



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 25 DEL 28 NOVEMBRE 2025

APPROVAZIONE PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2026/2028

Estensore dell'Atto
Dott.ssa Benedetta Bultrini

Firma  addì 26 NOV. 2025

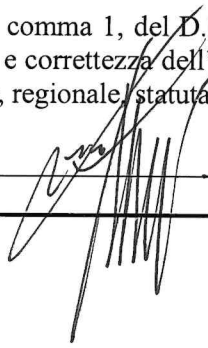
Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria svolta, con la sottoscrizione del presente Atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza;

Dott.ssa Benedetta Bultrini

Firma  addì 26 NOV. 2025

Il Direttore attesta, ai sensi degli articoli n. 49 e n. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente Atto in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare

Il Direttore Generale Dott. Luigi Bussi

Firma  addì 26 NOV. 2025



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 28 del mese di novembre dell'anno 2025 in seduta ordinaria come da convocazione prot. n. 4138 del 26 novembre 2025 e ss.mm.ii. si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Asilo Savoia giusta D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 pubblicata sul BUR n. 101 del 17 dicembre 2019 e nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00150 del 03 ottobre 2025, pubblicato sul BUR n. 83 del 07 ottobre 2025, e così composto:

		PRESENTE	ASSENTE
Massimiliano MONNANNI	Presidente	X	
Gianpiero CIOFFREDI	Consigliere	X	
Mauro DE BOSI	Consigliere	X	

con il seguente voto:

	FAVOREVOLE	CONTRARIO	ASTENUTO
Massimiliano MONNANNI	X		
Gianpiero CIOFFREDI	X		
Mauro DE BOSI	X		

Assistito dal Direttore Generale Luigi Bussi ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE N. 25 DEL 28 NOVEMBRE 2025

APPROVAZIONE PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2026/2028

VISTA la D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019 pubblicata sul BUR n. 101 del 17 dicembre 2019 recante: *"Fusione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Asilo Savoia, Pio Istituto della SS. Annunziata e Lascito Giuseppe e Margherita Achillini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Asilo Savoia" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17."*;

VISTO lo Statuto dell'A.S.P. Asilo Savoia approvato con D.G.R. n. 899 del 3 dicembre 2019;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00150 del 03 ottobre 2025, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 83 del 07 ottobre 2025 con il quale sono stati nominati il Presidente e il Consiglio di Amministrazione dell'Asp Asilo Savoia;

RICHIAMATO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi per il triennio 2026 -2028 recante i piani e i programmi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera c) della l.r. 2/2019 adottato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 24 del 28 novembre 2025;

VISTO l'articolo 4, comma 12 bis, della Legge 23 giugno 2014, n. 89, recante "Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, recante misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale. Deleghe al Governo per il completamento della revisione della struttura del bilancio dello Stato, per il riordino della disciplina della gestione del bilancio e il potenziamento della funzione del bilancio di cassa, nonché per l'adozione di un testo unico in materia di contabilità di Stato e Tesoreria" il quale, nel riformulare il comma 2 bis dell'articolo 18 del Decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, come sostituito dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, ha espressamente statuito che "le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse" dai limiti in



materia di spese di personale previsti dalla citata normativa, “fermo restando l’obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati”;

PRESO ATTO che l’Asilo Savoia e in generale le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona non sono ricomprese nell’elenco delle unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche (Settore S 13) i cui conti concorrono alla costruzione del Conto economico consolidato delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicato annualmente dall’ISTAT sulla Gazzetta Ufficiale ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 e ss.mm. (Legge di contabilità e di finanza pubblica);

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020 si è proceduto all’approvazione della Dotazione Organica;
- con Deliberazione n. 29 del 4 dicembre 2020, per le motivazioni ivi esplicitate che si intendono integralmente richiamate nel presente Atto, si è proceduto alla formale presa d’Atto delle prescrizioni della Regione Lazio approvato il novato schema di Dotazione Organica dell’Ente;
- con Deliberazione n. 17 del 14 novembre 2023 e s.m.i. si è proceduto all’approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2024 – 2026;
- con Deliberazione n.25 del 14 novembre 2024 si è proceduto all’approvazione del vigente Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2025- 2027;

DATO ATTO che, ai sensi della normativa vigente, occorre procedere all’approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del personale per il periodo 2026-2028;

PRESO ATTO dello schema di Piano di fabbisogno triennale del personale 2026-2028 redatto dai dipendenti Uffici;

EVIDENZIATO che il giorno 26 novembre 2025 si è svolta una riunione con le OO.SS. di categoria nella quale è stato espresso parere positivo per lo schema di Piano di fabbisogno triennale di personale di che trattasi;

ATTESO che il Piano di fabbisogno triennale del personale di cui trattasi, soddisfa appieno le esigenze di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e di economicità, riconducendo opportunamente nell’ambito interno dell’Ente le attività socio-educativo-assistenziali che costituiscono la natura stessa dell’ASP, quale soggetto di pubblica amministrazione chiamato ad erogare servizi in favore dei soggetti di cui al vigente Statuto;

CONSIDERATO :

- che il summenzionato documento raffigura il fabbisogno di personale dell’Ente per il conseguimento dei propri scopi statutari così come previsti e raffigurati dallo Statuto dell’ASP;
- che tale deliberazione ha carattere meramente programmatico e propedeutico volto ad assicurare la corretta esecuzione dei servizi istituzionali dell’Ente;
- che l’attuazione del Piano di fabbisogno triennale resta comunque subordinata all’adozione del bilancio pluriennale di previsionale per il triennio 2026-2028, che dovrà essere approvato entro e non oltre il dicembre 2025;

RITENUTO pertanto di procedere, in considerazione della necessità di conseguire in maniera ottimale il perseguimento delle finalità statutarie dell’Ente, all’approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale 2026-2028, secondo lo schema all’uopo predisposto, che allegato al presente provvedimento sotto la lettera “A”, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2019;

VISTO il r.r. 17/2019;



VISTO il r.r. 21/2019;

VISTO il r.r. 5/2020;

VISTA la D.G.R. 899 del 3 dicembre 2019;

SU PROPOSTA del Direttore Generale dell'Ente;

per i motivi esposti in narrativa

DELIBERA

1. di procedere all'approvazione del Piano di Fabbisogno Triennale del Personale 2026 – 2028 nella stesura di cui all'allegato "A" alla presente Deliberazione;
2. di trasmettere la presente Deliberazione ai preposti Uffici regionali per i seguiti di competenza;
3. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere a tutti gli adempimenti necessari e propedeutici l'esecuzione della presente Deliberazione.

Il Presidente

f.to Dott. Massimiliano Monnanni

Il Consigliere

f.to Dott. Gianpiero Cioffredi

Il Consigliere

f.to Dott. Mauro De Bosi

Il Direttore Generale

f. to Luigi Bussi

Copia conforme all'originale pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Ente nella giornata del 02 dicembre 2025

Il Direttore Generale

Luigi Bussi





PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2026/2028

PREMESSA

Con deliberazione n. 18 del 9 settembre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad approvare la Dotazione organica e il Piano di fabbisogno triennale 2020-2022.

Il provvedimento in questione, secondo quanto previsto dal Regolamento Regionale 6 novembre 2019, n. 21, ha acquisito efficacia in data 3 gennaio 2021, a seguito della scadenza del termine previsto dall'adozione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 4 dicembre 2020, recante il recepimento delle prescrizioni emanate dalla Regione Lazio con riferimento al Regolamento di Organizzazione ed appunto alla Dotazione organica e al relativo PTFP.

Il PTFP è stato aggiornato con deliberazione n. 25 del 14 novembre 2024, attualmente in vigore e relativo al triennio 2025-2027.

STATO DI ATTUAZIONE E SVILUPPO DELLE ATTIVITA'

Alla luce di quanto sopra evidenziato, rispetto a quanto previsto relativamente al 2025, la prevista copertura di un posto di Istruttore Contabile sarà effettivamente effettuata prima del termine dell'anno a seguito della finalizzazione di idonea procedura concorsuale attualmente in corso;

Per quanto concerne invece la prevista copertura di un posto di Educatore Professionale, la stessa verrà attuata nel 2026

Inoltre, in considerazione dell'avvenuta uscita per procedura di mobilità, nel corso del 2025, di n. 1 istruttore Amministrativo e di n. Operatore Ex Cat. B, nonché l'attivazione di un comando per n. 1 Istruttore Direttivo e le dimissioni volontarie di n. 1 Istruttore Amministrativo per un totale di n. 4 unità di personale, ritiene utile prevederne la sostituzione già corso del 2025 unitamente alla copertura di n. 2 Assistenti Sociali già previste nel 2025 in sostituzione di altrettanti Assistenti Sociali Dimessesi negli anni precedenti e non ancora sostituite, pertanto qualora non si pervenga, in tutto o in parte alla coperture già nel 2025 delle summenzionate unità di personale con ogni opportuno messo consentito dalla normativa vigente, si procederà in tal senso nell'anno 2026.

Tenuto conto che il presente Piano è parte integrante del PIAO, strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze, alla programmazione strategica dell'Ente ed alle relative strategie di valorizzazione del capitale umano, esso sarà oggetto necessariamente di revisione, in coerenza con le esigenze legate alla evoluzione del modello organizzativo dell'ASP orientata alla riconfigurazione dell'assetto organico verso profili più professionalizzati rispetto a quelli della ex Cat. B, pertanto il presente piano prevede altresì una variazione della Dotazione Organica, procedendo alla soppressione delle figure ex Cat. B e contestualmente introducendo in sostituzione figure ex Cat. C, tenendo conto del necessario equilibrio di bilancio da perseguire al fine di mantenere il costo del personale a livelli compatibili con i volumi economici e finanziari dell'Ente.

Infine nel primo biennio 2026/2027 si procederà ad adeguare gradualmente, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, il passaggio da part-time a full time dell'Istruttore Direttivo Tecnico attualmente in servizio, prevedendo nel 2026 il passaggio a part -time al 75% pari a 27 ore settimanali e nel 2027 il passaggio a full time.



**VIGENTE PIANTA ORGANICA DELL'ENTE
ATTRIBUZIONE DELLE UNITA' DI PERSONALE AI SERVIZI ED AGLI UFFICI**

**DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO AFFARI GENERALI, LEGALI RISORSE UMANE E RELAZIONI ESTERNE**

- Funzionario Responsabile del Servizio ex Cat. D - Benedetta Bultrini
- Istruttore Amministrativo ex Cat. C – dimissioni volontarie nel 2025 da reintegrare già nel 2025
- Istruttore amministrativo URP ex Cat. C – mobilità volontaria nel 2025 da reintegrare già nel 2025
- Coadiutore Tecnico/Messo Autista ex Cat. C1 (già B7) – in posizione di comando presso altra PA

**AREA RISORSE E SISTEMI
SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE E STRUMENTALE**

- Funzionario Responsabile del Servizio ex Cat. D - Laura Meloni

**AREA RISORSE E SISTEMI
SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO**

- 1 Funzionario Amministrativo ex Cat D in posizione di comando presso altra PA
- 1 istruttore Contabili ex Cat C Procedura concorsuale in corso

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO
UFFICIO APPALTI, SERVIZI E FORNITURE**

- Funzionario Contabile Responsabile dell'Ufficio ex Cat. D – Manuela Aielli

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO PROMOZIONE E TUTELA**

- Assistente Sociale ex Cat. D – Manuel D'Ippolito

PRIMA ANNUALITA' - 2026

Al fine di adeguare la struttura organizzativa dell'Azienda agli obiettivi programmatici e statutari e alle nuove e più ampie funzioni attribuite dalla normativa regionale e dai numerosi accordi con le Amministrazioni regionale e comunale e l'INPS, nonché tenuto conto della necessità, tenuto conto che già entro il 2025 si potrebbe procedere alla copertura in sostituzione delle figure professionali uscite nel corso del 2025 così come in premesse richiamato, nel corso del **2026**, si procederà indicativamente all'avvio delle procedure previste dalla normativa vigente per la copertura delle seguenti figure professionali:



Ufficio Appalti Servizi e Forniture

- a. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C

Servizio Accoglienza e Inclusione

- b. 2 Assistente Sociale Cat. D
c. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C

Ufficio Programmazione e Monitoraggio

- d. 1 Istruttore Direttivo Cat. D
e. 1 Educatore Professionale Cat. D

SECONDA ANNUALITA' - 2027

Per il 2027, in considerazione della completa realizzazione del programma di interventi assistenziali varato dal Consiglio di Amministrazione si prevede tendenzialmente:

- il completamento della copertura delle figure afferenti ai Servizi Promozione e Tutela e Accoglienza e Inclusione:

Servizio Promozione e Tutela

- a. 1 Istruttore Direttivo Cat. D
b. 1 Educatore Professionale Cat. D

- l'ulteriore rafforzamento della capacità istituzionale dell'Azienda in materia amministrativa-contabile e tecnica-strumentale:

Servizio Economico – Finanziario

- c. 1 Istruttore Contabile Cat. C

Servizio Tecnico, Patrimoniale, Strumentale

- d. 1 Istruttore Tecnico/Amministrativo Cat. C

Inoltre verranno finalizzate le procedure relative all'anno precedente ed eventualmente non attivate.

TERZA ANNUALITA' - 2028

Per il 2028, in considerazione della completa realizzazione del programma di interventi assistenziali varato dal Consiglio di Amministrazione si prevede tendenzialmente di finalizzare le procedure relative all'anno precedente ed eventualmente non attivate:

Servizio Tecnico, Patrimoniale, Strumentale

- a. 1 Istruttore Tecnico/Amministrativo Cat. C

Servizio Accoglienza e Inclusione

- b. 1 Istruttore Direttivo Cat. D

Per quanto concerne le figure dirigenziali presumibilmente entro il 2026 si procederà alla copertura, attraverso l'indizione di apposite procedure concorsuali, di entrambe le figure (dirigente area risorse e sistemi e dirigente area servizi alla persona)



L'Azienda nell'ambito dell'attuazione del Piano di fabbisogno potrà comunque:

- a) ricorrere, così come previsto dalla normativa vigente, all'istituto del comando e/o della mobilità di idonee professionalità corrispondenti ai profili disponibili provenienti da altre Pubbliche Amministrazioni, nonché autorizzare le relative istanze in uscita relative a professionalità già in organico su diretta richiesta degli interessati o di altre Amministrazioni;
- b) utilizzare, per la copertura delle figure professionali delle quali è prevista la copertura nel biennio 2026/2027, le graduatorie concorsuali risultanti dallo svolgimento delle procedure concorsuali avviate in fase di attuazione della prima annualità del Piano;
- c) dare corso, nell'ambito delle procedure selettive indette, agli adempimenti previsti in materia di progressione verticale nel rispetto della normativa vigente;
- d) prevedere, all'interno del contingente di assunzioni programmato, all'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato e/o parziale verticale e/o orizzontale fino alle percentuali massime stabilite dalla normativa vigente;
- e) integrare la dotazione organica dell'ASP, in esecuzione degli accordi di cui alla legge 241/1990 e dei contratti di servizio sottoscritti dall'ASP stessa con altre Amministrazioni ai sensi dell'art. 1 comma 3 della citata l.r. n. 2/2019, con le figure professionali necessarie ai fini dell'ottimale svolgimento dei compiti assistenziali attribuiti mediante l'istituzione, ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, di apposite "Unità di progetto" di durata temporale corrispondente a quella degli accordi e dei contratti di servizio corrispondenti, provvedendo in tal caso alla indizione di apposite procedure selettive o concorsuali a tempo determinato in conformità al vigente Regolamento dell'Azienda per l'accesso ai posti e ai profili della dotazione organica.

INDICATORE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027

In applicazione di quanto disciplinato dal D.lgs. 165/2001 e dal D.lgs. 75/2017 e s.m.i. si riporta di seguito il dettaglio di spesa massimo afferente l'attuazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale che verrà finanziato così come dettagliato nel bilancio economico pluriennale di previsione:

- Situazione della pianta organica dell'Ente 2026
di cui alla Tabella Allegato A
per un Totale di Euro **923.976,24**
- Situazione della pianta organica dell'Ente 2027
di cui alla Tabella Allegato B
per un Totale di Euro **1.080.270,37**
- Situazione della pianta organica dell'Ente 2028
di cui alla Tabella Allegato C
per un Totale di Euro **1.154.008,97**



Allegato A

COSTO PIANTA ORGANICA 2026									
COSTO LORDO PERSONALE									
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€ 21.830,65	€ 1.680,00	€ 113.348,71	€ 7.636,24	€ 120.984,94
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€ 37.060,15
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	C1 ex B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€ 34.995,03
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.596,27	€ 119.751,51	€ 29.099,62	€ 6.720,00	€ 155.571,13	€ 10.178,88	€ 165.750,01
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 15.506,89	€ 209.589,57	€ 50.930,27	€ 8.400,00	€ 268.919,84	€ 17.815,11	€ 286.734,95
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico PT 75%	D1	€ 1.511,86	€ 19.654,15	€ 4.775,96	€ 1.680,00	€ 26.110,11	€ 1.670,60	€ 27.780,81
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 1.511,86	€ 19.654,15	€ 4.775,96	€ 1.680,00	€ 26.110,11	€ 1.670,60	€ 27.780,81
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€ 48.638,43
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 4.617,17	€ 60.023,21	€ 14.585,64	€ 3.360,00	€ 77.968,85	€ 5.101,97	€ 83.070,82
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Funzionario	D1	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€ 39.306,20
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€ 10.624,00
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€ 34.432,40
	TOT Ufficio Appalti		€ 4.076,61	€ 60.995,93	€ 14.822,01	€ 3.360,00	€ 79.177,94	€ 5.184,65	€ 84.362,60

Deliberazione n.25/2025



TOT Area Risorse e Sistemi		€ 16.155,56	€ 218.022,25	€ 52.979,41	€ 10.080,00	€ 281.081,65	€ 18.531,89	€ 299.613,54
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia						
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 6.574,66	€ 104.399,42
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 2.096,35	€ 34.432,40
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 2.227,47	€ 36.480,94
TOT Servizio Accoglienza			€ 5.928,77	€ 77.074,01	€ 18.728,98	€ 5.040,00	€ 6.551,29	€ 107.394,29
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Istr. Direttivo	D3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D3	€ 2.349,87	€ 30.548,31	€ 7.423,24	€ 1.680,00	€ 2.596,61	€ 42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 10.624,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	D1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOT Servizio Promozione e tutela			€ 2.349,87	€ 38.548,31	€ 9.367,24	€ 1.680,00	€ 3.276,61	€ 52.872,16
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Istr. Direttivo Tecnico	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 2.227,47	€ 36.480,94
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Educatore prof.le	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 2.227,47	€ 36.480,94
TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio			€ 4.031,62	€ 52.411,06	€ 12.735,89	€ 3.360,00	€ 4.454,94	€ 72.961,89
TOT Area Servizi Alla Persona			€ 18.260,18	€ 245.382,34	€ 59.627,91	€ 11.760,00	€ 20.857,50	€ 337.627,75
TOTALE								€ 923.976,24



Allegato B

COSTO PIANTA ORGANICA 2027										
COSTO LORDO PERSONALE										
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE	
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir. I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€ 21.830,65	€ 1.680,00	€ 113.348,71	€ 7.636,24	€	120.984,94
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€	48.638,43
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€	10.624,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€	37.060,15
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	C1 ex B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€	34.995,03
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.596,27	€ 119.751,51	€ 29.099,62	€ 6.720,00	€ 155.571,13	€ 10.178,88	€	165.750,01
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 15.506,89	€ 209.589,57	€ 50.930,27	€ 8.400,00	€ 268.919,84	€ 17.815,11	€	286.734,95
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€	104.399,42
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€	36.480,94
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€	-
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 3.912,96	€ 50.868,48	€ 12.361,04	€ 3.360,00	€ 66.589,52	€ 4.323,82	€	70.913,34
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€	48.638,43
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 6.514,32	€ 84.686,16	€ 20.578,74	€ 5.040,00	€ 110.304,90	€ 7.198,32	€	117.503,22
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Funzionario	D1	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€	39.306,20
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€	10.624,00
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
	TOT Ufficio Appalti		€ 4.076,61	€ 60.995,93	€ 14.822,01	€ 3.360,00	€ 79.177,94	€ 5.184,65	€	84.362,60



TOT Area Risorse e Sistemi		€	20.453,81	€	273.899,53	€	66.557,59	€	13.440,00	€	353.897,12	€	23.281,46	€	377.178,58
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia		€	5.949,92	€	77.348,96	€	18.795,80	€	97.824,76	€	6.574,66	€	104.399,42
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istr. Amm.vo	C1		€	1.897,15	€	24.662,95	€	5.993,10	€	32.336,05	€	2.096,35	€	34.432,40
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1		€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1		€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
TOT Servizio Accoglienza				€	5.928,77	€	77.074,01	€	18.728,98	€	100.842,99	€	6.551,29	€	107.394,29
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Istr. Direttivo	D3		€	2.349,87	€	30.548,31	€	7.423,24	€	39.651,55	€	2.596,61	€	42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D3		€	2.349,87	€	30.548,31	€	7.423,24	€	39.651,55	€	2.596,61	€	42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO					€	8.000,00	€	1.944,00	€	9.944,00	€	680,00	€	10.624,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	D1		€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
TOT Servizio Promozione e tutela				€	6.715,55	€	95.302,15	€	23.158,42	€	123.500,57	€	8.100,68	€	131.601,26
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Istr. Direttivo Tecnico	D1		€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Educatore prof.le	D1		€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio				€	4.031,62	€	52.411,06	€	12.735,89	€	68.506,95	€	4.454,94	€	72.961,89
TOT Area Servizi Alla Persona				€	22.625,86	€	302.136,18	€	73.419,09	€	390.675,27	€	25.681,58	€	416.356,85
TOTALE									€	15.120,00				€	1.080.270,37



Allegato C

COSTO PIANTA ORGANICA 2028										
COSTO LORDO PERSONALE										
AREA/SERVIZIO	Figura	Qualifica	lordo mensile	Annuo	Oneri Rif.	Buoni pasto	TOT	IRAP 8,5%	TOTALE	
Direzione Generale	Direttore Generale	Dir I Fascia	€ 6.910,62	€ 89.838,06	€ 21.830,65	€ 1.680,00	€ 113.348,71	€ 7.636,24	€	120.984,94
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€	48.638,43
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	P.O.		€ -	€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€	10.624,00
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Istr. URP	C4	€ 2.049,36	€ 26.641,68	€ 6.473,93	€ 1.680,00	€ 34.795,61	€ 2.264,54	€	37.060,15
Dir. Gen - Serv., Affari Generali	1 Coadiutore Tec.	C1 ex B7	€ 1.929,74	€ 25.086,62	€ 6.096,05	€ 1.680,00	€ 32.862,67	€ 2.132,36	€	34.995,03
	TOT SERVIZIO A.G.		€ 8.596,27	€ 119.751,51	€ 29.099,62	€ 6.720,00	€ 155.571,13	€ 10.178,88	€	165.750,01
	TOTALE DIREZIONE GENERALE		€ 15.506,89	€ 209.589,57	€ 50.930,27	€ 8.400,00	€ 268.919,84	€ 17.815,11	€	286.734,95
Area Risorse e Sistemi	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€ 5.949,92	€ 77.348,96	€ 18.795,80	€ 1.680,00	€ 97.824,76	€ 6.574,66	€	104.399,42
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Dir. Tecnico PT	D1	€ 2.015,81	€ 26.205,53	€ 6.367,94	€ 1.680,00	€ 34.253,47	€ 2.227,47	€	36.480,94
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
Area R.e S. - Serv. Tecnico	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
	TOT SERVIZIO Tecnico Patrimoniale		€ 5.810,11	€ 75.531,43	€ 18.354,14	€ 5.040,00	€ 98.925,57	€ 6.420,17	€	105.345,74
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Funzionario	D6	€ 2.720,02	€ 35.360,26	€ 8.592,54	€ 1.680,00	€ 45.632,80	€ 3.005,62	€	48.638,43
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
Area R.e S. - Serv. Ec. e Fin.	1 Istr. Contabile	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
	TOT SERVIZIO Economico /Finanziario		€ 6.514,32	€ 84.686,16	€ 20.578,74	€ 5.040,00	€ 110.304,90	€ 7.198,32	€	117.503,22
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Funzionario	D1	€ 2.179,46	€ 28.332,98	€ 6.884,91	€ 1.680,00	€ 36.897,89	€ 2.408,30	€	39.306,20
Area R. e S. - Uff. Appalti	PO			€ 8.000,00	€ 1.944,00	€ -	€ 9.944,00	€ 680,00	€	10.624,00
Area R. e S. - Uff. Appalti	1 Istr. Amm.vo	C1	€ 1.897,15	€ 24.662,95	€ 5.993,10	€ 1.680,00	€ 32.336,05	€ 2.096,35	€	34.432,40
	TOT Ufficio Appalti		€ 4.076,61	€ 60.995,93	€ 14.822,01	€ 3.360,00	€ 79.177,94	€ 5.184,65	€	84.362,60



	TOT Area Risorse e Sistemi		€	22.350,96	€	298.562,48	€	72.550,68	€	15.120,00	€	386.233,16	€	25.377,81	€	411.610,97
Area Serv. Alla pers.	Dirigente Area	DIR. II Fascia	€	5.949,92	€	77.348,96	€	18.795,80	€	1.680,00	€	97.824,76	€	6.574,66	€	104.399,42
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Istr. Amm.vo	C1	€	1.897,15	€	24.662,95	€	5.993,10	€	1.680,00	€	32.336,05	€	2.096,35	€	34.432,40
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	1.680,00	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Assistente Sociale	D1	€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	1.680,00	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
Area S.a.P. - Serv. Accoglienza	1 Funzionario	D1	€	2.179,46	€	28.332,98	€	6.884,91	€	1.680,00	€	36.897,89	€	2.408,30	€	39.306,20
	TOT Servizio Accoglienza		€	8.108,23	€	105.406,99	€	25.613,90	€	6.720,00	€	137.740,89	€	8.959,59	€	146.700,48
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Istr. Direttivo	D3	€	2.349,87	€	30.548,31	€	7.423,24	€	1.680,00	€	39.651,55	€	2.596,61	€	42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Assistente Sociale	D3	€	2.349,87	€	30.548,31	€	7.423,24	€	1.680,00	€	39.651,55	€	2.596,61	€	42.248,16
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	PO				€	8.000,00	€	1.944,00	€	-	€	9.944,00	€	680,00	€	10.624,00
Area S.a.P. - Serv. Prom e Tutela	1 Educatore prof.le	D1	€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	1.680,00	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
	TOT Servizio Promozione e tutela		€	6.715,55	€	95.302,15	€	23.158,42	€	5.040,00	€	123.500,57	€	8.100,68	€	131.601,26
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Istr. Direttivo Tecnico	D1	€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	1.680,00	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
Area S.a.P. - Uff. Monitoraggio	1 Educatore prof.le	D1	€	2.015,81	€	26.205,53	€	6.367,94	€	1.680,00	€	34.253,47	€	2.227,47	€	36.480,94
	TOT Ufficio Programmazione e Monitoraggio		€	4.031,62	€	52.411,06	€	12.735,89	€	3.360,00	€	68.506,95	€	4.454,94	€	72.961,89
	TOT Area Servizi Alla Persona		€	24.805,32	€	330.469,16	€	80.304,01	€	16.800,00	€	427.573,17	€	28.089,88	€	455.663,04
														TOTALE		€ 1.154.008,97