZIONE	VALUTAZIONI da 1 a 10
Collaborazione Giuridico- Amministrativa	Collaborazione giuridico - amministrativa nei confronti degli organi, delle aree e degli uffici dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti.	
Assistenza Giuridico- Amministrativa	Assistenza al Presidente e agli organi di governo per l'individuazione degli strumenti giuridico - amministrativi più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione	
Funzioni consultive e referenti	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, curandone la verbalizzazione	
Attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dal CdA	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dal CdA	
	Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente. Capacità ad agire secondo valori etici e professionali ed in maniera coerente con i valori della propria organizzazione	
	Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	
Capacità professionali e problem solving	Capacità di affrontare i problemi in modo positivo, anche in presenza di situazioni di emergenza e/o di urgenza, cercando di risolvere le problematiche e le situazioni senza creare burocratismi e formalismi inadeguati al contesto di riferimento	
	Qualità dell'apporto professionale specifico. Capacità di: pianificare le attività, stabilire le priorità operative, controllare le attività strategiche, apportare i giusti correttivi all'azione amministrativa, risolvere i problemi, ecc.	
	Correttezza dell'azione amministrativa. Cura nel rispetto dei tempi nell'attuazione delle procedure, grado di identificazione nella missione e capacità di coordinamento delle attività per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente	
	Gestione Economica e Finanziaria dell'Ente nel suo complesso	
TOTALE		

Modalità di Erogazione dell'Indennità di Risultato
da liquidarsi entro il mese di Aprile 2025

Punteggio	% della retribuzione di risultato erogabile
Fino a 30	0,00
da 31 a 60	60,00
da 61 a 90	90,00
da 91 a 100	100,00