



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 142 DEL 12 NOVEMBRE 2025

ISTITUZIONE ED ASSEGNAZIONE DI N. 1 INCARICO AD ELEVATA QUALIFICAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: “Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”;

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTO il regolamento regionale n. 5 del 15 gennaio 2020 recante: “Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP)”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 2 maggio 2024 con la quale si è proceduto alla nomina del Direttore Generale dell'ASP;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 luglio 2025 con la quale si è proceduto alla proroga del Direttore Generale dell'ASP;

VISTA l'Ordinanza Presidenziale n. 05 del 15 settembre 2025 con la quale si è proceduto alla proroga del Direttore Generale dell'Asp;

VISTA l'Ordinanza Presidenziale n. 07 del 21 ottobre 2025 con la quale si è proceduto alla proroga del Direttore Generale dell'Asp;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale dell'Ente per il triennio 2025-2027 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 18 dicembre 2024;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell'Ente per il triennio 2025-2027 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 24 del 14 novembre 2024;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e s.m.i.:

VISTA la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all'approvazione della Dotazione Organica dell'Ente;

VISTA la Deliberazione n. 25 del 14 novembre 2024 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 2024-2026;

PREMESSO:

- che con Deliberazione n. 01 del 29 gennaio 2025, si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025/2027 (PIAO);



- che con Determinazione n. 033 del 26 marzo 2025, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento è stata attribuita alla Rag. Manuela Aielli, Istruttore Contabile ex Cat C – CCNL funzioni Locali – l'E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture” per il periodo aprile 2025 – marzo 2026, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l'E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;
- con Determinazione n. 086 del 13 giugno 2025, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento è stato autorizzato il comando obbligatorio ai sensi e per gli effetti dell’art. 30 comma 1 quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dal decreto legge n. 36 del 2022 e dell’art. 17 comma 14 della legge 15 maggio 1997 n. 127, del Dott. Daniele Chirico, dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell’Ente, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, inquadrato nella ex categoria D – Posizione economica D5 – CCNL Funzioni Locali, con qualifica di Funzionario, presso il Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro, per mesi 12 a far data dal 1 agosto 2025;

CONSIDERATO CHE:

con Determinazione n.131 del 28 ottobre 2025 per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento si è proceduto alla progressione verticale della Dott.ssa Manuela Aielli nell’Area Risorse e Sistemi dei Funzionari ad Elevata Qualificazione attribuendo al dipendente il tabellare iniziale per la nuova area dal 01 novembre 2025;

VISTO il Regolamento per l’Attribuzione delle Posizioni Organizzative, In attuazione degli art. 13, 14 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 9 settembre 2020 ed in particolare:

- L’art. 3 Comma 1 *“Le posizioni organizzative di cui all’art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali, graduate in cinque livelli economici, implicano responsabilità dei processi lavorativi di varia complessità e costituiscono un’articolazione organizzativa e pertanto, una volta istituite, concorrono a definire l’organigramma funzionale dei Servizi dell’ASP (...)”;*
- L’art. 4 Comma 2 *“Le posizioni organizzative sopra indicate possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine”;*
- L’art. 4 Comma 3 *“Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti con Provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto del Regolamento Organico”;*
- L’art. 4 Comma 4 *“oltre ai requisiti prescritti al Comma 1 del presente articolo, il conferimento delle posizioni organizzative è altresì subordinato a:*
 - a) Requisiti culturali e professionali posseduti;*
 - b) attitudini e capacità professionale;*
 - c) Esperienza e competenza tecnica nella materia da trattare.*
- L’art. 4 Comma 5 *“come previsto dall’art. 13 Comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nel caso in cui non si disponga di Personale dipendente di categoria D nello specifico Servizio di riferimento è possibile conferire incarichi di posizioni organizzative anche a dipendenti di categorie C o B stante il limite previsto per la quantificazione della retribuzione di posizione prevista dall’art. 15 Comma 3 del richiamato CCNL”;*



- L'art. 4 Comma 1 *“Le disposizioni del presente Regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme nazionali e regionali. Nelle more dell'adeguamento del presente Regolamento si applica immediatamente la normativa sopravvenuta”*;

VISTO il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed in particolare le disposizioni contenute negli artt. 16 e ss. del Capo II afferente la Disciplina degli Incarichi ad Elevata Qualificazione in vigore dal 01 aprile 2023;

CONSIDERATO che le richiamate norme contenute nel vigente regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative sono pienamente rientranti nei parametri disciplinati dal novellato CCNL Funzioni Locali attualmente in vigore;

RITENUTO sulla base della Pianta Organica dell'Ente di istituire il seguente incarico ad Elevata Qualificazione per il periodo novembre 2025 – marzo 2026:

- E.Q. “Responsabile dell'Area Risorse e Sistemi”;

VALUTATA l'attribuzione della fascia degli Incarichi ad Elevata Qualificazione di cui trattasi, ai fini della quantificazione della relativa Retribuzione di Posizione, secondo i criteri di cui all'art. 6 Comma 2 del citato Regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative recante:

a) I fascia:

Responsabilità – rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie con margini di discrezionalità considerevoli, rilevante grado di esposizione;

Decisioni – elevata complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici non immediatamente utilizzabili, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi estremamente variabili;

Competenze – elevatissime capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, elevata creatività, impegno continuo ed elevato, continua necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

b) II fascia:

Responsabilità – significativa presenza di attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie ma con limitati margini di discrezionalità, medio grado di esposizione;

Decisioni – significativa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi ampiamente variabili;

Competenze – elevate capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo ed elevato, frequente necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

c) III fascia:

Responsabilità – significativa presenza di attività di coordinamento e direzione, Aree di responsabilità ampie ma con limitati margini di discrezionalità, medio grado di esposizione;

Decisioni – significativa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, elevati margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi ampiamente variabili;

Competenze – elevate capacità di analisi e di sintesi, ottime capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo ed elevato, normale necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

d) IV fascia:

Responsabilità – presenza di attività di coordinamento e direzione, aree di responsabilità estese ma con limitati margini di discrezionalità, basso grado di esposizione;



Decisioni – complessità variabile dei problemi, necessità di ricorso a modelli teorici esterni applicabili per analogia, significativi margini interpretativi, possibilità di soluzione di problemi normalmente variabili;

Competenze – normale capacità di analisi e di sintesi, buone capacità di comunicazione orale e scritta, buona creatività, impegno continuo, normale necessità di aggiornamento relativo anche a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

e) V fascia:

Responsabilità – limitate responsabilità organizzative circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni, ambiti discrezionali ed operativi molto limitati, nessun grado di esposizione;

Decisioni – scarsa complessità dei problemi, necessita di ricorso a modelli teorici definiti, scarsi margini interpretativi, limitate possibilità di soluzione di problemi variabili;

Competenze – normale capacità di analisi e di sintesi, normale capacità di comunicazione orale e scritta, normale creatività, impegno continuo ed elevato, nessuna necessità di aggiornamento specifico relativo a procedure, norme, regolamenti, tecniche e tecnologie associate allo svolgimento del proprio lavoro;

RITENUTO sulla base di quanto sopra citato e tenuto conto del possesso dei requisiti richiamati nel presente atto di istituire e di assegnare l'Incarico ad Elevata Qualificazione alla Dott.ssa Manuela Aielli visto che nell'Area Risorse e Sistemi non è presente personale dipendente che possa concorrere all'incarico;

- **Dott.ssa Manuela Aielli, Istruttore Direttivo ex Cat D – CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell'Area Risorse e Sistemi”** per il periodo novembre 2025 – marzo 2026, fissando ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l'E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative dell'Ente nonché dell'art. 16, Comma 4 lett. b) e dell'art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;

DATO ATTO che le eventuali retribuzioni di risultato saranno determinate con separato Provvedimento nella misura prevista dall'art. 7 del citato Regolamento per l'Attribuzione delle Posizioni Organizzative nonché dell'art. 17 del CCNL attualmente in vigore;

DATO ATTO altresì che la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri per l'Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2025-2027 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico;

VISTO il Bilancio economico di Previsione per il triennio 2025-2027;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per quanto in premesse:

DETERMINA

1. sulla base della valutazione effettuata e tenuto conto del possesso dei requisiti in premessa richiamati, di istituire ed assegnare il seguente Incarico ad Elevata Qualificazione, atteso che nell'Area non è presente personale dipendente che possa concorrere alla medesima Posizione Organizzativa:



- **Dott.ssa Manuela Aielli, Istruttore Contabile ex Cat C - CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’ Area Risorse e Sistemi** per il periodo novembre 2025 – marzo 2026, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l’E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;
- 2. di sopprimere, a far data dal mese di novembre 2025, l’applicazione di eventuali ulteriori indennità, nonché la corresponsione dell’eventuale salario straordinario ai dipendenti di cui al presente Provvedimento;
- 3. di dare atto che la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri per l’Amministrazione rispetto a quelli già fissati nel Bilancio economico annuale e pluriennale di Previsione 2025-2027 già stanziati nel preposto capitolo del Conto Economico approvato dalla competente autorità regionale;
- 4. di imputare la somma onnicomprensiva di Euro 8.000,00 al Capitolo 304.01.001 del Conto Economico dell’anno 2025 del Bilancio economico di previsione per il triennio 2025 – 2027 recante “Costi per il Personale Dipendente”;
- 5. di imputare la somma necessaria per la liquidazione degli oneri riflessi ai preposti capitoli di bilancio in cui è prevista la necessaria disponibilità;
- 6. di dare mandato agli Uffici dell’Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 142 delle determinazioni dell’anno **2025**.



IL DIRETTORE GENERALE

Luigi Bussi