



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 131 DEL 28 OTTOBRE 2025

PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DALL'AREA ISTRUTTORI EX CAT C ALL'AREA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT D CCNL FUNZIONI LOCALI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: “Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: “Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 2 maggio 2024 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 luglio 2025 con la quale si è proceduto alla proroga del Direttore Generale dell'ASP;

VISTA l'Ordinanza Presidenziale n. 05 del 15 settembre 2025 con la quale si è proceduto alla proroga del Direttore Generale dell'Asp;

VISTA l'Ordinanza Presidenziale n. 07 del 21 ottobre 2025 con la quale si è proceduto alla proroga del Direttore Generale dell'Asp;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2025-2027 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 18 dicembre 2024;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2025-2027 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 24 del 14 novembre 2024;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.:

VISTA la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;

VISTA la Deliberazione n. 25 del 14 novembre 2024 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2024-2026;

PREMESSO:

- che con Deliberazione n. 01 del 29 gennaio 2025, si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025/2027 (PIAO);
- che con Determinazione n. 033 del 26 marzo 2025, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento è stata attribuita alla Rag. Manuela Aielli, Istruttore Contabile ex Cat C – CCNL funzioni Locali – l'E.Q. Fascia IV “Responsabile dell'Ufficio Appalti,



Servizi e Forniture” per il periodo aprile 2025 – marzo 2026, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l’E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;

CONSIDERATO CHE:

- con Determinazione n. 086 del 13 giugno 2025, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento è stato autorizzato il comando obbligatorio ai sensi e per gli effetti dell’art. 30 comma 1 quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dal decreto legge n. 36 del 2022 e dell’art. 17 comma 14 della legge 15 maggio 1997 n. 127, del Dott. Daniele Chirico, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell’Ente, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, inquadrato nella ex categoria D – Posizione economica D5 – CCNL Funzioni Locali, con qualifica di Funzionario, presso il Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro, per mesi 12 a far data dal 1 agosto 2025;
- con Determinazione n. 087 del 18 giugno 2025, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento è stato autorizzato ai sensi e per gli effetti dell’art. 30 comma 2 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall’art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 conv. nella L.69/2025 l’inquadramento nei ruoli del Segretariato Generale del CNEL del Sig. Antonello Tanteri, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell’Ente, nella ex categoria C – posizione economica C4 – CCNL Funzioni Locali a decorrenza dal 01 luglio 2025;
- con Determinazione n. 114 del 8 settembre 2025, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento si è preso atto delle dimissioni volontarie del Sig. Federico Chiarelli, Istruttore Amministrativo ex Cat. C, CCNL Funzioni Locali a far data dal 10 settembre 2025,

RITENUTO improcrastinabile e necessario assicurare il regolare svolgimento delle attività amministrative dell’Ente;

CONSIDERATO che alla data di adozione del presente Provvedimento la Dott.ssa Aielli risulta essere l’unico Istruttore Amministrativo in servizio presso l’Ente in possesso dei requisiti necessari all’eventuale progressione verticale;

DATO ATTO CHE ai sensi dell’art.52 comma 1 bis del D.lgs 165/01 e ss.mm.ii è possibile procedere alla progressione verticale della Dott.ssa Manuela Aielli nell’Area Risorse e Sistemi dei funzionari ad Elevata Qualificazione attribuendo al dipendente il relativo stipendio tabellare iniziale per la nuova area di appartenenza;

ATTESO che qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all’interno della stessa area;

VISTO il D. Lgs n.165/2001 Norme Generali sull’Ordinamento al lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L. R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;



VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2025-2027;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. ai sensi dell'art.52 comma 1 bis del D.lgs 165/01 e ss.mm.ii di procedere alla progressione verticale della Dott.ssa Manuela Aielli nell'Area Risorse e Sistemi dei Funzionari ad Elevata Qualificazione attribuendo al dipendente il tabellare iniziale per la nuova area dal 01 novembre 2025;
2. di dare atto che qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;
3. di dare atto che la presente Deliberazione non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2025 – 2027 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico approvato dalla competente autorità regionale;
4. di trasmettere copia del presente atto al dipendente Dott.ssa Manuela Aielli.

La Determinazione assume il n. 131 delle determinazioni dell'anno **2025**.



IL DIRETTORE GENERALE

Luigi Bussi