



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

Il giorno 22 del mese di aprile dell'anno 2025 il Presidente dell'Asp Asilo Savoia assistito dal Direttore Generale Dott. Luigi Bussi ai soli fini della trascrizione e pubblicazione del presente Atto ha adottato il seguente:

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 01 DEL 22 APRILE 2025

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO DEL DIRETTORE GENERALE PER L'ANNO 2024

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: "Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 2 maggio 2024 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2025-2027 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 18 dicembre 2024;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2024-2026 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 16 del 14 novembre 2023;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.

PREMESSO :

- che con Deliberazione n. 28 del 12 luglio 2021 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente dell'Ente;
- che con Deliberazione n. 02 del 23 gennaio 2024, si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024/2026 (PIAO);
- che con Decreto del Presidente n. 2 del 19 dicembre 2024, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è proceduto a fissare gli obiettivi generali ed individuali del Direttore Generale nonché le modalità di erogazione e la quantificazione della relativa dell'indennità di risultato per l'anno 2024;

VISTO l'art. 80 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l'attribuzione dei premi individuali ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l'art. 80 comma 2 lettere a) e b), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 80 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico



processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

CONSIDERATO che si è proceduto all'assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al Direttore Generale così come definiti nel documento recante “ *sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 28/2021 come da documentazione conservate in atti, il cui punteggio medio è pari a 9,75 su 10,00;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare l'indennità di risultato al Direttore Generale relativa all'anno 2024, sulla base degli impegni di spesa assunti con il citato Decreto del Presidente n. 02/2024, per un totale generale lordo di Euro 10.510,57;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2025- 2027;

per i motivi esposti in narrativa

DECRETA

1. sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare l'indennità di risultato al Direttore Generale relativa all'anno 2024, sulla base degli impegni di spesa assunti con il citato Decreto del Presidente n. 02/2024, per un totale generale lordo di Euro 10.510,57;
2. di dare atto che le somme di cui al presente Provvedimento risultano essere già impegnate, così come previsto dal Decreto del Presidente n. 02/2024 e sono attualmente giacenti nel passivo dello Stato Patrimoniale al Capitolo 204.04.016 e che pertanto si procederà alla loro liquidazione;
3. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale dell'Ente;



Il Presidente
Massimiliano Monnanni

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 22 aprile 2025.



Il Direttore Generale
Dott. Luigi Bussi