



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R.899 del 3 dicembre 2019

DETERMINAZIONE N. 173 DEL 15 GIUGNO 2026

FONDO PRODUTTIVITÀ E RISULTATO ANNO 2025 – LIQUIDAZIONE DELLE PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALI ATTRIBUITE AL PERSONALE DIPENDENTE E DIRIGENZIALE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 recante: “Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17.”;

VISTO lo Statuto dell’A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 29 dicembre 2025 con la quale si è proceduto al rinnovo della nomina del Direttore Generale dell’ASP;

VISTO il Bilancio Economico annuale e pluriennale dell’Ente per il triennio 2026-2028 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 29 dicembre 2025;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi dell’Ente per il triennio 2025-2027 recante i piani e i programmi di cui all’articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 24 del 14 novembre 2024;

VISTI:

- il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020;
- la Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020 con la quale si è proceduto all’approvazione della Dotazione Organica dell’Ente;
- la Deliberazione n. 28 del 12 luglio 2021 con la quale è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente dell’Ente;
- la Deliberazione n. 17 del 9 settembre 2020 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento per l’Attribuzione delle Posizioni Organizzative, in attuazione degli art. 15, 16 e 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;
- la Deliberazione n. 25 del 28 novembre 2025 con la quale si è proceduto all’approvazione del Piano di Fabbisogno triennale del personale per il triennio 206-2028, successivamente integrato con Deliberazione n. 05 del 13 marzo 2026;
- la Deliberazione n. 03 del 06 febbraio 2026 con la quale si è proceduto all’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028;

PREMESSO:

- che con Determinazione n. 033 del 26 marzo 2025, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, sono stati istituiti, i seguenti incarichi ad Elevata qualificazione:
 - Funzionario Ex Cat. D – CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Risorse Umane e Relazioni Esterne” per il periodo aprile 2025 – marzo 2026, fissando ai sensi dell’art.



6, Comma 1, lett. d) del Regolamento per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;

- Funzionario Ex – Cat. D – CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile del Coordinamento Tecnico-Amministrativo del Progetto Home Care Premium” per il periodo aprile 2025 – marzo 2026, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità;
- Funzionario Ex Cat D – CCNL Funzioni Locali – E.Q. Fascia IV “Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture” per il periodo aprile 2025 – marzo 2026, fissando ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. d) del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00 annui lordi da erogarsi in dodici mensilità, tenuto conto che l’E.Q. di che trattasi rispetta i limiti e le prescrizioni di cui al citato art. 4 Comma 5 del Regolamento per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente nonché dell’art. 16, Comma 4 lett. b) e dell’art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e s.m.i.;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 109 del 07 agosto 2025, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Provvedimento, si è proceduto a:
 - a) definire la quantificazione massima delle premialità erogabili per fasce contrattuali, da erogarsi secondo le modalità di cui alla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale ed individuale assegnati alle unità di personale come segue:
 - ex Cat. C per massimo Euro 2.200,00 lordi;
 - ex Cat. D non titolari di E.Q. per un massimo di Euro 2.400,00 lordi;
 - ex Cat. D titolari di E.Q. per un massimo di Euro 2.000,00 lordi;
 - b) quantificare la retribuzione di risultato per le E.Q. di cui alle citate D.D. n. 033 del 26 marzo 2025 ai sensi dell’art. 17 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali - da erogarsi con le medesime modalità stabilite dalla citata Deliberazione n. 28/2021 e previa valutazione degli obiettivi di carattere generale e specifico da assegnarsi alle unità di personale - entro i limiti fissati dal vigente CCNL funzioni Locali e nello specifico:
 - Euro 2.000,00 massimo per la E.Q. denominata “*Responsabile tecnico/operativo del servizio Home Care Premium*”;
 - Euro 2.000,00 massimo per la E.Q. denominata “*Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Personale e Relazioni con il Pubblico*”;
 - Euro 2.000,00 massimo per la E.Q. denominata “*Responsabile dell’Ufficio Appalti, Servizi e Forniture*”;

VISTO l’art. 59 e ss. del vigente CCNL Funzioni Locali, che disciplinano l’attribuzione dei premi individuali ed il miglioramento dei servizi ed in particolare l’art. 59 comma 2 lettere a) e b), che disciplina la destinazione delle risorse dei compensi incentivanti per premi correlati alla performance organizzativa e premi correlati alla performance individuale;

RILEVATO che l’attribuzione dei compensi di cui all’art. 59 e ss. del richiamato CCNL è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e che gli stessi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti;

CONSIDERATO che si è proceduto all’assegnazione dei punteggi in relazione agli obiettivi individuali e generali assegnati al personale dipendente dell’Ente così come definito nel documento recante “*sistema di misurazione e valutazione delle performance*” approvato con la citata Deliberazione 28/2021 come da documentazione conservate in atti, il cui punteggio medio è superiore al punteggio di 9,50 su 10,00;

RITENUTO pertanto, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall’art. 8 del richiamato documento “*sistema di misurazione e valutazione della performance*”, di liquidare le seguenti premialità lorde totali



al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2025, sulla base degli impegni di spesa assunti con la citata D. D. n. 109/2025 per un totale generale lordo di Euro 8.666,67 suddivise nelle seguenti macro aree:

- Personale dipendente non titolare di EQ per Euro 2.666,67 lordi totali;
- Personale dipendente titolare di EQ per Euro 6.000,00 lordi totali;

RITENUTO inoltre, sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento "*sistema di misurazione e valutazione della performance*", di liquidare la seguente premialità lorda totale al personale dirigente dipendente dell'Ente relativa all'anno 2025, per un totale generale lordo di Euro 4.887,01;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2022-2024 e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;

VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

per i motivi esposti in narrativa

DETERMINA

1. sulla base delle risultanze dei punteggi assegnati così come previsto dall'art. 8 del richiamato documento "*sistema di misurazione e valutazione della performance*", di liquidare le seguenti premialità lorde totali al personale dipendente dell'Ente relative all'anno 2025, sulla base dell'impegno di spesa assunto per un totale generale lordo di Euro 13.553,68 suddivise nelle seguenti macro aree:
 - Personale dipendente non titolare di EQ per Euro 2.666,67 lordi totali;
 - Personale dipendente titolare di EQ per Euro 6.000,00 lordi totali;
 - Personale dirigente dipendente per Euro 4.887,01 lordi totali;
2. di dare atto che le somme relative al personale dipendente titolare e non di EQ, di cui al presente Provvedimento, risultano essere già impegnate, così come previsto dalla D. D. n. 46/2025 e sono attualmente giacenti nel passivo dello Stato Patrimoniale al Capitolo 204.04.016 per la somma complessiva lorda di € 8.666,67 e che pertanto si procederà alla loro liquidazione;
3. di dare atto che la somma relativa al personale dirigente dipendente, di cui al presente Provvedimento, sarà impegnata sul Capitolo 304.01.001 per la somma complessiva lorda di € 4.887,01;
4. di dare atto che i relativi Oneri Riflessi saranno pagati a valere sul conto economico per l'anno in corso nei preposti capitoli del Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2026-2028;
5. di dare mandato agli Uffici dell'Ente di porre in essere gli atti necessari alla esecuzione della presente Determinazione.

La Determinazione assume il n. 173 delle determinazioni dell'anno **2026**.



IL DIRETTORE GENERALE

Luigi Bussi