



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 046 DEL 22 APRILE 2025

FONDO PRODUTTIVITA' E RISULTATO ANNO 2024 – LIQUIDAZIONE DELLE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE DIPENDENTE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante:” Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 2 maggio 2024 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2025-2027 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 18 dicembre 2024;

VISTI

- il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020;
- la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;
- la Deliberazione n. 28 del 12 luglio 2021 con la quale è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente dell'Ente;
- la Deliberazione n. 17 del 9 settembre 2020 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento per l'Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- la Deliberazione n. 17 del 14 novembre 2023 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2024-2026, successivamente integrato con Deliberazione n. 05 del 23 gennaio 2024;
- la Deliberazione n. 02 del 23 gennaio 2024 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

PREMESSO :

- che con Determinazione Dirigenziale n. 018 del 2 febbraio 2024 per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, è stato istituito, tra l'altro, il seguente incarico ad Elevata qualificazione:
 - Istruttore Direttivo ex Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia V “Formazione del nuovo personale assunto alle procedure operative ed ai regolamenti dell'Azienda” per il periodo maggio – dicembre 2024, fissando ai sensi dell'art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l'attribuzione delle



Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in quotate, per totali euro 4.363,64 lordi da erogarsi in rate mensili di pari importo;

- che con Determinazione n. 046 del 4 aprile 2024, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, sono stati istituiti, i seguenti incarichi ad Elevata qualificazione:
 - Istruttore Direttivo Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne” per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
 - Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium” per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
 - Istruttore Contabile Cat C - CCNL funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture” per il periodo aprile 2024 – marzo 2025, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l’E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 132 del 20 agosto 2024, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto a:
 - a) definire la quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnati alle unità di personale come segue:
 - ex Cat. B per massimo Euro 1.900,00 lordi;
 - ex Cat. C per massimo Euro 2.200,00 lordi;
 - ex Cat. D non titolari di E.Q. per un massimo di Euro 2.400,00 lordi
 - b) quantificare la retribuzione di risultato per le E.Q. di cui alle citate D.D. n. 018 e 046/2024 ai sensi dell’art. 17 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale - entro i limiti fissati dal vigente CCNL funzioni Locali e nello specifico:
 - Euro 2.000,00 massimo per la E.Q. denominata “Responsabile tecnico/operativo del servizio Home Care Premium”;
 - Euro 2.000,00 massimo per la E.Q. denominata “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Personale e Relazioni con il Pubblico”;
 - Euro 2.000,00 massimo per la E.Q. denominata “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture”;
 - Euro 1.090,91 massimo per la E.Q. denominata “Formazione del nuovo personale assunto alle procedure operative ed ai regolamenti dell’Azienda”;
 - c) fissare gli obiettivi generali ed individuali suddivisi per fasce contrattuali;



- con Determinazione Dirigenziale n. 197 del 19 dicembre 2024, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento e tenuto conto dell'accordo sindacale siglato in data 27 novembre 2024, si è proceduto:
 - alla seguente quantificazione massima integrativa delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale da assegnarsi alle unità di personale: Personale dipendente non titolare di EQ per massimo Euro 16.290,02 lordi;
 - di quantificare la retribuzione di risultato integrativa per le E.Q. ai sensi dell'art. 17 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale - entro i limiti fissati dal vigente CCNL funzioni Locali e nello specifico: Personale dipendente titolare di EQ per massimo Euro 2.836,36 lordi;
- che con note prott. nn. 3364, 3365, 3366, 3367, 3368, 3369, 3370, 3371, 3372 e 4909/2024, si è proceduto a comunicare singolarmente al personale dipendente dell'Ente gli obiettivi generali ed individuali assegnati per l'anno 2024;

VISTO l'art. 80 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l'attribuzione dei premi individuali ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l'art. 80 comma 2 lettere a) e b), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 80 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

CONSIDERATO che si è proceduto all'assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell'Ente così come definito nel documento recante “ *sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 28/2021 come da documentazione conservate in atti, il cui punteggio medio è superiore al punteggio di 9,50 su 10,00;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare le seguenti premialità lorde totali al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2024, sulla base degli impegni di spesa assunti con le citate D.D. nn. 132 e 197/2024 per un totale generale lordo di Euro 34.067,30 suddivise nelle seguenti macro aree:

- Personale dipendente non titolare di EQ per Euro 24.140,03 lordi totali;
- Personale dipendente titolare di EQ per Euro 9.927,27 lordi totali;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;



per i motivi esposti in narrativa

DETERMINA

1. sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento *“sistema di misurazione e valutazione della performance”*, di liquidare le seguenti premialità lorde totali al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2024, sulla base degli impegni di spesa assunti con le citate D.D. nn. 132 e 197/2024 per un totale generale lordo di Euro 34.067,30 suddivise nelle seguenti macro aree:
 - Personale dipendente non titolare di EQ per Euro 24.140,03 lordi totali;
 - Personale dipendente titolare di EQ per Euro 9.927,27 lordi totali;
2. di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultano essere già impegnate, così come previsto dalle D.D. nn. 132 e 197/2024 e sono attualmente giacenti nel passivo dello Stato Patrimoniale al Capitolo 204.04.016 e che pertanto si procederà alla loro liquidazione;
3. di dare atto che i relativi Oneri Riflessi saranno pagati a valere sul conto economico per l'anno in corso nei preposti capitoli del Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2024-2026;
4. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 046 delle determinazioni dell'anno **2025**.



IL DIRETTORE GENERALE

Luigi Bussi