



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

**ESTRATTO
DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 05 DEL 13 MARZO 2026**

**INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N.25 DEL 28 NOVEMBRE 2025
APPROVAZIONE PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2026-2028
PRESA D'ATTO DELLE PRECISAZIONI RICHIESTE DALLA REGIONE LAZIO**

Estensore dell'Atto

Dott.ssa Benedetta Bultrini

Firma 

addi

09 MAR. 2026

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria svolta, con la sottoscrizione del presente Atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza;

Dott.ssa Benedetta Bultrini

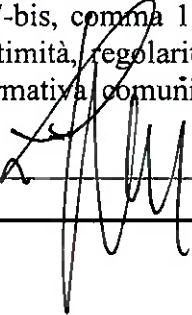
Firma 

addi

09 MAR. 2026

Il Direttore attesta, ai sensi degli articoli n. 49 e n. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente Atto in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare

Il Direttore Generale Dott. Luigi Bussi

Firma 

addi

09 MAR. 2026



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

ESTRATTO DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 13 del mese di marzo dell'anno 2026 in seduta ordinaria come da convocazione prot.n.886 del 10 marzo 2026, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Asilo Savoia giusta D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 pubblicata sul BUR n. 101 del 17 dicembre 2019 e nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00150 del 03 ottobre 2025, pubblicato sul BUR n. 83 del 07 ottobre 2025 così come integrato dal Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T 00209 del 30 dicembre 2025 pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.01 del 02 gennaio 2026 e così composto:

		PRESENTE	ASSENTE
Massimiliano MONNANNI	Presidente	X	
Mauro DE BOSI	Vicepresidente	X	
Gianpiero CIOFFREDI	Consigliere	X	
Laura LAURENTI	Consigliere	X	
Valentino MANCINELLI	Consigliere	X	

con il seguente voto:

	FAVOREVOLE	CONTRARIO	ASTENUTO
Massimiliano MONNANNI	X		
Mauro DE BOSI	X		
Gianpiero CIOFFREDI	X		
Laura LAURENTI	X		
Valentino MANCINELLI	X		

Assistito dal Direttore Generale dell'Ente Dott. Luigi Bussi ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE N. 05 DEL 13 MARZO 2026

**INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N.25 DEL 28 NOVEMBRE 2025
APPROVAZIONE PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2026-2028
PRESA D'ATTO DELLE PRECISAZIONI RICHIESTE DALLA REGIONE LAZIO**

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 pubblicata sul BUR n. 101 del 17 dicembre 2019 recante: *"Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."*

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00150 del 03 ottobre 2025, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 83 del 07 ottobre 2025, così come integrato dal Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T 00209 del 30 dicembre 2025 pubblicato sul



Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.01 del 02 gennaio 2026, con il quale sono stati nominati il Presidente e il Consiglio di Amministrazione dell'ASP Asilo Savoia;

RICHIAMATO altresì il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2026-2028 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 24 del 28 novembre 2025 ;

VISTO l'articolo 4, comma 12 bis, della Legge 23 giugno 2014, n. 89, recante "Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, recante misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale. Deleghe al Governo per il completamento della revisione della struttura del bilancio dello Stato, per il riordino della disciplina della gestione del bilancio e il potenziamento della funzione del bilancio di cassa, nonché per l'adozione di un testo unico in materia di contabilità di Stato e Tesoreria" il quale, nel riformulare il comma 2 bis dell'articolo 18 del Decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, come sostituito dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, ha espressamente statuito che "le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse" dai limiti in materia di spese di personale previsti dalla citata normativa, "fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati";

PRESO ATTO che l'Asilo Savoia e in generale le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona non sono ricomprese nell'elenco delle unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche (Settore S 13) i cui conti concorrono alla costruzione del Conto economico consolidato delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicato annualmente dall'ISTAT sulla Gazzetta Ufficiale ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm. (Legge di contabilità e di finanza pubblica);

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020 si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica;
- con Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è proceduto alla formale presa d'Atto delle prescrizioni della Regione Lazio approvato il novato schema di Dotazione Organica dell'Ente;
- con Deliberazione n. 17 del 14 novembre 2023 e s.m.i. si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2024 – 2026;
- con Deliberazione n.25 del 14 novembre 2024 si è proceduto all'approvazione del vigente Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2025- 2027;

DATO ATTO che, ai sensi della normativa vigente, occorre procedere all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del personale per il periodo 2026-2028;

CHE con Deliberazione n.25 del 28 novembre 2025 si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2026-2028 ;

CHE la Regione Lazio Direzione Regionale Inclusione Sociale – Area Affari Generali e Aziende di Servizi alla Persona con propria nota U 0144789 del 11/02/2026 ha richiesto alcune precisazioni al PTFP 2026-2028;

PRESO ATTO di quanto richiesto dalla Direzione Regionale si è proceduto all'Integrazione del Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2026-2028 secondo lo schema all'uopo predisposto, che allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A", ne costituisce parte integrante e sostanziale;

CHE le integrazioni apportate con il presente atto devono intendersi applicate anche ai seguenti atti: Documento di Programmazione delle Attività e dei Servizi per il Triennio 2026-2028, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2026-2028, Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;



VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

per i motivi esposti in narrativa

DELIBERA

1. di procedere all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2026 – 2028 nella stesura di cui all'allegato "A" alla presente Deliberazione con le Integrazioni richieste dalla Regione Lazio con nota prot. 0144789 dell' 11 febbraio 2026;
2. di trasmettere la presente Deliberazione ai preposti Uffici regionali per i seguiti di competenza;
3. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere a tutti gli adempimenti necessari e propedeutici l'esecuzione della presente Deliberazione.

Il Presidente

f.to Dott. Massimiliano Monnanni

Il Vicepresidente

f.to Dott. Mauro De Bosi

Il Consigliere

f.to Dott. . Gianpiero Cioffredi

Il Consigliere

f.to Avv. Laura Laurenti

Il Consigliere

f.to Dott. Valentino Mancinelli

Il Direttore Generale

f.to Dott. Luigi Bussi

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 20 marzo 2026



Il Direttore Generale

Dott. Luigi Bussi

Luigi Bussi

Firmato digitalmente
da: Luigi Bussi
Data: 20/03/2026
16:41:32



PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2026/2028

PREMESSA

Con deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad approvare la Dotazione organica e il Piano di fabbisogno triennale 2020-2022.

Il provvedimento in questione, secondo quanto previsto dal Regolamento Regionale 6 novembre 2019, n. 21, ha acquisito efficacia in data 3 gennaio 2021, a seguito della scadenza del termine previsto dall'adozione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020, recante il recepimento delle prescrizioni emanate dalla Regione Lazio con riferimento al Regolamento di Organizzazione ed appunto alla Dotazione organica e al relativo PTFP.

Il PTFP è stato aggiornato con deliberazione n. 25 del 14 novembre 2024, attualmente in vigore e relativo al triennio 2025-2027.

STATO DI ATTUAZIONE E SVILUPPO DELLE ATTIVITA'

Alla luce di quanto sopra evidenziato, rispetto a quanto previsto relativamente al 2025 si informa che il posto da Istruttore Contabile è stato ricoperto in data 01 febbraio 2026 a seguito del completamento della procedura concorsuale in corso.

Per quanto concerne invece la prevista copertura di un posto di Funzionario(Educatore Professionale), la stessa verrà attuata nel 2026

Inoltre, in considerazione dell'avvenuta uscita per procedura di mobilità, nel corso del 2025, di n. 1 istruttore e di n. 1 Operatore Ex Cat. B, nonché l'attivazione di un comando per n. 1 Funzionario e le dimissioni volontarie di n. 1 Istruttore per un totale di n. 4 unità di personale, ritiene utile prevederne la sostituzione già nel corso del 2026 unitamente alla copertura di n. 2 Funzionari (Assistenti Sociali)già previste nel 2025 in sostituzione di altrettanti Assistenti Sociali Dimessesi negli anni precedenti e non ancora sostituite..

Tenuto conto che il presente Piano è parte integrante del PIAO, strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze, alla programmazione strategica dell'Ente ed alle relative strategie di valorizzazione del capitale umano, esso sarà oggetto necessariamente di revisione, in coerenza con le esigenze legate alla evoluzione del modello organizzativo dell'ASP orientata alla riconfigurazione dell'assetto organico verso profili più professionalizzati rispetto a quelli della ex Cat. B, pertanto il presente piano prevede altresì una variazione della Dotazione Organica, procedendo alla soppressione delle figure ex Cat. B e contestualmente introducendo in sostituzione figure ex Cat. C, tenendo conto del necessario equilibrio di bilancio da perseguire al fine di mantenere il costo del personale a livelli compatibili con i volumi economici e finanziari dell'Ente.

Inoltre si precisa che l'Ente non si avvale e non intende avvalersi delle forme di lavoro flessibile né tantomeno acquistare sul mercato servizi originariamente prodotti al nostro interno (Decreto 8 maggio 2008 e D.lgs.165/2001 art 6)

Infine nel primo biennio 2026/2027 si procederà ad adeguare gradualmente, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, il passaggio da part-time a full time del Funzionario (Tecnico) attualmente in servizio, prevedendo nel 2026 il passaggio a part -time al 75% pari a 27 ore settimanali e nel 2027 il passaggio a full time.



**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
ATTRIBUZIONE DELLE UNITA' DI PERSONALE AI SERVIZI ED AGLI UFFICI**

**DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO AFFARI GENERALI, LEGALI RISORSE UMANE E RELAZIONI ESTERNE**

- Funzionario Unità di personale 1
- N.2 Istruttori dimissioni volontarie nel 2025 e mobilità volontaria nel 2025 da reintegrare nel 2026
- N.1 Operatore Esperto Mobilità volontaria nel 2025 da reintegrare con Istruttore nel 2027

**AREA RISORSE E SISTEMI
SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE E STRUMENTALE**

- Funzionario Unità di personale 1

**AREA RISORSE E SISTEMI
SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO**

- Funzionario Unità di personale 1 in posizione di comando presso altra Pa
- Istruttore Unità di personale 1

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO
UFFICIO APPALTI, SERVIZI E FORNITURE**

- Funzionario Unità di personale 1

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO PROMOZIONE E TUTELA**

- Funzionario Unità di personale 1

PRIMA ANNUALITA' - 2026

Al fine di adeguare la struttura organizzativa dell'Azienda agli obiettivi programmatici e statutari e alle nuove e più ampie funzioni attribuitele dalla normativa regionale e dai numerosi accordi con le Amministrazioni regionale e comunale e l'INPS, nonché tenuto conto della necessità, tenuto conto che già entro il 2025 si sarebbe potuto procedere alla copertura in sostituzione delle figure professionali uscite nel corso del 2025 così come in premesse richiamato, nel corso del 2026, si procederà indicativamente all'avvio delle procedure previste dalla normativa vigente per la copertura delle seguenti figure professionali:



Ufficio Appalti Servizi e Forniture

- a. *1 Istruttore*

Servizio Accoglienza e Inclusione

- b. *2 Funzionari*
c. *1 Istruttore*

Ufficio Programmazione e Monitoraggio

- d. *1 Funzionario*
e. *1 Funzionario*

SECONDA ANNUALITA' - 2027

Per il **2027**, in considerazione della completa realizzazione del programma di interventi assistenziali varato dal Consiglio di Amministrazione si prevede tendenzialmente:

- il completamento della copertura delle figure afferenti ai Servizi Promozione e Tutela e Accoglienza e Inclusione:

Servizio Promozione e Tutela

- a. *1 Funzionario*
b. *1 Funzionario*

- l'ulteriore rafforzamento della capacità istituzionale dell'Azienda in materia amministrativa-contabile e tecnica-strumentale:

Servizio Economico – Finanziario

- c. *1 Istruttore*

Servizio Tecnico, Patrimoniale, Strumentale

- d. *1 Istruttore*

Inoltre verranno finalizzate le procedure relative all'anno precedente ed eventualmente non attivate.

TERZA ANNUALITA' - 2028

Per il **2028**, in considerazione della completa realizzazione del programma di interventi assistenziali varato dal Consiglio di Amministrazione si prevede tendenzialmente di finalizzate le procedure relative all'anno precedente ed eventualmente non attivate:

Servizio Tecnico, Patrimoniale, Strumentale

- a. *1 Istruttore*

Servizio Accoglienza e Inclusione

- b. *1 Funzionario*

Per quanto concerne le figure dirigenziali presumibilmente entro il 2026 si procederà alla copertura, attraverso l'indizione di apposite procedure concorsuali, di entrambe le figure (dirigente area risorse e sistemi e dirigente area servizi alla persona)

L'Azienda nell'ambito dell'attuazione del Piano di fabbisogno potrà comunque:



- a) ricorrere, così come previsto dalla normativa vigente, all'istituto del comando e/o della mobilità di idonee professionalità corrispondenti ai profili disponibili provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni, nonché autorizzare le relative istanze in uscita relative a professionalità già in organico su diretta richiesta degli interessati o di altre Amministrazioni;
- b) utilizzare, per la copertura delle figure professionali delle quali è prevista la copertura nel biennio 2026/2027, le graduatorie concorsuali risultanti dallo svolgimento delle procedure concorsuali avviate in fase di attuazione della prima annualità del Piano;
- c) dare corso, nell'ambito delle procedure selettive indette, agli adempimenti previsti in materia di progressione verticale nel rispetto della normativa vigente;
- d) prevedere, all'interno del contingente di assunzioni programmato, all'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato e/o parziale verticale e/o orizzontale fino alle percentuali massime stabilite dalla normativa vigente;
- e) integrare la dotazione organica dell'ASP, in esecuzione degli accordi di cui alla legge 241/1990 e dei contratti di servizio sottoscritti dall'ASP stessa con altre Amministrazioni ai sensi dell'art. 1 comma 3 della citata l.r. n. 2/2019, con le figure professionali necessarie ai fini dell'ottimale svolgimento dei compiti assistenziali attribuiti mediante l'istituzione, ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, di apposite "Unità di progetto" di durata temporale corrispondente a quella degli accordi e dei contratti di servizio corrispondenti, provvedendo in tal caso alla indizione di apposite procedure selettive o concorsuali a tempo determinato in conformità al vigente Regolamento dell'Azienda per l'accesso ai posti e ai profili della dotazione organica.

INDICATORE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027

In applicazione di quanto disciplinato dal D.lgs. 165/2001 e dal D.lgs. 75/2017 e s.m.i. si riporta di seguito il dettaglio di spesa massimo afferente l'attuazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale che verrà finanziato così come dettagliato nel bilancio economico pluriennale di previsione:

- Situazione della dotazione organica dell'Ente 2026
di cui alla Tabella Allegato A
per un Totale di Euro **923.976,24**
- Situazione della dotazione organica dell'Ente 2027
di cui alla Tabella Allegato B
per un Totale di Euro **1.080.270,37**
- Situazione della dotazione organica dell'Ente 2028
di cui alla Tabella Allegato C
per un Totale di Euro **1.154.008,**



Allegato A

COSTO PIANTA ORGANICA 2026										
COSTO LORDO PERSONALE										
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE	
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€ 21.830,65	€ 1.680,00	€ 113.348,71	€ 7.636,24	€ 120.984,94	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	exD6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istruttore	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istruttore	exC4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€ 37.060,15	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Operatore	exC1 ex B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€ 34.995,03	
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.596,27	€ 119.751,51	€ 29.099,62	€ 6.720,00	€ 155.571,13	€ 10.178,88	€ 165.750,01	
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 15.506,89	€ 209.589,57	€ 50.930,27	€ 8.400,00	€ 268.919,84	€ 17.815,11	€ 286.734,95	
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area 1 Funzionario. Tecnico PT 75%	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istruttore	exD1	€ 1.511,86	€ 19.654,15	€ 4.775,96	€ 1.680,00	€ 26.110,11	€ 1.670,60	€ 27.780,81	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istruttore	exC1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istruttore	exC1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 1.511,86	€ 19.654,15	€ 4.775,96	€ 1.680,00	€ 26.110,11	€ 1.670,60	€ 27.780,81	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Funzionario	exD6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istruttore Contabile	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istruttore Contabile	exC1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 4.617,17	€ 60.023,21	€ 14.585,64	€ 3.360,00	€ 77.968,85	€ 5.101,97	€ 83.070,82	
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Funzionario	exD1	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€ 39.306,20	
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00	
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istruttore	Ex c1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40	
	TOT Ufficio Appalti		€ 4.076,61	€ 60.995,93	€ 14.822,01	€ 3.360,00	€ 79.177,94	€ 5.184,65	€ 84.362,60	



TOT Area Risorse e Sistemi		€ 16.155,56	€ 218.022,25	€ 52.979,41	€ 10.080,00	€ 281.081,65	€ 18.531,89	€ 299.613,54
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia						
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istruttore	Ex C1	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 FUNZIONARIO Assistente Sociale	exD1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 FUNZIONARIO Assistente Sociale	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 FUNZIONARIO Assistente Sociale	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 2.227,47	€ 36.480,94
TOT Servizio Accoglienza			€ 5.928,77	€ 77.074,01	€ 18.728,98	€ 5.040,00	€ 6.551,29	€ 107.394,29
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Funzionario	exD3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Funzionario Assistente Sociale	exD3	€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 2.596,61	€ 42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO		€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 680,00	€ 10.624,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 funzionario Educatore prof.le	exD1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOT Servizio Promozione e tutela			€ 2.349,87	€ 38.548,31	€ 9.367,24	€ 1.680,00	€ 3.276,61	€ 52.872,16
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 FUNZIONARIO Tecnico	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 FUNZIONARIO Educatore prof.le	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 2.227,47	€ 36.480,94
TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio			€ 4.031,62	€ 52.411,06	€ 12.735,89	€ 3.360,00	€ 4.454,94	€ 72.961,89
TOT Area Servizi Alla Persona			€ 18.260,18	€ 245.382,34	€ 59.627,91	€ 11.760,00	€ 20.857,50	€ 337.627,75
TOTALE						€ 316.770,25		€ 923.976,24



Allegato B

COSTO PIANTA ORGANICA 2027										
COSTO LORDO PERSONALE										
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE	
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€ 21.830,65	€ 1.680,00	€ 113.348,71	€ 7.836,24	€ 120.984,94	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	exD6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 890,00	€ 10.624,00	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istruttore	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istruttore	Ex C4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€ 37.060,15	
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	C1 ex B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€ 34.995,03	
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.596,27	€ 119.751,51	€ 29.099,62	€ 6.720,00	€ 155.571,13	€ 10.178,88	€ 165.750,01	
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 15.506,89	€ 209.589,57	€ 50.930,27	€ 8.400,00	€ 268.919,84	€ 17.815,11	€ 286.734,95	
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Funzionario Tecnico	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istruttore	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40	
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istruttore	exC1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 3.912,96	€ 50.868,48	€ 12.361,04	€ 3.360,00	€ 66.589,52	€ 4.323,82	€ 70.913,34	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Funzionario	exD6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istruttore Contabile	Exc1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40	
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istruttore Contabile	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40	
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 6.514,32	€ 84.686,16	€ 20.578,74	€ 5.040,00	€ 110.304,90	€ 7.198,32	€ 117.503,22	
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Funzionario	exD1	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€ 39.306,20	
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 890,00	€ 10.624,00	



Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istruttore	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
	TOT Ufficio Appalti		€ 4.076,61	€ 60.995,93	€ 14.822,01	€ 3.360,00	€ 79.177,94	€ 5.184,65	€ 84.362,60
	TOT Area Risorse e Sistemi		€ 20.453,81	€ 273.899,53	€ 66.557,59	€ 13.440,00	€ 353.897,12	€ 23.281,46	€ 377.178,58
Area Serv. Alla pers.	Diligente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istruttore	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Funzionario Assistente Sociale	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Funzionario Assistente Sociale	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
	TOT Servizio Accoglienza		€ 5.928,77	€ 77.074,01	€ 18.728,98	€ 5.040,00	€ 100.842,99	€ 6.551,29	€ 107.394,29
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Funzionario	exD3	€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 39.651,55	€ 2.596,61	€ 42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Funzionario Assistente Sociale	exD3	€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 39.651,55	€ 2.596,61	€ 42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Funzionario Educatore Professionale	ex D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
	TOT Servizio Promozione e tutela		€ 6.715,55	€ 95.302,15	€ 23.158,42	€ 5.040,00	€ 123.500,57	€ 8.100,68	€ 131.601,26
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Funzionario	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Funzionario Educatore prof.le	Ex D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
	TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio		€ 4.031,62	€ 52.411,06	€ 12.735,89	€ 3.360,00	€ 68.506,95	€ 4.454,94	€ 72.961,89
	TOT Area Servizi Alla Persona		€ 22.625,86	€ 302.136,18	€ 73.419,09	€ 15.120,00	€ 390.675,27	€ 25.681,58	€ 416.356,85
								TOTALE	€ 1.080.270,37



Allegato C

COSTO PIANTA ORGANICA 2028

COSTO LORDO PERSONALE

AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€ 21.830,65	€ 1.680,00	€ 113.348,71	€ 7.636,24	€ 120.984,94
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	exD6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istruttore	Ex C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istruttore	exC4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€ 37.060,15
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Operatore	exC1 ex B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€ 34.995,03
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.596,27	€ 119.751,51	€ 29.099,62	€ 6.720,00	€ 155.571,13	€ 10.178,88	€ 165.750,01
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 15.506,89	€ 209.589,57	€ 50.930,27	€ 8.400,00	€ 268.919,84	€ 17.815,11	€ 286.734,95
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Funzionario . Tecnico	exD1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istruttore	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istruttore	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 5.810,11	€ 75.531,43	€ 18.354,14	€ 5.040,00	€ 98.925,57	€ 6.420,17	€ 105.345,74
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Funzionario	exD6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	exC1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 6.514,32	€ 84.686,16	€ 20.578,74	€ 5.040,00	€ 110.304,90	€ 7.198,32	€ 117.503,22
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Funzionario	exD1	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€ 39.306,20

Deliberazione n.05/2026



Area R. e S. - Uff. Appalti	PO				€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istruttore	exC1		€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
		TOT Ufficio Appalti		€ 4.076,61	€ 60.995,93	€ 14.822,01	€ 3.360,00	€ 79.177,94	€ 5.184,65	€ 84.362,60
		TOT Area Risorse e Sistemi		€ 22.350,96	€ 298.562,48	€ 72.550,68	€ 15.120,00	€ 386.233,16	€ 25.377,81	€ 411.610,97
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia		€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istruttore	exC1		€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Funzionario Sociale	exD1		€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Funzionario Assistente Sociale	exD1		€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Funzionario	exD1		€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€ 39.306,20
		TOT Servizio Accoglienza		€ 8.108,23	€ 105.406,99	€ 25.613,90	€ 6.720,00	€ 137.740,89	€ 8.959,59	€ 146.700,48
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Funzionario	exD3		€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 39.651,55	€ 2.596,61	€ 42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Funzionario Assistente Sociale	exD3		€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 39.651,55	€ 2.596,61	€ 42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO				€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Funzionario Educatore prof.le	exD1		€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
		TOT Servizio Promozione e tutela		€ 6.715,55	€ 95.302,15	€ 23.158,42	€ 5.040,00	€ 123.500,57	€ 8.100,68	€ 131.601,26
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Funzionario tecnico	exD1		€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Funzionario Educatore prof.le	D1		€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€ 36.480,94
		TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio		€ 4.031,62	€ 52.411,06	€ 12.735,89	€ 3.360,00	€ 68.506,95	€ 4.454,94	€ 72.961,89
		TOT Area Servizi Alla Persona		€ 24.805,32	€ 330.469,16	€ 80.304,01	€ 16.800,00	€ 427.573,17	€ 28.089,88	€ 455.663,04
									TOTALE	€ 1.154.008,97